

IMAQARNILIAQ Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 14-04-2021

Ulloq ataatsimiiffissaq Onsdag 14. april 2021 kl. 15:00

Ataatsimiiffissaq ML 7 – Fænø Kalv

Ataatsimeeqataasussat Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Lars Vigsø, Per
Vismark, Mikkel Dragmose-Hansen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021.....	3
Nøgletal marts 2021.....	4
Resultat af serviceopkald til hotel- og restaurationer, medio marts, 2021.....	5
Ankestatistik 2016-2020.....	6
Samarbejde mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter om arbejdsmarkedstilknytning for bc	7
"Udvikling på arbejdsmarkedet" og "Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 2019" m	9
RAR Sydjylland's behandling af indsendt beskæftigelsesplan for 2021.....	11

IMMIKKOORTOQ 228: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

2021-002030

Beslutning

Sagen er taget til efterretning

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning på 31. marts 2021 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

IMMIKKOORTOQ 229: Nøgletal marts 2021

2021-001780

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. marts 2021.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.03.21:

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 89 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 687 pr. 31.03.21. Året før pr. 31.03.20 var der 705 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 5 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 305 pr. 31.03.21.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 2 i marts måned. Det samlede antal udgjorde i alt 176 pr. 31.03.21.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 27 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 554 pr. 31.03.21. Året før pr. 31.03.20 var der 496 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 2 i marts måned. Antallet pr. 31.03.21 var således 64. Året før pr. 31.03.20 var der 142 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 7 i marts måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 127 pr. 31.03.21.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 1 i marts måned, og antallet udgjorde således 92 pr. 31.03.21.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 8 i marts måned. Det samlede antal udgjorde 688 pr. 31.03.21.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse var uændret i marts måned. Antallet udgjorde 27 pr. 31.03.21.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Planlægning

Nøgletal 2021

Ledighedstal februar 2021

IMMIKKOORTOQ 230: Resultat af serviceopkald til hotel- og restaurationer, medio marts, 2021

2021-005526

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning

Præsentation

Orientering om resultat af serviceopkald til hotel- og restaurationer, medio marts 2021.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Med forventning om en snarlig plan for genåbning, som efterfølgende er blevet fremlagt, foretog Job- og Vækstcenteret, medio marts, serviceopkald til kommunens hoteller og restauranter for at afdække branchens situation og fremadrettede behov for arbejdskraft.

Der er blevet foretaget opkald til 10 hoteller og 11 restauranter.

Hotellerne har været hårdt ramt af nedlukninger og restriktioner i forbindelse med Corona, men er fortrøstningsfulde i forhold til fremtiden og de fleste har godt fyldte ordrebøger hen til efteråret. De fleste regner med, at tidligere medarbejdere er loyale og kommer retur når der genåbnes, men næsten halvdelen udtrykker, at de vil komme til at efterspørge personale.

Restauranterne er lidt mere usikre på fremtiden og er bekymrede for eventuelt nye nedlukninger. Under seneste nedlukning har en del måtte opgive Take Away da det har været for dyrt for restauranten. I forhold til behov for personale er meldingerne mere blandende - nogle har allerede rekrutteringsordre inde til en mulig genåbning, andre regner med selv at skaffe personale og andre igen har svært ved at overskue situationen.

Job- og Vækstcenterets vurdering er, at der vil komme en kraftig efterspørgsel efter medarbejdere i begge brancher indenfor alle områder og er i gang med at udsøge egnede kandidater blandt ledige så vi er klar til rekrutteringsordrer ved genåbning.

Efter at genåbningsplanen blev fremlagt har rekrutteringsservice modtaget en del ordrer på personale til hotel- og restaurationsbranchen, både indenfor køkken- tjener- og rengøringsområdet.

Ilanngussat

statusopkald Hotel restauranter medio marts.docx

IMMIKKOORTOQ 231: Ankestatistik 2016-2020

2017-019539

Beslutning

Notatet er taget til efterretning

Præsentation

Notatet omhandler afgørelser der blev anket til Ankestyrelsen i perioden 2016-2020.

Forvaltningen foreslår

- At notatet tages til efterretning

Sagsbeskrivelse

Notatet viser en oversigt over ”afgørelser på sagstype” og ”afgørelser opgjort efter afgørelsestype”.

I 2020 blev der anket 83 afgørelser hvorimod der i 2018 blev anket 218 sager.

Antallet af afvisninger er steget med fire afgørelser siden 2019.

Antallet af hjemvisninger og ophævelser/ændringer er faldet.

Antallet af stadfæstelser er steget i 2020.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Ilanngussat

Ankestyrelsens opgørelser 2016 - 2020

IMMIKKOORTOQ 232: Samarbejde mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter om arbejdsmarkedstilknnytning for borgere med psykiske lidelser

2021-004275

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart og Lokalpsykiatrien i Middelfart indgår et tættere samarbejde med formålet at understøtte arbejdsmarkedstilknnytningen for borgere med psykiske lidelser. Samarbejdet er baseret på IPS-metoden.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om samarbejdet mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Arbejdsmarkedstilknnytningen blandt mennesker med psykiske lidelser er markant lavere end i befolkningen generelt. Tal fra Sundhedsstyrelsen viser, at omkring 26 pct. af voksne med psykiske lidelser er i beskæftigelse, mens det tilsvarende tal for den voksne befolkning generelt er 75 pct.

