

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 08-12-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 08. december 2021 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Per Vismark, Morten Thomsen, Lars Vigsø, Kaj Piilgaard  
Nielsen, Anja Reilev

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. november 2021.....	3
Nøgletal november 2021.....	4
Lov om tidlig pension ”Arnepension” – Udmøntning af delaftale 1.....	5
Status på rekrutteringsservice 2021.....	7
Orientering om særlig indsats i forhold til rekruttering til Job og uddannelse på SOSU-området.....	8
Afrapportering Udvikling i Fleksjob II.....	10
Status på den Kommunale UngeIndsats Fælles unge - Fælles ansvar.....	12

## **Punkt 273: Budgetopfølgning pr. 30. november 2021**

2021-002030

### **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 30. november 2021 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen foreslår**

- At sagen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 30. november 2021 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

# Punkt 274: Nøgletal november 2021

2021-001780

## Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30. november 2021.

## Forvaltningen foreslår

At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.11.21:

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 24 i november måned. Det samlede antal udgjorde 393 pr. 30.11.21. Året før pr. 30.11.20 var der 681 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 14 i november måned. Det samlede antal udgjorde 254 pr. 30.11.21.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 2 i november måned. Det samlede antal udgjorde i alt 150 pr. 30.11.21.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 24 i november måned. Det samlede antal udgjorde 507 pr. 30.11.21. Året før pr. 30.11.20 var der 555 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb var uændret i november måned. Antallet pr. 30.11.21 var således 97. Året før pr. 30.11.20 var der 87 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 1 i november måned. Det samlede antal udgjorde 136 pr. 30.11.21.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 3 i november måned. Det samlede antal udgjorde 74 pr. 30.11.21.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 7 i november måned. Det samlede antal udgjorde 715 pr. 30.11.21.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er steget med 1 i november måned. Antallet udgjorde 20 pr. 30.11.21.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Ledighedstal november 2021

Nøgletal 2021

# Punkt 275: Lov om tidlig pension ”Arnepension” – Udmøntning af delaftale 1

2021-016356

## Præsentation

To alternativer er opstillet for at opnå den nødvendige besparelse i 2022 på ca. 2,2 mio. kr. i forbindelse med udmøntningen af delaftale 1 for finansiering af aftalen om ret til tidlig pension, ”Arnepensionen”.

Alternativ A følger delaftalens formuleringer for besparelser, hvor finansieringen i delaftalen findes ved besparelser på indsatser til ungeområdet. Alternativ B åbner op for en bredere tilgang, da besparelsen findes ved reduktion af indsatserne til både de unge og de øvrige ydelsesgrupper.

Job- og vækstcenteret anbefaler, at besparelsen findes ved, at Alternativ B vælges, dvs. ved en generel reduktion af driftsbudgettet til den kommunale beskæftigelsesindsats. Dette betyder, at der også fremadrettet vil være fokus på effektive tilbud og indsatser til de unge.

## Forvaltningen foreslår

- At de to alternative forslag til besparelse bliver drøftet og besluttet.

## Sagsbeskrivelse

Som en del af den indgåede aftale i 2020 om ret til tidlig pension ”Arne-pension”, er Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes. I den forbindelse skal der tilvejebringes besparelser inden for jobcentrenes samlede indsatsområde fra 2022, der bliver udmøntet via delaftaler.

Dette notat omhandler udmøntning af den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i juni 2021.

Delaftale 1 påvirker kommunens budget på to hovedområder. For det første påvirkes budgettet til lønudgifter som følge af, at samtaler over video eller telefon kan medføre mere effektive møder med borgeren. For det andet påvirkes budgettet til indsatsen til uddannelsesmodtagere. I nedestående tabel fremgår delaftalens budgetmæssige konsekvenser opdelt på de to områder, og omregnet til Middelfart-niveau:

<b>Delaftale 1 - Besparelse i 2022-2025 1.000 kr.</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Samtaler over video eller telefon (efter seks måneder)	247	247	247	247
Indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	2.170	2.356	2.354	2.363
<b>I alt</b>	<b>2.417</b>	<b>2.603</b>	<b>2.601</b>	<b>2.610</b>

Forvaltningen foreslår, at besparelsen fra digitale samtaler over video eller telefon på 247 t. kr. findes ved at reducere lønsummen på konto 6.

Notatet opstiller derudover to tilgange for at opnå den nødvendige besparelse for udmøntningen af delaftalen vedrørende ”Indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere” på kr. 2,170 mio. kroner i 2022 inkl. overslagsårene.

Valg af alternative tilgange er muligt, da aftalen åbner op for at den enkelte kommune selv kan beslutte, hvorledes besparelserne skal udmøntes.

