

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Line Thingberg, Steffen Daugaard, Jens Backer Mogensen
(Afbud), Morten Weiss-Pedersen, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

Status på juniormesterlære.....	3
Status på arbejdspligt og anvendelse af nytteindsats.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. november 2025.....	7
Opsamling og refleksion over valgperioden 2022-2025.....	8
Status på Candeno - Digital platform til jobsøgende og virksomheder.....	10
Nøgletal november 2025.....	12

Punkt 229: Status på juniormesterlære

2025-005774

Beslutning

Status på juniormesterlære taget til efterretning.

Jens Backer Mogensen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for juniormesterlære pr. 31. oktober 2025.

Sagen omhandler samtidig Skoleudvalgets behandling af forvaltningens forslag om at udskyde evalueringen af den decentrale ramme for juniormesterlære for skoleåret 2025/2026 til efteråret 2026, så den nuværende ramme fortsætter i skoleåret 2026/2027.

Forvaltningen indstiller

- At status for juniormesterlære pr. 31. oktober 2025 bliver taget til efterretning,
- At Skoleudvalget godkender, at status i marts 2026 fungerer som midtvejsevaluering, og at den endelige evaluering forelægges i efteråret 2026 forud for skoleåret 2027/2028, og
- At Skoleudvalget tager til efterretning, at den decentrale ramme for organiseringen af juniormesterlære fortsætter i skoleåret 2026/2027.

Sagsbeskrivelse

Med folkeskolens kvalitetsprogram er juniormesterlære indført fra skoleåret 2025/2026.

Juniormesterlære giver elever i 8. og 9. klasse mulighed for et mere praksisfagligt skoleforløb, hvor de kan være i virksomhedspraktik en eller flere dage om ugen. De resterende dage modtager de undervisning på deres skole, dog i færre fag – som minimum dansk og matematik.

Byrådet vedtog i maj 2025 en ramme for juniormesterlære for skoleåret 2025/2026, som betyder, at ordningen udmøntes decentralt på alle skoler. Byrådet besluttede samtidig at delegere kompetencen til at justere organiseringen til direktøren for Børn og Unge. I praksis arbejder forvaltningen og skoleledelserne tæt sammen om juniormesterlære.

Skoleudvalget lever orienteret løbende og får en samlet status i foråret 2026. Forvaltningen har udarbejdet et dynamisk evalueringdesign, der gør det muligt at følge skolernes lokale udmøntning af juniormesterlære frem mod skoleåret 2026/2027.

Status pr. 31. oktober 2025 er, at alle skoler har udbudt juniormesterlære til elever i 8. og 9. klasse.

Interessen har været betydelig frem mod skoleårets start, og der har samlet været 46 tilkendegivelser. Pr. 31. oktober er 30 elever i gang i juniormesterlæreforløb.

Fem skoler har elever i juniormesterlære: Anna Trolles Skole, Ejby Skole, Lillebæltsskolen, Strib Skole og Østre Skole inkl. Heldagsklasserne. I alt er det 30 elever fordelt på 7 elever i 8. klasse og 23 elever i 9. klasse.

Tre skoler har ingen igangværende forløb: Hyllehøjskolen, Nørre Aaby Skole og Vestre Skole.

Alle forløb foregår som virksomhedspraktik. De fleste ligger inden for Industri (53 %), mens de øvrige fordeler sig på Social & Sundhed (20 %), Træ og Metal (13 %), Restauration (7 %) og HK (7 %).

Samlet vurdering

Juniormesterlære er kommet godt fra start i Middelfart Kommune, og elevtilslutningen ligger på det forventede niveau omkring 5 %. Flere skoler har opnået solid interesse og fået etableret virksomhedspraktikker inden for relevante

fagområder, særligt Industri. Praktikkerne foregår primært i skolernes nærområder, og ordningen fungerer i praksis efter hensigten. Samlet set er implementeringen af den decentrale model godt i gang, og erfaringerne fra de første måneder giver et positivt grundlag for det videre arbejde.

Status på juniormesterlære fremgår af bilaget.

Skolerne ønsker at fortsætte den decentrale ramme et skoleår mere, så de kan opnå tilstrækkelig erfaring med organiseringen og styrke kvaliteten af tilbuddet, inden der tages stilling til en permanent model.