I Sundhedsaftalen 2019-2023 har Region Syddanmark og de 22 kommuner forpligtet sig på en fælles målsætning om at sikre, at andelen af psykisk syge som fastholdes på arbejdsmarkedet, skal stige. Regionsrådet afsatte i 2018 en pulje på 2 mio.kr. til arbejdsmarkedsrettede initiativer. Midlerne skal understøtte målet om at fastholde mennesker med psykisk sygdom på arbejdsmarkedet. Samarbejdet på tværs af regionen og bl.a. Middelfart Kommune baseret på IPS-metoden er iværksat som en del af udmøntningen af midlerne i puljen.

Individual Placement and Support (IPS) er en veldokumenteret beskæftigelsesrettet indsats målrettet mennesker med psykisk lidelser. Formålet med indsatsen er, at målgruppen kommer i ordinær beskæftigelse eller starter på en uddannelse. Samarbejdet mellem lokalpsykiatrien og jobcentret er omdrejningspunktet i metoden.

De 8 principper i IPS-samarbejdet

Samarbejdet mellem lokalpsykiatrien og jobcentret baseret på IPS, tager afsæt i følgende 8 principper:

- Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked
- Alle kan deltage. Ingen bliver ekskluderet
- Jobsøgning starter hurtigt efter inkludering i programmet
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
- Indsatsen er baseret på IPS-kandidatens egne præferencer og valg
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov for det
- Vejledning om sociale ydelser og arbejde
- IPS-konsulenterne opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet, baseret på deltagernes ønsker om beskæftigelse

Det er en forudsætning for at kunne arbejde IPS-baseret, at der er en samarbejdskultur på tværs af lokalpsykiatrien og jobcentret, der understøtter integrationen af IPS i den psykiatriske behandling. IPS-konsulenterne deltager aktivt i ugentlige møder med behandlerne i lokalpsykiatrien, hvor patienterne/borgerne og deres beskæftigelsesmål drøftes, og der er fælles beslutningstagen.

Målgruppe

Målgruppen for fælles forløb mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart er lokalt defineret som alle patienter/borgere, der er i ambulant behandling i 'Almenteamet' og som samtidig er tilknyttet Job og Vækstcentret. Ingen patienter/borgere er som udgangspunkt ekskluderet fra IPS-indsatsen på grund af diagnose, sygdomshistorie, symptomer, misbrug eller andet, men det er en forudsætning, at patienten/borgeren er motiveret for at komme i job eller uddannelse og giver samtykke til, at der kan udveksles oplysninger mellem Psykiatrien og Jobcentret

Det konkrete samarbejde

Job- og Vækstcentret har udpeget tre medarbejdere til IPS-konsulenter og Lokalpsykiatrien har udpeget de behandlere, der skal samarbejde med IPS-konsulenterne. Disse medarbejdere har i uge 11 deltaget i fælles uddannelse i IPS-metoden.

Der er indgået konkrete aftaler om samarbejdsstruktur, målgruppe, henvisningsprocedure ligesom den løbende samarbejdsform med mødekadence, lokaler til fællesmøder med borgere, kommunikation omkring visitation, den løbende supervision mv. er blevet aftalt.

Succeskriterier

Et dansk kontrolleret forsøg kaldet ”*Projekt Inklusion*” som fandt sted i perioden 2011-2017 har vist, at IPS er en mere effektiv metode til at få mennesker med alvorlige sindslidelser i beskæftigelse og uddannelse sammenlignet med traditionelle jobcenterindsatser. ”*Projekt Inklusion*” viste, at der i løbet af den 18 måneders opfølgingsperiode var 59,9 pct. af deltagerne i IPS-gruppen, der kom i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Til sammenligning kom 46,5 pct. af deltagerne i de traditionelle jobcenterindsatser i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

I samarbejdsprojekterne baseret på IPS-metoden i Region Syddanmark stiles der mod en beskæftigelsesrettet effekt på niveau med den, der blev opnået i ”*Projekt Inklusion*”. Der vil følgende blive fulgt op på effekten i de enkelte samarbejder.

Økonomi

Udgifterne til uddannelse og supervision bliver finansieret af midler fra puljen til arbejdsmarkedsrettede initiativer. Kommunen og Lokalpsykiatrien prioriterer medarbejderressourcer til samarbejdsforløbene.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Samarbejdet mellem Lokalpsykiatrien og Job- og Vækstcenter Middelfart arbejder især ind i de to verdensmål om 'Anstændige jobs og økonomisk vækst' samt 'Mindre ulighed'.

Via indsatsen vil borgere, som ellers er i øget risiko for at miste eller aldrig finde fodfæste på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelse, få en særlig tilrettelagt støtte til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Formålet med indsatsen er at øge arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med psykiske lidelser, så den i mindre grad er markant lavere end hos befolkningen generelt.

IMMIKKOORTOQ 233: "Udvikling på arbejdsmarkedet" og "Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 2019" marts 2021

2021-004738

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning

Præsentation

Det Regionale arbejdsmarkedsråd Sydjylland har fremsendt "Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID-19" og "Udvikling på arbejdsmarkedet" marts 2021

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 RAR Sydjylland marts 2021

Status på COVID 19: i efteråret 2020 har ledigheden stort set været faldende siden uge 32, men fra uge 50 har ledigheden været stigende. På landsplan er der sket en stigning på 34 %, Fyn og Sydjylland er de landsdele der har oplevet den laveste stigning med henholdsvis 25 % og 26%.

Ledigheden er steget relativt mest i Billund med 72 % efterfulgt af Middelfart med 41 %, den gennemsnitlige stigning i Sydjylland ligger på 26 %.

Ledigheden på landsplan er steget mest inden for Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service, Industri og handel. Men der er også fortsat efterspørgsel på arbejdskraft især inden for Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service, Sundhed og socialvæsen og Offentlig administration, forsvar og politi.

Udvikling på arbejdsmarkedet marts 2021

Beskæftigelsen er det seneste år faldet med 2.409 fuldtidspersoner. Det svarer til et fald på 0,8 pct. Beskæftigelsen har siden et stort fald i foråret 2020 hentet noget af det tabte hen over efteråret. Dog er der sket et fald i løbet af december.

Sydjylland har en større relativ vækst i Bygge og anlæg end landsgennemsnittet hvorimod der er en mindre femgang for Handel, Industri og Erhvervsservice end landsgennemsnittet.

Den største relative tilbagegang i beskæftigelsen ses i Middelfart, Billund og Sønderborg.

Jobomsætningen er både under høj og lav konjunkturer høj i Danmark, jobomsætningen har siden 2009 været stigende og aktiviteten på det sydjyske arbejdsmarked er pt. 20 pct. større end lige efter finanskrisen i 2009. Der har dog været et fald på 5,2 pct. i perioden 3. kv. 2020 i forhold til året før. Der har dog været en jobomsætning på 91.000 jobåbninger det seneste år.

Antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark blev opgjort til 47.300 i december 2020. Det er primært Transport, Handel og Bygge og anlæg, der oplever forgæves rekrutteringer.

I Sydjylland har Vejen, Varde og Middelfart den laveste ledighed mens Tønder, Fanø, Fredericia og Aabenraa har den højeste ledighed.

Forventninger til ledigheden er at der sker en stigning i beskæftigelsen, overvejende i den private sektor, stigningen forventes primært inden for Privat service, Industri og Bygge og anlæg. Prognosen er baseret på at det vurderes, at dansk økonomi har et godt udgangspunkt med stærk vækst i de seneste år og rekordhøj beskæftigelse.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

IMMIKKOORTOQ 234: RAR Sydjyllands behandling af indsendt beskæftigelsesplan for 2021

2020-001485

Beslutning

RAR Sydjyllands kvittering er taget til efterretning.

"Strategi og handleplan 2021" er drøftet, og det er besluttet at fremsende RAR beskrivelse af Job- og vækstcentres opkvalificeringsindsats.

Præsentation

RAR Sydjylland har på mødet den 9. marts 2021 behandlet Middelfart Kommunes beskæftigelsesplan for 2021.

Forvaltningen foreslår

- At RAR Sydjyllands kvittering for Beskæftigelsesplan 2021 tages til efterretning.
- At RAR Sydjyllands "Strategi og Handleplan 2021" drøftes.

Sagsbeskrivelse

RAR Syddanmark kvitterer for Middelfart Kommunes beskæftigelsesplan 2021.

Rådet vil gerne kvittere for en fokuseret beskæftigelsesplan med følgende politiske mål for perioden:

- Kompetenceløft af ledige og ansatte – det dobbelte kompetenceløft
- Fokus på opkvalificering af både ledige og beskæftigede
- Opmærksomheden rettet mod mangelområder, herunder voksenlæreordningen og mesterlære
- Prioriteringen af samarbejdet om kompetenceudvikling med både uddannelsesinstitutioner og lokale a-kasser
- Samarbejdet med andre kommuner, bl.a. Job7 om opkvalificering af ledige
- Samarbejdet på tværs af kommunegrænser
- At virksomhedsrettede tilbud er kerneretskabet i indsatsen med fokus på praktikker, løntilskud og småjob som vejen til ordinære job

Rådet har desuden fremsendt deres "Strategi og Handleplan for 2021".

Rådets tre prioriteter for 2021 er:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede
- Brug for alle

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Planlægning

Strategi- og handleplan 2021, RAR Sydjylland

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Middelfart