

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 10-11-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 10. november 2021 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Morten Thomsen, Lars Vigsø, Per Vismark

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2021.....	3
Nøgletal oktober 2021.....	4
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse resultater baseret på perioden 2. halvår 2020 til 1. ha	5
Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland og Fokusnotat - udvikling i forgæves rekrutterin	7
Velfærdstjek: Kvinder fra målgruppen af flygtninge, som er kommet i job eller uddannelse.....	8
Evaluering af uddannelsesmesse.....	9
Indsats "uddannelses og dobbelt kompetenceløft" indstilles til drift.....	11

# Punkt 266: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2021

2021-002030

## Beslutning

Budgetopfølgningen er taget til efterretning.

## Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2021 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

## Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter oktober måned på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et mindreforbrug på 3,556 mio. kr. i forhold til det samlede budget på 563,088 mio. kroner. Årets resultat estimeres til 559,532 mio. kroner. Det forventede resultat svarer til et mindreforbrug på 0,6 pct.

Årets forventede resultat er en forbedring i forhold til forventningerne ved den forrige budget-opfølgning (3. budgetopfølgning den 31. august), hvilket skyldes den positive udvikling i ledigheden. Udviklingen i årets første halvår af 2021, viste en kraftige nedgang i antallet af forsikrede ledige. Den positive udvikling har forsat ind i 3. kvartal. Den antalsmæssige reduktion for de forsikrede ledige, medfører et forventet mindreforbrug på 7,676 mio. kroner på området.

Antal sygedagpengemodtagere er derimod højt igennem alle tre kvartaler og estimatet efter oktober er et forventet merforbrug i forhold til budgettet svarende til 20,010 mio. kroner. En af hovedårsagerne til det høje antal, er bl.a. den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpenge som følge af Covid-19-situationen. Den udvidede ret til sygedagpenge har betydet, at de sygemeldte ikke har overgået til jobafklaringsforløb i perioden indtil den 30. juni 2021. Merforbruget på sygedagpenge opvejes derfor i stor grad af et forventet mindreforbrug for især jobafklaringsforløb på 9,352 mio. kr. Udover sygedagpengeområdet forventes der et merforbrug for fleksjob- og ledighedsydelse på tilsammen 3,432 mio. kroner - ligeligt fordelt mellem dem. Den primære årsag til merforbruget, skyldes en anden fordeling mellem antallet på refusionstrappen og antallet på de øvrige "gamle" ordninger, hvor førstnævnte har en højere kommunal udgift pr. ydelsesmodtager.

Derudover forventes der et mindreforbrug for kontanthjælpsområdet på 2,805 mio. kr., for revalideringsforløb på 0,908 mio. kr., for løntilskudsordninger på 2,010 mio. kr. samt for se-niorjobordningen på 0,998 mio. kr.

Et mindreforbrug forventes der også for udgifter til selvforsørgelse-, hjemrejse-, og overgangsydelse samt integrationsprogrammet på 1,148 mio. kr. og forventede lavere driftsudgifter på 2,600 mio. kr. Lavere driftsudgifter skyldes især den suspenderede beskæftigelses-indsats i perioden med Covid-19, hvor der blandt andet har været en lavere aktiveringsaktivitet.

Slutteligt er kommunen blevet opkrævet medfinansieringsdelen fra staten til dækning af antal elever tilmeldt Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) i 2020 - totalt 129 årselever. Oprindeligt var der budgetteret med 117 årselever, dvs. det faktiske antal er 12 årselever flere. Det højere antal i forhold til budget medfører et forventet merforbrug på kr. 0,625 efter reguleringer af mellemkommunale refusioner til og fra andre kommuner.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Budgetopfølgning BAU oktober 2021

# Punkt 267: Nøgletal oktober 2021

2021-001780

## Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

## Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. oktober 2021.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.10.21:

Antallet af forsikrede ledige er steget med 3 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 417 pr. 31.10.21. Året før pr. 31.10.20 var der 686 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 2 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 240 pr. 31.10.21.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 3 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde i alt 152 pr. 31.10.21.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 36 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 483 pr. 31.10.21. Året før pr. 31.10.20 var der 514 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 1 i oktober måned. Antallet pr. 31.10.21 var således 97. Året før pr. 31.10.20 var der 94 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 5 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 137 pr. 31.10.21.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 4 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 77 pr. 31.10.21.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 2 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 708 pr. 31.10.21.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 1 i oktober måned. Antallet udgjorde 19 pr. 31.10.21.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Ledighedstal oktober 2021

Nøgletal 2021

# Punkt 268: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse resultater baseret på perioden 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021

2021-015570

## Beslutning

Sagen er taget til efterretning.

