

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-04-2026

Mødedato Torsdag d. 09. april 2026 kl. 15:30

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kim Lund, Susanne-Rikke Hougaard-Nielsen, Line Thingberg, Karin Riishede, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

1. budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Nøgletal pr. 31.03.26.....	4
Opfølgning på mål og resultater for investeringsinitiativer 2026.....	5
Rehabiliteringsrapport 2025.....	6
Ankestatistik 2025.....	8
Introduktion til nyt udvalg: Sygedagpengeområdet.....	10
Politiske mål - drøftelse af udvalgets 4-årige mål.....	12
Årsrapport for Kontrolgruppen 2025.....	13
Fremlæggelse af ledelsestilsyn på kontrolpunkt vedr. kontaktførelse for borgere på hhv. sygedagpen	14
Gensidig orientering.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 26: 1. budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

2026-003142

Beslutning

Budgetopfølgning pr. 31. marts godkendt.

Præsentation

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et mindreforbrug på 0,112 mio. kr. på udvalgets område, svarende til en afvigelse på 0,02 pct. i forhold til det oprindelige budget.

Årets resultat estimeres til 701,713 mio. kroner i forhold til det totale budget på 701,824 mio. kroner.

Forvaltningen indstiller

- At 1. budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 bliver godkendt.

Sagsbeskrivelse

Årets forventede resultat dækker i hovedtræk over følgende forklaringer:

- Førtids- og seniorpension: Niveaue af bevillinger til førtids- og seniorpensioner forventes at følge budgetgrundlaget. Ved årets indgang var der færre seniorpensioner i forhold til budgetgrundlaget og forventningen er derfor 17 færre seniorpensioner for året.
- Kontanthjælp: Ordningen har tre ydelsesmodtagergrupper; en gruppe på mindstesats som bl.a. ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, en gruppe på grundsats, som primært gives til unge mellem 18 og 29 år, samt en forhøjet sats til alle borgere fra 30 år og som opfylder opholds- og beskæftigelseskravet. Ved indgangen til året er der flere borgere end forventet på mindstesats og grundsats. Det højere antal borgere på mindstesats skyldes bl.a. flere flytninge til kommunen i 4. kvartal 2025.
- Fleksjob- og ledighedsydelse: Antal på ledighedsydelse, dvs. ledige fleksjobvisiterede, er højere end budgettet i starten af året. Budgettet er ambitiøst med et reduceret niveau i forhold til sidste år. Til trods for en reduktion i løbet af 2025 og ved indgangen til 2026, kan det blive svært at nå ned på budgettets 110 fuldtidspersoner.

Økonomi

Se sagsbeskrivelse samt vedhæftede bilag.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Inge bemærkninger

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Bilag

1. BO 2026 - BAU

Punkt 27: Nøgletal pr. 31.03.26

2026-003169

Beslutning

Orientering om nøgletal taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.03.2026.

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.03.26 er under udarbejdelse. Nøgletallene vil blive udleveret på mødet, idet det ikke er muligt at udarbejde senest opdaterede materiale forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Punkt 28: Opfølgning på mål og resultater for investeringsinitiativer 2026

2025-016883

Beslutning

Orienteringen om investeringsinitiativer taget til efterretning

Præsentation

På mødet forelægges der en status for de fem investeringsinitiativer i 2026.

Forvaltningen indstiller

Der indstilles, at Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Efter årets første to måneder ser status og forventninger således ud:

