

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-02-2018

Mødedato Onsdag d. 07. februar 2018 kl. 14:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Mikkel Dragmose-Hansen, Kaj Piilgaard Nielsen, Lars Vigsø , Anja Reilev (Afbud), Per Vismark

Indholdsfortegnelse

Nøgletal januar 2018.....	3
Økonomisk oversigt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværk 2018.....	4
Strategi for virksomhedsservice 2018.....	5
Strategi for flygtningekvinder i job.....	6
Indsats for kompetenceløft internt i virksomheder.....	7
Delegerings- og kompetencefordelingsplaner i Middelfart Kommune.....	9
Politiske mål for 2018 - 2021.....	11

Punkt 6: Nøgletal januar 2018

2018-002085

Beslutning

Taget til efterretning
Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.01.18.

Det har ikke været muligt at opgøre førtidspension samt ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken inden udsendelse af dagsordenen. Endelig opgørelse vil blive udsendt inden mødet.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.01.18:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 1 sag i januar måned. Det samlede antal udgjorde 305 pr. 31.01.18.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 7 sager i januar måned til i alt 168 pr. 31.01.18.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 37 sager i januar måned. Det samlede antal pr. 31.01.18 var således 413 sager.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 2 sager i januar måned. Antallet udgjorde således i alt 161 pr. 31.01.18.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 5 sager i januar måned til i alt 150 sager pr. 31.01.18.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse har været uændret i januar måned, og udgjorde således 82 stk. pr. 31.01.18.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er faldet med 4 sager i januar måned. Antallet udgjorde 129 pr. 31.01.18.

Antallet af forsikrede ledige er steget med 7 sager i januar måned. Det samlede antal pr. 31.01.18 var 554 stk.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018

Bilag

Nøgletal 2018

Nøgletal integration 2018

Punkt 7: Økonomisk oversigt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværk 2018

2018-000458

Beslutning

Taget til efterretning
Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Oversigt over pulje Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværk.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket råder over en pulje til diverse projekter. Midlerne har tidligere været brugt til f.eks. uddannelsesmesse, ansøgninger fra Netværkslokomotivet, særligt uddannelsesforløb for borgere under integration samt diverse temadage og konferencer.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket får hvert år overført 295.814 kr. Herudover råder netværket over uforbrugte midler for tidligere år.

I 2018 råder netværket over 696.698 kr. (bevilling 295.814 kr. + overført fra 2017 kr. 400.884) Heraf er 150.000 disponeret i 2017 til kompetenceudvikling af myndighedssagsbehandlere.

Budget 2018 **696.698**

Udgifter	Bevilling	Disponeret	Udgift
Kompetenceudvikling myndighedssagsbehandlere	16.08.17	150.000	150.000
Udgifter i alt		150.000	150.000
Restbeløb til rådighed 2018			546.698

Opgjort 01.01.18

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018

Punkt 8: Strategi for virksomhedsservice 2018

2018-002088

Beslutning

Udvalgets tilføjelser og kommentarer indarbejdes i strategien som indstilles til godkendelse på udvalgets møde i marts. Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart har udarbejdet udkast til revideret strategi for virksomhedsservice 2018

Forvaltningen foreslår

- At Udvalget drøfter og kommenterer på den reviderede strategi for virksomhedsservice med henblik på godkendelse på møde d. 14. marts 2018

Sagsbeskrivelse

Middelfart Kommune er kendetegnet ved et dynamisk arbejdsmarked, der er konjunkturfølsomt og som har en jobomsætning, der er dobbelt så høj som gennemsnittet i Region Syddanmark. De gunstige konjunkturer har betydet et fald i ledigheden, der medfører mangel og begyndende mangel på arbejdskraft inden for en række af brancher. Det betyder, at Job- og Vækstcenter Middelfart og virksomheder ikke kan finde kandidater med efterspurgte kompetencer blandt ledige og derfor må lede efter kandidater, der allerede er i job, med øget lønkonkurrence til følge. Mangleproblematikkerne forstærkes af at en del af den udenlandske arbejdskraft, der har været med til at dække behovet for arbejdskraft, i stigende grad tager hjem for at arbejde.

På den baggrund vurderes det, at der er behov for en revidering af Job- og Vækstcenterets strategi for virksomhedsservice. Blandt andet med fokus på kompetenceløft af den eksisterende arbejdskraft i virksomhederne, så disse rustes til nye kompetencekrav og som løfter kompetenceniveauet i virksomhederne. I forbindelse med kompetenceløft kan uddannelse af ledige til vikardækning indgå. Ledige, der gennemgår samme uddannelse som fastansatte medarbejdere, vil dermed få et kompetenceløft målrettet mangelområder.

Job- og Vækstcenter Middelfarts konsulenter besøgte i 2017 1341 unikke virksomheder, i alt 3738 virksomhedsbesøg.

Strategien tegner de overordnede linjer for virksomhedsservice, mens konkrete initiativer udmøntes i årlige handleplaner der løbende tilpasses vilkårene på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesområdet.