Job- og vækstcenteret har derfor udarbejdet to alternativer til politisk drøftelse for at finde besparelser for 2,170 mio. kr. i 2022 og overslagsårene, som følge af reduktion i indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere.

Alternativ A følger delaftalens formuleringer for besparelser, hvor finansieringen i delaftalen findes ved besparelser på indsatser til ungeområdet.

Alternativ B åbner op for en bredere tilgang, der besparelsen findes ved reduktion af indsatserne til både de unge og de øvrige ydelsesgrupper.

Job- og vækstcenteret anbefaler, at besparelsen findes ved, at Alternativ B vælges, dvs. ved en generel reduktion af driftsbudgettet til den kommunale beskæftigelsesindsats. Dette betyder, at der også fremadrettet vil være fokus på effektive tilbud og indsatser til de unge.

Begge modeller indebærer reduktioner på ungeområdet. Forvaltningen vurderer dog, at det bliver vanskeligt fremadrettet at gennemføre en effektiv indsats for de unge, hvis hele besparelsen skal findes på ungeområdet (alternativ A). Set i lyset af, at Job- og vækstcenteret har oplevet en reduktion i ledigheden igennem året, vurderes alternativ B mest optimal. Den nuværende udvikling i ledighedstallene afspejler, at det er forsvarligt at reducere i budgettet til beskæftigelsesindsatser, opkvalificering og vejledning på de øvrige ydelsesområder, herunder kontanthjælp, forsikrede ledige og ledighedsydelse.

Besparelsen vil svare til en reduktion på 11 pct. af budgettet til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Det anbefales, at reduktionen sker ud fra en faglig vurdering af effekter og at de virksomhedsrettede tilbud opretholdes eller øges i antal. Samtidig fortsætter arbejdet med at vejlede og opfordre de ledige borgere til selv at være mere aktiv og at udnytte de digitale muligheder.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtiget.

## **Bilag**

Arnepension - Udmøntning af delaftale 1

# Punkt 276: Status på rekrutteringsservice 2021

2021-016938

## Præsentation

Orientering om status på Rekrutteringsservice 2021. Job- og Vækstcenterets rekrutterings-service har fokus på at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft ved direkte rekruttering.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning

## Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenterets rekrutterings-service har fokus på at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov ved direkte rekruttering, hvor virksomhederne kan kontakte rekrutteringsservice direkte på tlf nr. 8888 4949. En anden hovedopgave for rekrutteringsservice er overvågning af det lokale arbejdsmarked, i forhold til behovet for arbejdskraft på kort og lang sigt. Det gøres gennem serviceopkald til virksomheder, samt registrering af hvorvidt det lykkes, at besætte de stillinger der kommer ind via rekrutteringsordrer.

Samtidig er Rekrutteringsservice en del af Job7-samarbejdet, der sikrer at virksomhedernes rekrutteringsordrer besættes på tværs af kommunegrænser og hvor en fælles opsamlet viden om mangelområder, danner baggrund for iværksættelse af fælles kompetenceudviklingsforløb.

**Årlige antal rekrutteringer i perioden 2018.202:** (Opgørelsen for 2021 er foretaget medio november og udgør derfor ikke det endelige tal for rekrutteringsordrer i 2021):

	2018	2019	2020	2021 (pr. 22.11.)
<b>Ordre i alt</b>	<b>236</b>	<b>239</b>	<b>441</b>	<b>349</b>
<b>Stillinger i alt</b>	<b>295</b>	<b>257</b>	<b>611</b>	<b>535</b>
Besatte i alt	259	237	511	345

Siden 2018 har antallet af ordre været stigende. Både i kraft af det øgede behov for arbejdskraft og i kraft af, at flere og flere virksomheder bruger Job- og Vækstcenteret som enten eneste rekrutteringskanal eller en af flere.

I 2020 kom særligt mange rekrutteringsordrer ind som direkte følge af Covid19 – eks. ordre på podere og rengøringsassistenter/"afsprittere". Samtidig var der en del ledige, der kunne træde direkte ind i stillingerne eksempelvis rengøringsassistenter, der var afskediget fra hoteller.

Efter genåbningen i 2021 har vi oplevet kraftig faldende ledighed. Den lave ledighed betyder, at det kan være svært at finde det direkte match, og vi skal i stedet i proces med virksomhederne om mulighederne for at finde substitutionsarbejdskraft, for at dele stillingerne op så eks. flere fleksjobbere eller småjobbere kan dække behovet, eller for kompetenceudvikling af ledige i samarbejde med virksomhederne. Det betyder at der pt. bruges en del flere ressourcer på den enkelte ordre, og at det kan tage længere tid at få besat den enkelte ordre.

Rekrutteringsservice har typisk 35-50 åbne jobordrer i gang. Til disse åbne stillinger udsøges og formidles CV'er på potentielle kandidater. Til nogle stillinger afholder Rekrutteringsservice screeningssamtaler med kandidater, før de møder virksomheden til samtale og andre gange deltager Rekrutteringsservice i selve samtalen mellem virksomhed og kandidat.

Aktuelt er der 29 nye ordre, hvor der udsøges kandidater og 12 ordre hvor der er formidlet kandidater. Der søges til et meget bredt felt af stillinger f.eks. pædagoger og pædagogmedhjælpere, produktionsmedarbejdere, smede, rengøringsassistenter, tjener, industritekniker, landbrugsmedhjælper, murer, mekaniker, svejser, rørlægger m.fl.

# Punkt 277: Orientering om særlig indsats i forhold til rekruttering til Job og uddannelse på SOSU-området

2021-016875

## Præsentation

Udvalget besluttede på mødet d. 8.9.2021, at igangsætte en særlig indsats, så Job- og Vækstcenteret i højere grad kan bidrage til rekrutteringen af medarbejdere til ældreplejen. Indsatsen skal supplere de aktiviteter som social- og sundhedsområdet iværksætter for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til området. Indsatsperioden løber fra 1.12.2021 frem til 1.9.2022.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning

## Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenter Middelfart har gennem flere år samarbejdet tæt med ældreområdet omkring rekruttering til SOSU-området. Samarbejdet er intensiveret de sidste par år med udgangspunkt i den store mangel på faglært arbejdskraft på ældreområdet samt faldende ledighedstal.

Udvalget besluttede på møde d. 8.9.2021, at bevillige midler fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket til en særlig indsats, så Job- og Vækstcenteret i højere grad kan bidrage til rekrutteringen af medarbejdere til ældreplejen. Indsatsen skal supplere de aktiviteter som social- og sundhedsområdet selv iværksætter for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til området. Jobcentrets indsats vil fokusere på ledige, potentielt kommende medarbejdere i ældreplejen. Herunder afprøvning af nye metoder i arbejdet med at motivere og rekruttere ledige til uddannelse og/eller arbejde indenfor SOSU-området. Indsatsperioden løber fra 1.12.2021 frem til 1.9.2022.

Pt. har samarbejdet fokus på særligt jobparate ledige og sygemeldte, enten ved direkte rekruttering til ældreområdet af ledige SOSU-hjælpere/-assistenter, eller ved motivation til påbegyndelse og gennemførelse af henholdsvis SOSU-hjælperuddannelsen (SSH) og SOSU-assistentuddannelsen(SSA). Resultatet af samarbejdet omkring uddannelse ser foreløbig således ud:

Opstart GF2	Aftalte pladser til rådighed for ledige	Elever som er startet, via SOSU-projektet
04.09.2019 - SSH	3-4	4
21.02.2020 - SSA	4-5	5
08.09.2020 - SSH	20	21
09.03.2021 - SSA	4-5	5
28.06.2021 - SSA	4-5	6
25.08.2021 - SSH	20	19
14.01.2022 - SSA	Ingen begrænsning	Planlagt opstart 6

I indsatsperioden vil Job- og Vækstcenteret der ud over, i samarbejde med ældreområdet, have særlig fokus på rekruttering af andre målgrupper end jobparate ledige.

Særligt skal potentialet for at ansætte ufaglært arbejdskraft i ældreplejen udforskes. Her tages udgangspunkt i de ledige, der ikke umiddelbart kan gå i gang med uddannelse – eks. fleksjobbere, aktivitetsparate ledige og ressourceforløbsmodtagere, der kan påtage sig småjobs. I tæt samarbejde med ældreområdet skal indsatsen have fokus på at identificere arbejdsopgaver i ældreplejen, der kan foretages af ufaglærte – eks. tøjvask, servering af måltider, rengøring og gåture, så faglærte kan koncentrere sig om plejeopgaver. I indsatsperioden vil der blive arbejdet med motivation til fremtidig uddannelse. Samtidig skal ufaglærte ansatte motiveres til at påbegynde uddannelse og blive faglærte. Indsatsen skal understøtte de udviklingsmodeller, der er besluttet i ældreplejen omkring rekruttering til job og uddannelse.

Andre områder der skal udforskes og afprøves i indsatsperioden kan være motivering til området eksempelvis ved hjælp af digitale redskaber, etablering af uddannelsesdage, workshops og virksomhedsbesøg for ledige, besøg i udskolingsklasser i folkeskolen og på FGU.