## Præsentation

De nyeste benchmarking-tal fra Beskæftigelsesministeriet viser, at Middelfart Kommune har 140 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det, der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Tallene giver Middelfart en 7. plads blandt landets 98 kommuner. Den forrige måling viste en 9. plads og Middelfart går dermed to pladser frem.

Ranglisten er suppleret af en rangliste over hvilke kommuner, der har forbedret sig mest i forhold til den forrige måling. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i den målte periode, dvs. 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021 sammenlignet med 1. halvår til 2. halvår 2020. Middelfart er placeret som nr. 15 ud af 98 kommuner på højdespringerlisten.

## Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I oktober 2021 kom de nye benchmarking-tal fra Beskæftigelsesministeriet, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. De nyeste tal er baseret på perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021. Benchmarking-listerne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse, og opgør antal ydelsesmodtagere i kommunen i forhold til det, der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. I toppen af listen er de kommuner, som har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til forventet, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Analysen viser, at Middelfart Kommune har 140 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det, der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Tallene giver Middelfart en 7. plads blandt landets 98 kommuner, og Middelfart går dermed to pladser frem i forhold til den forrige måling, som dækkede perioden 1. halvår 2020 – 2. halvår 2020. Dengang havde Middelfart 100 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det, der kunne forventes.

De gode resultater for Middelfart Kommune kan særligt henføres til færre ydelsesmodtagere på kontanthjælpsområdet og på området for de forsikrede ledige. Sygedagpengeområdet går i balance, dvs. det faktiske antal ydelsesmodtagere svarer til det forventede antal. Sygedagpengeområdet viser størst fremgang og går 21 pladser frem i forhold til den forrige måling.

Ranglisten er suppleret af en rangliste over hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i forhold til forrige måling. Middelfart er placeret som nr. 15 ud af 98 kommuner på højdespringerlisten. Middelfart havde på den forrige måling 0,5 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. I denne måling har Middelfart 0,6 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet, dvs. en forbedring på 0,1 pct. point.

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtiget.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Bilag 1 Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser og højdespringere, 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021

Beskæftigelsesministeriets benchmark-analyse - resultater baseret på perioden 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021

# **Punkt 269: Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland og Fokusnotat - udvikling i forgæves rekrutteringer september 2021**

2021-015555

## **Beslutning**

Notaterne er drøftet og taget til efterretning.

## **Præsentation**

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har fremsendt orientering om "Udvikling på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland" samt et fokusnotat omhandlende forgæves rekruttering.

## **Forvaltningen foreslår**

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter notaterne og tager notaterne til efterretning.

## **Sagsbeskrivelse**

### **Udvikling på arbejdsmarkedet RAR Sydjylland september 2021**

Samlet set er beskæftigelsen helt på højde med højkonjunkturerne før finanskrisen. I lighed med udviklingen på landsplan er der en stigende efterspørgsel på arbejdskraft i Syddanmark, og alle Sydjyske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen. Den største fremgang sker i Fanø, Fredericia, Middelfart, Varde og Aabenraa. Den mindste fremgang i beskæftigelsen ses i Billund og Vejle.

Jobomsætningen i Danmark er høj både under høj- og lavkonjunkturer, på nuværende tidspunkt er den 20 pct. større end lige efter finanskrisen i 2009. De seneste 12 måneder har jobomsætningen være 97.600 jobåbninger i Syddanmark. Det er kommuner som Billund, Kolding, Vejen, Esbjerg/Fanø og Middelfart, der oplever størst fremgang mens Sønderborg og Fredericia oplever mindst fremgang.

I Sydjylland lå ledigheden på 3,0 pct. af arbejdsstyrken (juli) på landsplan lå den på 3,8 pct. (juli). Det er Vejle, Varde, Billund, Middelfart og Aabenraa, der har den laveste sæsonkorrigerede ledighed, mens Fanø og Fredericia har den højeste. Alle kommuner oplevede dog et fald i juli 2021.

Forventningerne til ledigheden er en fortsat stigende beskæftigelse frem til udgangen af 2022. Der forventes størst fremgang i Bygge/anlæg, Industri og Privat service.

