

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-04-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 09. april 2025 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Line Thingberg, Morten Weiss-Pedersen, John Kruse, Steffen Daugaard, Lars Vigsø

## Indholdsfortegnelse

1. budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Nøgletal marts 2025.....	4
Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/Craft Festival 2025, for henholdsvis elever	5
Dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation.....	6
Ankestatistik 2024.....	7
Evaluering af virksomhedsarrangementet "Vejen til værdifulde timer" .....	8

# Punkt 189: 1. budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

2025-003251

## Beslutning

1. budgetopfølgning godkendt

## Præsentation

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et mindreforbrug på 0,062 mio. kr. på udvalgets område, svarende til en afvigelse på 0,0 pct. i forhold til det oprindelige budget.

Årets resultat estimeres til 675,132 mio. kroner i forhold til det totale budget på 675,194 mio. kroner.

## Forvaltningen foreslår

- At 1. budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 bliver godkendt.

## Sagsbeskrivelse

Årets forventede resultat dækker i hovedtræk over følgende forklaringer:

- Førtids- og seniorpension: Niveaut af bevillinger til førtids- og seniorpensioner forudsættes at følge budgettet. Ved årets indgang var der lidt færre førtidspensioner og seniorpensioner i forhold til budgetgrundlaget.
- Jobafklaringsforløb og sygedagpengemodtagere: Antal borgere i jobafklaringsforløb og sygedagpengemodtagere er højt ved årets indgang, men forventes reduceret i løbet af året. På nuværende tidspunkt kan der forventes flere i jobafklaringsforløb i forhold til budgettets forudsætninger.
- Forsikrede ledige: Antal a-dagpengemodtagere er lavere ved årets indgang end forventet ved budgetlægningen. Budgettet er lagt med udgangspunkt i udviklingen i niveauet for antal ledige fra Finansministeriets prognose, jf. ministeriets Økonomiske redegørelse fra maj 2024. Ledighedsniveauet i Middelfart er i starten af 2025 lavere end på tilsvarende tidspunkt forrige år. Følger udviklingen i 2025 normal sæsonudvikling, vil området komme ud af året med et mindreforbrug. Prognosen forudsætter, at antallet reduceres i forhold til nuværende niveau, hvor der forventes en reduktion hen over forår- og sommermånederne og med en stigning i den sidste del af året.
- Fleksjob- og ledighedsydelse: I 2024 blev der visiteret relativt mange borgere til fleksjob. Det samlede antal personer i fleksjob og på ledighedsydelse er derfor højt i starten af 2025. Særligt er antallet på ledighedsydelse højt, men forventes reduceret i løbet af året. På nuværende tidspunkt kan der forventes budgetoverskridelse på området.

## Økonomi

Se sagsbeskrivelse samt vedhæftede bilag.

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

1. BO 2025 - BAU

# Punkt 190: Nøgletal marts 2025

2025-001392

## Beslutning

Orientering om nøgletal taget til efterretning.

## Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.03.2025.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 27 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 444 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 513 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 3 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 205 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 197 kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 2 i marts måned. Det samlede antal udgjorde i alt 149 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 160 uddannelseshjælpsmodtagere.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er faldet med 5 i marts måned. Det samlede antal udgjorde i alt 33 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 33 overgangsydelsesmodtagere.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 19 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 609 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 612 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 8 i marts måned. Antallet pr. 31.03.25 var således 140. Året før pr. 31.03.24 var der 152 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb var uændret i marts måned. Det samlede antal udgjorde 122 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 133 borgere i ressourceforløb.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 2 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 158 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 112 ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 9 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 785 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 759 borgere i fleksjob.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 2 i marts måned. Det samlede antal udgjorde således 62 pr. 31.03.25. Året før pr. 31.03.24 var der 56 S&H-ydelsesmodtagere.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

## Bilag

Nøgletal 2025

# **Punkt 191: Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/Craft Festival 2025, for henholdsvis elever i folkeskolens udskolingsklasser og elever på FGU**

2025-004692

## **Beslutning**

Udvalget afsætter rammebeløb på kr. 90.000 til afholdelse af Uddannelsesmesse/Craft Festival i 2025.

## **Præsentation**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget anmodes om afsætning af midler fra puljen under Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket. Midlerne skal anvendes til afholdelse af uddannelsesmesse/Craft Festival 2025 for henholdsvis elever i folkeskolens udskolingsklasser og elever på FGU.

## **Forvaltningen foreslår**

- At udvalget afsætter rammebeløb til afholdelse af Uddannelsesmesse/Craft Festival i 2025.

## **Sagsbeskrivelse**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2019 årligt afsat midler til en uddannelsesmesse for folkeskolens udskolingsklasser og FGU. Formålet med messen er at introducere henholdsvis FGU-elever og elever i folkeskolens udskoling til en karriere inden for erhvervsfagene.

Det er en udfordring, at mange elever fravælger erhvervsfag, når de skal vælge uddannelse til fordel for en gymnasial uddannelse. Det sker blandt andet, fordi eleverne i udskoling og deres forældre ikke har nok viden om erhvervsfagene, og fordi fagene har fået et dårligt ry – blandt andet for at være nedslidende.

For at styrke den positive fortælling om karriere inden for erhvervsfagene, vil Job- og Vækstcenter Middelfart, igen i år, i samarbejde med UV-Middelfart, Skoleafdelingen, Brobygning Middelfart, lokale erhvervsskoler og virksomheder, afholde messen d. 28.-29. august, som en Craft-festival på Lillebæltværftet, i forbindelse med Klima-folkemødet.

På Craft-festivalen vil både virksomheder, erhvervsskoler og FGU være til stede med et særligt fokus på, at virksomhedernes elever og lærlinge præsenterer deres fag med arbejdende værksteder, fordi vi har erfaring med, at ungdomsformidling og involvering virker.

Der er allerede stor opbakning og tilslutning til Craft-messen fra en lang række virksomheder, der ønsker at bidrage til den positive fortælling om karrieremulighederne inden for erhvervsfagene.

I forbindelse med afholdelse af Craft-festivalen ansøges der om bevilling af rammebeløb på 90.000,- til transport, forplejning og materialer.

## **Økonomi**

Der søges om et samlet rammebeløb på 90.000,- kr. til dækning af udgifter til forplejning og transport og materialer. (Øvrige udgifter afholdes af Job- og Vækstcenter Middelfart, Skoleafdelingen, UV-Middelfart, Brobygning Middelfart og lokale erhvervsskoler).

Det endelige beløb afhænger af antallet af deltagere, men vil ikke overstige rammebeløbet.

## **Høring**

Ingen.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger.

# Punkt 192: Dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation

2025-004735

## Beslutning

Opgaven med arbejdspligten drøftet.

## Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt to årlige dialogmøder med Fagbevægelsens Hovedorganisation, ét i hhv. forår og efterår. Dette er forårsmødet.

## Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter relevante temaer med repræsentanter fra FH Fyn og FH Middelfart.

## Sagsbeskrivelse

FH Middelfart ønsker at drøfte udvalgets stilling i forhold til arbejdspligt og nyttejob, som er trådt i kraft 1. januar 2025 og om hvordan fagbevægelsen kan bidrage til at forhindre at nyttejob fortrænger ordinære ansættelser og job.

### *Baggrund om arbejdspligt og nyttejob*

Arbejdspligten træder i kraft i to faser:

1. Fra 1. januar 2025: Borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser), og som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene, vil være omfattet af arbejdspligten.
2. Fra 1. juli 2025: Yderligere borgere, der modtager kontanthjælp og ikke opfylder de nævnte krav, vil blive omfattet af arbejdspligten.

Kontanthjælpsreformen, vedtaget af Folketinget den 17. december 2024, introducerede en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder specifikke opholds- og beskæftigelseskrav. For at kunne løfte kravet om arbejdspligt peges der særligt på nyttejob og en særlig nytteindsats for målgruppen af borgere omfattet af arbejdspligt.

FH Fyn vil gerne bidrage til samarbejde med kommunerne om nytteindsats, og gennem samarbejdsaftalen også Middelfart Kommune. Sammen skal parterne sikre at nytteindsatsen ikke fortrænger almindelige løn-og arbejdsforhold. Fagbevægelsens bidrag kan forhindre at nyttejobs overtager opgaver, som udføres af ordinært ansatte. FH Fyn henviser til at et sådan tværfagligt samarbejde mellem kommune og fagbevægelse allerede fungerer i Odense Kommune, hvor der er koblet en følgegruppe op fra fagbevægelsen, som bistår kommunen med at undgå nyttejobs, der hvor det fortrænger ordinære arbejdsopgaver.

Fra FH Fyn og FH Middelfart deltager: Pia Henriksen (FOA Odense), Bente Wozniak (FOA Trekanten), Ivan Thor (3F Vestfyn), Niels Thode Rasmussen (Metal Lillebælt) og Søren Ørgaard Hansen (Vends Herreds Lærerkreds).

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

# Punkt 193: Ankestatistik 2024

2025-004596

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Præsentation

Ankestyrelsen har opgjort statistik for, hvor mange sager de har afgjort i 2024.

Sagsfremstillingen omhandler statistik opgjort for Middelfart Kommune og landstotal.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om Ankestyrelsens opgørelse til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I 2024 har Ankestyrelsen afgjort 83 sager fra Middelfart Kommune og på landstotal 11.813 sager. Dette er på niveau med de to foregående år. Afgørelserne omfatter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), Sygedagpenge (SDP) og Almenboligloven, Andre love og tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven mv. (ØVR).

Andelen af stadfæstelser ligger på niveau med de to foregående år men under niveauet i 2021. Andelen af stadfæstelser i Middelfart Kommune ligger med 65 pct. lidt under landstotalen på 68,5 pct.

Andelen af ophævelser/ændringer ligger lavere end de to foregående år, men lidt højere end landstotalen.

En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse, en ændring eller ophævelse at Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Ankestyrelsens opgørelser 2021-2024

# Punkt 194: Evaluering af virksomhedsarrangementet "Vejen til værdifulde timer"

2024-009357

## Beslutning

Virksomhedsarrangementet evalueret. Generelt rigtig stor tilfredshed med arrangementet.

## Præsentation

Evaluering af virksomhedsarrangementet *Vejen til værdifulde Timer*, afviklet den 25. marts 2025.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget evaluerer virksomhedsarrangementet "Vejen til værdifulde timer".

## Sagsbeskrivelse

Tirsdag den 25. marts afviklede Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i samarbejde med Job- og Vækstcenter Middelfart virksomhedsarrangementet *Vejen til værdifulde timer*. Virksomhedsarrangementet evalueres på mødet, og udvalget præsenteres for det endelige budget ud fra rammebeløb ansøgt fra Arbejdsmarkeds- og uddannelsesnetværkets pulje.

28 virksomheder og 62 deltager deltog i arrangementet, hvor de fik inspiration og konkrete erfaringer med at ansætte borgere i fleksjob og i lønnede timer. Derudover blev deltagerne introduceret til Den sociale bæredygtigheds-beregner. Afslutningsvis var der middag for de deltagende virksomheder, mulighed for at netværke og udfylde *Spot et job* (et redskab til at spotte et fleksjob eller lønnede timer i sin virksomhed).

På udvalgsrådet den 5. marts 2025 ansøgte Job- og Vækstcenter Middelfart Arbejdsmarkeds- og uddannelsesnetværkets pulje om 30.000,- kr. til afvikling af virksomhedsarrangementet *Vejen til værdifulde timer*. Ud af det ansøgt beløb er der forbrugt kr. 21.687,00.

Fordeling af udgifter	kr.
Forplejning	13.936,00
Kunstværker til de nominerede	6.000,00
Udgifter til diplomer	500,00
Bordpynt	251,00
Erkendtlighed til musikskoleelever	1.000,00
<b>I alt</b>	<b>21.687,00</b>

## Økonomi

Ingen bemærkninger

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Arrangementet understøtter bl.a. nedenstående verdensmål:

Mål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Fokus på at skabe jobmuligheder for fleksjobbere og borgere med begrænset arbejdsevne bidrager direkte til at fremme fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle.

Mål 10 – Mindre ulighed

Ved at inkludere fleksjobbere og borgere med lønnede timer reducerer man uligheder på arbejdsmarkedet og skaber lige muligheder for alle.