

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 18-06-2020

Mødedato Torsdag d. 18. juni 2020 kl. 15:30

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Mikkel Dragmose-Hansen, Per Vismark, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

Delegerings- og kompetencefordelingsplaner.....	3
Nøgletal maj 2020.....	5
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020.....	6
Ansøgning om medfinansiering af Netværkslokomotivets aktiviteter i 2020.....	7
Status på puljer til opkvalificering.....	8
Anvendelse af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje for 2020.....	11
Genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Sundheds- og beskæftigelsesrettet tilbud til nyledige.....	15

Punkt 171: Delegerings- og kompetencefordelingsplaner

2017-016209

Beslutning

Anbefales godkendt.

Præsentation

Forvaltningerne i Middelfart Kommune har revideret delegations- og kompetencefordelingsplanen.

Forvaltningen foreslår

- at udvalget indstiller delegations- og kompetencefordelingsplanen for eget udvalgsområde til godkendelse.

Sagsbeskrivelse

Delegations- og kompetencefordelingsplanen er med til at lette og smidiggøre de daglige beslutninger, som foretages af Middelfart Kommune. Med en delegations- og kompetencefordelingsplan kan politikere, ansatte og borgere/virksomheder til hver en tid se, om en sag skal afgøres politisk eller administrativt.

Delegations- og kompetencefordelingsplanen dækker størstedelen af de typiske sager/beslutninger i den kommunale hverdag. I praksis vil der opstå sager, hvor administrationen ud fra en vurdering af sagernes principielle karakter/ officielle interesse konkret må vurdere om sagen skal behandles administrativt, i fagudvalg (stående udvalg), hos Økonomiudvalg eller i Byrådet.

Det politiske niveau kan til en hver tid trække deres delegation af beslutningskompetence til det administrative niveau tilbage. Det administrative niveau er anført i delegations- og kompetencefordelingsplanen som direktør.

Direktionen har behandlet planen. For at sikre en mere ensartet detaljeringsgrad i fremtiden, er forvaltningen blevet bedt om, at der i den nye byrådsperiode laves et nyt koncept for kompetencefordelingsplanen, så de enkelte udvalgs delegerings- og kompetencefordelingsplaner får en mere ensartet karakter.

Der er følgende bemærkninger i forhold til den eksisterende delegerings- og kompetencefordelingsplan.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tidligere detaljerede delegerings- og kompetencefordelingsplan er forenklet til hovedkategorier. Inspirationen er kommet fra Social og Sundhedsforvaltningens opdeling i hovedkategorier.

Økonomi

Ingen

Sagens forløb

26/05/2020 Økonomiudvalget

Godkendt.

04/06/2020 Social- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

09/06/2020 Teknisk Udvalg

Anbefales.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

09/06/2020 Børn- Kultur og Fritidsudvalget

Indstilling godkendt.

09/06/2020 Skoleudvalget

Indstilling godkendt.

Bilag

Punkt 172: Nøgletal maj 2020

2020-001393

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. maj 2020.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.05.20:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 5 i maj måned. Det samlede antal udgjorde 295 pr. 31.05.20.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 1 i maj måned. Det samlede antal udgjorde i alt 195 pr. 31.05.20.

Antallet af sygedagpengemodtagere pr. 31.05.20 var 500. Det er et fald på 2 i forhold til april måned. Det er 77 mere, end der var året før pr. 31.05.19.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 4 i maj måned. Antallet pr. 31.05.20 var således 129.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 5 i maj måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 131 pr. 31.05.20.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 2 i maj måned, og antallet udgjorde således 109 pr. 31.05.20.

Antallet af borgere i fleksjob er faldet med 4 i maj måned. Det samlede antal udgjorde 658 pr. 31.05.20.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 1 i maj måned. Antallet udgjorde 47 pr. 31.05.20.

Antallet af forsikrede ledige er steget med 14 i maj måned. Det samlede antal udgjorde 763 pr. 31.05.20. Året før pr. 31.05.19 var der 455 forsikrede ledige.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Ledighedstal april 2020

Nøgletal 2020

Punkt 173: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020

2020-004468

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter maj måned afspejler COVID-19 pandemiens påvirkning af beskæftigelsessituationen i Middelfart. Resultatet afspejler, at ledigheden er steget, især for forsikrede ledige. Opfølgningen viser, at vi på nuværende tidspunkt forventer et merforbrug på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsområdet på 42,3 mio. kroner. Beløbet svarer til en stigning på 9,1 pct. i forhold til nuværende budget på 464,5 mio. kroner for 2020.

