

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 08-09-2021

Mødedato Onsdag d. 08. september 2021 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Per Vismark, Mikkel Dragmose-Hansen, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. august 2021.....	3
Nøgletal august 2021.....	4
Ansøgning om rammebevilling til indsats for understøttelse af rekruttering til ældreområdet.....	5
Samarbejde mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart om IPS-metoden.....	6
Aftale om Bedre Ressourceforløb.....	8

Punkt 255: Budgetopfølgning pr. 31. august 2021

2021-002030

Beslutning

Sagen er taget til efterretning.

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. august 2021 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter august på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et merforbrug på 2,270 mio. kr. i forhold til det samlede budget på 563,088 mio. kroner. Beløbet svarer til en afvigelse på 0,4 pct. Årets resultat estimeres til 565,358 mio. kroner.

Udviklingen i årets første halvår af 2021 viser en kraftig nedgang i antallet af forsikrede ledige. Den antalsmæssige reduktion på området medfører en nedjustering af det tidligere forventede merforbrug til nogenlunde budgetbalance på området for året.

Med det høje niveau for antal sygedagpengemodtagere hidtil, estimeres der med et forventet merforbrug i forhold til budgettet svarende til 18,841 mio. kroner. En af hovedårsagerne til det høje antal er bl.a. den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpengene som følge af Covid-19-situationen, hvilket har betydet, at de sygemeldte ikke har overgået til jobafklaringsforløb i perioden indtil den 30. juni 2021. Merforbruget på sygedagpenge opvejes derfor delvis af et forventet mindreforbrug for jobafklaringsforløb på 8,506 mio. kr. Derudover forventes der et mindreforbrug på kontant- og uddannelseshjælp på 2,485 mio. kr., revalideringsforløb på 0,861 mio. kr., løntilskudsordninger på 2,010 mio. kr. samt seniorjob på 0,767 mio. kr.

Flere mellemkommunale refusionsindtægter prognosticerer på førtidspensionsområdet, hvilket medfører et forventet mindreforbrug på 2,206 mio. kr. Samtidig forventes der et mindreforbrug på udgifter til selvforsørgelse-, hjemrejse-, og overgangsydelse samt integrationsprogrammet på 0,923 mio. kr. og lavere driftsudgifter på 2,600 mio. kr. Lavere driftsudgifter skyldes især den suspenderende beskæftigelsesindsats i perioden med Covid-19, hvor der blandt andet har været færre i aktivering.

Slutteligt er kommunen blevet opkrævet medfinansieringsdelen fra staten til dækning af antal elever tilmeldt Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) i 2020 - totalt 129 årselever. Oprindeligt var der budgetteret med 117 årselever, dvs. det faktiske antal er 12 årselever flere. Det højere antal i forhold til budget medfører et forventet merforbrug på kr. 0,625 efter reguleringer af mellemkommunale refusioner til og fra andre kommuner.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

3-BO BAU 2021

Punkt 256: Nøgletal august 2021

2021-001780

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. august 2021.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.08.21:

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 77 i august måned. Det samlede antal udgjorde 469 pr. 31.08.21. Året før pr. 31.08.20 var der 679 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 20 i august måned. Det samlede antal udgjorde 242 pr. 31.08.21.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 15 i august måned. Det samlede antal udgjorde i alt 145 pr. 31.08.21.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 42 i august måned. Det samlede antal udgjorde 450 pr. 31.08.21.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 22 i august måned. Antallet pr. 31.08.21 var således 102. Året før pr. 31.08.20 var der 106 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 1 i august måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 130 pr. 31.08.21.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse var uændret i august måned, og antallet udgjorde således 76 pr. 31.08.21.

Antallet af borgere i fleksjob er faldet med 4 i august måned. Det samlede antal udgjorde 706 pr. 31.08.21.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 2 i august måned. Antallet udgjorde 22 pr. 31.08.21.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Ledighedstal august 2021

Nøgletal 2021

Punkt 257: Ansøgning om rammebevilling til indsats for understøttelse af rekruttering til ældreområdet

2021-012388

Beslutning

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget bevilger et rammebeløb på kr. 460.000,- til projektmedarbejder samt projekt-aktiviteter. Udvalget ønsker en projektplan fremlagt i indeværende byrådsperiode.

