

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-11-2020

Mødedato Onsdag d. 11. november 2020 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen (Afbud), Per Vismark, Lars Vigsø, Anja Reilev, Mikkel Dragmose-Hansen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2020..... | 3 |
| Nøgletal oktober 2020..... | 5 |
| Kommunekvote for flygtninge 2021..... | 7 |
| Status over udviklingen på beskæftigelsesindsatsen i 2020 som følge af COVID-19..... | 8 |
| Status på kompetenceløft - voksenlære..... | 10 |
| Den kommunale ungeindsats, status 2, efterår 2020..... | 13 |

Punkt 196: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2020

2020-004468

Beslutning

Taget til efterretning.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. oktober på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter oktober måned på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et merforbrug på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsområdet på 37,930 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. Beløbet svarer til en afvigelse på 8 pct. Det korrigerede budget er ved 3. budgetopfølgning tilført en tillægsbevilling på 43,176 mio. kr. I forhold til det korrigerede budget forventes der et mindreforbrug på 5,205 mio. kr. svarende til en afvigelse på 1 pct.

Niveauet på tillægsbevillingen er i overensstemmelse med Middelfarts Kommunes andel af den kompensation, som blev aftalt for kommunernes økonomi i aftalen mellem KL og regeringen (aftalt i midtvejsreguleringen) og de økonomiske konsekvenser af nye love (DUT- sager) forhandlet på Lov- og Cirkulæreprogrammet 2019/2020.

Merforbruget er en konsekvens af COVID-19 pandemiens negative påvirkning på ledigheden. For alle ydelser forventes der totalt 413 flere årspersoner på ydelse i forhold til det oprindelige budget, svarende til 11 pct. Til trods for at ledigheden viser en positiv udvikling og er reduceret fra sit højeste niveau i maj, er det ikke muligt at indhente den økonomiske konsekvens af det store antal ledige i foråret.

Afvigelsen i forhold til budget skyldes i hovedtæk fire årsager, beskrevet kort i nedenstående:

Et stort antal forsikrede ledige

COVID-19 pandemien medførte en kraftig stigning i antal forsikrede ledige. Fra et niveau på ca. 460 årspersoner i starten af året, skete der en stigning til det højeste niveau på 641 årspersoner i maj måned, hvorefter ledigheden igen falder. En midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet på kr. 27,636 mio. kr. til at dække udgifterne til det øgede antal forsikrede ledige, er tilført det korrigerede budget.

Flere sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede på ledighedsydelse. Derudover er budgettet tilført den nye seniorpensionsordning.

I aftalen om kommunernes økonomi for 2021 blev regeringen og KL enige om en midtvejsregulering af overførselsskønnet, som dækker de øgede udgifter til overførselsområdet relateret til COVID-19 samt tilførsel af budgetmidler til at dække den nye seniorpensionsordning. Middelfarts andel af overførselsskønnet udgjorde 12,444 mio. kr., som er tilført det korrigerede budget.

Konsekvenser af suspensionen af den aktive beskæftigelsesindsats

En øget ledighed med flere borgere på ydelse og flere på sygedagpenge, har også sammenhæng med den indførte suspension af den aktive beskæftigelsesindsats, hvilket medførte store begrænsninger for jobcenterets beskæftigelsesindsats. En svækket beskæftigelsesindsats har en særlig negativ effekt for antallet på sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp og modtagere af ledighedsydelse, hvor behovet for en håndholdt indsats og beskæftigelsesrettede tilbud er størst. Resultatet er, at der går længere tid, før den ledige eller sygemeldte borger kommer ud i job eller uddannelse. Den midlertidige suspension blev i juni delvis tilbagerullet, hvorefter de ledige igen kan møde fysisk frem til bl.a. samtaler og aktive tilbud.

Økonomiske konsekvenser af lovændringer 2019/2020

På Lov- og cirkulæreprgrammet 2019/2020 er der en række lovændringer, der har økonomiske konsekvenser på beskæftigelsesområdet. COVID-19 pandemien medførte tre lovændringer, som alle har stor indvirkning på antallet af sygedagpengemodtagere, bl.a. udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af COVID-19. Middelfarts andel af lovændringerne udgør 3,096 mio. kr., som er tilført det korrigerede budget.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Klima & bæredygtighed

Ingen

Bilag

Budgetopfølgning BAU oktober 2020

Punkt 197: Nøgletal oktober 2020

2020-001393

Beslutning

Taget til efterretning.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. oktober 2020.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.10.20:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 12 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 278 pr. 31.10.20.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 11 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde i alt 147 pr. 31.10.20.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 5 i oktober måned. Antallet pr. 31.10.20 var således 94.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 1 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 123 pr. 31.10.20.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 5 i oktober måned, og antallet udgjorde således 84 pr. 31.10.20.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 3 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 682 pr. 31.10.20.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 3 i oktober måned. Antallet udgjorde 27 pr. 31.10.20.