- Kontrolgruppens opnormering I og II: På baggrund af de gode resultater i 2025 forventes der også fuld målopfyldelse i 2026. En foreløbig status på fund og resultater fra kontrolgruppen præsenteres på mødet i juni.
- Udvikling af KUI (Kommunens Ungeindsats): KUI-initiativet er igangsat med henblik på at reducere antallet af borgere på grundsats (tidligere uddannelseshjælp) i takt med implementeringen af initiativerne. Målet er at nå 136 fuldtidspersoner. Ultimo februar er antallet 164, hvilket er 28 fuldtidspersoner over målet. Det er på nuværende tidspunkt usikkert, om der kan opnås fuld målopfyldelse.
- Flere flygtninge i arbejde: Målet for 2026 er hjemtagelse af 28 resultattilskud. Efter første halvår forventes der foreløbigt 9 resultattilskud, men antallet kan blive højere. Set i lyset af de gode resultater i 2025 (27 resultattilskud) forventes fuld målopfyldelse også i 2026. Det skal dog bemærkes, at resultattilskud først udløses efter minimum 6 måneders ordinær beskæftigelse, hvilket kan medføre en tidsforskydning i resultaterne.
- Forsikrede ledige på laveste refusionstrin: Investeringsinitiativet videreføres fra 2025. Andelen på laveste refusionstrin udgør 22,1 pct. i januar 2026, hvilket ligger lidt over målsætningen på 20,2 pct. Fuld målopfyldelse svarer til en reduktion på 5 fuldtidspersoner (fra 65 til 60), hvilket vurderes realistisk. Samlet set vurderes fuld målopfyldelse for året som realistisk.
- IPS-indsatsen: I alt ca. 91 borgere har deltaget i projektet i 2025 og frem til nu i 2026. Heraf har 33 borgere været i beskæftigelse i årets første to måneder. Niveaue er på linje med 2025, men med det nuværende niveau forventes målet i 2026 ikke opfyldt.
- Fleksjobpuljen: Puljen er oprettet for at reducere antallet af borgere på ledighedsydelse ved at ansætte dem i fleksjob internt i kommunen. Lønnen dækkes af kommunale puljemidler i det første år. Ansættelserne er opnået, og målet er, at 50 pct. af ansættelserne forlænges, når det første år er gået.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Punkt 29: Rehabiliteringsrapport 2025

2016-015839

Beslutning

Rehabiliteringsrapporten drøftet

Præsentation

Rehabiliteringsrapporten beskriver antallet af sager behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Desuden fremgår overblik over Pensionsteamets afgørelser.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget drøfter rehabiliteringsrapporten.

Sagsbeskrivelse

Der bliver ført statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam efter førtidspension- og fleksjobreformen, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om i denne type sager. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

Rehabiliteringsrapporten er blevet udarbejdet to gange om året siden Rehabiliteringsteamets etablering i 2013. Som følge af at det formelle krav om Rehabiliteringsteam ophæves pr. 1. juli 2026, vil rapporten fremadrettet blive udarbejdet i et andet format.

Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 2025 fik 233 borgere forelagt deres sag for Rehabiliteringsteamet. Af de 233 borgere var de 160 kvinder, og de resterende 73 mænd.
- De 233 sager fordeler sig således:
 - 49 blev indstillet til førtidspension
 - 102 blev indstillet til fleksjob
 - 57 blev indstillet til ressourceforløb
 - 20 blev indstillet til afslag på deres ansøgning om førtidspension
 - 1 blev henvist til anden beskæftigelsesrettet indsats
 - 1 fik sagen udsat
 - 3 udeblev
- Af de 233 sager, var der 92 sager, der blev revurderet.
- 30 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra sygedagpenge, 24 % kom fra jobafklaring, 21 % kom fra ressourceforløb, 10 % kom fra kontanthjælp, 8 % kom fra uddannelseshjælp, 5 % kom fra ledighedsydelse, og 2 % kom fra anden forsørgelse.

Sammenfatning Pensionsteam

- I 2025 var der i alt 83 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 80 % af de 83 borgere, havde ikke deltaget i et ressourceforløb, mens 20 % havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 83 borgere der fik tilkendt førtidspension, havde 61 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, mens 22 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 59 kvinder og 24 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 2025.
- 21 borgere søgte førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”. 14 fik afslag på førtidspension (§17, stk. 2.), idet de ikke opfyldte betingelserne. 7 borgere fik tilkendt førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Sagens forløb