Forvaltningen foreslår derfor, at den planlagte evaluering i marts 2026 fungerer som midtvejsevaluering, og at den endelige evaluering forelægges Skoleudvalget i efteråret 2026 forud for planlægning af skoleåret 2027/2028. Forvaltningen anbefaler samtidig, at den decentrale organisering fortsætter i skoleåret 2026/2027.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Klima & bæredygtighed

Juniormesterlære bidrager til social og læringsmæssig bæredygtighed, da det understøtter behovet for mere praksis- og virkelighedsnær læring.

Bilag

Status på juniormesterlære

Punkt 230: Status på arbejdspligt og anvendelse af nytteindsats

2025-016454

Beslutning

- Orientering om foreløbige effekter af arbejdspligten taget til efterretning
- Udvalget beslutter, at der kan anvendes nytteindsats for udsatte ledige omfattet af arbejdspligten.

Jens Backer Mogensen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Forvaltningen orienterer om status på igangsatte aktiviteter og tiltag i regi af arbejdspligten samt behovet for at anvende nytteindsats for at tilgodese behovet for længere optræning af færdigheder for en del af målgruppen af borgere omfattet af arbejdspligten samt imødekomme lovens krav om kontinuerlig indsats.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget orienteres om de foreløbige effekter af arbejdspligten, og
- at udvalget beslutter, at der kan anvendes nytteindsats for udsatte ledige omfattet af arbejdspligten.

Sagsbeskrivelse

Arbejdspligten trådte i kraft januar 2025, for målgruppen af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse samt i juli 2025 for målgruppen af borgere, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp, såfremt borgeren ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav.

For arbejdspligten gælder som udgangspunkt, at alle omfattede borgere skal være i aktivitet 37 timer/uge uden afbrydelse. Kommunen skal foretage en individuel helhedsvurdering af konkrete aktiviteter og antallet af timer ud fra den enkelte borgers forudsætninger (de fysiske og psykiske helbredsmæssige forhold samt de sociale forhold).

Siden arbejdspligten blev indført, har der løbende været knap 50 borgere i målgruppen for arbejdspligt. Det er dog et stort flow af borgerne i målgruppen for indsatsen.

Således er der løbende tilgang bl.a. gennem nyankomne flygtninge (undtaget ukrainere omfattet af særloven), tilflyttere fra andre kommuner, borgere der bliver ledige og falder ind under målgruppen.

På samme vis er der løbende afgang fra målgruppen, hvor nogle er gået i arbejde (11), startet uddannelse herunder integrationsgrunduddannelsen (6), fraflyttet kommunen (6), stoppet på hjælp af forskellige årsager (4), gået i fleksjob eller på førtids- eller folkepension (6) eller andre årsager til at de ikke længere er en del af målgruppen (3) (i alt 36 borgere).

Bevægelsen ud af målgruppen afspejler ikke alene effekten af indsatsen men også en almindelig dynamik i en målgruppe. Dog er det jobcentrets oplevelse, at arbejdspligten og den samlede indsats understøtter at flere borgere flytter sig mod job og uddannelse.

Aktuelt er 45 borgere omfattet af arbejdspligten. Heraf er 14 i gang med et tilbud og 14 borgere skal i gang med et tilbud. 17 borgere er aktuelt fritaget for arbejdspligten.

Indsatsen for borgerne er baseret på direkte job- eller uddannelsesformidling til de mest jobparate samt individuelle praktikker. Disse praktikforløb på virksomheder kan have varighed op til 13 uger, hvorefter der skal findes en ny virksomhed/praktikplads. På baggrund af den hidtidige indsats, er det tydeligt, at de borgere i målgruppen, som er længere fra arbejdsmarkedet, har et behov for en mere kontinuerlig indsats, der udvikler arbejdsevne og -kompetence samt skaber ny struktur i hverdagen.

For at tilgodese en sådan mere kontinuerlig indsats herunder opfylde lovens krav om kontinuerlige tilbud til borgere i målgruppen for arbejdspligt indstiller forvaltningen til at indsatsen fremadrettet omfatter nytteindsats.