Antallet af forsikrede ledige er steget med 12 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 686 pr. 31.10.20. Året før pr. 31.10.19 var der 483 forsikrede ledige.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 13 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 514 pr. 31.10.20.

Efter overgang til nyt IT-system på sygedagpengeområdet i juni måned, har det ikke været muligt at opgøre antallet af modtagere af sygedagpenge som hidtil. Antallet opgøres på nuværende tidspunkt i sagsbehandlingssystemet Fasit. Tallet er ikke helt så præcist i Fasit, da sager fra 0-8 uger kun fremgår i Fasit, hvis de overgår til sagsbehandling. Antallet af sager fra august måned og frem er derfor ikke sammenligneligt med foregående måneders tal. Det forventes, at det på sigt bliver muligt at trække tal i det nye udbetalingsystem.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen

Bilag

Ledighedstal september 2020

Nøgletal 2020

Punkt 198: Kommunekvote for flygtninge 2021

2020-013420

Beslutning

Taget til efterretning.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

Præsentation

Udlændingestyrelsen har fastsat regions- og kommunekvoter for modtagelse af flygtninge i 2021.

Fordelingen af nye flygtninge til kommunerne sker på baggrund af, at landstallet for 2021 er fastsat til 600 personer.

Hermed en orientering om kvoten for Middelfart Kommune i 2021.

Forvaltningen foreslår

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Hvert år i april udmelder Udlændingestyrelsen, hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Samtidig beregnes foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge (og heraf afledte opgaver som boligplacering og integrationsprogram m.m.) den enkelte kommune forventes at skulle modtage det kommende år.

Kommunerne skal - via KKR - indgå gensidige aftaler om den endelige fordeling af flygtninge og meddele Udlændingestyrelsen denne senest i 3. kvartal, hvorefter styrelsen fastsætter de endelige kommunekvoter for det kommende år.

Ved beregning ud fra en fordelingsnøgle fastsætter Udlændingestyrelsen regions- og kommunekvoter. Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- den enkelte kommunes andel af den samlede befolkning
- den enkelte kommunes andel af indvandrere og flygtninge, samt
- antallet af familiesammenførte til flygtninge, der i kalenderåret forud for udmelding af landstallet er førstegangsendrejst i Danmark og bosat i den enkelte kommune.

KKR Syddanmark har meddelt Udlændingestyrelsen, at KKR Syddanmark følger den foreslåede fordeling mellem kommunerne svarende til de beregnede kommunekvoter jf. fordelingsnøglen.

Kommunerne i Region Syddanmark forventes på den baggrund at skulle modtage i alt 155 af de 600 forventede flygtninge på landsplan i 2021. Heraf er Middelfart Kommunes kvote på 5 personer.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

kommunekvoter_for_2021

Punkt 199: Status over udviklingen på beskæftigelsesindsatsen i 2020 som følge af COVID-19

2020-015258

Beslutning

Taget til efterretning.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

Præsentation

Status over udviklingen på beskæftigelsesindsatsen i 2020 på de områder, der primært er påvirket som følge af COVID-19.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Den aktuelle krise som følge af COVID-19 har ramt beskæftigelsesområdet hårdt, både som følge af nedlukning af beskæftigelsesindsatsen i godt 2 måneder, hvor den aktive virksomhedsrettede indsats, herunder virksomhedspraktikker, stort set blev nulstillet samtidig med at ledigheden steg som konsekvens af den generelle nedlukning af hele samfundet.

Det er især de forsikrede ledige, som er blevet påvirket af ledigheden, hvor der den 31/10 fortsat er 200 årspersoner flere på a-dagpenge end forventet.

Gennemførte samtaler efter genåbningen 27. maj 2020

I forbindelse med genåbningen besluttede ledelsen i Job- og Vækstcenter Middelfart at øge andelen af gennemførte personlige samtaler, da Job- og Vækstcenter Middelfart var bagud i forhold til rettidighed, efter det regelsæt som Beskæftigelsesministeren udmeldte efter genåbningen. Målsætningen for gennemførte samtaler var sat højt i starten indtil rettidigheden blev genoprettet primo juli måned, hvorefter den normale samtalekadance er genoprettet. Endvidere har det været ambitionen at sikre kvaliteten i samtaleforløbet ved at genetablere den personlige samtale, som det primære samtaleredskab.