Præsentation

Der er mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for ældreområdet. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere drøftet muligheden for at understøtte rekrutteringen af medarbejdere til ældreområdet. Her fremstilles indstilling til medfinansiering af en ét-årig indsats med formålet at understøtte og udvikle jobcentrets arbejde i rekrutteringen af medarbejdere til ældreområdet. Denne ansøgning erstatter tidligere aftalte aktiviteter.

Medfinansieringen skal ske fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget bevilger et rammebeløb på kr. 460.000 til projektmedarbejder samt projekt-aktiviteter.

Sagsbeskrivelse

Ældreområdet har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Efterspørgslen efter kompetente medarbejdere er allerede høj, og en kombination af væsentligt flere ældre borgere frem mod 2030 og en del ældre medarbejdere i ældreplejen, som i de kommende år vil forlade arbejdsmarkedet, bevirker at efterspørgslen forventes at blive højere.

Jobcentrets opgave er at understøtte kommunens virksomheder med kvalificeret arbejdskraft – også de kommunale arbejdspladser. Med denne indsatsen skal jobcentrets bidrage til at ældreplejen kan rekruttere flere medarbejdere. Indsatsen skal således supplere de aktiviteter som social- og sundhedsområdet selv iværksætter for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til området. Jobcentrets indsats vil fokusere på ledige, potentielt kommende medarbejdere i ældreplejen. Eksempler på indsatser og aktiviteter kan være etablering af uddannelsesdage, workshops og virksomhedsbesøg for ledige, besøg i udskolingsklasser i folkeskolen og på FGU, udvikling af brancherettede forløb for særlige målgrupper f.eks. voksne ledige, unge, to-sprogede/indvandrere, løbende screening af ledige m.m. Herunder afprøvning af nye metoder i arbejdet med at motivere og rekruttere ledige til uddannelse og/eller arbejde indenfor SOSU-området samt afprøvning af forskellige forsørgelsesordninger i forhold til rekruttering f.eks. voksenlærlingeordningen eller de forskellige uddannelsesløft-ordninger.

Projektindsatsen forventes at kunne iværksættes senest fra november 2021 og vil forløbe frem til efteråret (september) 2022. Udvalget vil få en orientering i form af en midtvejs- samt slutstatus om fremdriften i samt resultater af indsatsen.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje indeholder pt. kr. 465.000 i uforbrugte midler, som et resultat af nedadgående aktivitetsniveau i perioden med COVID19-nedlukning og -restriktioner. Ved at disponere det foreslåede beløb kommer de midler, som nuværende udvalg råder over, ud at arbejde. Der disponeres således ikke over midler, som kommende udvalg råder over.

Økonomi

Der søges om rammebeløb på kr. 460.000 fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje. Eventuelle merudgifter til indsatser i forbindelse med projektet vil blive afholdt indenfor det ordinære budget.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Indsatsen for rekruttering til ældreområdet arbejder primært ind i verdensmålet om 'Anstændige jobs og økonomisk vækst'. Via indsatsen vil ledige borgere få en særlig tilrettelagt støtte til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Punkt 258: Samarbejde mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart om IPS-metoden

2021-004275

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget glæder sig over at borgerne i målgruppen for IPS-indsatser får en chance for at komme ud på arbejdsmarkedet.

Præsentation

På udvalgsmøde i april blev udvalget givet en orientering om et tættere samarbejde mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart baseret på IPS-metoden – Individual Placement and Support.

Samarbejdet baseret på IPS-metoden er kommet godt fra start, og på mødet gives en orientering om status på samarbejdet.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I Sundhedsaftalen 2019-2023 har Region Syddanmark og de 22 kommuner forpligtet sig på en fælles målsætning om at sikre, at andelen af psykisk syge som fastholdes på arbejdsmarkedet, skal stige. Regionsrådet afsatte i 2018 en pulje på 2 mio.kr. til arbejdsmarkedsrettede initiativer. Midlerne skal understøtte målet om at fastholde mennesker med psykisk sygdom på arbejdsmarkedet. Samarbejdet på tværs af regionen og bl.a. Middelfart Kommune baseret på IPS-metoden er iværksat som en del af udmøntningen af midlerne i puljen.