### **Fokus i udviklingen på arbejdsmarkedet, september 2021 "Udvikling i forgæves rekruttering"**

I Sydjylland lå den forgæves rekruttering på 32,6 pct. lidt over landsplan, der lå på 31,2 pct. juni 2021. Det er især brancher som Transport (fragtchauffører) og Hotel/restauration (kok og tjener), der oplever rekrutteringsproblemer.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen høring af Ældeudvalget og Handicapudvalget, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Brev til udvalg - 1.11.2021

Udviklingen på arbejdsmarkedet Sydjylland sept. 2021

Fokusnotat Sydjylland sept. 2021

# **Punkt 270: Velfærdstjek: Kvinder fra målgruppen af flygtninge, som er kommet i job eller uddannelse**

2021-010565

## **Beslutning**

Afrapporteringen på velfærdstjekket er taget til efterretning.

## **Præsentation**

Afrapportering på velfærdstjek med kvinder fra målgruppen af flygtninge, som er kommet i job eller uddannelse. Formålet med dette velfærdstjek er, at opnå indsigt i kvindernes oplevelse af sammenhængen mellem de kommunale indsatser og det at finde vej ind på det danske arbejdsmarked.

## **Forvaltningen foreslår**

- At afrapporteringen på velfærdstjekket tages til efterretning.

## **Sagsbeskrivelse**

Som en del af Middelfart Kommunes velfærdstjek i 2021 er der foretaget kvalitative interviews med kvinder fra målgruppen af flygtninge, som er kommet i job eller uddannelse. Formålet med dette velfærdstjek er, at opnå indsigt i kvindernes oplevelse af sammenhængen mellem de kommunale indsatser og det at finde vej ind på det danske arbejdsmarked. 22 kvinder blev inviteret til at deltage i interviewet, hvoraf 3 kvinder har ønsket/haft mulighed for at deltage. De tre kvinder er fra hhv. Syrien og Irak.

Velfærdstjekket viser, at kvindernes møde med Middelfart Kommune generelt set har været en positiv oplevelse. Kommunen har formået at yde en tidlig indsats, hvor kvinderne igennem indsatserne iværksat af Job- og Vækstcenteret er blevet integreret i det danske samfund.

Sprogskolen og tilegnelsen af danskundskaber har været en vigtig del af kvindernes integration i Danmark og har samtidigt været afgørende for, at de er endt op i uddannelse og beskæftigelse.

Alle kvinderne har haft stor interesse i at komme i beskæftigelse eller uddannelse for derigennem af opnå økonomisk uafhængighed. Job- og Vækstcenteret har været god til at vejlede kvinderne om deres muligheder i Danmark og hjælpe dem med at skabe mål for fremtiden.

Samarbejdet mellem kvinderne og medarbejderne i Job- og Vækstcentret rummer både positive og negative oplevelser. Den negative oplevelse bunder i sproglige udfordringer, hvor blandt andet brugen af tolk ikke har fungeret som sproglig bro mellem borgeren og medarbejderen.

Job- og Vækstcenteret har været god til, at hjælpe kvinderne med at finde praktikker og beskæftigelse. Kvinderne har været glade for samarbejdet med jobcenteret, men pointerer, at der kunne have været en tættere kontakt mellem virksomhederne og jobcenteret. I deres praktik oplevede flere af kvinderne manglende forventningsafstemning i forhold til mulighederne for at blive i virksomheden efter endt praktik. Dette har resulteret i falske forhåbninger og skuffelser, som kunne være undgået.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Analyse - Velfærdstjek flygtningekvinder

# Punkt 271: Evaluering af uddannelsesmesse

2021-006914

## Beslutning

Evalueringen af uddannelsesmessen er taget til efterretning.

BAU anbefaler et nyt udvalg fortsat at bakke op om uddannelsesmesser.

## Præsentation

I foråret 2021 bevilligede Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget midler til afholdelse af uddannelsesmesse i 2021, for henholdsvis elever i udskoling og på FGU/STU. Der blev afsat et rammebeløb på 80.000 kr. til transport og forplejning.

Formålet med messen var at introducere eleverne til karrieremulighederne indenfor erhvervsfagene. Messen blev afholdt i uge 39 og var overordnet set en succes.

## Forvaltningen foreslår

- At evalueringen af uddannelsesmessen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I uge 39 afholdte Job- og Vækstcenteret i samarbejde med UV-Middelfart, EUC-Lillebælt, SOSU-Middelfart og IBC-Fredericia uddannelsesmesse for elever i udskoling og elever på FGU/STU.

