

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-10-2021

Mødedato Onsdag d. 13. oktober 2021 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Per Vismark, Morten Thomsen, Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

Konstituering af Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. september 2021.....	4
Nøgletal september 2021.....	5
Orientering om A-kasseforsøg.....	6
Velfærdstjek 2021 Sygedagpenge.....	8
Projekt Unge i Mesterlære.....	10

Punkt 260: Konstituering af Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

2021-011298

Beslutning

Morten Thomsen vælges som formand for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Præsentation

Konstituering af Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Byrådet har godkendt anmodning fra byrådsmedlem Mikkil Dragmose-Hansen om udtræden af Middelfart Byråd med virkning fra 6. september 2021. Som følge heraf skal der formelt vælges ny formand for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen foreslår

- At Morten Thomsen bliver valgt som formand for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsbeskrivelse

Byrådet har på sit møde den 9. august 2021 godkendt anmodning fra byrådsmedlem Mikkil Dragmose-Hansen, byrådsgruppe F, om at udtræde af Middelfart Byråd med virkning fra 6. september 2021.

Som konsekvens heraf har Byrådet godkendt, at Morten Thomsen indtræder som medlem af Middelfart Byråd fra og med 6. september 2021.

Byrådet har på sit møde den 6. september 2021 har tillige besluttet, at Morten Thomsen indtræder i en lang række poster, herunder bl.a. som formand for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Hertil kommer konstitueringsaftalen, hvoraf det fremgår, at Socialistisk Folkeparti stiller med kandidat til formand for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, og de øvrige partier stemmer for denne kandidat.

I henhold til kommunestyrelseslovens § 22 skal Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget konstituere sig med formand og næstformand.

Sagen forelægges til formelt valg af ny formand.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 261: Budgetopfølgning pr. 30. september 2021

2021-002030

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 262: Nøgletal september 2021

2021-001780

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30. september 2021.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.09.21:

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 55 i september måned. Det samlede antal udgjorde 414 pr. 30.09.21. Året før pr. 30.09.20 var der 674 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere var uændret i september måned. Det samlede antal udgjorde 242 pr. 30.09.21.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 4 i september måned. Det samlede antal udgjorde i alt 149 pr. 30.09.21.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 3 i september måned. Det samlede antal udgjorde 447 pr. 30.09.21. Året før pr. 30.09.20 var der 501 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 4 i september måned. Antallet pr. 30.09.21 var således 98. Året før pr. 30.09.20 var der 99 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 2 i september måned. Det samlede antal udgjorde 132 pr. 30.09.21.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 5 i september måned. Det samlede antal udgjorde 81 pr. 30.09.21.

Antallet af borgere i fleksjob var uændret i september måned. Det samlede antal udgjorde 706 pr. 30.09.21.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 2 i september måned. Antallet udgjorde 20 pr. 30.09.21.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Ledighedstal september 2021

Nøgletal 2021

Punkt 263: Orientering om A-kasseforsøg

2019-007374

Beslutning

Orienteringen om a-kasseforsøget taget til efterretning.

Præsentation

Som en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen per 1. januar 2020 er der igangsat et landsdækkende a-kasseforsøg, hvor udvalgte a-kasser har fået ansvaret for kontaktførelset for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.

Hermed gives en status på forsøget.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om a-kasseforsøget tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

A-kasseforsøget vil omfatte minimum 25 pct. af nyindplacerede ledige på dagpenge årligt. 9 a-kasser er med i en periode på 4 år fra januar 2020 og indtil udgangen af 2023, og varetager kontaktførelset med deres medlemmer i opsigelsesperioden og de første tre måneders ledighed. Derefter overtager jobcenteret førelset med medlemmer, der ikke er gået i job i perioden. Borgere, som vurderes i risiko for langtidsledighed visiteres til et førelb i jobcenteret. Konkret får de medvirkende a-kasser forpligtelsen til at afholde to jobsamtaler og en fællessamtale med jobcenteret i perioden, ud over den CV- og rådgighedsamtale, som a-kasserne normalt står for.

Målgruppen for et kontaktførelb med a-kasserne er dagpengemodtagere, som vurderes til ikke at have komplekse problemstillinger. Dette betyder, at der skal laves en vurdering inden for 14 dage fra første ledighedsdag i forhold til, om den enkelte dagpengemodtager skal omfattes af et kontaktførelb i a-kassen eller i jobcentret. Hvis borgeren vurderes til at have problemstillinger, der kalder på særlig støtte, skal den ledige inden for 14 dage tilknyttes en jobrådgiver i jobcentret. Det er meget få dagpengemodtagere, der af a-kasserne vurderes til at have særlige problemstillinger. Det vil sige, at a-kasserne i praksis har indsatsen for hele målgruppen de første tre måneder.

I Middelfart Kommune deltager følgende fem a-kasser i forsøget: HK, 3F-Vestfyn, FOA, Socialpædagogerne og METAL.

