

# REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-02-2024

**Mødedato** Onsdag d. 07. februar 2024 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** John Kruse, Steffen Daugaard, Lars Vigsø (Afbud), Line Thingberg, Morten Weiss-Pedersen (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024.....	3
Nøgletal januar 2024.....	4
Rapporten "Vores Arbejdsmarked".....	6
Rehabiliteringsrapport 2023.....	7
KL's tværkommunale borgerundersøgelse 2024.....	9
Ansøgning om midler til afvikling af særlig indsats for psykisk sårbare unge fra Arbejdsmarkeds- o	10
Strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027.....	11

# Punkt 118: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024

2024-000787

## Beslutning

Udvalget tager sagen til efterretning.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2024 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats og borgerservice.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter januar på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om budgetbalance på udvalgets område.

Årets budget udgør i 2024 totalt 625,250 mio. kroner, og budgettet bygger på en forventning om i alt 4.291 årspersoner.

I budgetnotatet bliver der redegjort for antalsforudsætninger på de forskellige ydelsesområder. Det budgetterede antal fuldtidspersoner for 2024 sammenholdes med det realiserede antal fra 2023.

Slutteligt bliver udviklingen på tre hovedområder nærmere beskrevet. Udviklingen på disse tre områder kan få stor betydning for resultaterne inden for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det første område er *sygedagpenge og jobafklaring*, hvor der er indarbejdet en forventet stor reduktion i antallet. Det andet område er *de forsikrede ledige*, hvor der er budgetteret med en antalsmæssig stigning, og hvor området er meget konjunkturfølsomt, hvilket de forudgående års antal viser. Det tredje område er *selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse*, som har været påvirket af krigen i Ukraine.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring da kommunen ikke er forpligtet.

## Bilag

Budgetopfølgningsnotat BAU Januar 2024

# Punkt 119: Nøgletal januar 2024

2024-001697

## Beslutning

Orienteringen om nøgletal taget til efterretning.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø, deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et årbliksbillede pr. den 31.01.2024.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Antallet af forsikrede ledige er steget med 55 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 550 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 468 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 1 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 205 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 211 kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 5 i januar måned. Det samlede antal udgjorde i alt 149 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 138 uddannelseshjælpsmodtagere.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er faldet med 3 i januar måned. Det samlede antal udgjorde i alt 33 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 38 overgangsydelsesmodtagere.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 13 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 577 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 598 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 3 i januar måned. Antallet pr. 31.01.24 var således 146. Årret før pr. 31.01.23 var der 108 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 4 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 130 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 126 borgere i ressourceforløb.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse var ændret i januar måned. Det samlede antal udgjorde 98 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 84 ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af borgere i fleksjob er faldet med 1 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 765 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 749 borgere i fleksjob.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er steget med 2 i januar måned. Det samlede antal udgjorde således 44 pr. 31.01.24. Årret før pr. 31.01.23 var der 72 S&H-ydelsesmodtagere.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring af Ældre- og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

## Bilag

Nøgletal 2024

# Punkt 120: Rapporten "Vores Arbejdsmarked"

2023-007977

## Beslutning

Udvalget drøfter materialet fremsendt fra RAR.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

RAR Sydjylland har fremsendt skrivelse samt bilag til udvalget omkring rapporten "Vores Arbejdsmarked".

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget orienterer sig i rapporten "Vores Arbejdsmarked" samt bilag, og at materialet drøftes.

## Sagsbeskrivelse

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling.

I vedhæftede bilag er der fokus på områderne:

- **Historisk høj beskæftigelse**

Beskæftigelsen i Danmark er historisk høj. I Sydjylland er beskæftigelsen fortsat rekordhøj, men der er sket en faldende udvikling i oktober 2023, når der sammenlignes med samme periode sidste år.

- **Udvikling i ledigheden**

Ledigheden i RAR Sydjylland er meget lav med 2,4 % i november 2023. På landsplan er ledigheden 2,6 %.

- **Forgæves rekrutteringer**

Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Sydjylland er steget fra 24,8 % i september til 26,8 % i december. De største rekrutteringsproblemer er i erhvervsgrupperne: rengøring, ejendomsservice, jern, metal og auto, industriel produktion, bygge/anlæg samt hotel/restauration.

På landsplan er udviklingen i den forgæves rekrutteringsrate stort set uændret.

- **Ny fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden**

Der forventes at ske en afdæmpning af de seneste års kraftige fremgang på arbejdsmarkedet. Opbremsningen i økonomien medfører svagere produktivitetsudvikling, og virksomhederne ventes at tilpasse antallet af ansatte i 2024 og 2025.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring af Ældre- og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

## Bilag

Brev til udvalg Sydjylland jan 2024

Bilag - Fokus i Vores Arbejdsmarked RAR Sydjylland - jan 2024

# Punkt 121: Rehabiliteringsrapport 2023

2016-015839

## Beslutning

Udvalget drøfter rehabiliteringsrapporten.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

Rehabiliteringsrapporten beskriver antallet af sager behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Desuden fremgår overblik over Pensionsteamets afgørelser.

