

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-10-2020

Mødedato Onsdag d. 07. oktober 2020 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Lars Vigsø, Mikkel Dragmose-Hansen, Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Per Vismark

Indholdsfortegnelse

STATUS på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 RAR Sydjylland.....	3
Nøgletal september 2020.....	4
Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2021.....	5
Projekt Unge i Mesterlære.....	7
Budgetopfølgning pr. 30. september 2020.....	9

Punkt 191: STATUS på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 RAR Sydjylland

2020-012923

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland har fremsendt "Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 RAR Sydjylland". Notatet blev behandlet på Rådets møde den 17. september 2020.

Forvaltningen foreslår

- At notatet drøftes og tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Udviklingen på arbejdsmarkedet som følge af COVID-19 har betydet, at det har været nødvendigt at supplere de sædvanlige opgørelser fra Danmarks Statistik for at belyse situationen.

På trods af en stigning af ledigheden siden 9. marts, har der fra den 6. september været et fald over de sidste 6 uger i træk.

De fleste nytilmeldte ledige er medlem af Fælles Faglig A-kasse, Kristlig A-kasse, Det faglige Hus og HK's A-kasse.

Andelen af ledige stiger relativt mest i Vejle (21,4 %) og falder mest i Varde (-5,3 %), på Fanø (-4,8 %) og i Tønder (-4,6 %). For Middelfart er der sket en stigning på 19,5 % i perioden.

Det er især de borgere med lav uddannelse, der er blevet ramt af krisen. Samtidig er der flere mænd end kvinder der er blevet ledige i perioden.

Der er stadig efterspørgsel efter arbejdskraft, siden den 9. marts har der i gennemsnit pr. uge været 526 nye jobopslag, før COVID lå det på 650 jobopslag. Størst fald er der sket i brancherne Finansiering/forsikring og Transport.

Andelen af nytilmeldte ledige stiger mest for Rejsebureauer, Rengøring og Operationel service.

Antallet af personer der er omfattet af varslinger har ligget højere i juli i år end, hvad der i gennemsnit har været i årene 2015-19 i juli måneder.

Personer omfattet af arbejdsfordeling i Danmark de seneste år været meget få, men er steget i kriseperioden.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Fig. brev COVID 19 rapport - RAR-Sydjylland

STATUS Arbejdsmarked RAR Sydjylland ifm COVID 19, sept. 20

Punkt 192: Nøgletal september 2020

2020-001393

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30. september 2020.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.09.20:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 10 i september måned. Det samlede antal udgjorde 266 pr. 30.09.20.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 1 i september måned. Det samlede antal udgjorde i alt 158 pr. 30.09.20.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 7 i september måned. Antallet pr. 30.09.20 var således 99.

Antallet af borgere i ressourceforløb var uændret i september måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 124 pr. 30.09.20.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 2 i september måned, og antallet udgjorde således 89 pr. 30.09.20.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 2 i september måned. Det samlede antal udgjorde 679 pr. 30.09.20.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 6 i september måned. Antallet udgjorde 30 pr. 30.09.20.

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 5 i september måned. Det samlede antal udgjorde 674 pr. 30.09.20. Året før pr. 30.09.19 var der 466 forsikrede ledige.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 14 i september måned. Det samlede antal udgjorde 501 pr. 30.09.20.

Efter overgang til nyt it-system på sygedagpengeområdet i juni måned, har det ikke været muligt at opgøre antallet af modtagere af sygedagpenge som hidtil. Antallet opgøres på nuværende tidspunkt i sagsbehandlingssystemet Fasit. Tallet er ikke helt så præcist i Fasit, da sager fra 0-8 uger kun fremgår i Fasit, hvis de overgår til sagsbehandling. Antallet af sager fra august måned og frem er derfor ikke sammenligneligt med foregående måneders tal. Det forventes, at det på sigt bliver muligt at trække tal i det nye udbetalingsystem.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Ledighedstal august 2020

Nøgletal 2020

Punkt 193: Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2021

2020-001485

Beslutning

Indstilles godkendt.

Præsentation

Beskæftigelsesplanen er Middelfart Kommunes strategiske dokument i forhold til at sikre at arbejdsløse får en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der ruste den enkelte til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanen er således med til at styrke indsatsen for at understøtte, at flere personer får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget indstiller Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsbeskrivelse

Det overordnede fokus for Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 er, at sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, der efterspørges og sikre de ledige en så kortvarig ledighed som muligt for at sikre Middelfart Kommunes fremtidige vækst.

