

# REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-02-2023

**Mødedato** Onsdag d. 01. februar 2023 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Morten Weiss-Pedersen, Line Thingberg, Steffen Daugaard  
(Afbud), Lars Vigsø, John Kruse

## **Indholdsfortegnelse**

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2023.....	3
Nøgletal pr. 31.12.2022.....	4
Rehabiliteringsrapport 2022.....	6
Status på Ukraineindsatsen.....	8
Kommunekvote for modtagelse af flygtninge 2023.....	10
Ny kommunale revisionsmodel og risikobaseret ledelsestilsyn.....	11
Tilsynsudtalelse – brug af psykologundersøgelser i jobcentret.....	13

## **Punkt 46: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2023**

2022-016054

### **Beslutning**

Sagen taget til efterretning.

### **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2023 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats og borgerservice.

### **Forvaltningen foreslår**

- At sagen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2023 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

**Fraværende** Steffen Daugaard

## **Punkt 47: Nøgletal pr. 31.12.2022**

2023-001230

### **Beslutning**

Orientering om nøgletal taget til efterretning.

### **Præsentation**

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. december 2022.

### **Forvaltningen foreslår**

At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Nøgletal pr. 31.12.22:

Antallet af forsikrede ledige er steget med 66 i december måned. Det samlede antal udgjorde 418 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 412 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 7 i december måned. Det samlede antal udgjorde 209 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 222 kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 4 i december måned. Det samlede antal udgjorde i alt 138 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 147 uddannelseshjælpsmodtagere.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er steget med 1 i december måned. Det samlede antal udgjorde i alt 40 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 30 overgangsydelsesmodtagere.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 22 i december måned. Det samlede antal udgjorde 582 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 519 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 2 i december måned. Antallet pr. 31.12.22 var således 105. Året før pr. 31.12.21 var der 100 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 4 i december måned. Det samlede antal udgjorde 126 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 132 borgere i ressourceforløb.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 1 i december måned. Det samlede antal udgjorde 77 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 83 ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 7 i december måned. Det samlede antal udgjorde 763 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 711 borgere i fleksjob.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse var uændret i december måned. Det samlede antal udgjorde således 59 pr. 31.12.22. Året før pr. 31.12.21 var der 22 S&H-ydelsesmodtagere.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Bilag**

Nøgletal 2022

Ledighedstal november 2022

**Fraværende** Steffen Daugaard

# Punkt 48: Rehabiliteringsrapport 2022

2016-015839

## Beslutning

Rehabiliteringsrapport drøftet.

## Præsentation

Den 1. januar 2013 trådte reform af førtidspension og fleksjob i kraft.

Der bliver ført statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

## Forvaltningen foreslår

- At rehabiliteringsrapporten drøftes.

## Sagsbeskrivelse

Formålet med at føre statistikkerne er at følge reformen tæt, både i forhold til hvordan reformen bliver udmøntet i praksis, men også for at dokumentere Rehabiliteringsteamets indstillinger samt afgørelserne i Pensionsteam.

## Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 2022 fik 178 borgere forelagt deres sag for Rehabiliteringsteamet. Af de 178 borgere var de 104 kvinder, og de resterende 74 mænd.
- De 178 sager fordeler sig således:
  - 60 blev indstillet til førtidspension
  - 78 blev indstillet til fleksjob
  - 32 blev indstillet til ressourceforløb
  - 1 blev indstillet til anden beskæftigelsesrettet indsats
  - 6 fik afslag på deres ansøgning om førtidspension
  - 1 fik sagen udsat
- Af de 178 sager, var der 91 sager, der blev revurderet.
- 24 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra ressourceforløb, 22 % fra sygedagpenge, 21 % kom fra jobafklaring, 14 % kom fra kontanthjælp, 9 % kom fra uddannelseshjælp, 7 % kom fra ledighedsydelse, 2 % kom fra anden forsørgelse og 1 % kom fra revalideringsydelse.

## Sammenfatning Pensionsteam

- I 2022 var der i alt 66 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 80 % af de 66 borgere, havde ikke deltaget i et ressourceforløb, mens 20 % havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 66 borgere der fik tilkendt førtidspension, havde 51 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, og fik efterfølgende tilkendt pension, mens 15 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 40 kvinder og 26 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 2022.
- 6 borgere søgte førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”. 4 fik afslag på førtidspension (§17, stk. 2.), idet de ikke opfyldte betingelserne. 2 borgere fik tilkendt førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Bilag

Rehabiliteringsrapport 2022

**Fraværende** Steffen Daugaard

# Punkt 49: Status på Ukraineindsatsen

2023-001589

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

## Præsentation

Der gives en status på modtagelsen af mange flygtninge fra Ukraine og den indsats, som har været i gang i snart 1 år i forhold hertil.

Middelfart Kommune har modtaget i alt 222 ukrainske flygtninge, som har fået opholdstilladelse efter særloven.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om Ukraineindsatsen til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I forbindelse med, at krigen brød ud i Ukraine den 24. februar 2022, er der ankommet knap 30.000 ukrainske flygtninge til Danmark. Det har været en flygtningestrømning, som har været forskellig fra tidligere flygtningestrømninger til Danmark. Dels kom der de første måneder mange tusinde flygtninge, som primært blev indkvarteret privat, og *særloven* blev vedtaget. Forventningerne i forhold til at indgå på det danske arbejdsmarked var høje, og der var pres på boligsituationen.

På nuværende tidspunkt har Middelfart Kommune modtaget 222 ukrainske flygtninge, som har fået opholdstilladelse i Danmark efter særloven og er visiteret til at bo i Middelfart Kommune. De fordeler sig på 146 voksne og 76 børn.

47 ukrainere - voksne og børn er rejst tilbage til Ukraine, og 11 har bosat sig i en anden kommune. Således er der i dag 164 ukrainske flygtninge i Middelfart Kommune. De fordeler sig på:

- 49 % er kvinder
- 21 % er børn
- 30% er mænd

## Organisering

Boligplacering om at sikre ukrainerne en god integration er en kommunal opgave på tværs af forvaltninger, og der har været iværksat et tværgående samarbejde for at lykkes med opgaven.

I Job- og Vækstcenter Middelfart blev der nedsat et Ukraineteam, hvor medarbejdere kom fra flere afsnit og med kompetencer ift. modtagelse af flygtninge. Teamet har til opgave at modtage nye borgere, finde boliger, henvise til danskuddannelse og lave jobrettede indsatser.

## Udfordringer

Det har været og er fortsat en stor administrativ samt praktisk udfordring at håndtere modtagelse af flygtninge med kun 4 dages varsel. Da der kom fleste ukrainere, modtog vi 12 borgere på én dag. Senest har vi modtaget 14 opholdstilladelser siden 31. december 2022. Det har nødvendiggjort at modtagelsen er sket i grupper.

Vi er udfordret på at finde boliger til ukrainerne, hvor huslejen har et passende niveau til en borger på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse.

## Succes

I den jobrettede indsats arbejder virksomhedskonsulenter med kort screening af kompetencer hos borgerne og matchet til ordinære timer. I dag er de fleste ukrainere godt i gang i Middelfart Kommune, både de voksne og børnene. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering monitorerer kommunernes indsats for de ukrainske borgere. Heraf fremgår at 85 % af ukrainerne i Middelfart Kommune vurderes at være jobparate og heraf er 66 % i dag i arbejde (50 borgere).

På landsplan er 72% af ukrainerne vurderet parate til job og 57 % heraf er i job.

De 50 borgere i Middelfart Kommune, som aktuelt er i beskæftigelse arbejder primært indenfor følgende brancher: handel, hoteller og restauranter, landbrug, skovbrug og fiskeri, industri samt rengøring og operationel service.

**Fraværende** Steffen Daugaard

# Punkt 50: Kommunekvote for modtagelse af flygtninge 2023

2023-001623

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Præsentation

Udlændingestyrelsen har fastsat regions- og kommunekvoter for modtagelse af flygtninge i 2023.

Fordelingen af nye flygtninge til kommunerne sker på baggrund af, at landstallet for 2023 er fastsat til 550 personer. I det oplyste landstal indgår ikke personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Hermed en orientering om kvoten for Middelfart Kommune i 2023.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Hvert år i april udmelder Udlændingestyrelsen, hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Samtidig beregnes ud fra en matematisk model/fordelingsnøgle foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge (og heraf afledte opgaver som boligplacering og integrationsprogram m.m.) den enkelte kommune forventes at skulle modtage det kommende år.

Kommunerne skal - via KKR - indgå gensidige aftaler om den endelige fordeling af flygtninge og meddele Udlændingestyrelsen dette.