Status er, at pr. 4. oktober 2021 er 67 dagpengemodtagere aktuelt omfattet af a-kasseforsøget ud af kommunens i alt 406 dagpengemodtagere.

STAR følger med i forsøget via monitorering, der løbende offentliggøres på jobindsats.dk.

I perioden september 2020 til marts 2021 har forsøgsdeltagerne gennemsnitligt modtaget 2,9 samtaler med stor variation på tværs af de medvirkende a-kasser i forsøget.

Grundet covid-19 og deraf hhv. nedlukning og genåbning af beskæftigelsesindsatsen er monitoreringen af forsøget delvis sat ud af kraft. F.eks. har dagpengetælleren været "sat i stå" af to omgange i forsøgsperioden, senest fra januar til august 2021. Dette har bevirket, at borgere har været i forsøget meget længere end de tre måneder, fordi deres dagpengeperiode har været sat i stå.

Den manglende monitorering betyder at det ikke for nuværende er muligt at orientere om afgang fra ledighed 0-26 uger efter tilmelding til ledighed og efterfølgende arbejdsmarkedsstatus for borgerne i forsøget. STAR forventer, at kunne offentliggøres disse målinger i 2. halvår 2021.

Derudover er bl.a. planlagt tilfredshedsmålinger hvert halve år frem indtil udløb af forsøget i 2023. Næste årlige rapport er midtvejsevalueringen af forsøget, som STAR forventer at publicere i 2022.

I forbindelse med a-kasseforsøget er der løbende dialog mellem a-kasserne og jobcentret, hvor status, samarbejde og udvikling drøftes. Samarbejdet mellem a-kasserne og jobcentret fungerer godt.

Job- og Vækstcenteret har stillet uddannelseskonsulenter til rådighed for dagpengemodtagere, der er en del af a-kasseforsøget, så disse fortsat har mulighed for at booke samtaler hos uddannelseskonsulenterne. Samtidig er der indgået

en samarbejdsaftale med 3F-Vestfyn om opkvalificering og motivation til uddannelse. Her er der fælles fokus på, at motivere ledige til uddannelse, både kortere kurser og uddannelsesløft/voksenlære. Derudover arbejder 3F-Vestfyn og Job- og Vækstcenteret sammen om kompetenceudvikling blandt medarbejderne, så de bliver bedre til det komplekse motivationsarbejde, der går forud for uddannelse/brancheskifte.

STAR har netop udgivet den første årsrapport vedr. a-kasseforsøget. Årsrapporten er udarbejdet af Rambøll, og den viser, at de dagpengemodtagere, der er en del af a-kasse forsøget, er tilfredse med samtalerne ved a-kasserne. Overordnet er der en systematisk højere tilfredshed med kontaktføreløbet for de dagpengemodtagere, der er omfattet af a-kasseforløbet, end for de dagpengemodtagere der er i kontaktføreløb ved jobcenteret. Deltagerne i a-kasseforsøget oplever i højere grad, at der bliver arbejdet jobrettet ved samtalerne ved a-kassen. Konkret er der stor fokus på, at ledige i højere grad skal præsenteres for konkrete stillingsopslag.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen

Punkt 264: Velfærdstjek 2021 Sygedagpenge

2021-014196

Beslutning

Orienteringen om velfærdstjekket taget til efterretning.

Præsentation

Som en del af Middelfart Kommunes velfærdstjek blev der på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. marts 2021 besluttet, at et af udvalgets fokus for 2021 skulle være en spørgeskemaundersøgelse med borgere, der er i gang med et sygedagpengeforløb/fastholdelsesforløb og virksomheder, der er i gang med et fastholdelsesforløb med Middelfart Kommunes sygedagpengeteam.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om velfærdstjekket tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Spørgeskemaundersøgelse Sygedagpenge - borgere

Spørgeskemaerne er sendt ud til borgerne i perioden uge 25-39, 2021, og borgerne har fået fem spørgsmål, de skulle besvare. Spørgeskemaet er sendt ud til de sygedagpengemodtagere, der har haft mere end én samtale med deres beskæftigelsesrådgiver. Der er således ikke sendt spørgeskemaer ud til de sygedagpengemodtagere, der kun har haft deres førstegangssamtale.

Der er distribueret 69 spørgeskemaer, hvoraf 58 borgere har besvaret spørgeskemaet.

Hovedparten af de adspurgte borgere er ”Rigtig meget” og ”meget” tilfredse med Job- og Vækstcenter Middelfarts sygedagpengeindsats i forhold til ”i hvor høj grad de oplever, at Job-og Vækstcenter Middelfart hjælper dem med at fastholde deres job/komme tilbage på arbejdsmarkedet”, ”i hvor høj grad de oplever at Job-og Vækstcenter Middelfart bidrager positivt til at fremme deres raskmelding”, ”i hvor høj grad borgene oplever, at de har mulighed for aktivt at bidrage til deres plan for vejen til job eller uddannelse”, ”i hvor høj grad de oplever, at der lyttes til dem, når de er til samtale i Job-og Vækstcenter Middelfart” og ”i hvor høj grad de oplever, at der i samtalerne er fokus på deres vej til job”.