04/03/2026 Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat

Bilag

Rehabiliteringsrapport hele 2025

Punkt 30: Ankestatistik 2025

2026-004324

Beslutning

Orienteringen om ankestyrelsens opgørelse for 2025 taget til efterretning

Præsentation

Ankestyrelsen har opgjort statistik over de sager, hvor Ankestyrelsen i 2025 har truffet afgørelse i klager over Middelfart Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstillingen omhandler Ankestyrelsens statistik for Middelfart Kommune sammenholdt med landstotalen.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager orienteringen om Ankestyrelsens opgørelse til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Ankestyrelsen offentliggør hvert år en opgørelse over de klagesager, som Ankestyrelsen har behandlet vedrørende kommunernes afgørelser.

I 2025 har Ankestyrelsen afgjort 89 sager fra beskæftigelsesområdet i Middelfart Kommune, mens der på landsplan er afgjort 12.253 sager. Sammenlignet med de foregående år ligger antallet af afgørelser for beskæftigelsesområdet i Middelfart Kommune på niveau med de foregående år.

Afgørelserne omfatter sager efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), Sygedagpengeloven (SDP) samt en mindre andel af sager efter øvrige lovområder.

Størstedelen af Ankestyrelsens afgørelser vedrører sager efter LAB og LAS, hvilket også er de områder på beskæftigelsesområdet, der oftest træffes flest afgørelser på.

I 2025 blev 73 pct. af afgørelserne stadfæstet, hvilket betyder, at Ankestyrelsen har været enig i kommunens afgørelse. 12,5 pct. af afgørelserne blev ændret eller ophævet, mens 2 pct. af sagerne blev hjemvist til fornyet behandling i kommunen. Derudover blev 12,5 pct. af sagerne afvist.

En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. En ændring eller ophævelse betyder, at Ankestyrelsen ændrer eller ophæver kommunens afgørelse. En hjemvisning betyder, at sagen sendes tilbage til kommunen med henblik på en ny behandling, typisk fordi der mangler oplysninger eller en nærmere vurdering.

Sammenlignet med landsgennemsnittet ligger andelen af stadfæstelser i Middelfart Kommune over landstotalen, mens den samlede omgørelsesprocent ligger under landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten omfatter både hjemvisninger og ændringer/ophævelser.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Bilag

Punkt 31: Introduktion til nyt udvalg: Sygedagpengeområdet

2026-005376

Beslutning

Orienteringen om sygedagpengeområdet taget til efterretning og området drøftet i lyset af reform af beskæftigelsesindsatsen

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sygedagpengeområdet med fokus på de overordnede rammer, målgruppen samt den aktuelle udvikling og status i Middelfart Kommune.

Orienteringen uddybes i et oplæg med nøgletal for området, beskrivelse af indsatser og tilgange, samt om reformens betydning for målgruppen og indsatserne som oplæg til politisk drøftelse.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygedagpengeområdet til efterretning.
- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sygedagpengeområdet i lyset af reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsbeskrivelse

Sygedagpengemodtagere – rammer og status i Middelfart Kommune

Sygedagpenge er en kortvarig ydelse til borgere, der på grund af sygdom midlertidigt er fraværende fra arbejde eller ledighedsforløb. Kommunens ansvar er at sikre en tidlig, målrettet og effektiv indsats, så sygedagpengemodtagere hurtigst muligt genvinder deres arbejdsevne og kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Kommunen varetager både visitation, opfølgning og koordinering af relevante indsatser gennem hele sygeforløbet.

Målgruppen er bred og rummer borgere med både fysiske og psykiske helbredsudfordringer. Udviklingen på området påvirkes af branchernes arbejdsmiljø, længerevarende sygdomsforløb og presset kapacitet i sundhedsvæsenet. Derfor er området følsomt over for både strukturelle forandringer og konjunkturudsving.