Individual Placement and Support (IPS) er en veldokumenteret beskæftigelsesrettet indsats målrettet mennesker med psykisk lidelser. Formålet med indsatsen er, at målgruppen kommer i ordinær beskæftigelse eller starter på en uddannelse. Samarbejdet mellem lokalpsykiatrien og jobcentret er omdrejningspunktet i metoden.

De 8 principper i IPS-samarbejdet

Samarbejdet mellem lokalpsykiatrien og jobcentret baseret på IPS, tager afsæt i følgende 8 principper:

- Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked
- Alle kan deltage. Ingen bliver ekskluderet
- Jobsøgning starter hurtigt efter inkludering i programmet
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
- Indsatsen er baseret på IPS-kandidatens egne præferencer og valg
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov for det
- Vejledning om sociale ydelser og arbejde
- IPS-konsulenterne opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet, baseret på deltagerens ønsker om beskæftigelse

Det er en forudsætning for at kunne arbejde IPS-baseret, at der er en samarbejdskultur på tværs af lokalpsykiatrien og jobcentret, der understøtter integrationen af IPS i den psykiatriske behandling. IPS-konsulenterne deltager aktivt i ugentlige møder med behandlerne i lokalpsykiatrien, hvor patienterne/borgerne og deres beskæftigelsesmål drøftes, og der er fælles beslutningstagen.

På udvalgsmødet vil projektleder Sofie Kofod Nørgård Kristensen orientere om status på indsatsen og samarbejdet mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Samarbejdet mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart arbejder især ind i de to verdensmål om 'Anstændige jobs og økonomisk vækst' samt 'Mindre ulighed'.

Via indsatsen vil borgere, som ellers er i øget risiko for at miste eller aldrig finde fodfæste på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelse, få en særlig tilrettelagt støtte til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Formålet med indsatsen er at øge arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med psykiske lidelser, så den i mindre grad er markant lavere end hos befolkningen generelt.

Punkt 259: Aftale om Bedre Ressourceforløb

2021-012535

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker status på "Aftale om Bedre Ressourceforløb" om ca. 1 år.

Morten Thomsen deltog ikke sagens behandling.

Præsentation

På baggrund af Aftale om bedre ressourceforløb, der blev indgået af forligskredsen (S, V, RV, SF, K og LA) i december 2020, har Folketinget den 27. maj 2021 vedtaget en ændringslov, der betyder, at reglerne om ressourceforløb justeres. De nye regler træder i kraft den 1. januar 2022. Hermed gives en orientering om aftalen.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om Aftale om Bedre Ressourceforløb til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Den 1. januar 2022 træder nye regler om ressourceforløb i kraft. Der er tale om justeringer af de gældende regler, der har til intention at skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets mere udsatte borgere, herunder at flere personer i ressourceforløb får den rette og tidlige indsats, som skal hjælpe dem videre mod job eller uddannelse.

Ressourceforløb blev indført i 2013 i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob, hvor hensigten var, i højere grad at have fokus på den enkelte borger og dennes ressourcer.

Evalueringer af ressourceforløb har dog vist, at ressourceforløbsordningen på flere områder ikke lever op til intentionen. Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob har på den baggrund været enige om, at der var behov for at justere ordningen.

Med *Aftale om bedre ressourceforløb* ønsker forligskredsen i højere grad, at ressourceforløbsordningen målrettes de personer, som vil have mest gavn af en langsigtet tværfaglig indsats for at udvikle arbejdsevnen. Formålet med den nye aftale har også været at øge motivationen blandt borgere i ressourceforløb ved at sikre større fokus på, at borgeren opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked, og opnår lønnede timer, og at der fremover etableres forløb, hvor borgerne ikke venter i unødigt lang tid på at få igangsat en indsats, der kan hjælpe dem videre.

De væsentligste ændringer er:

Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti

Den maksimale varighed af ressourceforløb ændres fra 5 til 3 år, dog kan personer under 40 år tilkendes flere ressourceforløb. Det samme gælder 40-50-årige som dog samlet kan bevilges ressourceforløb i op til max. 5 år.

