

# REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-05-2023

**Mødedato** Onsdag d. 03. maj 2023 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** John Kruse, Line Thingberg, Steffen Daugaard, Lars Vigsø  
(Afbud), Morten Weiss-Pedersen

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats og borgerservice...	3
Nøgletal pr. 31.03.2023.....	4
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - Resultater baseret på perioden 1. halvår 2022 til 2. halvår 2022.....	5
Dialog med virksomheder om samarbejdet vedrørende fastholdelse og forebyggelse af sygefravær..	7
Fokusrevision af 225-timersreglen.....	9
Kontrolrapport 2022.....	11

## **Punkt 63: Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats og borgerservice**

2022-016054

### **Beslutning**

Budgetopfølgningen blev godkendt.

Afbud: Lars Vigsø

### **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats og borgerservice.

### **Forvaltningen foreslår**

- At udvalget godkender budgetopfølgningen.

### **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsordenen.

### **Økonomi**

Se bilag til dagsordenen.

### **Høring**

Ingen

### **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

## **Punkt 64: Nøgletal pr. 31.03.2023**

2023-001230

### **Beslutning**

Orienteringen om nøgletal taget til efterretning.

Afbud: Lars Vigsø

### **Præsentation**

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. marts 2023.

### **Forvaltningen foreslår**

- At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 47 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 409 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 348 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 7 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 209 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der også 209 kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 13 i marts måned. Det samlede antal udgjorde i alt 151 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 148 uddannelseshjælpsmodtagere.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er steget med 2 i marts måned. Det samlede antal udgjorde i alt 38 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 34 overgangsydelsesmodtagere.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 12 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 608 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 505 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 2 i marts måned. Antallet pr. 31.03.23 var således 106. Året før pr. 31.03.22 var der 111 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 1 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 120 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 135 borgere i ressourceforløb.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 3 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 79 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 77 ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af borgere i fleksjob var uændret i marts måned. Det samlede antal udgjorde 754 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 726 borgere i fleksjob.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 13 i marts måned. Det samlede antal udgjorde således 79 pr. 31.03.23. Året før pr. 31.03.22 var der 22 S&H-ydelsesmodtagere.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

### **Bilag**

Nøgletal 2023

# Punkt 65: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - Resultater baseret på perioden 1. halvår 2022 til 2. halvår 2022

2022-016054

## Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Udvalget er optaget af, at Middelfart Kommunes resultater på beskæftigelsesindsatsen fører til en benchmarking-placering blandt de 10 bedste i landet.

Afbud: Lars Vigsø

## Præsentation

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt en benchmarking-liste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Målingen beregnes på en etårig periode.

I april 2023 er der kommet nye tal, som er baseret på perioden 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022.

Analysen viser, at Middelfart kommune har 80 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold det, der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Tallene giver Middelfart en 14. plads blandt landets 98 kommuner. Dette betyder, at kommunen placerer sig blandt de 15 bedste til at få borgerne videre fra offentlig forsørgelse.

I forhold til den forrige måling, som dækkede perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022, går Middelfart otte pladser tilbage. Dengang havde Middelfart 130 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det, der kunne forventes.

## Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning

## Sagsbeskrivelse

I alt har Middelfart 1.650 fuldtidspersoner på ydelse, mens det forventede antal ud fra kommunens rammevilkår er 1.730 fuldtidspersoner.

De gode resultater for Middelfart fordeler sig med 60 færre ydelsesmodtagere på kontanthjælpsområdet, 10 færre forsikrede ledige ydelsesmodtagere og 10 færre sygedagpengemodtagere.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Middelfart er i målingen placeret som nr. 17 ud af landets 98 kommuner. Kommunen har 60 fuldtidspersoner færre på ydelse, end det der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår.

Ved forrige måling opnåede kommunen en 9. plads og går derfor otte pladser tilbage

Forsikrede ledige

De forsikrede ledige omfatter ydelsen dagpenge.

Middelfart er i målingen placeret som nr. 39 i forhold til de 98 kommuner. Resultatet viser, at Middelfart har 10 færre fuldtidspersoner end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Ved den forrige måling opnåede kommunen en 32. plads, og går dermed syv pladser tilbage.

Sygedagpenge

Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Middelfart er i målingen placeret som nr. 28 i forhold til de 98 kommuner. Resultatet viser, at Middelfart har 10 færre fuldtidspersoner end forventet ved denne måling.

Ved den forrige måling opnåede kommunen en 27 plads, og går dermed én plads tilbage.

## **Økonomi**

- Ingen

## **Bilag**

Notat - Beskæftigelsesministeriets benchmark-analyse - resultater baseret på perioden 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022

Bilag 1 Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022

# Punkt 66: Dialog med virksomheder om samarbejdet vedrørende fastholdelse og forebyggelse af sygefravær

2023-006756

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Lars Vigsø

## Præsentation

Job- og Vækstcentret har gennemført telefoninterviews med ni virksomheder om virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret om fastholdelse og forebyggelse af sygefravær. På mødet gives en orientering om virksomhedernes feedback i forbindelse med interviews.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om virksomhedernes feedback tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Som led i Job- og Vækstcentrets handleplan for sygedagpengeindsatsen har vi i løbet af marts og april måned 2023 haft kontakt til ni virksomheder i Middelfart Kommune for at undersøge virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenteret, når virksomhederne har sygemeldte medarbejdere, herunder forslag til forbedringer i samarbejdet.

I december 2022 præsenterede Job- og Vækstcenter en handleplan for sygedagpengeindsatsen, hvor der blev peget på 6 indsatser, som skulle bidrage til at reducere antallet af borgere på sygedagpenge, samt reducere den gennemsnitlige varighed. Et af indsatserne var kommunikation og samarbejde med virksomheder. Her ville vi dels have fokus på et tæt samarbejde med brancher, der genererer højt sygefravær, herunder brancher med mange gensygemeldinger mhp. forebyggelse af sygefravær. Vi har i den forbindelse været i dialog med ni virksomheder indenfor branchen industri. Her oplever de fleste virksomheder, at de har et godt samarbejde med Jobcenteret ifm. sygemeldinger. Seks virksomheder er meget tilfredse med samarbejdet, og ser Jobcenteret som en vigtig samarbejdspartner, der bidrager til at finde gode løsninger til fastholdelse. Konkrete udsagn fra nogle af disse virksomheder er:

*”Vi har et godt samarbejde med jer, og det har vi altid haft. Det kører fantastisk. Vi samarbejder meget med din medarbejder xx. Hun har et godt indblik i, hvordan vores virksomhed fungerer, og sammen har vi lavet mange gode aftaler for vores medarbejdere. Det har særligt været en stor hjælp i situationer med længere sygefravær”.*

*”Samarbejdet med Jobcenteret er ganske udmærket de gange Jobcenteret har været involveret i medarbejdernes sygeforløb. Det fungerede fornuftigt, det har været rart at have en snak om, hvordan tingene kunne fungere, og hvad der generelt var af muligheder”.*

*” Samarbejdet er fint, der har været en række samtaler ifm. sygefravær. Vores oplevelse er, at I i Jobcenteret har været fleksible ift. omfang af kommunikation og kommunikationsform, ligesom kommunikation har været god generelt. Vores oplevelse er, at I bidrager til at der kan laves gode planer om tilbagevenden, når der har været tale om fuldt sygefravær. I er også gode til at tage over og finde andre løsninger, hvis der ikke kan laves løsninger på arbejdspladsen”.*

To af de ni virksomheder oplever, at der ikke har været meget samarbejde med Jobcenteret. Årsagen er dels, at den ene virksomhed ikke har haft meget sygefravær, og at den anden virksomhed selv håndterer sygefravær og finder gode løsninger for deres medarbejdere.

En virksomhed tilkendegav, at de ikke havde hørt fra Jobcenteret i forbindelse med en medarbejders sygdom og langtidfravær, hvilket de var uforstående overfor. De manglede kontakt med Jobcenteret dels ift. hvordan Jobcenteret så på deres medarbejders sygeforløb, dels hvad planen var. I kontakten med virksomheden blev det aftalt, at vi straks fulgte op på den konkrete sygemelding for at drøfte sagens status og mulige planer.

Alle ni virksomheder ønsker dialog og samarbejde med Jobcenteret med det formål at samarbejde tæt og finde hurtige løsninger. De ønsker at blive involveret i de muligheder Jobcenteret ser, herunder at blive løbende orienteret.

