

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 15:30

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Line Thingberg, Kim Lund (Afbud), Lars Vigsø, Karin Riishede, Susanne-Rikke Hougaard-Nielsen

Indholdsfortegnelse

2. budgetopfølgning pr. 31. maj 2026 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Nøgletal pr. 31.05.26.....	5
Opfølgning på mål og resultater for investeringsinitiativer 2026.....	6
Status på andelen af fuldtidspersoner på ydelse i perioden fra 2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026 sam	7
KL's tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice for 1. kvartal 2026.....	8
Opfølgning på afholdelsen af jobmessen "Job over Broen"	10
Gensidig orientering.....	11

Punkt 44: 2. budgetopfølgning pr. 31. maj 2026 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

2026-006451

Beslutning

Godkendt.

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund

Præsentation

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2026 på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et mindreforbrug på 0,171 mio. kr. på udvalgets område, svarende til en afvigelse på 0,02 pct. i forhold til det oprindelige budget.

Årets resultat estimeres til 701,653 mio. kroner i forhold til det totale budget på 701,824 mio. kroner.

Forvaltningen indstiller

- At 2. budgetopfølgning pr. 31. maj 2026 bliver godkendt.

Sagsbeskrivelse

Årets forventede resultat dækker i hovedtræk over følgende forklaringer:

- Tilbud til udlændinge: Mindreforbruget kan primært tilskrives højere indtægter fra statslige grundtilskud end budgetteret. Det skyldes forlængelsen af den midlertidige opholdstilladelse for fordrevne borgere fra Ukraine, som nu gælder til 17. marts 2027. Trods de øgede indtægter forventes udgifterne til aktiviteter under selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, fx sprogskoler, ikke at stige tilsvarende.
- Førtids- og seniorpension: Niveauet af bevillinger til førtids- og seniorpensioner forventes at følge budgetgrundlaget. Ved årets indgang var der lidt færre seniorpensioner i forhold til budgetgrundlaget og forventningen er derfor lidt færre seniorpensioner for året.
- Kontanthjælp: Ved årets begyndelse er der flere borgere end forventet på både mindste sats og grundsats. Det højere antal på mindstesats skyldes blandt andet en tilgang af flere flygtninge i 4. kvartal 2025. Antallet på grundsats ligger ligeledes over budgettet, og vurderingen er på nuværende tidspunkt, at det bliver vanskeligt at nå det budgetterede niveau.
- Forsikrede ledige: I januar og februar var der en tydelig stigning i antal ledige. Stigningen skyldes bl.a. flere midlertidige hjemsendelser – især i bygge og anlæg på grund den hårde vinter. I marts og april er antallet faldet. På nuværende tidspunkt forventer vi et niveau svagt over det budgetterede.
- Fleksjob og ledighedsydelse: Antal på ledighedsydelse, dvs. ledige fleksjobvisiterede, er højere end budgetteret i starten af året. Budgettet er ambitiøst med et reduceret niveau i forhold til sidste år. Til trods for en reduktion i løbet af 2025 og i første kvartal 2026, kan det blive svært at nå ned på budgettets 110 fuldtidspersoner. Ser vi fleksjob og ledighedsydelse i sammenhæng forventes der tilsammen 8 fuldtidspersoner færre.
- FGU: Den foreløbige opgørelse fra Børne- og Undervisningsministeriet for 2025 viser et gennemsnitligt antal på 78 elever, hvilket er 17 årselever færre end forudsat i budgettet. Samtidig er FGU-afregningen ændret, så kommunernes betaling pr. elev er reduceret, og staten betaler en større andel.

Økonomi

Se sagsbeskrivelse samt vedhæftede bilag.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

2. BO 2026 - BAU

Punkt 45: Nøgletal pr. 31.05.26

2026-003169

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.05.2026.

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen bliver taget til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.05.26 er under udarbejdelse. Nøgletallene vil blive udleveret på mødet, idet det ikke er muligt at udarbejde senest opdaterede materiale forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Punkt 46: Opfølgning på mål og resultater for investeringsinitiativer 2026

2025-016883

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund

Præsentation

På mødet forelægges der en status for de seks investeringsinitiativer i 2026.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsbeskrivelse

Efter april/maj måned ser status og forventninger for initiativerne således ud:

- Kontrolgruppens opnormering I og II: På baggrund af de gode resultater i 2025 forventes der også fuld målopfyldelse i 2026. De foreløbige resultater for perioden januar–april viser fund og besparelser på 1,165 mio. kr. i forhold til et mål for året på 2,806 mio. kr.
- Udvikling af KUI (Kommunens Ungeindsats): KUI-initiativet er igangsat med henblik på at reducere antallet af borgere på grundsats (tidligere uddannelseshjælp) i takt med implementeringen af indsatserne. Målet er at nå ned på 136 fuldtidspersoner. Ved udgangen af april udgør antallet 165 fuldtidspersoner, hvilket er 29 over målsætningen. Det er på nuværende tidspunkt usikkert, om der kan opnås fuld målopfyldelse i 2026.
- Flere flygtninge i arbejde: Målet for 2026 er hjemtagelse af 28 resultattilskud. Efter første halvår forventes foreløbigt 10 resultattilskud, men antallet kan blive højere. På baggrund af de gode resultater i 2025, hvor der blev opnået 27 resultattilskud, forventes det fortsat, at målet kan nås i 2026. Det skal dog bemærkes, at resultattilskud først udløses efter minimum seks måneders ordinær beskæftigelse, hvilket kan medføre en tidsmæssig forskydning i resultaterne.
- Forsikrede ledige på laveste refusionstrin: Investeringsinitiativet videreføres fra 2025. Andelen på laveste refusionstrin udgør 20,2 pct. i årets første måneder, hvilket svarer til målsætningen. Det vurderes derfor realistisk, at der opnås fuld målopfyldelse i 2026.
- IPS-indsatsen: I alt 86 borgere har deltaget i projektet fra medio 2025 og frem til nu i 2026. Heraf har 39 borgere været i beskæftigelse i årets første fire måneder. Det samlede timetal svarer, fremskrevet til helårsniveau, til cirka 8 årsværk. Niveaulet ligger foreløbigt på linje med 2025. Med det nuværende niveau forventes der ikke fuld målopfyldelse for året.
- Fleksjobpuljen: Puljen er oprettet for at reducere antallet af borgere på ledighedsydelse ved at ansætte dem i fleksjob internt i kommunen. Lønnen dækkes af kommunale puljemidler i det første år. Ansættelserne er opnået, og målet er, at 50 pct. af ansættelserne forlænges, når det første år er gået.

Økonomi

Ingen

Punkt 47: Status på andelen af fuldtidspersoner på ydelse i perioden fra 2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026 samt udviklingen over de seneste fem år.

2025-016883

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund

Præsentation

Udvalget orienteres om niveauet for andel fuldtidspersoner på ydelse (pct. af arbejdsstyrken) i Middelfart Kommune sammenholdt med Region Syddanmark og hele landet for seneste periode (2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026) samt udviklingen siden 2020.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I perioden fra 2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026 ligger Middelfart Kommune lavere end både Region Syddanmark og landsgennemsnittet på en række centrale ydelsesområder, herunder A-dagpenge, kontanthjælp (alle satser) og jobafklaringsforløb. Kommunen ligger desuden lavere end både regionen og hele landet i andelen på førtidspension.

Omvendt ligger Middelfart højere på sygedagpenge, seniorpension og ressourceforløb. For ledighedsydelse og fleksjob ligger kommunen omkring eller lidt over landsgennemsnittet.

Udviklingen fra 2020 til 2026 viser samlet set et fald i andelen på kontanthjælp og A-dagpenge samt en stigning i seniorpension og fleksjob. Samtidig ses fortsat et relativt højt niveau på sygedagpenge. Andelen på førtidspension er steget i Region Syddanmark og på landsplan, mens niveauet i Middelfart Kommune har været relativt stabilt gennem perioden.

Sagen giver et samlet billede af udviklingen for de forskellige ydelsesområder.

Udvalget vil fremover orienteres løbende om status og udvikling i Middelfart Kommune sammenholdt med udviklingen i Region Syddanmark og hele landet som led i den samlede økonomistyring og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

Status på andelen af fuldtidspersoner på ydelse i seneste periode samt udviklingen over de seneste fem år

Punkt 48: KL's tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice for 1. kvartal 2026

2026-003106

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund

Præsentation

KL har på vegne af 28 kommuner på tværs af landet udarbejdet en tilfredshedsmåling, som viser virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets virksomhedsservice.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres hermed for resultatet af tilfredshedsmålingen for Middelfart Kommune. Rapporten er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

KL gennemfører kvartalsvise tilfredshedsmålinger hos virksomheder over følgende hovedtemaer:

1. Kontakt til jobcenteret.
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret.
3. Samarbejdet med jobcenteret.
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

Der er i alt 45 kommuner på tværs af Danmark, som deltager i tilfredshedsmålingen 2026. Antallet af kommuner der deltager varierer efter kvartal. I alt har 28 kommuner valgt at deltage i tilfredshedsmålingen i første kvartal 2026. Tilfredshedsmålingen sker ved hjælp af spørgeskema, som sendes til virksomheder, som har samarbejdet med jobcentret i den givne periode.

I Middelfart Kommune er spørgeskemaet sendt ud til 346 virksomheder. Heraf har 93 gennemført besvarelsen, hvilket svarer til 26%. 8 virksomheder, svarende til 2%, har svaret på en del af spørgsmålene, mens 251 virksomheder (71%) har modtaget målingen men ikke besvaret spørgeskemaet.

52% af virksomhederne har svaret, at de har kontakt med jobcenteret i forbindelse med opkvalificering af ledige. Dette er således den primære årsag til kontakt. I de fleste tilfælde er det jobcentret, der tager initiativ til kontakten (65%).

Opgørelsen viser, at mere end 8 ud af 10 af virksomhederne har været tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret igennem hele forløbet (83%).

Inden for samtlige områder: Jobcenterets information (vejledning omkring regler, lovgivning mv.), Jobcenterets kommunikation (dialog, skriftlig og digital kommunikation mv.), Jobcenterets responstid samt Jobcenterets forståelse for virksomhedens behov ligger den overordnede tilfredshed på mellem 77-79 (indeksværdi).

Resultaterne fra den seneste benchmarkingperiode peger på et udviklingspotentiale i forhold til virksomhedstilfredshed, idet vi aktuelt placerer os under det tværkommunale benchmark på de undersøgte parametre. Dette adskiller sig fra målingen i 2024, hvor vi lå over landsgennemsnittet på samtlige parametre. Dog er andelen af virksomheder, som finder det sandsynligt at de vil anbefale et samarbejde med kommunen til andre virksomheder næste uændret.

Økonomi

Ikke relevant.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Resultaterne fra tilfredshedsmålingen understøtter aktivt Middelfart Kommunes arbejde med FN's Verdensmål på følgende tre områder:

Mål 8 (Anstændige jobs og økonomisk vækst):

Udtrykkes gennem den tætte dialog om virksomhedernes rekrutteringsbehov og den målrettede opkvalificering, der sikrer kvalificeret arbejdskraft til det lokale erhvervsliv.

Mål 9 (Industri, innovation og infrastruktur):

Udtrykkes ved jobcentrets rådgivning og forståelse for virksomhedernes specifikke behov, hvilket styrker de lokale virksomheders rammevilkår og vækstpotentiale.

Mål 17 (Partnerskaber for handling):

Udtrykkes dels gennem det stærke samarbejde mellem jobcentret og de lokale virksomheder, og dels gennem den fælles benchmarking på tværs af de 45 deltagende kommuner.

Bilag

Middelfart Kommune 2026 - KL tilfredshedsundersøgelse.pdf

Punkt 49: Opfølgning på afholdelsen af jobmessen "Job over Broen"

2026-000233

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund

Præsentation

Den 18. marts 2026 afholdt Job- og Vækstcenter Middelfart i samarbejde med Jobcenter Fredericia jobmessen "Job Over Broen".

Hermed gives en status på afholdelsen af messen. Herunder fremmøde samt tilfredshed blandt deltagende jobsøgende kandidater, virksomheder og uddannelsessøgende.

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Den 18 marts 2026 afholdt Job- og Vækstcenter Middelfart i samarbejde med Jobcenter Fredericia jobmessen "Job Over Broen" i Middelfart Sparekasse Hallerne.

Jobmessen har til formål at hjælpe ledige i job og virksomheder med at rekruttere ved at skabe møder mellem jobsøgende kandidater og virksomheder med ledige stillinger.

66 virksomheder, 15 uddannelsesinstitutioner og ca. 1.000 ledige, primært fra de to kommuner, deltog.

Jobmessen forløb planmæssigt, og hallerne var fulde af mennesker i dialog om jobmuligheder, CV'er og udveksling af kontaktoplysninger.

Deltagerne har givet positive tilbagemeldinger: En mindre del af borgerne har svaret via evalueringsskema og udtrykker entydig tilfredshed; der er foretaget en kvalitativ undersøgelse blandt virksomheder, som ligeledes udtrykker høj tilfredshed og flere tilkendegiver, at de har mødt relevante kandidater til ledige stillinger på dagen som samme dag eller i ugerne efter er blevet ansat.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere bevilget et samlet rammebeløb på kr. 30.000,- fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje til dækning af diverse udgifter i forbindelse med afholdelsen af messen. De reelle udgifter har beløbet sig til ca. kr. 24.000,-.

Økonomi

Ikke relevant.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Punkt 50: Gensidig orientering

2026-008123

Beslutning

Kim Lund deltog ikke i sagens behandling (afbud)

Afbud: Kim Lund