I prognosen er der taget udgangspunkt i følgende forudsætninger:

- **Flere ledige og sygedagpengemodtagere i perioden fra marts til maj og resten af 2020**

Tilsammen er der indregnet 345 flere årspersoner på ydelse i forhold til det nuværende budget på beskæftigelsesområdet. Merudgifterne er fordelt på henholdsvis dagpengeområdet (226 årspersoner/63 pct.) sygedagpengeområdet (70 årspersoner/16 pct.), kontant-, og uddannelseshjælp (41 årspersoner/10 pct.) og på ledighedsydelse (8 årspersoner/10 pct.).

- **En suspenderet beskæftigelsesindsats**

Udover den øgede ledighed med flere borgere på ydelse, medfører den fortsatte suspension af den aktive beskæftigelsesindsats en svækket beskæftigelsesindsats. Antal ledige i virksomhedspraktikker og løntilskud er stærkt reduceret. En reduceret beskæftigelsesindsats har en særlig negativ effekt for antallet på sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp og modtagere af ledighedsydelse, hvor behovet for håndholdt indsats og beskæftigelsesrettede tilbud er størst. Resultatet bliver, at der går længere tid, før den ledige eller sygemeldte borger kommer ud i job eller uddannelse.

- **Konsekvenser af lovændringer, som følge af COVID-19** De forventede konsekvenser af regeringens tre lovændringer som følge af COVID-19 på arbejdsmarkedsområdet, er indarbejdet i prognosen, herunder:

1. Udvidet ret for arbejdsgiver og selvstændige til refusion fra første sygedag
2. Forlænget ret til sygedagpenge i 3 måneder
3. Dagpengeancienniteten sættes på pause

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Budgetopfølgning BAU maj 2020.docx

Punkt 174: Ansøgning om medfinansiering af Netværkslokomotivets aktiviteter i 2020

2020-007386

Beslutning

Godkendt.

Præsentation

Netværkslokomotivet ansøger om tilskud til medfinansiering af aktiviteter i 2020.

Konsulent Henriette Ganderup fra Netværkslokomotivet deltager på mødet.

Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget afsætter midler til medfinansiering af aktiviteter i 2020.

Sagsbeskrivelse

Henriette Ganderup er ny kontaktperson hos Netværkslokomotivet, og hun vil kort præsentere sig på mødet.

Netværkslokomotivet er finansieret af satspuljemidler frem til og med 2020 og er i fuld gang med at søge om midler til fortsættelse i 2021 og fremover. De dækker nu 20 kommuner, og flere medlemskommuner er på vej. Via deres Ide- og Formidlingscenter har de også mulighed for at servicere virksomheder og organisationer i det ganske land på forespørgsel og i forbindelse med landsdækkende virksomheder.

Netværkslokomotivet besøger fortsat private og offentlige virksomheder og informerer om mulighederne inden for sprogundervisning, Forberedende Voksenundervisning og ordblindeundervisning i Middelfart Kommune. De følger op på de virksomheder, som allerede er i gang, og bl.a. har der inden for den seneste tid kørt forløb på f.eks. Scandic Food og HJ Hansen. De er i gang med en kampagne rettet mod boligselskaber, som også har afdelinger i Middelfart og har aftalt møder med disse. I denne tid tilbyder de selvfølgelig også online-møder samt afholder webinarer om aktuelle emner i forbindelse med Covid-19 nedlukningen.

Derudover afholder de arrangementer i forbindelse med Ordblindeugen i uge 40, samt tilbyder at vejlede forældre til ordblinde børn, og deltager i arrangementer målrettet denne gruppe.

Netværkslokomotivet har denne gang valgt at afholde årsmøde i Middelfart den 15. september 2020, hvor udvalget er velkommen. Invitation følger senere.

Økonomi

Netværkslokomotivet ansøger om kr. 13.600,- til medfinansiering i 2020.

Beløbet er udregnet efter fordelingsnøgle blandt kommunerne i Netværkslokomotivets dækningsområde.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 175: Status på puljer til opkvalificering

2020-000046

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsmøde i januar 2020 orienteret om, at Job- og Vækstcenter Middelfart er bevilliget midler fra fire puljer til opkvalificering af borgere.

Hermed gives en orientering om status på anvendelsen af puljerne.

Desuden gives en status på to øvrige puljer til opkvalificering som tildeles kommunerne årligt ud fra en fordelingsnøgle baseret på antal jobparate ledige.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Midlerne fra puljerne er bevilliget af STAR og evt. u-forbrugte midler skal returneres til STAR.