Virksomhedsrettede tilbud

Ved nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen blev antallet af virksomhedspraktikker reduceret fra 324 til 49 virksomhedspraktikker. Der er siden genåbningen i maj blevet arbejdet målrettet med at genetablere den virksomhedsrettede indsats, der nu er på næste samme niveau med indsatsen før nedlukningen. Den uddannelsesrettede indsats er i perioden steget til et betydeligere højere niveau end før nedlukningen. Antallet af virksomhedsrettede praktikker har stabiliseret sig på 250.

Rekruttering

I modsætning til forventningerne i forbindelse med COVID-19, har der været mange flere jobordre til Job- og Vækstcenter Middelfarts rekrutteringsservice sammenlignet med samme periode i 2019. Det har betydet, at der indtil den 31. oktober 2020 er der 367 jobordrer som har resulteret i ansættelse modsat 199 jobordre for samme periode sidste år.

Ledighed forsikrede ledige

Forsikrede ledige er den gruppe, der har været hårdest ramt i forbindelse med COVID-19. I februar lå ledigheden på 550, det laveste niveau siden 2018. I løbet af tre måneder fra februar til maj steg ledigheden til 763 og har derefter været svagt faldende til det nuværende niveau på 686. Det betyder, at der lige nu fortsat er ca. 200 flere ledige end de to foregående år.

Uddannelseshjælp

Antallet af unge på uddannelseshjælp steg markant som følge af nedlukningen i marts måned fra et niveau på godt 150 unge på uddannelseshjælp til 196 personer i april og maj, hvilket er noget højere end det normale niveau for perioden. Det

er især åbenlyst uddannelsesparate unge der kom flere af, dette skyldes blandt andet at en del af de unge der hold sabbatår efter gymnasiet blev afskediget i den periode samtidig måtte en del vende tilbage til Danmark fra deres udlandsophold. Området stabiliserede sig hen over sommeren som følge af en intensiv indsats for målgruppen og er nu tilbage på det normale niveau for årstiden.

Sygedagpenge og Jobafklaring

I 2020 har der været et højere niveau for sygedagpenge end de foregående år. En del af denne udvikling skyldes lovændringerne i forbindelse med COVID-19, hvor ingen sygemeldte borgere siden marts er overgået til jobafklaringsforløb. Endvidere kom der en lovændring, hvor borgere med COVID-19lignende symptomer har haft mulighed for at modtage sygedagpengerefusion fra første sygedag mod den normale karenstid på 30 dage.

Det afspejler sig således også for antallet af borgere i Jobafklaringsforløb, hvor der er sket et fald jf. ovenfor nævnte lovændring, fordi der ikke er nogen tilgang men kun afgang fra jobafklaringsforløbene. Lovændringen i forbindelse med COVID-19 er netop blevet forlænget med yderligere tre måneder. Det betyder, at der forsat ikke vil blive visiteret borgere til jobafklaringsforløb, før tidligst 31. januar 2021.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen

Bilag

Opgørelse over udviklingen på beskæftigelsesområdet som følge af COVID-19

Punkt 200: Status på kompetenceløft - voksenlære

2018-002089

Beslutning

Taget til efterretning.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

Præsentation

Status på indsats for kompetenceløft internt i virksomheder samt voksenlære.

Forvaltningen foreslår

- At status tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

På udvalgets møde d. 7.2.2018 besluttede udvalget, at der skulle igangsættes en indsats for internt kompetenceløft i virksomhederne. Formålet med indsatsen er at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft med fokus på kompetenceløft hos den eksisterende arbejdskraft i virksomhederne.

Hvor indsatsen i begyndelsen umiddelbart koncentrerede sig om udvikling af kompetenceudviklingsforløb, der kunne dække flere virksomheder, har det i løbet af projektperioden vist sig, at særligt voksenlæreordningen har været en god investering for virksomhederne og en ordning som flere og flere virksomheder ønsker at gøre brug af - både med ansættelse af egne medarbejder i voksenlære og med ansættelse af ledige i voksenlære.

I de virksomheder, hvor der har været interne kompetenceløft, har det været med udgangspunkt i virksomhedens behov. Det har betydet, at det i nogle virksomheder har drejet sig om, at enkelte medarbejdere har gennemført mindre AMU-kurser - eks. truckcertifikater og i andre virksomheder er der lavet uddannelsesplaner for grupper af medarbejdere, herunder voksenlære.