## Forvaltningen foreslår

- At rehabiliteringsrapporten drøftes.

## Sagsbeskrivelse

Der føres statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

## Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 2023 fik 229 borgere forelagt deres sag for Rehabiliteringsteamet. Af de 229 borgere var de 137 kvinder, og de resterende 92 mænd.
- De 229 sager fordeler sig således:
  - 72 blev indstillet til førtidspension
  - 82 blev indstillet til fleksjob
  - 51 blev indstillet til ressourceforløb
  - 5 blev indstillet til anden beskæftigelsesrettet indsats
  - 14 fik afslag på deres ansøgning om førtidspension
  - 4 fik sagen udsat
  - 1 udeblev
- Af de 229 sager, var der 118 sager, der blev revurderet.
- 27 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra ressourceforløb, 21 % kom fra kontanthjælp, 20 % kom fra jobafklaring, 18 % kom fra sygedagpenge, 7 % kom fra ledighedsydelse, 6 % kom fra uddannelseshjælp og 1 % kom fra anden forsørgelse.

## Sammenfatning Pensionsteam

- I 2023 var der i alt 79 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 72 % af de 79 borgere, havde ikke deltaget i et ressourceforløb, mens 28 % havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 79 borgere der fik tilkendt førtidspension, havde 62 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, mens 17 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 40 kvinder og 39 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 2023.
- 15 borgere søgte førtidspension "på det foreliggende dokumentationsgrundlag" (§17, stik. 2), 10 fik afslag på førtidspension, idet de ikke opfyldte betingelserne. 5 borgere fik tilkendt førtidspension "på det foreliggende dokumentationsgrundlag".

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

### **Bilag**

Rehabiliteringsrapport 2023

# Punkt 122: KL's tværkommunale borgerundersøgelse 2024

2024-001478

## Beslutning

Det besluttes at Job & vækstcenter Middelfart deltager i KL's tværkommunale borgerundersøgelse.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

KL tilbyder kommunerne at deltage i en tværkommunale borgerundersøgelse borgerundersøgelse i foråret 2024.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget træffer beslutning om at Job- og Vækstcenter Middelfart deltager i tværkommunal borgerundersøgelse.

## Sagsbeskrivelse

KL tilbyder muligheden for at kommunen deltage i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, som gennemføres i foråret 2024. At deltage i borgerundersøgelsen falder i tråd med Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget politiske mål fastsat i byrådsperioden 2022-2025: "Service tæt på borgere og virksomheder - *Vi vil foretage årlige tilfredshedsmålinger hos henholdsvis borgere og virksomheder*".

Borgerundersøgelsen tager afsæt i undersøgelsesdesign og spørgerammen, der er blevet udviklet i et pilotprojekt i efteråret 2023 sammen med 13 pilotkommuner.

I den kommende borgerundersøgelse vil der være fokus på borgernes oplevelse af inddragelse/medbestemmelse, sammenhæng/fremdrift og kommunikation/interaktion med jobcentrets medarbejdere.

Målgrupperne for borgerundersøgelsen vil være modtagere af a-dagpenge, sygedagpenge, jobafklaringsydelse samt jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Det bliver muligt at tilføje tre lokale spørgsmål.

Borgerundersøgelsen planlægges at blive afviklet i uge 12-14.

Resultaterne forventes leveret i uge 14 og indbefatter egne samt landsresultater.

## Økonomi

Det koster 20.000,- kr. for Middelfart Kommune at deltage i KL's borgerundersøgelse, prisen er afhængig af kommunestørrelsen.

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

# Punkt 123: Ansøgning om midler til afvikling af særlig indsats for psykisk sårbare unge fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje

2023-010091

## Beslutning

Udvalget bevilliger de ansøgte midler på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

Job- og Vækstcentret ansøger om midler fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje. Midlerne skal anvendes til afvikling af en særlig indsats, i form af et kunstprojekt, for psykisk sårbare unge.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget bevilger de ansøgte midler fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje.

## Sagsbeskrivelse

Projektet gennemføres i et partnerskab mellem Co- Creator Studio ved kunstner Nille Bech, Middelfart Museum og Middelfart Kommunes Job- og Vækstcenter samt Ungeindsats med henblik på at afprøve nye veje i et specialiseret kursusforløb for gruppen af psykisk sårbare unge mennesker i alderen 18-30 år.

Målet er lindre og styrke den mentale sundhed hos deltagerne og at afprøve en metode for en mulig blivende partnerskabsmodel, hvor tre instanser i lokalt regi agerer sammen og på tværs for at forbedre indsatsen for unge medborgere med udfordringer i livet.