Puljerne til opkvalificering har alle til formål at sikre opkvalificering til borgere med mindst uddannelse, og samtidig sikre, at virksomhederne har adgang til faglært og kvalificeret arbejdskraft. Puljernes formål ligger dermed godt på linje med byrådets fokus på det dobbelte uddannelsesløft. Opkvalificeringen sker gennem korte kurser og grundforløb for erhvervsuddannelser.

De fire ansøgte puljer er:

1. Uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere.
2. Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse
3. Pulje til nye muligheder for jobrotation
4. Pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Status på anvendelsen af puljerne:

Pulje	Hvad	Beløb bevilliget kr.	Kommunal medfinansiering	Anvendt pr. 8. juni kr.	Forbrugs- procent
Uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere	Korte erhvervsrettede kurser til jobparate kontanthjælpsmodtagere.	150.000	20 %	61.254	33 %
Grundforløb for erhvervsuddannelse	Grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere,	181.600	20 %	0	0 %

der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som

minimum er 30 år.

Nye muligheder for jobrotation	Medarbejdere m. min. 2 års erfaring og min. 25 år kan tage erhvervsuddannelse. Arbejdsgiver ansætter vikar m. tilskud.	20.000	40 %	0	0 %
Opkvalificering indenfor mangelområder	Ledige (alle målgrupper) m. +3 måneders ledighed kan med en hensigtserklæring om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft få adgang til opkvalificering.	63.400	20 %	0	0 %

De to årligt tildelte puljer er:

1. Pulje til uddannelsesløft
2. Regional uddannelsespulje

Status på anvendelsen af de puljer er:

Pulje	Hvad	Beløb bevilliget i kr.	Kommunal medfinansiering	Anvendt pr. 8. juni i kr.	Forbrugs- procent
Uddannelsesløft	Dagpengemodtagere kan få uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau.	300.000	20 %	211.069	56 %
Regional uddannelsespulje	Korte erhvervsrettede uddannelsesforløb til dagpengemodtagere.	455.600	20 %	404.008	71 %

Beskæftigelsesrådgivere, virksomhedskonsulenter og Rekrutteringsservice har fokus på opkvalificering af borgere i forbindelse med kontaktføløbet, i virksomhedsrettede tilbud og i dialogen med virksomheder. COVID-19 har bevirket nærmest fuld ophør af kompetenceløft i en periode. Der er dog planlagt start af flere grundforløb for erhvervsuddannelses med start til august.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 176: Anvendelse af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje for 2020

2020-003939

Beslutning

Godkendt.

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på temamøde i marts 2020, anvendelsen af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje for 2020.

Forslagene til initiativer til anvendelsen af puljemidlerne blev grupperet i tre temaer. På møde i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket d. 24. april godkendte netværket de tre temaer og de foreslåede initiativer.

Hermed fremlægges til beslutning initiativerne for anvendelse af puljen for 2020.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget beslutter, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje for 2020 skal anvendes til de fremlagte initiativer.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på temamøde i marts 2020 anvendelsen af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje for 2020. Puljen er på kr. 556.616 (heraf kr. 255.616 overført fra 2019).

Forslagene til initiativer til anvendelsen af puljemidlerne blev grupperet i tre temaer - initiativer med fokus på:

- **(erhvervs-)uddannelse og kompetenceløft:**
 - Netværkslokomotivet
 - Uddannelsesmesser for udskolingselever og ledige
 - Arrangement hvor talentfulde unge med erhvervsuddannelse anerkendes
 - Samarbejdsprojekt mellem a-kasser og jobcenter omkring motivation til brancheskift for ledige
 - kompetenceløftprojekter
- **udsatte ledige og helhedsorienteret hjælp:**
 - udviklingsprojekt mellem kommune og lokal- samt regionspsykiatri
- **digitalisering:**
 - digitalisering tæt på borgeren, apps
 - implementering af videomøder med borgere og samarbejdspartnere

Udvalget har i 2020 disponeret med puljemidler til følgende indsatser:

- Netværkslokomotivet kr. 13.500
- Uddannelsesmesser kr. 60.000
- Samarbejdsprojekt mellem a-kasse- og jobcentermedarbejdere kr. 25.000

Desuden ønsker udvalget at forsætte dialogen med interessenterne til beskæftigelsesindsatsen lokalt ved afvikling af dialog-møder med hhv. borgere og virksomheder.

På møde i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket d. 24. april godkendte netværket de tre temaer og de foreslåede initiativer.

Det foreslås at udvalget beslutter at anvende puljemidlerne for 2020 på ovenstående initiativer. Af bilaget fremgår foreløbige rammebeløb til de enkelte initiativer. Forvaltningen vil udarbejde ansøgninger om rammebeløb på de enkelte initiativer, efterhånden som de bliver relevante / skal iværksættes.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Rammebeløb anvendelse af puljen 2020

Punkt 177: Genåbning af beskæftigelsesindsatsen

2020-007874

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Som følge af COVID-19 blev et stort antal offentligt ansatte den 12. marts 2020 hjemsendt som led i den nationale indsats for at inddæmme smittespredningen. Samme dag blev beskæftigelsesindsatsen delvist suspenderet - borgere havde ikke længere ret eller pligt til at deltage i samtaler eller aktive tilbud.

Den 20. maj indgik Regeringen en aftale med alle Folketingets partier om en genåbning af Danmark, som indbefattede at den fysiske tilstedeværelse i den offentlige sektor kunne genoptages for ansatte i Vestdanmark. Den geografisk differentierede genåbning gennemførtes også på beskæftigelsesområdet, hvor der iværksattes en fuld genåbning af beskæftigelsesindsatsen, herunder for samtaler og alle indsatser med fysisk fremmøde i Vestdanmark.

Hermed orienteres udvalget om genåbningen af beskæftigelsesindsatsen i Job- og Vækstcenter Middelfart.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Med virkning fra d. 27. maj 2020 blev beskæftigelsesindsatsen genåbnet efter at have været suspenderet i 2 1/2 måned.

I suspensionsperioden har ledige ikke skulle stå til rådighed for arbejdsmarkedet, ligesom deres ret og pligt til at deltage i den aktive beskæftigelsesindsats har været suspenderet. Langt de fleste virksomhedsrettede tilbud (praktikker, løntilskud) ophørte i forbindelse med nedlukningen, og jobcentret har ikke kunne etablere nye tilbud.

Job- og Vækstcentrets medarbejdere har ydet en stor indsats for – på frivillig basis for borgerne – at opretholde store dele af indsatsen, særligt kontaktfølgningen herunder sygeopfølgningssamtaler med sygemeldte borgere.

Med genåbningen genetableres de mere formelle rammer for de lediges pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og deres ret og pligt til at deltage i den aktive beskæftigelsesindsats. Som følge heraf genindføres også kommunens pligt til at tilbyde denne indsats og bistå de ledige med at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Således genindføres kontaktfølgningen, kravene om CV og CV-samtaler samt muligheden for at bevilge, påbegynde og videreføre tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsjob, nytteindsats og vejledning og opkvalificering.

Ret og pligt til samtaler og tilbud

Med genindførelsen af kontaktfølgningen er der igen krav om, at der skal holdes 4 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed for en række borgere. For dagpengemodtagere skal der endvidere holdes 2 fælles jobsamtaler med a-kassen.

Med genetableringen af den aktive beskæftigelsesindsats er der ligeledes igen krav om at ledige skal have et aktivt tilbud inden 6 måneders ledighed.

Samtaler afholdt og tilbud givet i suspensionsperioden tæller ikke med, men kun samtaler afholdt og tilbud afgivet før suspensionsperioden og efter d. 27. maj 2020 medtælles.

Dette gælder dog ikke for dagpengemodtagere, for hvem perioden 1. marts – 1. juli 2020 anses for en "død periode" ved beregningen af de 6 måneder. Det betyder, at for de borgere, der har hele eller en del af den "døde periode" i deres første 6 måneders ledighed, vil der være en længere periode til at holde samtaler og afgive tilbud i.

For de øvrige målgrupper betyder suspensionsperioden at en "pukkel" af samtaler og tilbud har ophobet sig.

I en periode frem til 1. oktober 2020 vil det fortsat være muligt for jobcentret at gøre brug af telefonisk eller digital kontaktform med borgere, ligesom jobcentret skal være opmærksomme på og tage særlige hensyn til, om en borger er i risikogrupperne for COVID-19, jf. Sundhedsstyrelsens udmelding om risikogrupper, forud for henvisning til job og tilbud med fysisk fremmøde.

Møder i rehabiliteringsteamet

Med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen i Vestdanmark, skal der igen afholdes møder i rehabiliteringsteamet ved personligt fremmøde. Der gives dog fortsat mulighed for, at kommunen indtil 1. oktober 2020 med udgangspunkt i den konkrete sag kan afholde møder i rehabiliteringsteamet digitalt.

Indsatsen efter sygedagpengeloven

Kommunen skal igen foretage sygedagpengeopfølgning med opfølgningssamtaler og give sygemeldte en indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter en konkret individuel vurdering.