Indsatsen i Middelfart Kommune tilrettelægges inden for de lovgivningsmæssige rammer og omfatter regelmæssige opfølgningssamtaler, vurdering af arbejdsevne samt tilbud om gradvis tilbagevenden til arbejde, fx delvise raskmeldinger, virksomhedspraktikker og afklarende forløb. Der arbejdes tæt sammen med sundhedsaktører og arbejdsgivere for at sikre et sammenhængende og tidligt forløb for den sygemeldte. Hertil kommer digitale løsninger, der giver borgerne adgang til information, støtte og vejledning gennem hele deres sygedagpengeforløb.

På mødet gives en orientering om:

- Målgruppens størrelse, fordeling, udvikling og flow
- Indsatser for målgruppen
- Interessenterne
- Reformens betydning for målgruppen og indsatsen

Med reform af beskæftigelsesindsatsen er den enkelte kommune i højere grad frisat til at prioritere den aktive beskæftigelsesindsats. Med udgangspunkt i introduktionen til området lægges der op til drøftelse af den fremtidige indsats for målgruppen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Punkt 32: Politiske mål - drøftelse af udvalgets 4-årige mål

2025-014268

Beslutning

Udvalget drøfter endelig formulering af politiske mål for beskæftigelsesområdet

Præsentation

Alle udvalg fortsætter i april drøftelsen af udvalgets politiske mål for byrådsperioden.

Forvaltningen indstiller

- at udvalget fortsætter drøftelsen af de politiske mål med henblik på færdiggørelse af målene.

Sagsbeskrivelse

Parallelt med arbejdet med ny vision udarbejdes nye 4-årige politiske mål i hvert udvalg.

Udvalget fortsætter drøftelsen af udvalgets politiske mål på april mødet med henblik på at færdiggøre målene frem mod maj-møderne.

Når de nye mål er formuleret i udvalgene, samles og vedtages de efterfølgende i Byrådet.

Tids- og procesplan for de politiske mål

Udvalgene modtog til møderne i februar anbefalingerne fra de afgåede udvalg/byråd med henblik på forberedelse af drøftelserne af nye mål i marts-møderne. Anbefalingerne er vedlagt på ny.

Der skete en første drøftelse af udvalgets politiske mål på alle udvalgsmøder i marts med det sigte at indkredse de emner, som udvalget vil arbejde videre med i forhold til udformning af de politiske mål. De udpegede hovedemner for alle udvalg er vedlagt.

Der sker en tværgående drøftelse af udvalgenes hovedtemaer på byrådsseminar d. 26.-27. marts.

Der sker en anden drøftelse af udvalgets politiske mål på alle udvalgsmøder i april.

Der sker en endelig behandling på møder i alle udvalg i maj, hvorefter Byrådet kan vedtage de samlede politiske mål i juni.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Klima & bæredygtighed

Klima og bæredygtighed bør indgå i alle udvalgenes drøftelser og kan, hvor det er relevant, udmøntes i konkrete klima- og/eller bæredygtigheds mål indenfor udvalgets område.

Behandlingsplan:
Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Bilag

Politiske mål 2022-2025 med anbefalinger til det nye byråd

Oversigt over udvalgenes valgte hovedemner for politiske mål

Punkt 33: Årsrapport for Kontrolgruppen 2025

2025-000059

Beslutning

Orienteringen om årsrapport for kontrolgruppen taget til efterretning

Præsentation

Middelfart Kommune har en kontrolgruppe, som foretager kontrol i sager med udbetaling af ydelser. Forvaltningen udarbejder årligt en rapport over Kontrolgruppens indsatser herunder dét provenu, som dermed skabes. Hermed forelægges Kontrolgruppens årsrapport for 2025.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om årsrapport for Kontrolgruppen for 2025 til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Kontrolgruppens opgave er at medvirke til at sikre, at sociale ydelser udbetales på et korrekt grundlag, så borgere får de ydelser de er berettiget til, hverken mere eller mindre. Kontrollen med sociale ydelser udføres i samarbejde med andre offentlige myndigheder.

Kontrolindsatsen i 2025 har resulteret i, at der er fremsat tilbagebetalingskrav og opgjort fremadrettede besparelser på i alt kr. 5.488.660.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Bilag

Årsrapport 2025

Punkt 34: Fremlæggelse af ledelsestilsyn på kontrolpunkt vedr. kontaktforløb for borgere på hhv. sygedagpenge og dagpenge

2026-005549

Beslutning

Udsat

Præsentation

I forbindelse med den digitale revisionsmodel fremlægger forvaltningen udvalgte dele af ledelsestilsynet for det politiske udvalg tre gange årligt. Hermed fremlægges til orientering ledelsestilsynene på kontrolpunkt vedr. kontaktforløbet (samtaler) med hhv. sygedagpengemodtagere og forsikrede ledige.

Tilsynet er gennemført for 4. kvartal 2025.

Forvaltningen indstiller

At udvalget tager orienteringen om ledelsestilsynet til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Kontaktforløb sygedagpengemodtagere

Sygedagpengelovens § 8 fastlægger kommunens ansvar for at gennemføre et rettidigt, individuelt og koordineret opfølgingsforløb i alle løbende sygedagpengesager, hvor der ikke er modtaget raskmelding.

Kommunen skal tilrettelægge og gennemføre en opfølgning, der:

- tager udgangspunkt i den sygemeldtes sygdom, behov og forudsætninger
- tilpasses løbende
- gennemføres i dialog med den sygemeldte, som aktivt skal inddrages i forløbet

Opfølgningen skal være helhedsorienteret og sammenhængende, og kommunen skal sikre koordinering med andre indsatser, f.eks. sundhedsvæsen eller arbejdsgiver.

I sygedagpengesager, skal vi sikre at

- første samtale afholdes inden udgangen af 8. sygeuge.
- sygemeldte borgere fra ledighed tilbydes minimum 4 opfølgningssamtaler de første 6 måneder, hvor der ved hver opfølgningssamtale aftales hvilken kadence og form (personlig, telefonisk, digital) næste opfølgningssamtale skal have
- at sygemeldte lønmodtagere med forventet raskmelding inden for 13 uger, undlades yderligere opfølgning – medmindre borger eller arbejdsgiver selv efterspørger det

Der er lavet tilsyn på 7 vilkårligt udvalgte sygedagpengesager, hvor der blandt andet er set på afvikling og planlægning af kontaktforløbet med borgeren. Tilsynet viser en overordnet tilfredshed i forhold til afvikling af første opfølgningssamtale inden udgangen af 8. sygeuge, idet alle 7 sager har haft første opfølgning inden udgangen af 8. sygeuge.

Tilsynet viser en mindre grad af tilfredshed i forhold til, at der afvikles minimum 4 samtaler inden for de første 6 måneder af borgerens kontaktforløb, da dette kun er sket i 2 af de 7 gennemgåede sager, ligesom der ikke i tilstrækkeligt omfang er dokumenteret aftale om kontaktform og -kadence i opfølgningssamtalerne i 3 af de 7 gennemgåede sager.

Tilsynet for 4. kvartal 2025 har samlet set været delvist tilfredsstillende og givet anledning til dialog om vigtigheden af, at dokumentere aftaler i borgerens journal, herunder at sikre at borgerne har et kontaktforløb, der som minimum lever op til lovens minimumskrav i forhold til antallet af samtaler inden for de første 6 måneder.

Kontaktforløb dagpengemodtagere

Jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal alle dagpengemodtagere have 3 samtaler med deres a-kasse og 3 samtaler med kommunen (jobcentret) de første 26 uger af ledighedsperioden. Det kommunale tilsyn omhandler de samtaler kommunen som minimum skal tilbyde den enkelte ledige. I 4. kvartal 2025 havde alle de 18 borgere, der var omfattet af tilsynet, tre samtaler med jobcentret inden den 26. uge. Ledelsestilsynet viser dermed en tilfredsstillende praksis i forhold til rettidighed for samtaler for dagpengemodtagere.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Punkt 35: Gensidig orientering

2026-005321

Beslutning

Drøftet

Klima & bæredygtighed

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Punkt 36: Underskriftsside

Beslutning

Præsentation

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".