De politiske mål for perioden 2018-2021 er:

- Kompetenceløft af ledige og ansatte – det dobbelte kompetenceløft
- Unge i job og uddannelse
- Integration via arbejdsmarkedet
- Udsatte ledige i job
- Samarbejde og dialog med virksomheder og civilsamfund.

Der er tre hovedspor i Beskæftigelsesplanen for 2021:

- Velfærdstjek
- Virksomhedsservice
- Synergi ved tværfagligt samarbejde

De tre ovenfor nævnte hovedspor udmønter sig i virksomhedsvendte og borgervendte indsats:

Fokusområderne for den virksomhedsvendte indsats er:

- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Sikring af kvalificeret arbejdskraft
- Dobbelt uddannelsesløft
- Samarbejde og netværk
- Monitorering af det lokale arbejdsmarked

Fokusområderne for den borgervendte indsats er:

- Samtalen som den primære indsats
- Jobrette indsats
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- CV og ressourcer
- Helhedsorienteret tilgang

- Borgerinddragelse

Middelfart kommunes beskæftigelsesplan, indsatser og mål understøtter de centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2021 som er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Beskæftigelsesplanen 2021 er udarbejdet via en løbende dialog med Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor de politiske mål har fungeret som pejlemærker. Derudover har udvalget i udarbejdelsen løbende været i dialog med interessenter om indsatsen for 2021.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i at kerneopgaven for den lokale beskæftigelsesindsats er, at støtte ledige og sygemeldte i at (gen)finde fodfæste på arbejdsmarkedet og i det grundlæggende værdimæssige udgangspunkt, at et aktivt arbejdsliv er en del af det gode liv for borgere i den arbejdsdygtige alder - at et aktivt arbejdsliv fremmer sundhed og trivsel.

De i Beskæftigelsesplanens beskrevne indsatser har alle som omdrejningspunkt at sikre fuld og produktiv beskæftigelse, økonomisk vækst samt anstændige jobs til alle.

Et hovedspor hertil er uddannelse, en øgning af antallet af borgere med relevante kvalifikationer på arbejdsmarkedet og at fremme alles muligheder for livslang læring.

Beskæftigelsesplanen arbejder især i henhold til Verdensmål 3 "Sundhed og trivsel", Verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" og Verdensmål 8 "Anstændige job og økonomisk vækst".

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021.pdf

Punkt 194: Projekt Unge i Mesterlære

2019-014470

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenteret iværksatte 1. oktober 2019 projektindsatsen Unge i Mesterlære. Indsatsen er planlagt som et to-årigt projekt med fokus på, at flere unge får uddannelse og job via mesterlæreordningen.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om indsatsen ved opstarten i oktober 2019. Udvalget får her en orientering om status på projektet.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om status på projektindsatsen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Baggrunden for indsatsen "Unge i Mesterlære" er det nationale såvel som lokale fokus på, at alle unge ved det 25. år skal være i uddannelse eller job.

Indsatsen løber over en to-årig periode fra oktober 2019 - oktober 2021. Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 16-30 år, som ikke kan gennemføre uddannelse på ordinære vilkår grundet personlige, sociale og /eller faglige udfordringer.

Indsatsens primære aktører er Job- og Vækstcentrets ungeteam samt uddannelseskonsulenter. De arbejder tæt sammen med virksomheder om at udpege potentielle kandidater til mesterlære, vejlede og motivere disse unge samt etablere forløb, som fører til, at der indgås uddannelsesaftale mellem den unge og en virksomhed.

Formålet med indsatsen er, at Job- og Vækstcenter Middelfart får udviklet en metode til at sikre, at flere unge kommer i job via mesterlære.

Målet for indsatsen er, at 15 unge årligt (altså i alt 30 unge) indgår uddannelsesaftale med en virksomhed om en mesterlæreforløb.

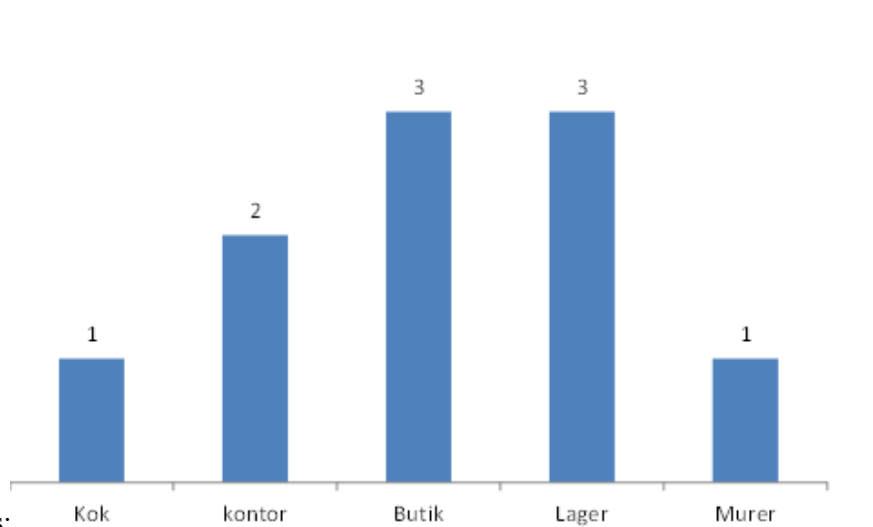
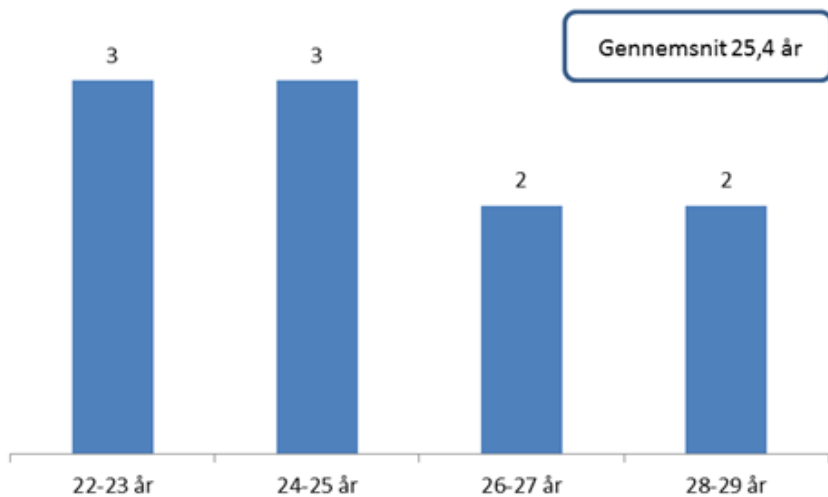
Midtvejs i den to-årige projektperiode (oktober 2020) har 44 unge deltaget i indsatsen, dvs. de har fået individuel og/eller kollektiv vejledning om mesterlære, uddannelsesafklarende samtaler og været i én eller flere praktikker.

Ingen af de deltagende unge har indledningsvist haft lyst til eller mod på at starte uddannelse.

På nuværende tidspunkt har 10 af de unge fået en uddannelsesaftale med en virksomhed. Alle disse unge har personlige, sociale og/ eller faglige udfordringer med sig i bagagen.

Uddannelsesaftalerne har krævet en håndholdt indsats, hvor der er brugt mange ressourcer på at finde et match mellem den enkelte unge og en virksomhed, vedholdenhed i forhold til at fastholde den unge i 'sporet', også når der er udfordringer og hurtig hjælp til både den unge og virksomheden, når der opstår problemer eller konflikter.

De unge med uddannelsesaftaler er en kombination af både uddannelses- og aktivitetsparate unge. De fordeler sig 50/50 i forhold til køn. Den aldersmæssige fordeling ser således ud:



Fordelingen på brancher er således:

Indsatsen fortsætter minimum projektperioden ud.

Uddannelsesvejleder og virksomhedskonsulent Tina Junge deltager i udvalgs mødet under sagens fremstilling.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Projekt Unge i Mesterlære understøtter særligt verdensmålet om kvalitetsuddannelse ved at forøge antallet af unge, som har relevante kvalifikationer på arbejdsmarkedet.

Punkt 195: Budgetopfølgning pr. 30. september 2020

2020-004468

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen

Høring

Inden høring, da kommunen ikke er forpligtet.