Ved beregning ud fra en fordelingsnøgle fastsætter Udlændingestyrelsen regions- og kommunekvoter. Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- den enkelte kommunes andel af den samlede befolkning
- den enkelte kommunes andel af indvandrere og flygtninge, samt
- antallet af familiesammenførte til flygtninge, der i kalenderåret forud for udmelding af landstallet er førstegangsendrejst i Danmark og bosat i den enkelte kommune.

Kommunerne i Region Syddanmark forventes på den baggrund at skulle modtage i alt 135 af de 550 forventede flygtninge på landsplan i 2023. Heraf er Middelfart Kommunes kvote på 5 personer.

Flygtninge fra Ukraine, som får ophold i Danmark via særloven, medregnes ikke i denne kvote.

## Økonomi

Ingen.

**Fraværende** Steffen Daugaard

# Punkt 51: Ny kommunale revisionsmodel og risikobaseret ledelsestilsyn

2023-001616

## Beslutning

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget orienteres fremover 3 gange årligt om udvalgte punkter i det risikobaserede ledelsestilsyn.

## Præsentation

I landets kommuner skal der implementeres en ny digital revisionsmodel, som skal benyttes fra og med regnskabsåret 2022. I den forbindelse har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejdet en vejledning om ledelsestilsyn i jobcentrene baseret på risikovurdering. Heraf fremgår, at der skal tages stilling til hyppigheden af forelæggelse af ledelsestilsynet til det politiske niveau. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor beslutte dette.

## Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget fremover orienteres om udvalgte punkter i det risikobaserede ledelsestilsyn i forbindelse med budgetopfølgningen dvs. tre gange årligt.

## Sagsbeskrivelse

Der indføres nye revisionskrav og et ønske om at gøre revisionen mere transparent. Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har i den forbindelse udviklet og driver et IT-system til digital registrering af kontrolpunkter m.v. til brug for revisionen og til indberetning af resultater af den udførte revision. Den digitale revisionsmodel betyder, at kommunerne fremover ikke skal indsende skriftlige revisionsberetninger til beskæftigelsesministeriet.

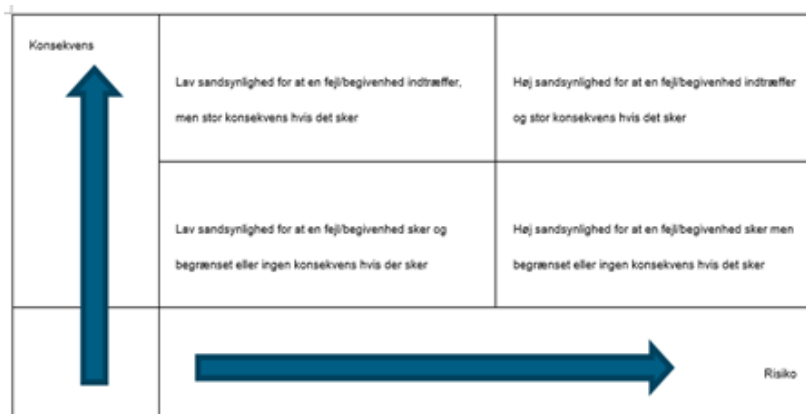
STAR har desuden udarbejdet en vejledning om kommunalt ledelsestilsyn, der i langt højere grad end før, er baseret på en risikovurdering af de enkelte punkter. Modellen er dynamisk og skal tilpasses løbende i forhold til opdagede/opståede opmærksomhedspunkter.

I forhold til ledelsestilsynet skal der tages udgangspunkt i en række spørgsmål under fire hovedsigtelinjer:

- Borgerens retssikkerhed
- Korrekt økonomisk forvaltning
- Effektiv administration
- Målopfyldelse.

Modellen for de risikobaserede ledelsestilsyn giver en tydeligere angivelse af opmærksomhedspunkter, der efterfølgende kan arbejdes videre med i forhold til eksempelvis læring eller kvalitetsløft.

Det risikobaserede ledelsestilsyn tager udgangspunkt i nedenstående skema:



I forbindelse med ledelsestilsynet opfordrer STAR kommunerne til at tage stilling til, hvor hyppigt der skal forelægges resultater af ledelsestilsynet, herunder til det politiske niveau. Jobcenteret foreslår, at udvalget fremover orienteres om udvalgte punkter i det risikobaserede ledelsestilsyn, som ligger i de to øverste felter, hvor konsekvensen hvis en

fejl/begivenhed indtræffer kan have stor konsekvens. Og at denne orientering sker i forbindelse med budgetopfølgningen dvs. tre gange årligt på udvalgmøderne i hhv. marts, juni og november.

**Fraværende** Steffen Daugaard

# Punkt 52: Tilsynsudtalelse – brug af psykologundersøgelser i jobcentret

2022-018919

## Beslutning

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning. Udvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at godkende forslaget til kommunens svar til ankestyrelsens tilsynsudtalelse.

## Præsentation

Ankestyrelsen har d. 1. december 2022 skrevet til Middelfart Kommune, at Ankestyrelsen vurderer, at Middelfart Kommune handler i strid med lovgivningen ved at have en praksis, hvor en internt ansat psykolog foretager undersøgelser af borgerne i forbindelse med kommunens behandling af beskæftigelsessager.

Ankestyrelsen beder byrådet i Middelfart Kommune om at oplyse, hvad Ankestyrelsens udtalelse giver byrådet anledning til.

## Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om jobcentrets handlinger som følge af tilsynsudtalelsen til efterretning samt anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at godkende forslaget til kommunens svar til Ankestyrelsens tilsynsudtalelse.

## Sagsbeskrivelse

En konkret sag om en borger, der i forbindelse med sit jobcenterforløb skulle undersøges af en psykolog, har givet Ankestyrelsen anledning til at vurdere, om Middelfart Kommunes praksis er i overensstemmelse med reglerne i forhold til at en internt ansat psykolog foretager undersøgelser af borgerne i forbindelse med kommunens behandling af beskæftigelsessager.

Ankestyrelsen peger i deres udtalelse på, at der i *bekendtgørelse om sundhedsfaglig rådgivning til brug for sagsbehandlingen i sager om sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering m.v.* skelnes mellem sundhedsfaglig rådgivning og sundhedsfaglig vurdering. Ved sundhedsfaglig rådgivning forstås i denne sammenhæng typisk den rådgivning om borgerens muligheder for at arbejde, som sundhedspersoner yder på baggrund af sagens oplysninger. Ved sundhedsfaglig vurdering forstås typisk den vurdering af borgerens helbredssituation, som kommunen rekvirerer i form af lægeattester og speciallægeattester. Sundhedspersoner ansat i et jobcenter må give faglige udsagn på dokumenter/oplysninger, som allerede foreligger, men må ikke producere ny viden herunder lave undersøgelser af borgere. Ovennævnte bekendtgørelse trådte i kraft i juni 2013.

Jobcentret har igennem en årrække haft psykolog ansat, som dels har gennemført støttende samtaler med dels lavet undersøgelser af borgere i forløb i jobcentret. Jobcentret er på baggrund af henvendelsen fra Ankestyrelsen blevet vidende om, at vores praksis har været en anden end angivet i bekendtgørelsen.

Som følge heraf har jobcentret foretaget følgende skridt.

Jobcentret har gennemgået alle sager tre år tilbage, hvor intern ansat psykolog har gennemført en undersøgelse, for at undersøge om der er truffet en afgørelse i sagen, hvor den psykologiske undersøgelse har haft væsentlig betydning herfor og om en sådan afgørelse har været til ugunst for borgeren. 46 sager er således gennemgået.

Resultatet af gennemgangen er, at det i to sager vurderes at den psykologiske undersøgelse har haft væsentlig betydning for en efterfølgende afgørelse. I begge sager gælder at denne afgørelse ikke har været til ugunst for borgeren.

Jobcentret har i sit fagsystem markeret alle undersøgelser gennemført af intern ansat psykolog tilbage fra juni 2013, som ikke-gældende, således at undersøgelsen ikke medtages i sagsbehandlingen fremadrettet.

Siden august 2022 har der ikke være intern ansat psykolog i jobcentret, så jobcentrets praksis er ændret uafhængigt af nærværende sag.

Det er således vurderingen, at jobcentret har oprettet en praksis som er i overensstemmelse med lovgivning på dette område.

Da byrådet skal oplyse Ankestyrelsen, hvad tilsynsudtalelsen giver anledning til, er der udarbejdet udkast til svar til Ankestyrelsen

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Bilag**

Svar på tilsynsudtalelse.doc

Brev fra Ankestyrelsen vdr. tilsynsudtalelse

**Fraværende** Steffen Daugaard