I bilaget er emner til særlig debat markeret med rødt/kursiv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018

Bilag

Strategi for virksomhedsservice 2018 - Udkast.docx

Punkt 9: Strategi for flygtningekvinder i job

2018-002424

Beslutning

Godkendt

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart har siden foråret 2017 haft særligt fokus på flygtningekvinder i job. Med denne strategi tages der afsæt i erfaringer og resultater og sættes nye målsætninger på området.

Forvaltningen foreslår

- Forvaltning foreslår, at udkastet til strategi for flygtningekvinder i job godkendes.

Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenter Middelfart har udarbejdet et udkast til en strategi for flygtningekvinder i job. Strategien er vedhæftet. Via konkrete indsatser skal kvinder udgøre 35 % af de flygtningeborgere, der kommer i job i 2018.

Indsatserne er:

1. Fokus på jobrettede tilbud (praktikker og løntilskud) – og ordinære job
2. Fokus på IGU
3. Afvikling af jobforberedende forløb for kvinder med manglende arbejdsidentitet
4. Udvikling af samarbejdet med frivillige.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018

Bilag

Strategi for Flygtningekvinder i job 2018.docx

Punkt 10: Indsats for kompetenceløft internt i virksomheder

2018-002089

Beslutning

Godkendt.

Vigtigt at søge relevante samarbejdspartnere i forbindelse med indsatsen.
Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart foreslår at der igangsættes indsats for internt kompetenceløft i virksomheder (dobbelt kompetenceløft)

Forvaltningen foreslår

- At oplæg til projektet godkendes.

Sagsbeskrivelse

Med baggrund i den faldende ledighed og den oplevede mangel og begyndende mangel på arbejdskraft inden for en række af brancher, vil Job- og Vækstcenter Middelfart igangsætte et to-årigt projekt om kompetenceløft i virksomheder/ det dobbelte uddannelsesløft.

Med den lave ledighed oplever Middelfart Kommunes virksomheder en stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft – særligt indenfor områder med behov for faglært arbejdskraft. Job- og Vækstcenteret og virksomheder kan ikke finde kandidater med efterspurgte kompetencer blandt ledige og må derfor lede efter kandidater, der allerede er i job, med øget lønkonkurrence til følge. Det betyder at virksomheder siger nej tak til ordrer og bremses i vækst. Mangleproblematikkerne forstærkes af at en del af den udenlandske arbejdskraft, der har været med til at dække behovet for arbejdskraft i stigende grad tager hjem for at arbejde.

Derfor er det vigtigt med en indsats med fokus på kompetenceløft hos den eksisterende arbejdskraft i virksomhederne, så disse rustes til nye kompetencekrav og som løfter kompetenceniveauet i virksomhederne generelt til gavn for vækst og velfærd.

Derfor ønsker Job- og Vækstcenter Middelfart, i samarbejde med virksomheder, fagbevægelsen, arbejdsgiverorganisationer og uddannelsesinstitutioner, gennem konkrete kompetenceudviklingsforløb, at opstille forskellige modeller for kompetenceløft internt i virksomheder afhængig af størrelse og kompetencebehov i en to-årig projektperiode.

Kompetenceløftet skal både have fokus på at løfte fra ufaglært til faglært, fra faglært til specialist/tekniker, for at udvikle yderligere potentiale hos eksisterende medarbejdere i virksomhederne, så der sikres en varig tilknytning til arbejdsmarkedet til gavn for både virksomhed og borger.

I forbindelse med kompetenceløft kan uddannelse af ledige til vikardækning indgå. Ledige, der gennemgår samme uddannelse som fastansatte medarbejdere vil dermed få et kompetenceløft målrettet mangelområder.

Projektet sigter mod at der i projektperioden gennemføres konkrete kompetenceudviklingsforløb i 10-15 virksomheder, herunder voksenlæreforløb. Det forventes at 75 ansatte/ledige gennemfører kompetenceudviklingsforløb.

Job- og Vækstcenter Middelfart bidrager med konsulentbistand indenfor eksisterende ramme, da det vurderes at opgaven ligger indenfor Job- og Vækstcenterets opgaveramme: *"– at være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner i forhold til rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse og derigennem yde et væsentligt bidrag til vækst og velstand i Middelfart Kommune."*

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018

Bilag

Kommissorie- Kompetenceløft i virksomheder, Job- og Vækstcenter

Punkt 11: Delegerings- og kompetencefordelingsplaner i Middelfart Kommune

2017-016209

Beslutning

Indstilles til godkendelse
Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Forvaltningerne i Middelfart Kommune har revideret delegations- og kompetencefordelingsplanen.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget indstiller delegations- og kompetencefordelingsplanen for eget udvalgsområde til godkendelse.

Sagsbeskrivelse

Delegations- og kompetencefordelingsplanen er med til at lette og smidiggøre de daglige beslutninger, som foretages af Middelfart Kommune. Med en delegations- og kompetencefordelingsplan kan politikere, ansatte og borgere/virksomheder til hver en tid se, om en sag skal afgøres politisk eller administrativt.