Uddannelsesmessen var fordelt over 4 dage og blev afholdt på EUC i Fredericia. I alt 505 elever fra 12 forskellige skoler deltog i messen hen over ugen. Skolerne der deltog var Brenderup Realskole, Ejby Skole, Fænøsund Friskole, Anna Trolle Skole, Østre Skole, Vestre Skole, Nørre Aaby Realskole, Strib Skole, Hyllehøjskolen, Lillebæltskolen, Nr. Åby Skole og Middelfart Friskole. Eleverne blev transporteret fra skolerne ud til EUC i busser.

Uddannelsesmessen var bygget op, så eleverne først fik en introduktion til karriere- og uddannelsesmuligheder. Derefter havde eleverne mulighed for, at gå rundt på forskellige stande/værksteder, hvor de kunne høre nærmere om uddannelser indenfor:

- Metal/fremstilling
- Transport/logistisk
- Industri/proces
- El/tømrer
- SOSU
- Handel-/kontorfag

På uddannelsernes stande var der mulighed for, at eleverne kunne ”få fagene i hænderne” via workshops med praktiske opgaver. Dette havde eleverne stor glæde af.

Uddannelsesmessen gav eleverne mulighed for, at udforske de mange forskellige erhvervsuddannelser, men også udfordre de elever, som ønsker at tage en gymnasial uddannelse. På den måde er messen med til at åbne op for erhvervsuddannelserne, da den skaber en større forståelse for mulighederne med en erhvervsuddannelse.

Styregruppen vil arbejde videre med, at sikre, at eleverne får en bredere introduktion til alle tre erhvervsskoler. Derudover er der et ønske om, at have hovedforløbs elever og virksomheder med næste år.

## Økonomi

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tildelte et rammebeløb på 80.000 kr. til dækning af udgifter til transport og forplejning. Der har været udgifter til transport og forplejning på 45.000 kr. De øvrige udgifter blev dækket af Job- og Vækstcenter Middelfart, EUC-Lillebælt, SOSU-skolen Middelfart, IBC-Fredericia og UV-Middelfart.

## **Høring**

Ingen.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger.

# Punkt 272: Indsats "uddannelses og dobbelt kompetenceløft" indstilles til drift

2021-015202

## Beslutning

Idriftsættelse af indsatsen indstilles til godkendelse.

## Præsentation

Byrådet besluttede i foråret 2018 at igangsætte indsatsen "Uddannelse og dobbelt kompetenceløft". Der er siden arbejdet med indsatsen i samspil med Byrådet, udvalg, indsatsens øvrige interessenter og Job- og Vækstcenteret. Indsatsen "Uddannelse og dobbelt kompetenceløft" er klar til at sættes i drift i Job- og Vækstcenteret. Idriftsættelsen skal godkendes af Byrådet.

## Forvaltningen foreslår

- At idriftsættelse af indsatsen "Uddannelse og dobbelt kompetenceløft" under Job- og Vækstcenteret godkendes.

## Sagsbeskrivelse

Med udgangspunkt i en periode med vækst sammenholdt med en fortsat lav ledighed, oplever Middelfart Kommunes virksomheder en stadigt stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft, særligt indenfor områder med behov for faglært arbejdskraft, som betyder at virksomheder siger nej tak til ordrer og dermed bremser vækst og velfærd. Derfor besluttede Byrådet i 2018 "Uddannelse og dobbelt kompetenceløft" som en af indsatserne i Middelfart Kommune.

Formålet med indsatsen er at understøtte vækst og velfærd, med fokus på uddannelses- og kompetenceløft, både hos den eksisterende arbejdskraft i virksomhederne og for ledige, så vi sikrer at kompetenceniveauet i virksomhederne løftes generelt og at virksomheder rustes til nye kompetencekrav. Kompetence- og uddannelses-løft har både fokus på at løfte fra ufaglært til faglært og fra faglært til specialist/tekniker, for at udvikle yderligere potentiale hos eksisterende medarbejdere i virksomhederne, og for at sikre ledige borgere en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fokuspunkterne for indsatsen er, i samskabelse med uddannelsesinstitutioner, Erhvervscenter, faglige organisationer og erhvervsliv, at udvikle og eksekvere modeller for uddannelses og kompetenceløft af den eksisterende arbejdskraft og af ledige, for at understøtte vækst og velfærd i Middelfart Kommune. Derudover er der et yderligere fokus på den unge generation og deres tilvalg af erhvervsuddannelser.

