

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2026

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 15:30

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Susanne-Rikke Hougaard-Nielsen, Line Thingberg, Kim Lund, Karin Riishede, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

Politiske mål for udvalget i perioden 2026 - 2029.....	3
Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union og Middelfart Kommune: Fodbold for Fremtiden...	4
Fremlæggelse af ledelsestilsyn på kontrolpunkt vedr. kontaktførelse for borgere på hhv. sygedagpen	5
Deltagelse i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....	7
Kompetencefordelingsplan.....	8
Lukket: Forslag til prioriteringskataloget 2027 - 2030.....	9
Gensidig orientering.....	10

Punkt 37: Politiske mål for udvalget i perioden 2026 - 2029

2025-014268

Beslutning

Udvalget godkender udkast til politiske mål for udvalgets arbejde i periode 2026-2029.

Præsentation

Udvalget fastlægger politiske mål for udvalgets arbejde de kommende 4 år.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget godkender vedlagte udkast til politiske mål for udvalgets arbejde i perioden 2026 – 2029.

Sagsbeskrivelse

I starten af byrådsperioden drøfter de stående udvalg de politiske hovedmål, som udvalgene ønsker at opstille for deres arbejde de kommende 4 år.

Målene bliver samlet og godkendt af Byrådet, og udgør derefter Byrådets samlede politiske mål for perioden. De politiske mål skal sammen med Byrådets nye vision give retning for Byrådets arbejde i byrådsperioden 2026 – 2029.

Udvalget har på tidligere møder i marts og april haft drøftelser af de politiske mål, og der er sket en tværgående drøftelse af udvalgenes hovedtemaer på byrådsseminaret i marts.

På baggrund af drøftelserne er der udarbejdet konkrete mål, der nu behandles i udvalget med henblik på, at Byrådet primo juni 2026 kan vedtage de samlede politiske mål for perioden.

Udkast til mål for udvalget vedlægges.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Klima & bæredygtighed

Klima og bæredygtighed bør indgå i alle udvalgenes drøftelser og kan, hvor det er relevant, udmøntes i konkrete klima- og/eller bæredygtighedsmål indenfor udvalgets område.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2026

Bilag

Politiske mål BAU 2026-2029

Punkt 38: Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union og Middelfart Kommune: Fodbold for Fremtiden

2026-006778

Beslutning

Udvalget tager orienteringen om Fodbold for Fremtiden til efterretning.

Præsentation

Som en del af velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Middelfart Kommune igangsættes forløbet *Fodbold for Fremtiden*.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager orienteringen om forløbet *Fodbold for Fremtiden* til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Middelfart Kommune indgik sidste år en såkaldt velfærdsalliance med DBU. Alliancen er en femårig aftale om forskellige aktiviteter for udvalgte målgrupper af borgere, som skal styrke de deltagende borgeres sundhed og trivsel. Aktiviteterne er forhåndsdefinerede tilbud fra DBU, som spænder bredt over flere politikområder. På beskæftigelsesområdet er tilbuddet forløbet *Fodbold for Fremtiden* (FFF). Forløbet kan afvikles med flere af beskæftigelsesindsatsens målgrupper, dog skal målgruppen helst være forholdsvis homogen.

Jobcentret har i samarbejde med DBU igangsat det første FFF-forløb. Her er valgt målgruppen 15-29 årige unge. Unge, som er i kontakt med Jobcentret eller med den kommunale ungeindsats (KUI) på anden vis. Dette første FFF-forløb afvikles i samarbejde med MG&BK, dvs. at klubben stiller baner, bolde og omklædningsrum til rådighed samt lokaler til brug for FFF-holdet. DBU bidrager med en træner og træningstøj til alle deltagere, kommunen/jobcentret deltager med en tovholder, en jobkonsulent som deltager i træningen og skal hjælpe deltagerne videre i job eller mod uddannelse. FFF-holdet mødes to gange ugentlig i 4 timer, hvor der først er leg med bold/træning, så fælles frokost og derefter gruppeforløb med fokus på job og uddannelse.