Delegations- og kompetencefordelingsplanen dækker størstedelen af de typiske sager/beslutninger i den kommunale hverdag. I praksis vil der opstå sager, hvor administrationen ud fra en vurdering af sagernes principielle karakter/ officielle interesse konkret må vurdere om sagen skal behandles administrativt i fagudvalg (stående udvalg), hos økonomiudvalg eller i Byrådet.

Det politiske niveau kan til en hver tid trække deres delegation af beslutningskompetence til det administrative niveau tilbage. Det administrative niveau er anført i delegations- og kompetencefordelingsplanen som direktør.

Oversigten over beskæftigelse- og arbejdsmarkedsudvalgets delegerings- og kompetencefordelingsplan findes på side 6 i vedhæftet bilag.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring er foretaget, da der er tale om delegations og kompetenceplan mellem det politiske og administrative niveau i Middelfart Kommunen.

Behandlingsplan

Teknisk Udvalg den den 6. februar 2018
Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018
Social- og Sundhedsudvalget den 8. februar 2018
Skoleudvalget den 20. februar 2018
Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget den 22. februar 2018
Økonomiudvalget den 27. februar 2018
Byrådet den 5. marts 2018
Miljø- og Energiudvalget den 7. marts 2018

Teknisk Udvalg den den 6. februar 2018

Udvalget indstiller forvaltningens indstilling.
Allan Buch deltog ikke i beslutningen.

Sagens forløb

06/02/2018 Teknisk Udvalg

Udvalget indstiller forvaltningens indstilling.

Allan Buch deltog ikke i beslutningen.

Afbud: Allan Buch

Bilag

Delegation og kompetenceplan for Middelfart kommune 2018 - 2021.pdf

Punkt 12: Politiske mål for 2018 - 2021

2018-001593

Beslutning

Følgende temaer drøftet:

- Flygtninge
- Udsatte ledige
- Kompetenceløft af ledige og ansatte
- Unge, inkl. målsætning om at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse
- Samarbejdet med/ involvering af interessenter

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Udvalgene bedes drøfte og opstille de politiske mål, udvalgene ønsker at arbejde for de kommende 4 år.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager de indledende drøftelser af politiske mål for de kommende 4 år.

Sagsbeskrivelse

I starten af byrådsperioden drøfter de stående udvalg samt spildevandsselskabet de ca. 4 - 7 politiske hovedmål, som de ønsker at opstille for deres arbejde de kommende 4 år. Målene bliver siden samlet og godkendt af byrådet, og udgør derefter byrådets samlede politiske mål for perioden. De politiske mål skal sammen med byrådets vision give retning for byrådets arbejde i byrådsperioden 2018 – 2021.

De politiske partier indgik sammen med konstitueringsaftalen i november 2017 en aftale om politisk lederskab (vedlagt). Denne aftale er med til at sætte rammerne for det politiske arbejde og dermed de politiske mål. De politiske mål formuleres inden for rammerne af aftalen om politisk lederskab med fokus på,

- at udvikling af lokalsamfundet Middelfart Kommune og en bæredygtig byudvikling sker i fællesskab,
- at nærdemokratiet udvikles og
- at der foretages et velfærdstjek

Til brug for drøftelserne i de nye udvalg og spildevandsselskab har de afgående udvalg og bestyrelse gjort status på de politiske mål for perioden 2014 - 2017. Udvalgene og spildevandsselskabets bestyrelse har i den forbindelse afgivet deres anbefalinger til deres efterfølgere i den nye byrådsperiode. Byrådet godkendte materialet d. 4. september 2017 og det afleveres nu til de nye udvalg og bestyrelse som inspiration (vedlagt).

Udvalgene drøfter de politiske mål i februarmøderne med henblik på en præsentation af målene for resten af byrådet på byrådsseminaret i marts. Udvalgene færdiggør drøftelserne efter seminaret, og byrådet kan herefter vedtage de samlede politiske mål for perioden inden sommerferien.

Økonomi

Ingen. Som udgangspunkt opstilles de politiske mål ud fra den eksisterende økonomiske ramme.

Høring

Da de politiske mål for perioden berører alle kommunens borgere, er der ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Miljø- og Energiudvalget den 31. januar 2018

Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget den 6. februar 2018

Teknisk Udvalg den 6. februar 2018

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2018

Social- og Sundhedsudvalget den 8. februar 2018

Skoleudvalget den 20. februar 2018
Økonomiudvalget den 27. februar 2018
Middelfart Spildevand strategiseminar primo april 2018

Miljø- og Energiudvalget - 31. januar 2018

Udvalget drøftede indledningsvis de politiske mål for de kommende 4 år.

Teknisk Udvalg - 6. februar 2018

Udvalget drøftede de politiske mål for de kommende år.

Allan Buch deltog ikke i drøftelsen.

Sagens forløb

06/02/2018 Teknisk Udvalg

Udvalget drøftede de politiske mål for de kommende år.

Allan Buch deltog ikke i drøftelsen.

Afbud: Allan Buch

Bilag

Politiske mål 2014-2017 med anbefalinger til de nye udvalg.pdf

Aftale om politisk lederskab 23.11.17