## Resultater:

Generelt har indsatsen medført et langt større fokus på uddannelse og kompetenceløft i Job- og Vækstcenterets indsats og vejledning for ledige.

Ved indsatsstart blev der allokert midler til udnævnelse af en medarbejder til uddannelseskonsulent. I forbindelse med uddannelsesambassadørprojektet blev yderligere en uddannelseskonsulent ansat og yderligere én i 2020, så der pt. er 3 uddannelseskonsulenter i Job- og Vækstcenteret. Uddannelseskonsulenterne holder infomøder for ledige, individuelle uddannelsesvejledningssamtaler med alle målgrupper samt, efter aftale med de relevante a-kasser, vejledningssamtaler med ledige under a-kasse forsøget. Konsulenterne er opsøgende hos virksomheder omkring kompetencebehov og støtte til etablering af uddannelsesaftaler og søgning af puljer og refusioner. Samtidig indgår konsulenterne i eksterne samarbejdsfora, både formelle og uformelle, med andre jobcentre, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og Erhvervscenteret.

Der har været særlig fokus på at udvikle indsatsen i samarbejde med interessenter på området. Særligt udvidelse af eksisterende samarbejdsrelationer og oprettelse af nye har været en af hovedopgaverne både internt i organisationen og eksternt. Det har medført, at der i dag er et langt større fælles fokus på indsatsen og samarbejdet omkring uddannelse og kompetenceudvikling, til gavn for den enkelte borger, samtidig er samarbejdsrelationerne med interessenter konsolideret i eks. samarbejdsalliancer/fora med DI og Dansk Byg, med uddannelsesinstitutioner og med relevante a-kasser, hvor der er blandt andet udviklet nye metoder til motivation til uddannelse og brancheskift. Herunder er der 2021 igangsat et projekt i samarbejde med 3F Vestfyn med fokus på uddannelse og kompetenceløft af ufaglærte ledige samt kompetenceløft af jobvejledere i forhold til motivationsvejledning til uddannelse. Samtidig er der i 2020 afholdt en fælles temadag med lokale a-kasser om motivation til uddannelse.

Udover de forskellige aktiviteter er der, i perioden indsatsen har kørt, arbejdet intensivt med behovsafdækning hos virksomhederne i forhold til konkrete behov for kvalificeret arbejdskraft både på kort og lang sigt. Derudover er der

udviklet løbende på indsamling af data direkte fra virksomhederne via opsøgende besøg og serviceopkald.

Fokus på uddannelse og dobbelt kompetenceløft er undervejs i høj grad blevet understøttet af de politiske aftaler om opkvalificering, hvor særligt øget tilskud til voksenlærlinge og muligheden for at tage uddannelse på 110% af dagpengesatsen, har haft stor effekt på antallet af ledige, der påbegynder uddannelse.

Indsatsen er frem mod idriftsættelse blevet løbende evalueret og tilpasset bevægelserne på arbejdsmarkedet og hos interessenter.

### Aktiviteter i indsatsperioden:

**Deltagelse i puljeprosjekt – Uddannelsesambassadør 2019-2020.** I forbindelse med projektet blev der bevilliget midler til ansættelse af en uddannelsesambassadør (uddannelseskonsulent), der deltog i workshop og erfagrupper, sammen med øvrige kommuner i projektet. På baggrund af deltagelse i projektet, blev der etableret nye interne og eksterne samarbejdsrelationer, der har medført en øget bevidsthed og viden om motivation til, og muligheder for, uddannelse for alle målgrupper på tværs i jobcenteret. Konkret har projektet betydet etablering af infomøder om uddannelse, individuel uddannelsesvejledning og motivationsprojekter i samarbejde med bla. a. hotel/restaurationsbranchen og DI Byggeri. Interessenter i projektet har været ledige, jobcenteret, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og STAR.

**Intensiveret samarbejde med Job7 – trekantsområdets Rekrutterings- og opkvalificerings samarbejde.** Job7 kører fælles opkvalificeringsprojekter for ledige målrettet mangleområder med konkrete jobåbninger i tæt samarbejde med lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Konkret har samarbejdet ført til 30 opkvalificeringsprojekter i indsatsens periode, hvor ca. 75% af de ledige, der har deltaget, efterfølgende er kommet i ordinær beskæftigelse, heraf er ca. 4% ansat direkte i voksenlære. I samarbejde med Job7 er der også kørt målrettede kampagner for voksenlære og Ny Mesterlære. Job7 samarbejdet har betydet at samarbejdet med uddannelsesinstitutioner omkring opkvalificering af ledige er blevet kraftigt forbedret, samtidig er der udviklet nye modeller for opkvalificering der bliver kopieret i resten af landet. Job- og Vækstcenter Middelfart repræsenterer Job7 i KLs erfa-gruppe for tværkommunale rekrutteringssamarbejder. Interessenter i Job7 er ledige, kommuner, virksomheder og ledige i Trekantsområdet, relevante A-kasser, uddannelsesinstitutioner, STAR og KL.