Borgere over 50 år kan fremadrettet få bevilliget ét ressourceforløb af maksimalt 3 års varighed, med mindre de selv ønsker yderligere et ressourceforløb. Minimumsvarigheden af et ressourceforløb er fortsat 1 år.

Med de generelt kortere ressourceforløb vil personer over 50 år, som ikke skal igennem gentagne ressourceforløb, reelt have fået en afklaringsgaranti, hvor der efter afslutningen af ressourceforløbet skal tages stilling til deres forsørgelsesgrundlag. Såfremt borgerens situation er forbedret i en sådan grad, at borgeren visiteres til kontanthjælp, skal der være fokus på job. At borgeren selv skal ønske flere forløb end ét, når de er over 50 år, er ikke en mulighed i dag.

Seniorer har ikke pligt til at deltage i ressourceforløb

Borgere med under 6 år til pensionsalderen skal ikke visiteres til ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det. Denne mulighed findes ikke i dag.

Indsatsgaranti i ressourceforløb

Borgerens indsats igangsættes hurtigst muligt og senest inden for 6 måneder. Udgangspunktet er, at borgeren skal have en jobrettet indsats, evt. suppleret med øvrige relevante indsatser. Denne indsatsgaranti findes ikke i dag. Hvis borgeren ikke er påbegyndt et LAB-tilbud eller en indsats efter Serviceloven eller Sundhedsloven inden for de første 6 måneder af ressourceforløbet, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet på ny med henblik på ny indstilling til indsats. De nærmere bestemmelser vil blive uddybet i en bekendtgørelse.

Flere i virksomhedsrettede forløb – alle i ressourceforløb får ret til en jobformidler

Borgere skal have ret til at få hjælp til at deltage i virksomhedsrettede forløb. Borgere i ressourceforløb får derfor ret til en jobformidler, som skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked, og som skal have en tæt og inddragende dialog med borgeren. En jobformidler er en kombination af en mentor og en virksomhedskonsulent. Retten til en jobformidler eksisterer ikke i dag.

Tryghed i ressourceforløb – ret til sundhedsfaglig rådgivning

Borgere skal have ret til en samtale med regionens sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation. Et tilbud kan ikke iværksættes før jobcentret har taget stilling til en evt. tilpasning af tilbuddet. Retten til en sundhedskoordinator findes ikke i dag.

Bortfald af refusion samt omlægning af aktiveringsindsatsen

Aftalen indebærer, at den statslige refusion af driftsudgifter ved aktivering og mentorstøtte for borgere i ressourceforløb afskaffes og tilpasses dermed den økonomiske styring på de fleste øvrige ydelsesområder.

Opfølgning på kommunernes indsats for borgere i ressourceforløb tager fortsat udgangspunkt i det skærpede tilsyn, der blev indført med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1. januar 2020. Er kommunens resultater ikke tilfredsstillende på beskæftigelsesministerens rangliste, kigges der på de fastsatte fokuspå (samtaler og indsats). Er disse heller ikke tilfredsstillende, kommer kommunen under skærpet tilsyn.

Økonomi

Samtidig med indførelse af de nye regler, afskaffes den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb, således at kommunen ikke fremover vil modtage refusion fra staten. Kommunerne kompenseres i stedet under ét via budgetgarantien. De manglende refusionsindtægter på kr. 1,450 mio. kr. er derfor indarbejdet i budgetforslaget for 2022 via en tekniske tilretning.

KL har fremhævet, at de kommende justeringer af ordningen kan forventes at medføre øgede udgifter til administration. Denne del vil forhandles mellem staten og KL i forbindelse med økonomiaftalen 2023, og kommunerne vil derefter kompenseres ved en midtvejsregulering i 2022.

Derudover vurderes det at betyde øget brug af sundhedskoordinator, herunder deltagelse i evt. ekstra rehabiliteringsmøder, grundet indsatsgaranti og genfremlæggelse af sagen. Den reelle merbrug af sundhedskoordinator i Middelfart Kommune som konsekvens af reformen er svær at vurdere, og Finansministeriets vurdering tages derfor til efterretning.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger