

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Lars Vigsø, Line Thingberg, John Kruse, Steffen Daugaard, Morten Weiss-Pedersen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. november 2023.....	3
Rapporten "Vores Arbejdsmarked".....	4
Orientering om rapporten Vores Arbejdsmarked.....	5
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - Resultater baseret på perioden 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023.....	6
Opsamling på dialogmøde den 27. november 2023: Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart.....	8
Evaluering af Craft-festival 2023.....	9
Forenklet kontaktforsøg for forsikrede ledige.....	10
Anmodning om bevilling af tilskud til 1-årigt projekt med digital platform for jobsøgere og virksomheder.....	12

Punkt 105: Budgetopfølgning pr. 30. november 2023

2022-016054

Beslutning

Budgetopfølgning godkendt.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. november 2023 på udvalgets budgetområde; beskæftigelsesindsats og borgerservice.

Forvaltningen foreslår

- At budgetopfølgningen godkendes.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 30. november 2023 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 106: Rapporten "Vores Arbejdsmarked"

2023-007977

Beslutning

Rapporten "Vores Arbejdsmarked" drøftet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

RAR Sydjylland har fremsendt skrivelse til udvalget omkring rapporten "Vores Arbejdsmarked".

Forvaltningen foreslår

- At udvalget orienterer sig i rapporten "Vores Arbejdsmarked" og at rapporten drøftes.

Sagsbeskrivelse

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling.

Rapporten giver fx svar på følgende spørgsmål:

- Hvordan ser udviklingen i ledigheden ud, og hvad karakteriserer den?
- Hvilke ledige har kommunen, og hvad er deres kvalifikationer?
- Hvad er behovet på arbejdsmarkedet nu og i fremtiden?
- Hvordan ser erhvervsstrukturen i kommunen ud?
- Hvor er der jobåbninger og rekrutteringsudfordringer?

Link til rapporten fremgår af vedhæftede skrivelse.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Brev til udvalg Sydjylland november 2023

Punkt 107: Orientering om rapporten *Vores Arbejdsmarked*

2023-016871

Beslutning

Gennemgangen af "*Vores Arbejdsmarked*" taget til efterretning.

Udvalget præsenteres for udvalgte nøgletal hvert kvartal og ad hoc når relevant.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Udvalget præsenteres for og får gennemgået rapporten *Vores Arbejdsmarked*. Rapporten stiller skarpt på udviklingen af det lokale og regionale arbejdsmarked ved at samle en lang række nøgletal fra STARs hjemmesider, Jobindsats og Danmarks Statistik. Hermed gives der et samlet overblik over vores arbejdsmarked.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager præsentationen og gennemgangen af rapporten *Vores Arbejdsmarked* til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Rapporten *Vores Arbejdsmarked* giver et samlet overblik over karakteristika ved udbuddet af ledige og efterspørgslen på arbejdskraft, udviklingen på arbejdsmarkedet og fremtidige tendenser.

I rapporten findes månedlige opgørelser inden for temaerne:

- Udbuddet af arbejdskraft
- Efterspørgslen efter arbejdskraft
- Match og udviklingstrends

Rapporten viser således tal for antal ydelsesmodtagere, udviklingen af ledigheden og beskæftigelsen, karakteristika ved ledigheden og beskæftigelsen, forgæves rekrutteringer, jobomsætningen, fremskrivning af ledigheden og beskæftigelsen, jobordre mm.

Der er i rapporten størst fokus på jobparate og gruppen af ledige tæt på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked er en interaktiv Power BI rapport, hvor man kan klikke på en figur og bruge den som filter til f.eks. at kigge nærmere på en branche, en stilling eller en bestemt tidsperiode. På den måde får man flere analysemuligheder og kan tilpasse data til at vise det, man er interesseret i at undersøge.

Rapporten opdateres månedligt (den 1. i hver måned).

Økonomi

Ikke relevant.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Punkt 108: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - Resultater baseret på perioden 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023

2022-016054

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt en benchmarking-liste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Målingen beregnes på en et-årig periode.

I november 2023 er der kommet nye tal, som er baseret på perioden 2. halvår 2022 - 1. halvår 2023.

Analysen viser, at Middelfart Kommune har 60 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det, der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Tallene giver Middelfart en 20. plads blandt landets 98 kommuner.

I forhold til den forrige måling, som dækkede perioden 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022, går Middelfart seks pladser tilbage. Dengang havde Middelfart 80 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det, der kunne forventes.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I alt har Middelfart 1.650 fuldtidspersoner på ydelse, mens det forventede antal ud fra kommunens rammevilkår er 1.710 fuldtidspersoner.

De gode resultater for Middelfart fordeler sig med 60 færre ydelsesmodtagere på kontanthjælpsområdet, 10 færre sygedagpengemodtagere og samme antal forsikrede ledige som ventet ud fra modellen.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Middelfart er i målingen placeret som nr. 18 ud af landets 98 kommuner. Kommunen har 60 fuldtidspersoner færre på ydelse, end det der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår.

Ved forrige måling opnåede kommunen en 17. plads og går derfor én plads tilbage.

Forsikrede ledige

De forsikrede ledige omfatter ydelsen dagpenge.

Middelfart er i målingen placeret som nr. 61 i forhold til de 98 kommuner. Resultatet viser, at Middelfart har samme antal fuldtidspersoner som forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Ved den forrige måling opnåede kommunen en 39. plads, og går dermed 22 pladser tilbage.

Sygedagpenge

Sygedagpengområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Middelfart er i målingen placeret som nr. 44 i forhold til de 98 kommuner. Resultatet viser, at Middelfart har 10 færre fuldtidspersoner end forventet ved denne måling.

Ved den forrige måling opnåede kommunen en 28. plads, og går dermed 16 pladser tilbage.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Bilag 1 Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2022 - 1. halvår 2023

Notat - Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - Resultater baseret på perioden 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023

Punkt 109: Opsamling på dialogmøde den 27. november 2023: Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune 2024-2027

2023-007235

Beslutning

Oplæg og input fra dialogmødet drøftet i relation til strategi for beskæftigelsesindsats.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har afholdt dialogmøde den 27. november 2023 i forbindelse med udarbejdelse af "Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune 2024-2027".

Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter oplæg fra oplægsholderne og drøftelser med deltagerne med henblik på input til strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune 2024-2027.

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med, at udvalget har besluttet at udarbejde en fire-årig strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune, var udvalget værter for et dialogmøde afviklet den 27. november.

Udvalget havde inviteret forskellige interessenter bl.a. deltog repræsentanter fra Middelfart Udsatteråd, Middelfart Handicapråd, Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe i Middelfart, 3F, FOA og flere lokale virksomheder foruden kommunaldirektør, ledelsen i Jobcentret og faglige koordinatore fra Jobcentret samt tre oplægsholdere.

De tre oplægsholdere, bidrog hver især til dialogmødet med forskellige perspektiver på beskæftigelsesindsatsen, som basis og inspiration for de efterfølgende drøftelser. De tre oplægsholdere var:

- Steffen Rasmussen, Center For Social Nytænkning, der har undersøgt udviklingen på kontanthjælpsområdet med fokus på sårbare og udsatte borgere og har en kritisk tilgang til lovgivningen på beskæftigelsesområdet.
- Magnus Paulsen Hansen, lektor ved Institut for Samfundsvidenskab RUC, der har deltaget i debatten efter regeringens udmelding om at nedlægge jobcentre med fokus på, hvad der skal sættes i stedet for.
- Mikkel Bo Madsen, Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser, der har arbejdet med virksomheders inklusionskapacitet ift. personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalget havde et ønske om, at lade sig inspirere, lytte og være nysgerrige på de drøftelser der opstod til dialogmøde med henblik på at skabe input til strategien for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 110: Evaluering af Craft-festival 2023

2023-008466

Beslutning

Lene Lawaetz var forhindret i deltagelsen i sagens behandling. CRAFT-festival drøftet på baggrund af oplæg.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Evaluering af Craft-festivalen som blev afholdt den 31. august - 1. september på Lillebæltværftet i forbindelse med klimafolkemødet.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget evaluerer Craft-festivalen sammen med Lene Lawaetz fra Brobygning Middelfart.

Sagsbeskrivelse

Udvalget afsatte på møde d. 07.06.2023 et rammebeløb på kr. 90.000,- til transport og forplejning til Craft-festivalen 2023. For faktiske udgifter se punktet Økonomi.

På Craft-festivalen deltog kommunens elever fra folkeskolens udskolingsklasser og STU. FGU-eleverne var inviteret, men var forhindret i at deltage.

Lene Lawaetz, fra Brobygning Middelfart, deltager på mødet med input og læring fra festivalen, til en fælles evaluering.

Økonomi

Udgifterne til Craft-festivalen fordeler sig således:

Transport: kr. 27.000,00

Forplejning: kr. 36.583,12

Materialer: kr. 12.530,00

I alt: kr. 76.113,12

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

Punkt 111: Forenklet kontaktforsøg for forsikrede ledige

2023-016872

Beslutning

Orienteringen om forenklet kontaktforsøg taget til efterretning.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Et forenklet kontaktforsøg for forsikrede ledige er et af initiativerne i *Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*. Initiativet træder i kraft 1. januar 2024. Hermed får A-kasserne ansvaret for indsatsen i dagpengemodtageres første tre måneders ledighed. Derudover skal A-kasserne bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling. Med sagen gives en orientering om det forenkledede kontaktforsøg.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om et forenklet kontaktforsøg til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Intentionen med initiativet er, at dagpengemodtagere vil opleve et enklere kontaktforsøg, hvor de som udgangspunkt kun skal forholde sig til én aktør i starten af ledighedsforsøget.

Der er i dag tre samtaletyper (cv-samtale, fællessamtale og rådighedssamtale). Disse forenkles så der blot er én obligatorisk samtaletype - jobsamtaler. Desuden sker der en reduktion i antallet af samtaler for dagpengemodtagere fra 9 til 6 samtaler i de første 6 måneders ledighed, hvoraf a-kassen afholder de første tre samtaler i de første tre måneders fuld ledighed, og jobcentret afholder de sidste tre samtaler i de næste tre måneder. A-kassen kan deltage i den første samtale i jobcentret, hvis borgeren ønsker det, for at hjælpe med en god overdragelse.

Initiativet er i store træk en permanentgørelse af a-kasseforsøget, som dermed udbredes til alle A-kasser i hele landet.

Ansvaret for at bevilge tilbud og følge op mv. forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode. Hvis a-kassen sammen med borgeren vurderer, at dagpengemodtageren vil have gavn af et tilbud, der påbegyndes inden for de første 3 måneders ledighed eller igangsættes i forlængelse heraf, kan A-kassen sende en indstilling herom til jobcentret.

A-kassen skal bistå dagpengemodtagere med at finde job og bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling, herunder på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Der udvikles en tilsyns- og opfølgingsmodel for A-kasser, der svarer til opfølgningen på jobcentrenes afholdelse af lovpligtige jobsamtaler.

STAR har i efteråret 2023 sammen med KL og DAK afholdt aktiviteter for at klæde A-kasser og kommuner på til at varetage kontaktforsøget for dagpengemodtagere og styrke kommuners og A-kassers samarbejde om kontaktforsøget. De særlige fokuspunkter for samarbejdet i disse sammenhænge har været:

- at A-kasserne sikrer at de ledige laver gode CV'er og Min Plan'er
- afklaring af proces for at søge bevilling af tilbud
- fællessamtaler ved overdragelse (behovet hos de ledige samt planlægningen heraf)
- håndteringen af jobordrer og jobformidling

Der pågår aktuelt udarbejdelse af stor mængde samarbejdsaftaler på tværs af de 98 kommuner og 22 A-kasser.

Økonomi

Ikke relevant.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Bilag

Aftale et-forenklet-kontaktforloeb

Punkt 112: Anmodning om bevilling af tilskud til 1-årigt projekt med digital platform for jobsøgere og virksomheder

2023-016870

Beslutning

Orientering om samarbejde m. Candeno taget til efterretning.

Udvalget bevilger 50% af udgiften for pilotprojektet med digital platform for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje svarende til 120.000 kr.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Sagen omhandler orientering om et 1-årigt pilotprojekt med en digital platform, hvor ledige kan få hjælp til jobsøgning via skabeloner, instruktionsvideoer og online-vejledning, og hvor virksomheder kan rekruttere ledige via 'branding' af deres virksomhed og ledige job samt ved udsøgning af relevante kandidater.

Sagen omhandler anmodning om bevilling af tilskud til pilotprojektet fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om samarbejdet med eksternt leverandør, Candeno, som leverer en digital løsning til borgere og virksomheder til CV, jobsøgning, rekruttering m.m. tages til efterretning, og
- at udvalget bevilger 50 % af udgifterne for pilotprojektet svarende til kr. 120.000 fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje.

Sagsbeskrivelse

Flere og flere ledige og virksomheder ønsker at selvbetjene sig i forhold til jobsøgning og rekruttering men mangler kompetencer og redskaber. I dag bruger jobvejlederne en del af deres tid sammen med den ledige på at hjælpe den ledige med at få udarbejdet et godt CV og materiale til jobsøgning. Ligeledes bruger Jobcentret en del ressourcer på at modtage rekrutteringsordrer og udsøge relevante ledige til at besætte disse jobordrer. Ved at etablere et samarbejde med Candeno bliver en del af denne opgave løftet via en digital platform. Gevinsten er mere effektive samtaler mellem de ledige og jobcentret, så tiden anvendes til at tale konkrete jobåbninger og behov/muligheder for opkvalificering.

Med den digitale platform får ledige adgang til en online-løsning, en digital platform, som indeholder skabeloner, instruktionsvideoer til at udarbejde CV, ansøgning, forberedelse af jobsamtalen samt personlighedsprofil m.m. Den digitale platform understøtter ligeledes digital opkvalificering og kan gives som tilbud efter LAB til visse målgrupper. Adgangen til hjælp er tilgængelig 24-7 og giver således den ledige en høj grad af frihed til at selvbetjene sig til hjælp til sin jobsøgning.

For virksomhederne giver den digitale platform mulighed for at oprette deres egen side, med tekst og evt. videobeskrivelse af virksomheden eller af konkrete job. Virksomhederne får således mulighed for at 'brande' deres virksomhed eller en konkret stilling for ledige, ligesom de kan udsøge kandidater til ledige job via platformen.

Der er ambitionen, at den digitale løsning bidrager til at mindske varigheden på ydelser, da borgeren med det samme kan gå online og få hjælp, oprette CV mv. og ikke skal vente på at få en tid hos en jobvejleder. Det er ligeledes ambitionen at minimum 400 borgere og virksomheder (unikke brugere) har benyttet sig af den digitale platform i løbet af projektperioden.

Der vil forsat være en del ledige og en del virksomheder, som ønsker og har brug for håndholdt betjening og hjælp til de omtalte opgaver fra jobcentres side. Der er vigtigt, at jobcentret bevarer denne service, da den er afgørende for at hjælpe alle ledige i job og hjælpe alle virksomheder med rekruttering.

Den digitale platform fra Candeno implementeres og afprøves i dialogen med borgere og virksomheder i ét år som pilotprojekt. Udgiften for det første år er kr. 20.000/mdr. + kr. 35.000 i implementering (engangsbeløb). I alt kr. 275.000.

Ved pilotprojektets afslutning vil jobcentret vurdere anvendelsesgrad og oplevelsen af værdiskabelse hos borgere, virksomheder og medarbejdere.

Det foreslås, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje bevilger 50 % af udgiften til den digitale platform (ekskl. implementeringsudgifter) i projektåret (2024) svarende til kr. 120.000. Det resterende beløb (kr. 155.000) afholdes inden for egen ramme.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

En digital platform for ledige kan have positiv klimaeffekt, da færre borgere kan opleve behov for at transportere sig til deres jobvejleder for råd og vejledning om CV, ansøgning m.m. men i stedet for selvbetjener sig derhjemme.