De fleste virksomheder har svært ved at sætte ord på, hvad Jobcenteret kan gøre for at forbedre samarbejdet. Generelt gives der udtryk for ønske om kontakt og samarbejde. Adspurgt om fokus på forebyggelse af sygefravær herunder, hvordan Jobcenteret kan være en aktiv part i forebyggelsesarbejdet, giver de fleste virksomheder udtryk for, at de ønsker at høre mere om relevante tiltag, der kan forebygge sygefravær og bidrage til fastholdelse. Alle ni virksomheder er opfordret til at tænke Jobcenteret ind, som en aktiv og relevant samarbejdspartner i forebyggelse af sygefravær. Der er endvidere lavet aftaler med to virksomheder om virksomhedsbesøg med henblik på dialog om mulige forebyggelsesindsatser.

De kvalitative interviews vidner om, at Jobcenteret kan styrke fokus på samarbejdet med virksomheder, særligt vedrørende forebyggelse af sygefravær, ligesom det vidner om, at virksomhederne ønsker og har brug for et tæt samarbejde med Jobcenteret.

Jobcenteret vil i løbet af året foretage yderligere to undersøgelser ved at kontakte flere virksomheder. Det er endvidere planen, at Jobcenteret udarbejder informationsmateriale om mulige forebyggelsestiltag, som skal sendes ud til virksomhederne i kommunen.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Verdensmål 3. Sundhed og trivsel og Verdensmål 8. Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Disse verdensmål efterleves ved at Job- og Vækstcenter Middelfart indgår i dialog med borger og virksomhed i forhold til fastholdelse til arbejdspladsen. Desuden anvendes en række ordninger der bidrager til, at borgeren fastholder sin tilknytning til arbejdsmarkedet bl.a. delvis raskmelding, hjælpemidler, personlig assistance, § 56 mf. I forhold til borgerens økonomi betyder det, at borgeren kan fastholde sit indkomstniveau i stedet for at være på den lavere sygedagpengeydelse, der er en midlertidig og kortvarig ydelse.

# Punkt 67: Fokusrevision af 225-timersreglen

2022-016061

## Beslutning

Orienteringen om fokusrevision og de iværksatte tiltag taget til efterretning.

Udvalget ønsker opfølgning på tiltagene senere på året.

Afbud: Lars Vigsø

## Præsentation

Revisionsvirksomheden BDO har gennemført en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen. Fokusrevisionen viser, at kommunerne har en række problemer med at administrere 225-timersreglen korrekt. Forvaltningen orienterer om fokusrevisionen samt iværksatte tiltag til at imødegå fejl i administrationen af 225-timersreglen.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om fokusrevisionen og de iværksatte tiltag til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

225-timersreglen i Lov om Aktiv Socialpolitik blev implementeret med virkning fra oktober 2016, som et skærpet rådighedskrav med det mål at skabe et styrket incitament for alle ydelsesmodtagere i kontanthjælpssystemet til at tage ordinære timer og småjob. Reglerne betyder, at en ydelsesmodtager skal opnå minimum 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder for at være berettiget til fuld hjælp. Det omfatter modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Reglerne rummer en betydelig kompleksitet. Personer omfattet af reglerne kan f.eks. undtages i perioder og få forlænget 12-månedersperioden, som de 225-timer beregnes inden for. Der er også regler for, hvor meget ydelsen reguleres, der varierer efter hvor meget personen får udbetalt i ydelse og om personen er gift med en anden ydelsesmodtager osv.

Den tidligere beskæftigelsesminister iværksatte i 2022 en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen. Det skete som opfølgning på, at der var sket uretmæssig nedsættelse af hjælpen til borgere, selv om de var undtaget fra 225-timersreglen på grund af begrænset arbejdsevne. Fokusrevisionen er gennemført af revisionsvirksomheden BDO.

Fokusrevisionen konstaterer, at kommunerne har en række problemer med at administrere 225-timersreglen korrekt. Der er fundet fejl, som har konsekvenser for de personer, der er omfattet af reglerne, både for deres ydelser og retssikkerhed. STAR oplyser, at de vil anmode KL om en handleplan for, hvordan kommunerne vil rette op på administrationen af reglerne. Fejlene bunder dels i manglende registreringer eller manglende håndtering af manuelle procedurer, og dels i uhensigtsmæssigheder i systemunderstøttelsen af reglerne.