Der er i perioden gennemført et uddannelsesprojekt målrettet SOSU-hjælper i samarbejde med ældreområdet. Det er lykkedes at sikre at 21 elever startede på SOSU-Skolen 8.9.2020. Holdet består af 18 elever fra ledighed og 3 tilknyttet ældreområdet.

Udover forløb på virksomheder har den intensive indsats betydet, på trods af midlertidig nedlukning, at vi siden august 2018 er steget fra 40 borgere i voksenlære til 102 borgere i voksenlære pr. 14.10.2020. Endvidere er det lykkedes via en selvstændig håndholdt indsats at sikre 11 unge i Ny mesterlære.

Indsatsen har fokuseret bredt på virksomhedernes mangleområder og fordeler sig således:

| Antal | Branche | Fordeling |
|-------|-----------------------|---------------------------------------|
| 4 | Hotel og restauration | Kok (4) |
| 19 | Handel og Kontor | Kontor(10) Handel (4) Butik (5) |

| | | |
|--|------------------------|--|
| 25 | SOSU | Social og sundhedshjælpere (25) |
| 22 | Transportbranchen | Lager/logistik (14) Chauffør (6) Togklargører (2) |
| 3 | IT | IT-Support (1) Datatekniker (1) Teknisk designer(1) |
| 17 | Industri/produktion | Maskinsnedker (1) Møbepolstrer (3) Industritekniker(1) Procesoperatør (5) Automatiktækniker(1) Klejnsmed(4) Plastmager(1) |
| 12 | Håndværk + Bygge/Anlæg | Murer (1) Bådebygger (1) Personvognsmekaniker (2) VVS (2) Tømrer(1) Bager (1) Greenkeeper (1) Skov- og landbrug (1) Anlægsgartner(1) Anlægsstruktør (1) |
| Ny mesterlære: <ul style="list-style-type: none"> • 2 kontor • 3 Lager • 1 Murer • 1 Kok | | |

- 3 Butik
- 1 Gartner

Nedlukningsperioden på grund af Corona i foråret og sommeren 2020, har haft stor indflydelse på indsatsen, da uddannelseskonsulenterne ikke har kunne besøge virksomheder og mange virksomheder har naturligt haft fokus på andet end uddannelse. Indsatsen blev yderligere udfordret af at uddannelsesinstitutionerne også lukkede ned og først sent i nedlukningsperioden lukkede op for digitale uddannelsesforløb og kurser.

Vi har i perioden siden 2018 arbejdet med to virksomhedskonsulenter. Den øgede efterspørgsel ikke mindst fra virksomheder vedr. efter – og videreuddannelse har medført, at vi har overført ressourcer til indsatsen, så der nu er tre uddannelseskonsulenter. Uddannelseskonsulenterne arbejder tværfaglig med uddannelsesinstitutioner, de lokale virksomheder og lokale fagforeninger og A-kasser. Eks. stilles vejledning fra udd. konsulenterne til rådighed for A-kasserne for de ledige der er en del af forsøgsordningen.

Det øgede fokus fra regeringen og partenes side omkring kompetenceløft af arbejdsstyrken medfører, at udvalgets indsats om kompetanceløft, samt Byrådets politiske sats om uddannelse og dobbelt kompetenceløft nu understøttes yderligere af centrale initiativer og midler.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen

Punkt 201: Den kommunale ungeindsats, status 2, efterår 2020

2020-014634

Beslutning

Taget af dagsordenen.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

Præsentation

Som del af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fik kommunerne til opgave at organisere deres ungeindsats for de 15-25-årige unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialområderne. Formålet er at gøre de unge parate til at gennemføre ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Hermed følger 2. status i 2020. Statussen omfatter de fire indsætter, som den kommunale ungeindsats har haft særligt fokus på.

Praksis har siden 1. januar 2019 været, at den kommunale sammenhængende ungeindsats har afleveret status til udvalg og Byråd 2 gange årligt. Den fremtidige behandlingsplan foreslås ændret.

Den kommunale ungeindsats har besluttet, at næste fælles indsats er: "Partnerskab med uddannelsesinstitutionerne".

Forvaltningen foreslår

- At udvalgene og Byrådet tager orienteringen til efterretning.
- At Byrådet drøfter og kvalificerer den ny fælles indsats "Partnerskab med uddannelsesinstitutionerne".
- At Byrådet beslutter forslag om fremtidig ændret praksis i forhold til behandlingsplan, således at den kommunale ungeindsats afrapporteres til udvalg og Byrådet én gang årligt.

Sagsbeskrivelse

Som del af Aftale om bedre veje til uddannelse og job skal kommunerne sikre en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unge får én koordineret og sammenhængende uddannelsesplan. I Middelfart Kommune er den kommunale ungeindsats omsat via et systematisk samarbejde på praktisk, ledelsesmæssigt og politisk niveau. Organisationen navigerer efter nationale og lokale målsætninger samt særligt prioriterede indsætter.

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" blev der formuleret to nye uddannelsespolitiske målsætninger:

- I 2030 skal 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret i 2030.

I forudgående periode har KUI haft særligt fokus på følgende fire indsætter:

Omlægning af efterværn

Indsatsen har haft fokus på at udvikle indsætterne til unge i efterværn, motivere unge til at deltage i efterværn samt kompetenceudvikling af medarbejdere i ungeindsatsen. De unge, som har været omfattet af indsatsen melder bl.a. om mindre ensomhed, øget trivsel og en øget opfattelse af at modtage passende støtte.

Der er med budget 2021 afsat 1 mio. kr. til at bygge videre på de mange positive erfaringer fra efterværnsindsatsen, med fokus på at udsatte unge kommer godt over i et selvstændigt voksenliv.

Uddannelsesvejledning til alle

Indsatsen har haft fokus på øget uddannelsesvejledning, således at også folkeskoleelever, der er vurderet uddannelsesparate, får tilbud om individuel uddannelsesvejledning. Forskellige former for åben vejledning har været afprøvet (individuel vejledning og forældrecafé). Disse tilbud har dog kun været benyttet i begrænset omfang, og tilbagemeldingerne fra elever, forældre og skolerne er at både den kollektive og digitale vejledning støtter dem i uddannelsesvalg.

Der er fortsat opmærksomhed på udviklingsmulighederne for mere individuel vejledning samt forældrecafé, hvorfor indsatsen fortsat udvikles.

Unge i mesterlære

Indsatsen har fokus på at bidrage til færre unge uden job og uddannelse og flere unge som vælger en erhvervsuddannelse. En håndholdt indsats skal støtte de unge i at opnå tilstrækkelig robusthed til at gennemføre et mesterlæreforløb. Målsætningen er, at 30 udsatte unge indgår en mesterlæreaftale i løbet af to år. Efter første år har 10 unge indgået en mesterlæreaftale.

Hypotesen om at en håndholdt, fleksibel indsats kan hjælpe udsatte unge videre i uddannelse vurderes dermed at holde, og indsatsen vil i løbet af kommende år overgå til en velafprøvet metode.

Læring og kultur i den sammenhængende ungeindsats

Indsatsen har fokus på at skabe en sammenhængende ungeindsats i Middelfart Kommune og et fællesskab om ungeindsatsen via læring i fællesskaber og fællesskaber som kultur. Dette sker ved fælles aktiviteter, fælles kompetenceudvikling og udvikling af fælles faglighed.

En kommende ny 'hovedlov', som skal sikre borgere med komplekse udfordringer koordinerede forløb og sammenhængende indsatser med fokus på job og uddannelse vil stille yderligere krav til de faglige fællesskaber i ungeindsatsen, som i 2021 vil arbejde med implementeringen af hovedloven.

Disse indsatser er implementeret i driften. Indsatsen Læring og kultur i den sammenhængende ungeindsats er dog et vedvarende udviklingsspor.

De supplerende data, som fremgår af vedhæftede bilag Ungenotat – efterår 2020, er relevante data, fx:

De unges uddannelsesvalg

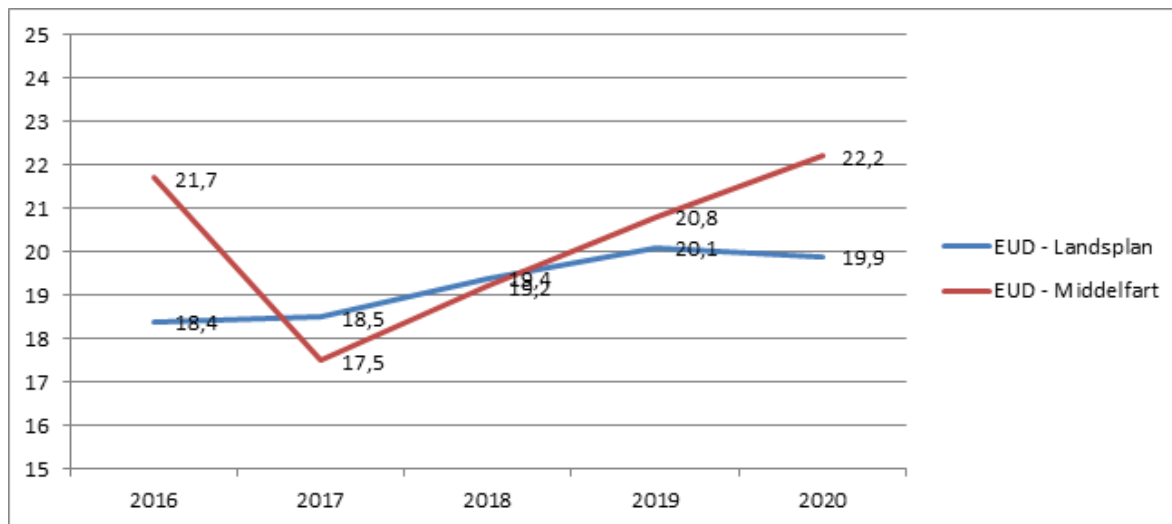
Der er i alt 464 9. klasses elever på kommunens folke-, privat og friskoler som sommeren 2020 har foretaget et uddannelsesvalg:

- Heraf valgte i alt 284 elever et 10. skoleår
- Heraf valgte 213 elever 10. skoleår på en efterskole
- 10,5 % af 9. klasses eleverne på kommunens folkeskoler valgte at starte en erhvervsuddannelse. På privat- og friskolerne valgte 4,2 % af eleverne en erhvervsuddannelse.
- 25,6 % af 9. klasses eleverne på kommunens folkeskoler valgte at starte en gymnasial uddannelse. På privat- og friskolerne valgte 29,2 % af eleverne en gymnasial uddannelse

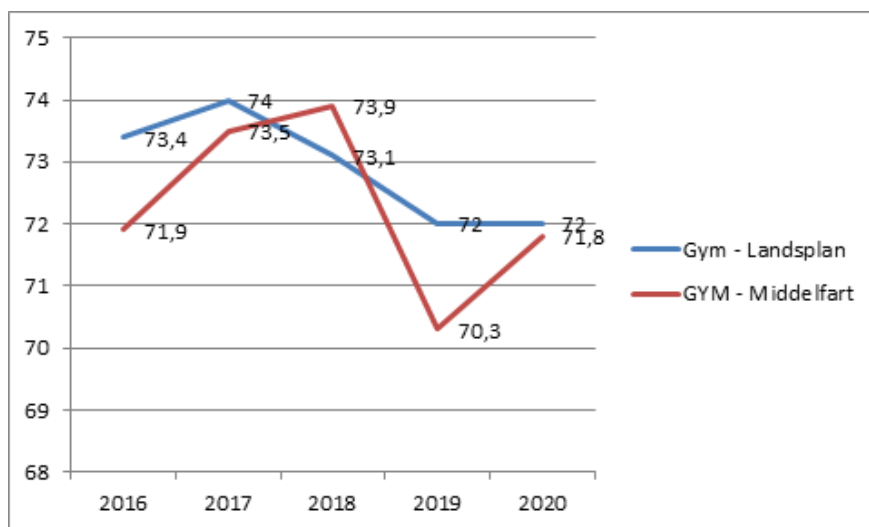
Der er i alt 56 10. klasses elever på kommunen folke-, privat og friskoler som sommeren 2020 har foretaget et uddannelsesvalg:

- Af de 30 elever på den kommunale 10'eren har de 10 elever valgt en erhvervsuddannelse og 13 elever har valgt en gymnasial uddannelse.
- Af de 26 elever på den privat- eller friskole har 2 elever valgt en erhvervsuddannelse og 24 elever har valgt en gymnasial uddannelse
- I alt påbegyndte 9 elever i Middelfart Kommune FGU efter 9. eller 10. klasse

Udviklingen i unges tilmelding til erhvervsuddannelse efter folkeskolen (9. eller 10. klasse) placerer Middelfart med 22,2 % som søgte en erhvervsuddannelse i 2020. Her ses udviklingen i tilmeldinger til erhvervsuddannelse i Middelfart Kommune sammenlignet med landsplan:



Udviklingen i unges tilmelding til gymnasial uddannelse efter folkeskolen (9. eller 10.klasse) placerer Middelfart med 71,8 % som søgte en gymnasial uddannelse i 2020. Her ses udviklingen i tilmeldinger til gymnasial uddannelse i Middelfart Kommune sammenlignet med landsplan:



Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Forberedende Grunduddannelse er et job- og uddannelsesforberedende tilbud for unge i alderen 15-25 år, som endnu ikke er klar til ordinær uddannelse eller job, men har brug for træning eller støtte for at blive klar.