Der ud over er der et potentiale i udvikling af brancherettede forløb for særlige målgrupper f.eks. unge ledige og flygtninge/indvandrere, hvor særligt sprog har vist sig som barriere for job og uddannelse indenfor branchen.

Tidslinje for indsats:

Udvikling af indsatsmodeller for ansættelse af ufaglærte ledige i ældreplejen til ikke plejekrævende opgaver.	1. december 2021 – 1. juni 2022
Udvikling af modeller for brancherettede forløb for unge og tosprogede.	1. januar 2022- 1. maj 2022
Fokus på motivation til uddannelse SSH og SSA for unge (udskoling/FGU)	Løbende i forbindelse med andre initiativer – særligt fokus fra foråret 2022.
Motivation og rekruttering til uddannelse SSH og SSA (jobparate ledige)	Kontinuerligt i forhold til opstart GF2.
Screening af job- og uddannelsesparate ledige til job og uddannelse	Kontinuerligt.
Udforskning af digitale redskaber til motivation og branding af SOSU området som karrierevalg	Løbende.
Opstart på uddannelsesforløb – så mange kandidater som muligt : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marts 22 – opstart SSA</li> <li>• Juni 22 – opstart SSA</li> <li>• August 2022 – opstart SSH</li> </ul>	Løbende

Samtlige indsatser igangsættes i tæt samarbejde med ældre-/plejeområdet, SOSU-Skolen Middelfart og andre interessenter på området. Afhængigt af oplevede/opståede behov og potentialer kan særlige indsatser igangsættes.

# Punkt 278: Afrapportering Udvikling i Fleksjob II

2019-016869

## Præsentation

Afrapportering på Projekt "Udvikling i Fleksjob II" (UIF), hvor Job- og Vækstcentret fik bevilliget kr. 2.390.464 fra puljen "Pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II" fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), til en knap toårig projektperiode fra 1. december 2019 til den 30. september 2021.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om resultaterne af projektindsatsen.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Formålet med indsatsen i projekt Udvikling i Fleksjob II (UIF) er, at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.

Puljens målgruppe er borgere i fleksjobordningen fordelt på følgende delmålgrupper:

- Borgere indstillet til møde med rehabiliteringsteamet, som vurderes at være i målgruppen for fleksjob.
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen.
- Borgere der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob på op til 10 timer ugentligt.

Projektet har følgende 3 succeskriterier:

1. Fleksjobbeskæftigelsen skal øges: Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen øges til minimum 90 pct.
2. Varigheden af ledighedsydelsesforløb skal nedbringes: Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder øges til minimum 85 pct.
3. Progression i fleksjob skal styrkes: Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt efter indsatsstart, øges til minimum 28 pct.

## Resultater:

Projektets sidste monitoreringsrapport, fra september 2021, viser følgende resultater for Projekt UIF Middelfart:

1. Fleksjobbeskæftigelsen er øget. Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen (september 2021): 90 pct.
2. Andel af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder (september 2021): 66 pct.
3. Andel der har oplevet progression i fleksjob på under 10 timer (august 2021): 22 pct.

Projektet har først og fremmest bidraget til, at øge fleksjobbeskæftigelsen.

Projektet har desuden skabt et øget fokus på den forberedende del, hvor der allerede inden et rehabiliteringsmøde, mhb. på fleksjob, bliver tilknyttet en jobformidler. Tanken er, at jo hurtigere vi kommer i gang med den jobrettede indsats, jo bedre. Målet er, at sænke varigheden på ledighedsydelse mest muligt.

Projektet gav også mulighed for en hyppigere kontakt mellem borger og jobformidler. Erfaringen med den hyppige kontakt er, at den først og fremmest skaber en bedre relation til borger. Samtidig sikrer den, at der bliver arbejdet med alle sager kontinuerligt og medvirker til, at holde det jobrettede fokus.

Slutteligt har projektet bidraget til en mere systematisk opfølgning i alle fleksjob, herunder et øget fokus på hurtig opfølgning i alle fleksjob. Erfaringen er, at det er inden for det første halve år, at muligheden for progression er størst. Der har i projektperioden været fulgt op i nyetabledere fleksjob to gange inden for de første 6 måneder.

## **Økonomi**

Indsatsen i "Udvikling i Fleksjob II" understøtter verdensmål 8 om anstændige job herunder målet om at opnå at alle mænd og kvinder har et produktivt og anstændigt job - også personer med handicap.

