

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-02-2026

Mødedato Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 15:30

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Susanne-Rikke Hougaard-Nielsen, Lars Vigsø, Kim Lund, Karin Riishede (Afbud), Line Thingberg

Indholdsfortegnelse

Introduktion til nyt udvalg: reform af beskæftigelsesindsatsen.....	3
Orientering - politiske mål for byrådsperioden 2026 - 2029.....	5
Introduktion til nyt udvalg: Dagpengeområdet.....	6
A-kasseforsøg i dagpengesystemet.....	8
Introduktion til nyt udvalg: Virksomhedsservice.....	10
Introduktion til nyt udvalg: rekrutteringssamarbejdet Job7.dk.....	12
Gensidig orientering.....	13
Underskriftsside.....	14

Punkt 8: Introduktion til nyt udvalg: reform af beskæftigelsesindsatsen

2026-001475

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning og mulige prioriteringer drøftet.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Der er vedtaget en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Der gives en orientering om reforminitiativerne som oplæg til en indledende politisk drøftelse af muligheder, opmærksomhedspunkter og prioriteringer i en kommende lokal beskæftigelsesindsats i Middelfart Kommune.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager orienteringen om reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning og efterfølgende drøfter mulige prioriteringer i den lokale indsats.

Sagsbeskrivelse

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen er den største forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Formålet med indsatsen er stadig at flest muligt har et job, og at virksomheder kan få kvalificeret arbejdskraft.

Reformen skaber en ny ramme for selve den aktive beskæftigelsesindsats, for organiseringen heraf samt nye principper for styringen af og opfølgningen på indsatsen.

Reformen indeholder bl.a. elementer som:

- Frihed i organisering
- Én indgang for virksomheder
- Mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

- Forenkling af målgrupper

- Større lokal frihed

- Bevægelse fra proceskrav til resultatstyring

Reformen kommer med en stor besparelse på knap 3 mia. kr. på landsplan heraf er godt 2 mia. kr. en kommunal besparelse på dels serviceudgifter dels udgifter til aktivering/indsats, som skal realiseres i perioden 2026-29.

Der er en række initiativer i aftalen, som særligt skal bidrage til besparelsen:

- færre krav til samtaler og tilbud
- færre særregler for unge
- afskaffelse af rehabiliteringsteam og ressourceforløb
- færre krav til samtaler for sygemeldte samt afskaffelse af jobafklaringsforløb

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to faser og i syv forskellige lovforslag.

Første fase er forslag om ændring af gældende lov (vedtaget i Folketinget og træder i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026). Anden fase indeholder forslaget til en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Med reformen lægges op til en væsentlig højere grad af lokalpolitisk indflydelse på den lokale beskæftigelsesindsats med større faglig frihed – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater. På mødet gives et overblik over elementerne i reformen samt en orientering om hvordan der arbejdes med at omlægge indsatsen i Job- og Vækstcenter Middelfart.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 9: Orientering - politiske mål for byrådsperioden 2026 - 2029

2025-014268

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Alle udvalg orienteres om processen for politiske mål for byrådsperioden 2026 - 2029 og modtager anbefalingerne fra de afgåede udvalg og Byrådet.

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Parallelt med arbejdet med ny vision udarbejdes nye 4-årige politiske mål i hvert udvalg.

Som en del af dette får udvalgene overdraget anbefalinger fra tidligere Byråd. Disse vedlægges som bilag.

Når de nye mål er formuleret i udvalgene, samles og vedtages de efterfølgende i Byrådet.

Tids- og procesplan for de politiske mål:

- Udvalgene modtager til møderne i februar anbefalingerne fra de afgåede udvalg/byråd med henblik på forberedelse af drøftelserne af nye mål i marts-møderne.
- Der sker en første drøftelse af udvalgets politiske mål på alle udvalgmøder i marts med det sigte at indkredse de emner, som udvalget vil arbejde videre med i forhold til udformning af de politiske mål.
- Der sker en tværgående drøftelse af udvalgenes hovedtemaer på byrådsseminar d. 26.-27. marts.
- Der sker en anden drøftelse af udvalgets politiske mål på alle udvalgmøder i april.
- Der sker en endelig behandling på møder i alle udvalg i maj, hvorefter Byrådet kan vedtage de samlede politiske mål i juni.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Klima & bæredygtighed

Klima og bæredygtighed bør indgå i alle udvalgenes drøftelser og kan, hvor det er relevant, udmøntes i konkrete klima- og/eller bæredygtighedsmål indenfor udvalgets område.

Bilag

Politiske mål 2022-2025 med anbefalinger til det nye byråd

Punkt 10: Introduktion til nyt udvalg: Dagpengeområdet

2026-001128

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning og indsatsen drøftet.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om dagpengeområdet med fokus på de overordnede rammer, målgruppen samt den aktuelle udvikling og status i Middelfart Kommune. Orienteringen uddybes i et oplæg med nøgletal for området, beskrivelse af indsatser og tilgange samt om reformens betydning for målgruppen og indsatserne som oplæg til politisk drøftelse.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om dagpengeområdet til efterretning.
- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dagpengeområdet i lyset af reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsbeskrivelse

Dagpengemodtagere – rammer og status i Middelfart Kommune:

Dagpengeområdet er en del af den danske flexicurity-model og fungerer som en forsikringsordning ved uforskyldt ledighed. A-kasserne har myndighedsansvaret for dagpengeretten og ansvaret for indsats og kontaktførelse de første 3 måneder af dagpengemodtageres ledighedsperiode, mens Job- og Vækstcentret varetager den aktive beskæftigelsesindsats med fokus på hurtig og varig tilbagevenden til arbejdsmarkedet den resterende del af den lediges dagpengeperiode.

Dagpengemodtagere er generelt tæt på arbejdsmarkedet, men målgruppen er sammensat og påvirkes hurtigt af konjunkturer, ændringer i branchernes værdikæder og dermed virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Indsatsen i Middelfart Kommune er tilrettelagt inden for de lovgivningsmæssige rammer og består bl.a. af jobrettede samtaler, formidling af jobåbninger, virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering m.m. Derudover tilbydes de ledige et digitalt jobunivers med hjælp, råd og vejledning til konkret jobsøgning døgnet rundt.

På mødet gives en orientering om:

- Målgruppens størrelse, fordeling, udvikling og flow
- Indsatser for målgruppen
- Interessenterne
- Reformens betydning for målgruppen og indsatsen

Med reform af beskæftigelsesindsatsen er den enkelte kommune i højere grad frisat til at prioritere den aktive beskæftigelsesindsats. Med udgangspunkt i introduktionen til området lægges der op til drøftelse af den fremtidige indsats for målgruppen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældeudvalget og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 11: A-kasseforsøg i dagpengesystemet

2026-001251

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Som en del af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen blev det besluttet, at der skal igangsættes to A-kasseforsøg. Forvaltningen orienterer om forsøgene, hvor Middelfart Kommune skal deltage i forsøget hvor a-kasserne skal stå for kontaktføreløbet i de første fire måneder for omkring 100.000 nyledige på landsplan.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om de to A-kasseforsøg til efterretning.

Sagsbeskrivelse

D. 2. december 2025 har Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR) fremsendt orientering til samtlige kommuner vedr. de 2 forsøg, der kommer til at køre fra 2027 og tre år frem for udvalgte nyledige i dagpengesystemet.

Forsøgene skal understøtte beskæftigelsesreformens ambitioner om at give borgerne mere indflydelse på deres eget ledighedsforløb og en stærkere rolle til både A-kasser og private aktører samt skabe viden om, hvordan ansvaret for at få de ledige tilbage i job bedst placeres.

Normalt er det a-kasserne, der har ansvaret for kontaktføreløbet for nyledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsperioden, hvorefter kommunerne overtager kontaktføreløbet. Det er dette kontaktføreløb, som der eksperimenteres med i de to forsøg.

Udvidet ansvar til a-kasserne

I det ene forsøg kommer a-kasserne til at stå for kontaktføreløbet i de første fire måneder for omkring 100.000 nyledige på landsplan.

Frit valg for dagpengemodtagerne

I det andet forsøg vil 25.000 dagpengemodtagere frit kunne vælge, om deres kontaktføreløb de første fire måneder skal ligge hos en anden aktør, i kommunen eller i deres a-kasse.

Middelfart Kommune deltager i forsøget med udvidet ansvar til a-kasserne sammen med 78 andre kommuner.

19 kommuner (alle kommuner på Fyn undtagen Middelfart og Kerteminde kommuner samt 12 kommuner i hovedstadsområdet) deltager i frit-valg-forsøget.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Brev til kommuner

Bilag 1 - Geografisk fordeling af de to forsøg

Punkt 12: Introduktion til nyt udvalg: Virksomhedsservice

2026-001130

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om virksomhedsservice som en del af den samlede introduktion til udvalgets ansvarsopgaver inden for beskæftigelsesområdet. Sagen har fokus på jobcentrets samarbejde med virksomhederne i Middelfart Kommune samt rammerne for virksomhedsservice i generel forstand.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenter Middelfarts Virksomhedsservice varetager opgaven som virksomhedernes primære indgang til kommunen i forhold til rekruttering, fastholdelse og udvikling af arbejdskraft. Indsatsen har til formål at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft og samtidig bidrage til, at ledige borgere opnår eller fastholder en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Virksomhedsservice arbejder i tæt og løbende dialog med det lokale erhvervsliv i hele kommunen og tager afsæt i den enkelte virksomheds konkrete behov. Virksomhederne tilbydes én samlet indgang til jobcenteret, hvor Job- og Vækstcentrets samlede virksomhedsrettede tilbud stilles til rådighed gennem en koordineret servicefunktion. Kontakten sker både opsøgende og via fast bemandet telefon og mail.