De første elever startede på uddannelsen i august 2019. I perioden marts-september 2020 har 51 elever afsluttet FGU. Heraf er 55 % påbegyndt erhvervsuddannelse.

Pr. september 2020 er der 128 elever på FGU Trekanten, Middelfart.

Forslag til ny fælles indsats:

Den politiske styregruppe har i samarbejde med ledelsen af den kommunale ungeindsats besluttet, at den næste fælles indsats skal være "Partnerskab med uddannelsesinstitutionerne".

Baggrunden herfor er, at den kommunale ungeindsats i Middelfart Kommune i høj grad er etableret, og det næste skridt kan oplyst kan være, at ungeindsatsen åbner sig mere mod omverdenen.

Ønsket er etablering af et strategisk partnerskab på politisk og administrativt niveau, som omsætter de nationale uddannelsespolitiske målsætninger til lokale indsatser og mål. Målet hermed er at sætte politisk aftryk på samarbejdet med uddannelsesinstitutioner båret af en ambition om at den uddannelsespolitiske dagsorden har fokus på efterspørgslen efter unge på uddannelsesinstitutionerne og hos erhvervslivet.

Ovenstående er båret af en vision om "At lykkes for og med alle unge. Alle unge skal kunne indfri deres potentiale".

Overordnet ser vi disse centrale uddannelsesdrivere for partnerskabet:

1. Øget fokus på brobygning fra grundskole til kompetencegivende uddannelser

Vi vil forbedre sammenhængen mellem uddannelsesretninger – og niveauer (fra grundskolen til kompetencegivende uddannelser) for at skabe en uddannelsesbevidsthed og -parathed blandt børn og unge. Dvs. en øget bevidsthed og forståelse om sammenhænge mellem ”skole og job”.

2. Højne uddannelsesniveaet for alle – mere, bedre og relevant uddannelse

Vi vil løfte uddannelsesniveaet i Middelfart Kommune med attraktive studiemiljøer i byen og udvikling og tiltrækning af strategiske uddannelses tilbud på tværs af ungdoms-, erhvervs- (og videregående) uddannelser

3. Udbud af kvalificeret arbejdskraft

Vi vil sikre det rigtige ”match” mellem erhvervslivets behov og udbuddet af lokale (i trekantsområdet) erhvervsrettede uddannelser i forhold til tilgængelig kvalificeret arbejdskraft og efter-/ videreuddannelse af eksisterende medarbejdere. Det handler også om at skabe en uddannelsesmæssig bevidsthed – og parathed hos de unge om, at lokale uddannelser giver adgang til attraktive jobmuligheder i Middelfart Kommune, og om at virksomhederne stiller elevpladser til alle til rådighed.

4. Partnerskab med det lokale erhvervsliv

Vi vil øge inddragelsen af lokale virksomheder i uddannelsessamarbejde på tværs af alle niveauer med henblik på praktikforløb, elevpladser, studie- og specialeopgaver på lokale virksomheder.

Partnerskabet mellem Middelfart Kommune og uddannelsesinstitutionerne i området skal tage udgangspunkt i spørgsmålene:

- Hvordan kan vi sikre at flere unge gennemføre kompetencegivende uddannelse?
- Hvordan kan vi højne uddannelsesniveaet i Middelfart Kommune?
- Hvordan kan vi sikre et kvalificeret uddannelsesvalg hos de unge?
- Hvordan kan vi sikre at flere unge gennemfører erhvervsuddannelse?
- Hvordan kan vi sikre udbuddet af kvalificeret arbejdskraft?
- Hvordan kan vi lykkes med at sikre praktik- og elevpladser til unge i uddannelse?
- Hvordan kan vi medvirke til at flere unge bliver boende i Middelfart Kommune under uddannelse/ studietid og efterfølgende?
- Hvordan kan vi øge det strategiske samarbejde (talentforløb, rekruttering) på udvalgte vækstområder?