A-kasseforsøget

Da a-kasseforsøget reelt har været sat ud af kraft siden den 12. marts har aftalekredsen besluttet at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar og indtil d. 1. september 2020 ikke vil indgå i evalueringen af forsøget. Forsøgsperioden er ikke ændret, og forsøget udløber fortsat ved udgangen af 2023.

Tilsyn med beskæftigelsesindsatsen

Styrelsen vil ifm. opfølgningen på jobcentrenes indsats (herunder opfølgning på kommunernes overholdelse af ret- og pligtkrav) i 2020 have fokus på den helt særlige situation som følge af COVID-19, hvor beskæftigelsesindsatsen har været delvist suspenderet, jobcentrene har fungeret med nødberedskab og nu genåbner i en situation med markant højere ledighed.

Reglerne om skærpet opfølgning på kommunernes indsats udsættes med et år, hvilket betyder, at kommuner første gang kan blive omfattet af skærpet tilsyn ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres gennemsnitlige indsats i løbet af 2021.

Udviklingen i ledigheden

På landsplan har COVID-19 betydet 50.000 flere ledige og mere end 200.000 privatansatte lønmodtagere er på lønkomensation.

I Middelfart Kommune er ledigheden pt. 36 procent højere end på samme tid sidste år. Der er aktuelt 763 forsikrede ledige, hvilket er 308 flere end på samme tid sidste år.

Tal fra Erhvervsministeriet fra medio maj viser, at godt 7 % af de privatansatte lønmodtagere i Middelfart Kommune er på lønkomensation.

Virksomhedsindsatsen

Job- og Vækstcenter Middelfart har i hele perioden med nedlukning været i tæt kontakt med virksomhederne i kommunen, formidlet jobordrer og har gennemført en telefonisk kampagne i virksomheder i de forskellige erhverv efterhånden som de er genåbnet.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 178: Sundheds- og beskæftigelsesrettet tilbud til nyledige

2020-006899

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation

Sundhedsafdelingen og Job- og Vækstcenter Middelfart har i samarbejde udviklet et tilbud til nyledige. Formålet med tilbuddet er, at et samarbejde omkring borgernes sundhed og trivsel skal være med til at understøtte borgernes tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller til uddannelse.

Udvalget orienteres hermed om dette tilbud.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Sundhedsafdelingen og Job- og Vækstcenter Middelfart har i samarbejdet udviklet et tilbud til nyledige jobparate borgere, som i vid udstrækning er blevet ledige som følge af COVID-19. Nogle af disse borgere er formodentlig blevet overraskede over den ledighedssituation, de pludselig står i, hvilket kan øge den mentale stressfaktor. Nogle af de nyledige står desuden i en situation, hvor de skal ny-orientere sig i forhold til branche og fag for at finde tilbage til job.

Ved samtale med jobvejleder tilbydes borgere i målgruppen at deltage i tilbuddet. Med udgangspunkt i en digital sundhedsscreening får de deltagende borgere dels digital feed back på deres generelle sundhedstilstand dels et tilbud om en sundhedssamtale ved en sundhedspilot samt eventuel deltagelse i holdforløb.

Sundhedsscreeningen har udgangspunkt i WHO's sundhedsparametre.

Sundhedssamtalen med en sundhedspilot har sundhed og sundhedsvaner som omdrejningspunkt. I samtalen får borgeren råd om sundhed, og hvis der er et behov, tilbydes borgeren deltagelse i ét af Sundhedsafdelingens tilbud til borgere i Middelfart Kommune og/eller deltagelse i et særligt tilrettelagt motions- og jobvejledningstilbud.

Motions- og jobvejledningstilbuddet er et holdtilbud (6-12 deltagere), som varetages af en sundhedspilot og en jobvejleder i fællesskab. Det forløber over 6 gange på tre uger. Her er fokus på bevægelse i naturen og adgang til job- og uddannelsesvejledning som veje til trivsel og dermed overskud til at forholde sig konstruktivt og aktivt til sin ledighedssituation.

Det er frivilligt at deltage i tilbuddet.

Tilbuddet om sundhedsscreening starter i uge 24. Det første motions- og jobvejledningstilbud afvikles i uge 26-28 og det næste i uge 33-35. Såfremt der er tilstrækkelig borgerinteresse for deltagelse afvikles der yderligere forløb.

Der vil blive evalueret på kvantitative forhold - hvor mange deltager i sundhedsscreening, sundhedssamtale og det særlige tilbud samt kvalitative forhold herunder

- trivsel og energimæssigt overskud
- tro på at komme i arbejde igen
- lyst og motivation til at søge job
- hvorvidt borgeren er kommet i arbejde igen

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.