Projektet består af et 13 ugers kunstforløb, hvor 25 deltagere skaber hver to 50 cm. høje keramiske skulpturer, der efterfølgende udstilles som særudstilling på MIND - Middelfart nye museum om psykiatrihistorie og mental trivsel. Rekruttering af de unge til indsatsen foregår gennem Job- og Vækstcentrets Ungeteam.

Projektet forventes afsluttet i oktober 2024.

## Økonomi

Der søges om et beløb på kr. 60.000,- til at dække 50% af udgifterne til løn, materialer, leje af udstyr (ovn til lerbrænding), lokaleleje m.m. .

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet

## Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

# Punkt 124: Strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027

2023-007235

## Beslutning

"Strategien for beskæftigelsesindsatsen 2024-27" indstilles til godkendelse.

Morten Weiss-Pedersen og Lars Vigsø deltog ikke i sagens behandling (afbud)

## Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet "Strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027". Strategien løber over en firårig periode og fungerer som styringsredskab for den lokale beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesindsatsen skal sikre at ledige og sygemeldte kommer i job eller uddannelse og virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

## Forvaltningen foreslår

- At "Strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027" bliver godkendt.

## Sagsbeskrivelse

På baggrund af at kommunerne ikke længere er forpligtet til at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan har Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at udarbejde en firårig strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune for perioden 2024-27.

Det ene fokuspunkt for strategien er for det første at et aktivt arbejdsliv er et afgørende element i et godt liv, hvorfor beskæftigelsesindsatsen skal hjælpe ledige og sygemeldte borgere frem til beskæftigelse. Det andet fokuspunkt er, at kommunens virksomheder og arbejdspladser skal sikres adgang til kvalificeret arbejdskraft, da dette er nøglen til vækst og velfærd. Beskæftigelsesindsatsen skal derfor levere virksomhedsservice i topklasse, hvor virksomhederne får rette hjælp til rekruttering, fastholdelse og opkvalificering.

Der er tre hovedspor i strategien:

- Partnerskaber og samarbejde med vores omgivende verden
- Mødet mellem mennesker
- Digitalisering

De tre ovenfor nævnte hovedspor udmønter sig i virksomhedsvendte og borgervendte indsætter:

Fokusområderne for den virksomhedsvendte indsats er:

- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Rekruttering
- Opkvalificering
- Samarbejde og netværk
- Monitorering af det lokale arbejdsmarked

Fokusområderne for den borgervendte indsats er:

- Jobrettet indsats og kontaktførelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Helhedsorienteret tilgang
- Borgerinddragelse

Strategien for beskæftigelsesindsatsen skal løfte de konkrete mål beskrevet i de politiske målsætninger for beskæftigelsesområdet:

Del i det gode liv

- Vi skal arbejde for en placering blandt kommunerne i den bedste fjerdedel målt på (lav) ledighed.

- Vi skal arbejde for at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer skal komme på niveau med landsgennemsnittet.

Kompetenceløft og opkvalificering som veje til varige job

- Vi skal arbejde for at andelen af voksenlærlinge som minimum skal være på niveau 2021.

Unge potentiale skal forløses

- Vi skal arbejde for en placering blandt kommunerne i den bedste fjerdedel målt på andelen af unge på uddannelseshjælp.

Service tæt på borgere og virksomheder

- Vi vil foretage årlige tilfredshedsmålinger hos henholdsvis borgere og virksomheder.

Bæredygtige arbejdsliv i virksomhederne

- Vi skal arbejde for at andelen af besatte jobs via Rekrutteringsservice ligger over niveauet på landsplan.
- Vi skal arbejde for at antallet af unikke virksomhedsbesøg årligt ligger på minimum 700.

Ligeledes skal strategien understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen 2024 som er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

## **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Strategien tager udgangspunkt i at kerneopgaven for den lokale beskæftigelsesindsats er, at støtte ledige og sygemeldte i at (gen)finde fodfæste på arbejdsmarkedet og i det grundlæggende værdimæssige udgangspunkt, at et aktivt arbejdsliv er en del af det gode liv for borgere i den arbejdsdygtige alder - at et aktivt arbejdsliv fremmer sundhed og trivsel.

De, i strategien, beskrevne indsatser har alle som omdrejningspunkt at sikre fuld og produktiv beskæftigelse, økonomisk vækst samt anstændige jobs til alle.

Et hovedspor hertil er uddannelse, en øgning af antallet af borgere med relevante kvalifikationer på arbejdsmarkedet og at fremme alles muligheder for livslang læring.

Strategien arbejder især i henhold til verdensmål 3 "Sundhed og trivsel", verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" og verdensmål 8 "Anstændige job og økonomisk vækst".

## **Bilag**

Strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027.pdf