Ud over ovenstående kan konkrete output af partnerskabet på praktisk niveau være:

- fælles problemformulering og mulige løsninger på inklusion i ungdomsuddannelserne
- etablering af gennemførselsberedskab
- udvikling af uddannelsesplan og styrkelse af overgange til uddannelse og overgange til job (brobygning)
- kortlægning af de unges uddannelsesvalg
- flere fællesskaber med uddannelsesinstitutionerne på praktikerniveau.

Behandlingsplan fremadrettet:

Praksis har siden 1. januar 2019 været at den kommunale sammenhængende ungeindsats har afleveret status til udvalg og Byråd 2 gange årligt.

Opfølgning på indsatsen og dermed hvor ofte en evaluering ønskes, kan vurderes ud fra følgende muligheder:

- To gange årligt i både udvalg og Byråd
- En gang i udvalg og ikke i Byråd
- En gang årligt i både udvalg og Byråd.

Forvaltningen foreslår, at den kommunale ungeindsats afrapporteres til både udvalg og Byråd én gang årligt.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Den sammenhængende kommunale ungeindsats arbejder især i henhold til Verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" med henblik på at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Sagens forløb

10/11/2020 Børn- Kultur og Fritidsudvalget

Punktet blev behandlet på et fælles møde mellem Skoleudvalget og Børn, Kultur og Fritidsudvalget.

Skoleudvalget og Børn, Kultur og Fritidsudvalget besluttede at løfte orienteringspunktet om statusnotatet op til et beslutningspunkt.

De to udvalg besluttede følgende:

- Omlægning af efterværn, som medfører styrket efterværn og støtte til unge i forhold til deres mod på livet og mere uddannelse overgår til BKF udvalgets driftsområde.
- Unge i Mesterlære er i god gænge og overgår til drift.
- Læring og kultur i den sammenhængende ungeindsats vil fortsat være forankret i KUI-Styregruppen, som har ansvaret for at sikre de sammenhængende indsatser.
- I forhold til punktet uddannelsesvejledning vurderer fagudvalgene ikke, at arbejdet er kommet tilstrækkeligt i mål. Fagudvalgene ønsker derfor, at der fortsat arbejdes på at udvikle vejledningen til alle elever for at sikre alle unge har mod på livet og mod til mere uddannelse. Det betyder, at denne indsats fortsat skal følges af alle fagudvalg i regi af KUI-opgaven.

Skoleudvalget og Børn, Kultur og Fritidsudvalget besluttede at løfte punktet om den fremtidige afrapportering op til en beslutningssag.

De to udvalg besluttede følgende:

- At der fortsat skal være to årlige afrapporteringer

I forhold til forvaltningen indstilling om, at Byrådet drøfter og kvalificerer den nye fælles indsats "Partnerskab med uddannelsesinstitutioner" blev dette punkt godkendt

Kim Lund deltog ikke i punktets behandling

10/11/2020 Skoleudvalget

Punktet blev behandlet på et fælles møde mellem Skoleudvalget og Børn, Kultur og Fritidsudvalget.

Skoleudvalget og Børn, Kultur og Fritidsudvalget besluttede at løfte orienteringspunktet om statusnotatet op til et beslutningspunkt.

De to udvalg besluttede følgende:

- Omlægning af efterværn, som medfører styrket efterværn og støtte til unge i forhold til deres mod på livet og mere uddannelse overgår til BKF udvalgets driftsområde.
- Unge i Mesterlære er i god gænge og overgår til drift.
- Læring og kultur i den sammenhængende ungeindsats vil fortsat være forankret i KUI-Styregruppen, som har ansvaret for at sikre de sammenhængende indsatser.
- I forhold til punktet uddannelsesvejledning vurderer fagudvalgene ikke, at arbejdet er kommet tilstrækkeligt i mål. Fagudvalgene ønsker derfor, at der fortsat arbejdes på at udvikle vejledningen til alle elever for at sikre alle unge har mod på livet og mod til mere uddannelse. Det betyder, at denne indsats fortsat skal følges af alle fagudvalg i regi af KUI-opgaven.

Skoleudvalget og Børn, Kultur og Fritidsudvalget besluttede at løfte punktet om den fremtidige afrapportering op til en beslutningssag.

De to udvalg besluttede følgende:

- At der fortsat skal være to årlige afrapporteringer

I forhold til forvaltningen indstilling om, at Byrådet drøfter og kvalificerer den nye fælles indsats ”Partnerskab med uddannelsesinstitutioner” blev dette punkt godkendt.

Kim Lund deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Ungenotat KUI efterår 2020

Ungenotat KUI efterår 2020

Ungenotat KUI efterår 2020