**Lokalt uddannelsesprojekt SOSU.** I indsatsperioden er samarbejdet med ældreplejen omkring opkvalificering til SOSU kraftigt udvidet. I samarbejde med ældreplejen og SOSU-Middelfart er der udviklet modeller for motivering og screening til Social- og Sundhedsskolen Middelfart. Det har medført at det i 2020 og 2021 er lykkedes at etablere et helt hold af SOSU-hjælpere og samtidig sikre at hele uddannelsen tages på SOSU-skolen i Middelfart. Samtidig er det lykkedes at bidrage med 5-6 ledige på SOSU-assistentuddannelsen tre gange årligt. Gennemførelses- og ansættelsesprocenten af deltagere der kommer fra ledighed gennem Job- og Vækstcenter Middelfart ligger tæt på 100. Samarbejdet med ældreområdet udvides løbende, og der er fra BAU i efteråret 2021, besluttet et yderligere politisk fokus på rekruttering til ældreområdet, hvor der fremover også, i tæt samarbejde med ældreplejen arbejdes med ansættelse og motivation til uddannelse af flere af jobcenterets målgrupper.

**Voksenlære og Ny Mesterlære:** Et stort fokus under indsatsen har været etablering af voksenlærepladser og Ny Mesterlærepladser, både for ledige og allerede ansatte i virksomhederne. Ud over kampagner målrettet både virksomheder og ledige, har særligt muligheden for at tage uddannelse på 110% af dagpengesatsen påvirket resultaterne hvor der ses en tydelig stigning i antallet af personer i voksenlære.

	2018	2019	2020	2021 – sep.
Personer i voksenlære	49	65	98	115
Indgåede aftaler om uddannelsesløft (fra ufaglært til faglært – Dagpenge)	1	6	3	17

Interessenter i indsatsen for voksenlære og ny Mesterlære er ufaglærte (både allerede ansatte og ledige, samt ledige med forældede uddannelser) virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

**Indsats for unge og elever i udkolingen målrettet erhvervsuddannelser.** Ud over et tæt dagligt samarbejde med UV-Middelfart, er der i 2019 og 2021 (2020 aflyst på grund af restriktioner) i samarbejde med UV-Middelfart afholdt uddannelsesmesser på EUC-Lillebælt for elever i udkolingen, I 2021 med yderligere deltagelse af IBC Fredericia og SOSU- skolen i Middelfart. Messerne er målrettet erhvervsfagene. Der ud over har Brobygning Middelfart i samarbejde med Job- og Vækstcenteret ansøgt Nordea Fonden om midler til projektet: The Future is handmade, målrettet erhvervsfagene. Der er endnu ikke modtaget svar på ansøgningen. Interessenter i forhold til indsatsen er folkeskoleelever i udskolingsklasserne, unge uden uddannelse, UV Middelfart, Brobygning Middelfart, Erhvervsskoler og virksomheder.

**Partnerskabsaftale om kompetenceløft af arbejdsstyrken - det dobbelte uddannelsesløft.** 14.9.2021 indgik DI Trekantområdet, Middelfart Erhvervsråd, FOA Lillebælt, HK Midt, 3F Vestfyn og METAL Lillebælt en partnerskabsaftale med Middelfart Kommune om Kompetenceløft af arbejdsstyrken – det dobbelte uddannelsesløft. Partnerskabsaftalen bliver pt. båret ud i kommunens virksomheder til underskrift. Aftalen forpligter kommune og virksomheder til at arbejde aktivt for at sikre en fælles kompetenceløfts- og uddannelsesdagsorden, hvor sikring af kvalificeret arbejdskraft prioriteres.

Det indstilles at indsatsen besluttet idriftsæt forankret i Job- og Vækstcenteret.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Høring**

Ingen.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Uddannelse og dobbelt kompetenceløft - beskrivelse af indsats

ENDELIG Partnerskabsaftale