Nytteindsatsen er defineret ved lette opgaver på offentlige arbejdspladser, der ikke varetages af ordinært ansatte, som ikke konkurrerer med private virksomheder og hvor der gives mere fleksible rammer på offentlige arbejdspladser.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 231: Budgetopfølgning pr. 30. november 2025

2025-000461

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Jens Backer Mogensen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. november 2025 på udvalgets budgetområde; beskæftigelsesindsats og borgerservice.

Forvaltningen indstiller

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et forventet mindreforbrug på 1,269 mio. kr. Afgivelsen svarer til 0,2 pct. af det oprindelige budget.

Det forventede mindreforbrug skyldes bl.a. færre forsikrede ledige og et lidt lavere antal borgere på seniorpension. Herudover er der lavere udgifter til drift (kurser og mentorer) samt til FGU. På udlændingeområdet bidrager ekstra statslige resultattilskud - for borgere i ordinært job og for bestået danskprøve – også til mindreforbruget.

Omvendt forventes et merforbrug på ledighedsydelse og til jobafklaringsforløb samt boligstøtte.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Budgetopfølgningsnotat BAU november 2025

Bilag til budgetopfølgningsnotat, nov. 2025 Fuldtidspersoner i pct af arbejdsstyrken - status november 2025

Punkt 232: Opsamling og refleksion over valgperioden 2022-2025

2025-016289

Beslutning

Refleksionsspørgsmålene drøftet.

Jens Backer Mogensen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Ved afslutningen af valgperioden er det naturligt at se tilbage på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde. Formålet med denne opsamling er at samle de vigtigste erfaringer og pege på, hvad det kommende udvalg kan bygge videre på.

Sagen afsluttes med spørgsmål, der kan bruges som udgangspunkt for dialog på udvalgs mødet.

Forvaltningen indstiller

- At udvalget drøfter refleksionsspørgsmålene på baggrund af opsamlingen.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesområdet har været præget af store forandringer i perioden. Udvalget har arbejdet under en statslig styring, hvor fokus har været på at opfylde proceskrav. Med beskæftigelsesreformen, der træder fuldt i kraft i 2027, får kommunerne mere ansvar og frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt. Det giver både nye muligheder, og stiller nye krav.

Udvalget har gennem perioden arbejdet bredt – fra events som *Middag med Mening*, jobmesser og kunstprojekt for udsatte unge over mere administrative opgaver som opfølgning på budget, statistik på sager i Ankestyrelsen og ledelsestilsyn, til investeringer i indsatser for udsatte grupper (f.eks. flygtninge, ledighedsydelsesmodtagere og borgere med psykiske lidelser).

Der har været naturligt fokus på store reformer som arbejdspligt, kontanthjælpsaftalen og beskæftigelsesreformen. Ligesom modtagelse af fordrevne fra Ukraine har skulle håndteres.

Strategi

Middelfart Kommunes strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024–2027, som udvalget står bag, har været styrende for udvalgets arbejde. Strategien bygger på fem politiske mål og 3 hovedspor for hhv. den borgerrettede og virksomhedsvendte indsats.

Investeringer

Udvalget har investeret i at få flere borgere tættere på arbejdsmarkedet. Det gælder både sygedagpengeområdet, forsikrede ledige og ledighedsydelsesmodtagere, indsatser for borgere med psykiske lidelser, og investeringer i integrations- og ungeindsatsen. Derudover er der investeret i kontrolindsatsen.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket er sammensat af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Netværket giver perspektiver på ledigheds- og beskæftigelsessituationen og drøfter mulige relevante tiltag i indsatsen. I samarbejde med netværket har udvalget bevilliget midler til bl.a. CRAFT, uddannelses- og jobmesser, tiltag for hhv. tiltrækning til og fastholdelse på SOSU-området, en digital jobsøgningsplatform, kunstprojekt, IT-café og etablering af et virksomhedsnetværk. Alle aktiviteter har givet værdifuld læring, som på forskellig vis spreder sig til hele Job- og Vækstcentret.

Samarbejdsaftaler

Udvalget har i perioden indgået samarbejdsaftaler med Fagbevægelsens Hovedorganisation og KLAPjob, udvalget har med det øvrige byråd indgået en velfærdsalliance med Dansk Boldspil-Union og udvalget har deltaget i aktiviteter under

byrådsindsatsen *Ungeprogrammet* samt den Kommunale Ungeindsats.

Dialog om anbefalinger til planlægningen af udvalgets arbejde i den kommende periode.

Her tages udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad vil du især huske fra dine fire år i udvalget?
- Hvilket råd eller erfaring vil du give videre til det nye udvalg?

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 233: Status på Candeno - Digital platform til jobsøgende og virksomheder

2024-007818

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Backer Mogensen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Job- og Vækstcenter Middelfarts drift af Candeno - et virtuelt jobsøgningsunivers.

Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Efter et år som pilotprojekt besluttede udvalget i maj 2025 at Candeno-plattformen skal være et blivende redskab i Job- og Vækstcenter Middelfarts arbejde med jobsøgende borgere.

Candeno tilbyder jobsøgende adgang til CV- og ansøgningskabeloner, instruktionsvideoer, personlighedsprofiler, digitale kurser og online vejledning i jobsøgning, mestring m.m. For virksomheder tilbyder løsningen mulighed for branding, jobopslag og udsøgning af kandidater. Candeno har nu været i drift i 1½ år. Pr. november 2025 er der knapt 1000 aktive borgere på Candeno-plattformen.

De ledige bruger den digitale platform meget forskelligt. Nogle arbejder aktivt med CV- og ansøgningsbyggeren, mens andre især finder værdi i videoerne – f.eks. om stresshåndtering, angst eller livet med kroniske smerter. Videoerne har været med til give borgerne konkrete redskaber, de kan bruge i hverdagen. Samtidig opleves det, at virksomhederne er nysgerrige efter at lære mere om Candenos muligheder for branding og rekruttering.

Borgerne har givet nedenstående tilbagemeldinger på Candeno:

Borgerne oplever platformen som et kvalificeret værktøj til at udarbejde ansøgninger og CV'er. Funktioner som AI-assistenten og hurtig feedback på jobsøgningsmateriale fremhæves som særligt værdifulde. Den korte svartid og de konkrete forbedringsforslag øger motivationen og kvaliteten af det færdige materiale.

Videoer og opgaveforløb beskrives som lette at forstå og relevante for både personlig og faglig udvikling. Materialet giver indsigt i jobsøgning, samtaleteknik og andre relevante temaer. Flere borgere oplever, at de lærer noget nyt, og at opgaverne giver en klar retning i deres proces.

Platformens indhold omkring mentale eller personlige udfordringer – f.eks. angsthåndtering – har været en konkret støtte for enkelte borgere.

Candeno opleves at bidrage til forbedrede ansøgninger, øget selvtillid i jobsøgning og til jobsamtaler. Udviklingen i ansøgningsmaterialet ses tydeligt hos borgere, der anvender platformen kontinuerligt.

Modsat er der også borgere, der oplever, at Candeno er svær at benytte, hvorfor jobcentret har iværksat tiltag for at hjælpe borgere med manglende digitale kompetencer, dels ved at afsætte mere tid til den personlige samtale, dels ved at afholde workshops. Tiltagene har medført, at flere borgere har fået oprettet og anvendt deres profiler i Candeno, hvilket har styrket deres handlekompetence og kvaliteten i jobsøgningen.

Aktuelt er der fokus på at få flere virksomheder på platformen. Erfaringer viser, at Candeno kan skabe relevante match mellem virksomheder og kandidater – også når kandidatens baggrund ligger uden for den oprindelige jobprofil. Plattformen understøtter en fleksibel rekrutteringsproces, hvor interesserede kandidater hurtigt kan formidles videre og i nogle tilfælde opnå ansættelse.

Samlet set er det jobcentrets vurdering, at platformen understøtter arbejdet med at implementere initiativerne i beskæftigelsesreformen, herunder at en del af de ledige i højere grad skal komme hurtigt i job uden særlig indsats fra jobcentrets side.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Løsningen understøtter digitalt kompetenceløft og bæredygtig ressourceanvendelse.

Relevante verdensmål:

Mål 4 – Kvalitetsuddannelse: Adgang til digital opkvalificering.

Mål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst: Hurtigere rekruttering og bedre match.

Punkt 234: Nøgletal november 2025

2025-001392

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Jens Backer Mogensen deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30.11.2025.

Forvaltningen indstiller

- At sagen bliver taget til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.11.25 er under udarbejdelse. Nøgletallene vil blive udleveret på mødet, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

Bilag

Nøgletal 2025