BDO fremhæver fem centrale risici for fejl i administration af 225-timersreglen:

- Kommunerne lever generelt ikke op til den særlige vejledningsforpligtigelse, der ligger omkring varslingssituationen.
- Personer, der nedsættes i hjælp, får i for mange tilfælde nedsat hjælpen uden en afgørelse eller en afgørelse, der kommer for sent.
- Omfattede personer varsles ikke eller varsles ikke rettidigt.
- Manglende registrering af undtagelser og manglende stillingtagen til undtagelser er hyppige årsager til fejl med ydelsesmæssige konsekvenser.
- Manglende registrering af forlængelsesgrunde medfører også fejl.

På mødet uddybes fokusrevisionens opmærksomhedspunkter i forhold til administrationen af 225-timersreglen og kommunernes tilsyn hermed.

Kommunerne har haft kendskab til risikoen for fejl i administrationen af 225-timersreglen i en længere periode. I Middelfart Kommune har vi iværksat følgende tiltag for at imødegå fejl i administrationen:

- Indskærpelse af vejledningsforpligtelsen og sikring heraf i kontaktførelsen.
- Fagligt krav om at registrering af om borger er omfattet, undtaget eller forlænget i forhold til 225-timersreglen skal fremgå af journalføringen i forbindelse med samtaler.
- Øget fokus på jobformidling i alle samtaler – lønnede timer/job er den bedste måde for borgeren ikke at blive ”ramt” af 225-timersreglen.
- Beskæftigelsesrådgiverne modtager nu ”varslingslister” fra Ydelsen med de borgere, som snarligt bliver ”ramt” af 225-timersreglens økonomiske konsekvenser. Disse lister benyttes til at skærpe vejledning og jobformidlingen, således at færrest mulige personer bliver økonomisk berørt.
- Beskæftigelsesrådgiverne har fået adgang til Ydelsens fagsystem KY (Kommunernes Ydelsessystem), således at de kan følge borgerens forsørgelse/varsling.
- Der er indført fuldt ledelsestilsyn på området – alle sager gennemgås i forhold til 225-timersreglen to gange årligt. Gennemgangen tager udgangspunkt i, hvorvidt borgeren er/bør være undtaget/forlænget i forhold til 225-timersreglen. Derudover 225-timersreglen i det kvartalsvise ledelsestilsyn.
- Der er udarbejdet nye procedurer for arbejdet med varslingsbrev, partshøring og afgørelse i forhold til 225-timersreglen.
- Udarbejdelse af manuelle workarounds for at imødegå den manglende kommunikation mellem fagsystemerne på ydelses- og beskæftigelsesområdet, som har været en væsentlig årsag til fejl i administrationen af 225-timersreglen.
- De involverede beskæftigelsesrådgivere har gennemført et digitalt læringsforløb om 225-timers reglen.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

## **Bilag**

Fokusrevision-om-225-timersreglen

# Punkt 68: Kontrolrapport 2022

2020-006566

## Beslutning

Orienteringen om kontrolrapporten for 2022 taget til efterretning.

Afbud: Lars Vigsø

## Præsentation

Borgerservice har udarbejdet kontrolrapport for 2022

## Forvaltningen foreslår

- Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om kontrolrapport 2022.

## Sagsbeskrivelse

For at styrke kontrolområdet, den forebyggende indsats og for at synliggøre både indsatsen i Udbetaling Danmark og kommunerne, blev der tilbage i økonomiaftalen for 2016 indgået aftale om, at styrke kontrolindsatsen.

Kontrolgruppens opgave er at medvirke til at sikre, at sociale ydelser udbetales på et korrekt grundlag, så kommunens borgere får de ydelser de er berettiget til, hverken mere eller mindre.

Der skal derfor foretages målinger, som skal indikere udviklingen i myndighedernes arbejde med at kontrollere, om grundlaget for at tildele en ydelse (fortsat) er til stede (kontroltrin 1 og 2) og for socialt snyd (kontroltrin 3). Registreringsmetoder ensrettes på tværs af kommunerne, så de samlede tal for kommunerne giver et reelt billede af, hvordan kontrollen af fejludbetalinger og snyd udvikler sig i den samlede sektor.

## Økonomi

Kontrolindsatsen i 2022 har resulteret i, at der er fremsat tilbagebetalingskrav og opgjort fremadrettede besparelser på i alt kr. 3.351.358.

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

## Bilag

Kontrolrapport 2022.docx