Indsatsen omfatter bistand til rekruttering til både ordinære stillinger og ansættelser med særlige vilkår. Opgaverne spænder fra afdækning af arbejdskraftbehov og formidling af jobopslag til udsøgning og screening af relevante kandidater, mens det endelige valg af medarbejder altid træffes af virksomheden.

Derudover rådgiver Virksomhedsservice virksomhederne om muligheder for opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere samt om anvendelsen af beskæftigelsesordninger som virksomhedspraktik, løntilskud og fleksjob. Kommunens erhvervsplaymakerordning og dialogen med virksomheder om fritidsjob er en del af virksomhedsservice. Virksomhedsservice yder endvidere støtte i forbindelse med fastholdelsesindsatser ved medarbejders sygdom inden for rammerne af gældende lovgivning.

Ved større afskedigelser bidrager Virksomhedsservice med ansøgninger om varslingspuljemidler og indgår i samarbejde med virksomheder om aktiviteter, der skal understøtte berørte medarbejders overgang til nye jobmuligheder.

Herudover understøttes det lokale erhvervsliv gennem initiativer, der bringer arbejdsgivere og ledige tættere på hinanden, blandt andet gennem planlægning og afvikling af jobmesser og virksomhedsnetværk.

Indsatserne gennemføres ofte i tæt samarbejde med relevante eksterne aktører med henblik på at skabe holdbare match og sikre et velfungerende lokalt arbejdsmarked.

Som led i rekrutteringsopgaven indgår Job- og Vækstcenter Middelfart desuden i det tværkommunale rekrutteringssamarbejde Job7.dk og samarbejder med omkringliggende kommuner for at sikre virksomhederne adgang til de bedst egnede kandidater.

Med baggrund i de mange kontakter mellem jobcenter og virksomheder udgør Job- og Vækstcentrets virksomhedsservice en vigtig del af virksomhedernes samlede oplevelse af kommunens erhvervs- og virksomhedsservice.

En fornyet strategi for jobcentrets virksomhedsservice er under udarbejdelse. Denne vil blive forelagt til politisk vedtagelse i løbet af foråret.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 13: Introduktion til nyt udvalg: rekrutteringssamarbejdet Job7.dk

2026-001386

Beslutning

Udsat.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Job7.dk er et samarbejde mellem 7 jobcentre i Trekantområdet. Formålet med samarbejdet er at styrke rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft på tværs af kommunegrænserne. På mødet gives en orientering om samarbejdet og eksempler på konkrete aktiviteter på tværs af kommunerne.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager orienteringen om Job7.dk-samarbejdet til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Job7.dk blev etableret i 2015 med det formål at styrke virksomhedernes muligheder for effektiv, bred og målrettet rekruttering i Trekantområdet.

Bag initiativet står de syv kommuner i Trekantområdet – Kolding, Fredericia, Vejen, Haderslev, Billund, Vejle og Middelfart – som samarbejder på baggrund af en politisk aftale. Målet med samarbejdet er at positionere Trekantområdet som et stærkt erhvervscenter centralt i Danmark med gode rammer for vækst og udvikling.

Samarbejdet fungerer i to niveauer:

- et politisk niveau, hvor relevante udvalgsformænd i et dialogforum drøfter fælles interesser, giver gensidig inspiration og mandat til konkrete tiltag i samarbejdet.
- et administrative niveau hvor hhv. chefer, ledere og tovholdere iværksætter rekrutterings- og opkvalificeringsaktiviteter på tværs af de syv kommuner i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Samarbejdet bygger på en efterspørgselsorienteret tilgang og tæt samarbejde med virksomheder.

Samarbejdet betyder:

- at virksomhederne hurtigt får adgang til flere kompetente kandidater til ledige stillinger,
- at jobcentrene får mulighed for at udvikle målrettede opkvalificeringsforløb i tæt dialog med virksomhederne, og
- udvide mulighederne for opkvalificeringsforløb til borgere, som kan arbejde deltid
- at flere borgere derved får gode opkvalificeringsmuligheder indenfor områder med efterspørgsel efter arbejdskraft.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 14: Gensidig orientering

2026-001474

Beslutning

Afbud: Karin Riishede

Punkt 15: Underskriftsside

Beslutning

Afbud: Karin Riishede

Præsentation

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".