Forløbet kører fra ultimo april til og med november (sommerferie i juli), seks måneder i alt. Der er løbende optag på forløbet. Til starten d. 28. april er 8 deltagere tilmeldt.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Indsatsen har relation til flere af FN's verdensmål. FFF-forløbet understøtter særligt verdensmål 3 om sundhed og trivsel, idet de unge indgår i fysisk aktivitet og positive fællesskaber. Derudover relaterer indsatsen sig til verdensmål 4 om kvalitetsuddannelse og verdensmål 8 om anstændige jobs, da forløbet kombineres med vejledning og håndholdt støtte til uddannelse og beskæftigelse. Endvidere kan indsatsen bidrage til verdensmål 10 om mindre ulighed ved at give unge med behov for ekstra støtte bedre muligheder for deltagelse, udvikling og tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Samarbejdet med DBU understøtter samtidig verdensmål 17 om partnerskaber for handling, da indsatsen bygger på et tværgående samarbejde mellem kommune og civilsamfund/idrætsliv.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2026

Punkt 39: Fremlæggelse af ledelsestilsyn på kontrolpunkt vedr. kontaktforløb for borgere på hhv. sygedagpenge og dagpenge

2026-005549

Beslutning

Orienteringen om ledelsestilsynet taget til efterretning.

Præsentation

I forbindelse med den digitale revisionsmodel fremlægger forvaltningen udvalgte dele af ledelsestilsynet for det politiske udvalg tre gange årligt. Hermed fremlægges til orientering ledelsestilsynene på kontrolpunkt vedr. kontaktforløbet (samtaler) med hhv. sygedagpengemodtagere og forsikrede ledige.

Tilsynet er gennemført for 4. kvartal 2025.

Forvaltningen indstiller

At udvalget tager orienteringen om ledelsestilsynet til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Kontaktforløb sygedagpengemodtagere

Sygedagpengelovens § 8 fastlægger kommunens ansvar for at gennemføre et rettidigt, individuelt og koordineret opfølgingsforløb i alle løbende sygedagpengesager, hvor der ikke er modtaget raskmelding.

Kommunen skal tilrettelægge og gennemføre en opfølgning, der:

- tager udgangspunkt i den sygemeldtes sygdom, behov og forudsætninger
- tilpasses løbende
- gennemføres i dialog med den sygemeldte, som aktivt skal inddrages i forløbet

Opfølgningen skal være helhedsorienteret og sammenhængende, og kommunen skal sikre koordinering med andre indsatser, f.eks. sundhedsvæsen eller arbejdsgiver.

I sygedagpengesager, skal vi sikre at

- første samtale afholdes inden udgangen af 8. sygeuge.
- sygemeldte borgere fra ledighed tilbydes minimum 4 opfølgningssamtaler de første 6 måneder, hvor der ved hver opfølgningssamtale aftales hvilken kadence og form (personlig, telefonisk, digital) næste opfølgningssamtale skal have
- at sygemeldte lønmodtagere med forventet raskmelding inden for 13 uger, undlades yderligere opfølgning – medmindre borger eller arbejdsgiver selv efterspørger det

Der er lavet tilsyn på 7 vilkårligt udvalgte sygedagpengesager, hvor der blandt andet er set på afvikling og planlægning af kontaktforløbet med borgeren. Tilsynet viser en overordnet tilfredshed i forhold til afvikling af første opfølgningssamtale inden udgangen af 8. sygeuge, idet alle 7 sager har haft første opfølgning inden udgangen af 8. sygeuge.

Tilsynet viser en mindre grad af tilfredshed i forhold til, at der afvikles minimum 4 samtaler inden for de første 6 måneder af borgerens kontaktforløb, da dette kun er sket i 2 af de 7 gennemgåede sager, ligesom der ikke i tilstrækkeligt omfang er dokumenteret aftale om kontaktform og -kadence i opfølgningssamtalerne i 3 af de 7 gennemgåede sager.

Tilsynet for 4. kvartal 2025 har samlet set været delvist tilfredsstillende og givet anledning til dialog om vigtigheden af, at dokumentere aftaler i borgerens journal, herunder at sikre at borgerne har et kontaktforløb, der som minimum lever op til lovens minimumskrav i forhold til antallet af samtaler inden for de første 6 måneder.

Kontaktforløb dagpengemodtagere

Jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal alle dagpengemodtagere have 3 samtaler med deres a-kasse og 3 samtaler med kommunen (jobcentret) de første 26 uger af ledighedsperioden. Det kommunale tilsyn omhandler de samtaler kommunen som minimum skal tilbyde den enkelte ledige. I 4. kvartal 2025 havde alle de 18 borgere, der var omfattet af tilsynet, tre samtaler med jobcentret inden den 26. uge. Ledelsestilsynet viser dermed en tilfredsstillende praksis i forhold til rettidighed for samtaler for dagpengemodtagere.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2026

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2026

Sagens forløb

09/04/2026 Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat

Punkt 40: Deltagelse i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

2026-006581

Beslutning

Udvalget beslutter at Middelfart Kommune deltager i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Præsentation

Udvalgsformanden har modtaget en henvendelse fra udvalgsformanden i Faaborg-Midtfyn Kommune med invitation til at Middelfart Kommune repræsenteret ved udvalgsformanden for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget deltager i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget beslutter, om Middelfart Kommune skal deltage i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Sagsbeskrivelse

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFBF) er et tværkommunalt samarbejde med fokus på at samarbejde om og udvikle fælles indsatser, koordinere strategiske greb og understøtte et sammenhængende fynsk arbejdsmarked. FFBF udarbejder for hver periode et fælles strategipapir, der sætter retningen for opkvalificering, virksomhedsservice og udviklingen af arbejdsstyrken på Fyn. (Se bilag).

Der afholdes et møde i kvartalet á ca. 2 timers varighed. Møderækken går på omgang, og der er ingen fast tovholder. Hver kommune skiftes således til at facilitere møderne.

Deltagerne i FFBF er udvalgsformænd, arbejdsmarkedschefer samt direktører for pågældende område.

De ni deltagende fynske kommuner har blandt andet etableret Rekrutteringsservice Fyn som en fælles indgang for virksomheder. Formålet er at skabe en mere effektiv, koordineret og sammenhængende rekrutteringsindsats på tværs af Fyn.

Middelfart Kommune har siden 2015 været en del af Job7, et tværkommunalt rekrutterings- og opkvalificeringssamarbejde mellem jobcentrene i de syv kommuner i Trekantområdet. Job7 er politisk forankret gennem aftaler i de deltagende kommuner, også med løbende politisk deltagelse på udvalgsformandsniveau.

Således er der mange ligheder men også forskelle mellem de to tværkommunale samarbejder. Ved at deltage i begge fora vil Middelfart Kommune kunne få gavn af begge samarbejder, samtidig er der et ikke uvæsentlig tidsforbrug herved ligesom der vil være to forskellige aftalegrundlag at arbejde ind i.

Økonomi

Ikke relevant.

Høring

Ingen høring af Ælderådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Behandlingsplan:
Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2026

Bilag

D2026-62822 FFB strategiske fokusområder f3258e4d-4721-4922-a62c-4624d427068d

Punkt 41: Kompetencefordelingsplan

2025-012631

Beslutning

Udvalget godkender kompetencefordelingsplanen.

Præsentation

Forvaltningerne har revideret Kompetencefordelingsplanen. Alle politiske udvalg skal behandle eget område på deres udvalgs møde, hvorefter udvalgene indstiller til Økonomiudvalget, at planen vedtages i Byrådet.

Forvaltningen indstiller

- At Kompetencefordelingsplanen godkendes i fagudvalgene og vedtages i Byrådet.

Sagsbeskrivelse

Kompetencefordelingsplanen er med til at lette og smidiggøre de daglige beslutninger, som foretages af Middelfart Kommune. Med planen kan politikere, ansatte, virksomheder og borgere til enhver tid se, om en sag skal afgøres politisk eller administrativt og til hvilket politisk udvalg beslutningskompetencen er delegeret til.

Kompetencefordelingsplanen dækker størstedelen af de typiske sager/beslutninger i den kommunale hverdag. I praksis vil der opstå nye sager, hvor administrationen ud fra en vurdering af sagens karakter og officiel interesse konkret må afgøre, om sagen skal behandles administrativt, i fagudvalg, i Økonomiudvalget eller i Byrådet.

Det politiske niveau kan til enhver tid trække deres delegation af beslutningskompetencen til det administrative niveau tilbage. Det administrative niveau er anført i kompetencefordelingsplanen under kolonnen "Direktør".

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen.

Behandlingsplan

- Teknisk Udvalg den 4. maj 2026
- Børn, kultur og fritidsudvalget den 5. maj 2026
- Klima-, natur- og genbrugsudvalget den 6. maj 2026
- Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2026
- Skoleudvalget den 11. maj 2026
- Social- og sundhedsudvalget den 12. maj 2026
- Økonomiudvalget den 26. maj 2026
- Byrådet den 1. juni 2026

Sagens forløb

04/05/2026 Teknisk Udvalg

Godkendt.

05/05/2026 Børn- Kultur og Fritidsudvalget

Godkendt.

Bilag

Kompetencefordelingsplan 2026

Punkt 42: Lukket: Forslag til prioriteringskataloget 2027 - 2030

2026-000962

Udvalget foreslår følgende investeringsforslag til prioriteringskataloget:

Indsats for kontrol, indsats for integration (flygtninge i arbejde), indsats for unge som skal have jobberfaring og opfordrer forvaltningen til at være undersøgende på digitalisering af arbejdsgange.

Punkt 43: Gensidig orientering

2026-006777

Beslutning

Orientering givet.