## **Høring**

Ingen.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Monitoreringsrapport september 2021

# Punkt 279: Status på den Kommunale Ungeindsats Fælles unge - Fælles ansvar

2021-014629

## Præsentation

En gang årligt skal Byrådet og de fire involverede fagudvalg modtage en status på Middelfart Kommunes koordinerede ungeindsats (KUI). Der er derfor udarbejdet et statusnotat om KUI i Middelfart Kommune, der indeholder:

- Status på tre nationale målsætninger for indsatsen
- Status på de tre lokalpolitiske målsætninger for indsatsen
- Overblik over organisationen, der drifter indsatsen
- Overblik over data, der karakteriserer den del af ungemålgruppen, som har brug for særlig koordination.

Den kommunale ungeindsats har sit udspring i ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job”. Her fik kommunerne til opgave at organisere deres ungeindsats for de 15-25-årige unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialområderne. Formålet er at gøre de unge parate til at gennemføre ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

## Forvaltningen foreslår

- At statusnotatet for den kommunale ungeindsats (KUI) tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Middelfart Kommunes ungeindsats skal leve op til såvel nationalpolitiske målsætninger som lokalpolitiske målsætninger.

Nationalt skal ungeindsatsen leve op til:

- *90 % - målsætningen*; i 2030 skal 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- *Halveringsmålsætningen*; andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret i 2030.
- Andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, skal op på 25 % i 2020, og andelen skal øges til mindst 30 % i 2025. Målet fremgår af *Aftale om Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser*.

Lokalpolitisk skal indsatsen leve op til følgende mål:

- *Job og uddannelse til alle unge: Alle unge skal have den nødvendige støtte til at gennemføre uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet. De unge skal opleve, at der er sammenhæng i og fælles mål for indsatserne.*
- *Øget fokus på trivsel og motivation i grundskole og ungdomsuddannelse: Alle unge skal have den nødvendige støtte til at opleve trivsel og sundhed. Forbyggende indsats skal sætte unge i stand til at udfolde deres evner og potentiale samt mestre dagligdags udfordringer.*
- *Styrket vejledning med fokus på både den unge og arbejdsmarkedet: Alle unge skal have mulighed for job- og uddannelsesvejledning. Vejledningen skal tænkes ind i nye former og flere faggrupper skal bidrage til vejledningsindsatsen.*

I statusnotatet redegøres for KUI-indsatsen. De mest centrale konklusioner, der kan drages ud fra dette statusnotat, er:

Middelfart Kommunes Koordinerede Ungeindsats er karakteriseret ved:

- De centrale nøgletal for 90 %-målsætningen viser, at Middelfart Kommune har forudsætningerne for at kunne opfylde målsætningen.
- De centrale nøgletal for halveringsmålsætningen viser, at der er et fald mellem de seneste to år i antallet af unge under 25 år, der ikke er tilknyttet arbejdsmarkedet eller uddannelse. Middelfart Kommune er således godt på vej, for så vidt angår halveringsmålsætningen.

- De centrale nøgletal for andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, er faldende fra 2020 til 2021. Isoleret set ligger andelen af de unge i Middelfart Kommunes egne skoler dog over målsætningen, mens andelen på de privat- og friskolerne ligger under.

Derudover konkluderer notatet,

- at Middelfart Kommune gennem de seneste to år har udviklet en effektiv tværfaglig og koordineret sagsbehandling for de unge, der ikke går den lige vej mod uddannelse eller job. De fire forvaltninger arbejder ud fra samme målsætninger og mindset, og der er nem adgang mellem de fagprofessionelle, når en ung har brug for hjælp.
- at UV-Middelfart efter Byrådets behandling af statusnotatet for 2020, har styrket ”Individuel vejledning til alle”. Dette er sket i tæt dialog med Skoleudvalget.
- at ungeindsatsen trænger til et servicetjek. Da ungeindsatsen blev forberedt i slutningen af 2018 og i starten af 2019 (med start 1. august 2019) skete det under et stort tidspres. Der kørte to parallelle processer; en der skulle forme den nye driftsorganisation og en der skulle fastlægge de lokalpolitiske mål. Der er brug for i højere grad at udpege tre strategiske pejlemærker, der sikre en større sammenhæng mellem:
  - De nationalpolitiske mål.
  - De lokalpolitiske mål.
  - Indsatser til forbedringer af driften.
  - Data og effektmål.

Dette arbejde vil komme til at pågå med det nye byråd i løbet af 2022.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Den kommunale ungeindsats Fælles unge - Fælles ansvar arbejder især i henhold til Verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" med henblik på at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

## **Bilag**

UV-statusnotat december 2021, pdf

KUI-Statusnotat 3 - december 2021, final pdf