Spørgeskemaundersøgelse Sygedagpenge - virksomheder

Spørgeskemaerne er sendt ud til virksomhederne i perioden uge 25-39, 2021. Virksomhederne har fået tre spørgsmål, de skulle besvare. Der er sendt spørgeskemaer ud til de virksomheder, der har en sygemeldt medarbejder som er i gang med et fastholdelsesforløb og som har haft mere end én samtale med en beskæftigelsesrådgiver.

Der er sendt 31 spørgeskemaer ud, hvoraf 28 virksomheder har besvaret spørgeskemaet.

Hovedparten af de adspurgte virksomheder er ”I rigtig høj grad” og ”I høj grad” tilfredse med Job- og Vækstcenter Middelfarts sygedagpengeindsats i forhold til ”Hvorledes virksomhederne oplever kompetent og hurtig sagsbehandling i dialogen med Job-og Vækstcenter Middelfart ifm. deres medarbejders sygefravær og kontakten til Jobcenteret i den forbindelse”, ”I hvor høj grad virksomhederne oplever at Job-og Vækstcenter Middelfart bidrager positivt til fastholdelse af deres sygemeldte medarbejder(e)” og ”I hvor høj grad de oplever, at Job-og Vækstcenter Middelfart er en god samarbejdspartner i forbindelse med forebyggelse af sygefravær”.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Samlet status Sygedagpenge Virksomheder

Samlet status Sygedagpenge Borgere

Punkt 265: Projekt Unge i Mesterlære

2019-014470

Beslutning

Afrapporteringen om Projekt Unge i Mesterlære taget til efterretning. Udvalget opfordrer til, at indsatsen fortsættes.

Præsentation

Afrapportering på Projekt Unge i Mesterlære.

Job- og Vækstcenteret iværksatte i oktober 2019 projektindsatsen Unge i Mesterlære. Indsatsen er planlagt som et 2-årigt projekt med fokus på, at flere unge får uddannelse og job via mesterlæreordningen.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om indsatsen midtvejs i projektperioden i oktober 2020. Udvalget får her en afsluttende afrapportering på projektet.

Forvaltningen foreslår

- At afrapporteringen om Projekt Unge i Mesterlære tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Baggrunden for indsatsen ”Unge i Mesterlære” er det nationale såvel som lokale fokus på, at alle unge ved det 25. år skal være i uddannelse eller job. På arbejdsmarkedet har det været en specielt stor efterspørgsel på faglært arbejdskraft. Derfor igangsatte Job- og Vækstcenteret i oktober 2019 en projektindsats med fokus på, at få flere unge i uddannelse og job via mesterlæreordningen projekt ”Unge i Mesterlære”.

Indsatsen har løbet over en 2-årig periode fra oktober 2019 til oktober 2021. Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 16-30 år, som ikke kan gennemføre uddannelse på ordinære vilkår grundet personlige, sociale og/eller faglige udfordringer.

Formålet med Projekt Unge i Mesterlære er, at Job- og Vækstcenter Middelfart i samarbejde med interessenterne får udviklet en metode til at sikre, at flere unge kommer i job via mesterlære.

Job- og Vækstcenterets ungeteam samt uddannelseskonsulenter har været indsatsens primære aktører. De har arbejdet tæt sammen med vejlederne i Uddannelsesvejledningen, lærere i udskolingsklasserne, uddannelsesinstitutioner samt virksomheder om at udpege potentielle kandidater til mesterlære, vejlede og motivere disse unge.

Målet for indsatsen er, at 15 unge årligt indgår uddannelsesaftale med en virksomhed om et mesterlæreforløb.

I perioden oktober 2019 til september 2020 fik 10 unge en uddannelsesaftale. I perioden oktober 2020 til september 2021 fik 8 unge en uddannelsesaftale. Derudover er 4 unge aktuelt i proces med at få en uddannelsesaftale på plads. Det forventes således ved projektperiodens afslutning, at i alt 22 unge har indgået en uddannelsesaftale med en virksomhed.

Uddannelsesaftalerne har krævet en stor indsats, hvor der er brugt mange ressourcer på at finde et match mellem den enkelte unge og en virksomhed. Derudover har det krævet vedholdenhed i forhold til at fastholde den unge på ”sporet”, og sikre at hurtig hjælp til både den unge og virksomheden, når der har været udfordringer.

I indsatsperioden har projektet i høj grad været påvirket af covid-19. Mange af de unge fortæller, at de har haft det rigtig svært under nedlukningen, da der ikke har været nogen aktiviteter. For flere af de unge har det krævet flere praktikker inden det er lykket at få en uddannelsesaftale på plads. Generelt har det været svært at få de unge i gang igen efter nedlukningen, og der har været et ekstra stort behov for at motivere og fastholde dem i retningen mod uddannelse og job.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger