

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-06-2018

Mødedato Onsdag d. 13. juni 2018 kl. 14:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Lars Vigsø, Per Vismark, Mikkel Dragmose-Hansen, Anja Reilev, Kaj Piilgaard Nielsen

Indholdsfortegnelse

Nøgletal maj 2018.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2018.....	4
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019.....	5
Beskæftigelsesbonus 2017 og 2018.....	7
Status for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet i perioden fra 2005 til 2012...	8
Status på strategien for flygtningekvinder i job.....	9
1. udkast til Beskæftigelsesplan 2019.....	10
Midtvejsstatus på projekt Flere Skal Med.....	12
Tilsagn om midler til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	14
Ansøgning om medfinansiering af Netværkslokomotivets aktiviteter i 2018.....	15
Sagsbehandlingsfrister.....	16

Punkt 34: Nøgletal maj 2018

2018-002085

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.05.18.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.05.18:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 5 sager i maj måned. Det samlede antal udgjorde 285 pr. 31.05.18.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 3 sager i maj måned til i alt 161 pr. 31.05.18.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 6 sager i maj måned. Det samlede antal pr. 31.05.18 var således 385 sager.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 5 sager i maj måned. Antallet udgjorde således i alt 153 pr. 31.05.18.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 1 sag i maj måned til i alt 154 sager pr. 31.05.18.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 2 sager i maj måned, og udgjorde således 84 stk. pr. 31.05.18.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er faldet med 6 sager i maj måned. Antallet udgjorde 127 pr. 31.05.18.

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 33 sager i maj måned. Det samlede antal pr. 31.05.18 var 471 stk.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

Ledighedstal april 2018

Nøgletal integration 2018

Nøgletal 2018

Punkt 35: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2018

2018-004597

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. maj 2018 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 31. maj 2018 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notat vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsordenen.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

Budgetopfølgingsnotat BAU maj 2018 1.pdf

Punkt 36: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

2018-008094

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har fremsendt de beskæftigelsespolitiske mål for 2019. De beskæftigelsespolitiske mål indgår som en del af drøftelsen omkring Job- og Vækstcenter Middelfarts beskæftigelsesplan for 2019.

Forvaltningen foreslår

- At de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 tages til efterretning
- At de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 indgår i Middelfart Kommunes beskæftigelsesplan for 2019

Sagsbeskrivelse

De seks beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2019 er:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse:** Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:** Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende:** Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund:** Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes:** Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes.
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats:** Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

Brev til kommuner - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (1....docx

Bilag 1. Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019.docx

Punkt 37: Beskæftigelsesbonus 2017 og 2018

2018-004597

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Beskæftigelsesbonus for Middelfart Kommune er beregnet til at udgøre i alt 1,1 mio. kr. i 2017 og 1,3 mio. kr. i 2018 – tilsammen 2,4 mio. kroner, som betyder at Middelfart har fået ca. 100 flygtninge i job i 2016 og 2017.

Forvaltningen foreslår

- at punktet tages til efterretning

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med topartsaftalen med KL fra marts 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge, blev der aftalt en bonus til kommunerne for ansættelse af flygtninge.

Modellen for kommunal beskæftigelsesbonus er, at kommunerne i 2017 og 2018 får et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning/familiesammenført til flygtning med opholdstilladelse fra og med 2004, som i 4. kvartal i henholdsvis 2016 og 2017 er i ustøttet beskæftigelse på mindst 190 timer sammenlignet med året før.

Beskæftigelsesbonus for Middelfart Kommune er beregnet til at udgøre i alt 1,1 mio. kr. i 2017 og 1,3 mio. kr. i 2018 – tilsammen 2,4 mio. kroner, som betyder at Middelfart har fået ca. 100 flygtninge i job i 2016 og 2017.

I bilaget følger en oversigt over den totale beskæftigelsesbonus udbetalt til de fynske kommuner over de to år. Samtidig følger en oversigt over antal beskæftigede flygtninge med opholdstilladelse fra 2004.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

Beskæftigelsesbonus 2017 og 2018

Punkt 38: Status for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet i perioden fra 2005 til 2012

2018-004597

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Hidtil har de månedlige rapporter haft fokus på flygtninge ankommet efter 1. januar 2013. I dette punkt er fokus rettet imod de flygtninge, som ankom i perioden fra 2006 til 2012.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I 2013 og frem til i dag har kommunen modtaget over 300 nye flygtninge. I 2015 og 2016 stiger antallet af flygtninge i kommunen væsentligt. De mange nye flygtninge bevirker, at der bliver igangsat et intensivt og målrettet integrationsarbejde, for at få kommunens nye borgere over i selvforsørgelse. I 2018 er det lykkedes kommunen, at få over 60 pct. af kommunens flygtninge over i selvforsørgelse, enten ved arbejde eller anden form for selvforsørgelse, f.eks. uddannelse.

I vedhæftede bilag følger en status vedrørende de flygtninge som ankom i perioden fra 2006 til 2012. Kommunen modtog i alt 75 flygtninge i perioden, heraf kom 43 pct. fra Bhutan og 23 pct. fra Syrien. Derudover kom flygtningene fra Afghanistan (9 pct.), Kosovo (9 pct.), Irak (5 pct.) Bosnien- Hercegovina (4 pct.) og en restgruppe på 7 pct., bl.a. fra Nepal.

Ud af de 75 flygtninge er 30 borgere (40 pct.) fortsat på forsørgelse. 29 borgere (39 pct.) er kommet i arbejde eller anden form for selvforsørgelse. En restgruppe på 16 borgere (21 pct.) er enten flyttet (9 borgere), bevillet førtidspension eller overgået til alderspension (7 borgere).

Jobcentrets integrationsteam sætter i den kommende tid fokus på gruppen, med mål om at nedbringe antallet af de tilbageværende 30 borgere på offentlig forsørgelse.

Arbejdet med at få borgerne over i selvforsørgelse, både ved forbedring af sprogkunderskaber, ved hjælp af virksomhedspraktikker eller løntilskud, gennemføres med de nuværende medarbejderressourcer.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

Status for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet i perioden fra 2005 til 2012

Punkt 39: Status på strategien for flygtningekvinder i job

2018-002424

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Orientering om strategien for flygtningekvinder i job 2018, som Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i februar 2018.

Strategien indeholder en målsætning om, at 35 % af de flygtningeborgere, der kommer i beskæftigelse i 2018 (jf. Beskæftigelsesplan 2018) skal være kvinder.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Strategien indeholder 4 indsatsspor:

1. Fokus på jobrettede tilbud (praktikker og løntilskud) – og ordinære job
2. Fokus på IGU
3. Afvikling af jobforberedende forløb for kvinder med manglende arbejdsidentitet
4. Udvikling af samarbejdet med frivillige

Status på indsatser:

Aktuelt er der 76 kvinder på integrationsydelse, som er omfattet af integrationsprogrammet. Heraf er 19 borgere i jobrettet tilbud (praktik eller løntilskud) og yderligere 6 er henvist til jobrettet tilbud.

18 af de 76 kvinder er på barsel, og 10 er syge med komplekse helbredsudfordringer.

Der afvikles pt. et 8-ugers jobforberedende forløb for flygtningekvinder. Forløbet er bygget op omkring 2-4 dages praktik + evt. 1-2 dages sprogskole + 1 dags "jobforberedelse". Jobforberedelsen består af jobsøgning, CV og uddybning af personlige og faglige kompetencer, jobsamtaletræning, branchekendskab, virksomhedsbesøg m.m. 18 kvinder deltager, heraf er 13 aktuelt i praktik.

Forløbet afvikles i samarbejde med en gruppe frivillige fra Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe, som laver aktiviteter, der understøtter de førnævnte temaer.

Frivillige fra hhv. Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe og Mentorforeningen driver fortsat samtalecaféer og stormøder for kvinder med temaer omkring kvindeliv i Danmark.

Status på mål:

I 2018 er 22 flygtningeborgere gået i job (inkl. IGU). Heraf er 8 kvinder svarende til 36%.

13 borgere er startet uddannelse i 2018 - heraf 4 kvinder.

I alt er 8 kvinder aktuelt i gang med en integrationsgrunduddannelse (IGU). 2 er startet i 2018. Desuden er 2 kvinder ophørt i IGU i 2018.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Punkt 40: 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2019

2018-004370

Beslutning

Drøftet.

Planes forelægges udvalget igen i september

Præsentation

Der er udarbejdet et 1. udkast til Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2019.

Beskæftigelsesplanen er Middelfart Kommunes strategiske dokument i forhold til at sikre, at arbejdsløse får en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der ruste den enkelte til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanen skal således være med til at styrke indsatsen for at understøtte, at flere personer får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen foreslår

- At 1. udkast til Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2019 drøftes.
- At formen for Beskæftigelsesplan 2018 videreføres til Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsbeskrivelse

Dette er førstebehandling af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen vil løbende blive drøftet og justeret frem til den endelige godkendelse.

Beskæftigelsesplanen er delt i to afsnit, hvor det første beskriver de 5 hovedspor i forhold til metode og værdigrundlag, der kører på tværs af Job- og Vækstcenterets 6 indsatsområder. Det andet afsnit beskriver, hvorledes hovedsporene udmønter sig indenfor de 6 indsatsområder, samt særlige fokusområder og specifikke mål for beskæftigelsesindsatsen 2019.

Beskæftigelsesplanens 5 hovedspor og 6 indsatsområder:

De 5 hovedspor:

- Virksomhedsservice
- Synergi ved tværfagligt samarbejde
- Virksomhedsrettet indsats
- Empowerment og progression
- CV som redskab

De 6 Indsatsområder:

- Virksomhedsvendt indsats og service
- Jobparate borgere
- Udsatte ledige
- Unge
- Sygedagpenge
- Integration

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

Punkt 41: Midtvejsstatus på projekt Flere Skal Med

2017-011874

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Midtvejsstatus på projekt "Flere skal med", som kører fra sommeren 2017 til sommeren 2019.

Forvaltningen foreslår

- At midtvejsstatus tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Formålet med initiativet er at understøtte, at flest muligt borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Målgruppen for projektet er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har mindst 5 års uafbrudt forløb i kontanthjælpssystemet. Bruttomålgruppen er udsøgt af STAR. Denne udgør i Middelfart Kommune 76 personer. Målgruppen er kendetegnet ved komplekse problemstillinger (misbrug, psykiske og sociale udfordringer m.m.) og forholdsvis lidt erhvervs erfaring. Projektet blev indledt med en screening af bruttomålgruppen i tre grupper:

- Gruppe 1, indsatsgruppen, som skal have en særlig projektindsats bestående af jobrettede samtaler, håndholdt indsats i forhold til at udarbejde CV, etablere jobmål, etablere et virksomhedsforløb med henblik på ordinære timer. Der skal laves en arbejdsaftale/ tydelig forventningsafstemning mellem borger og virksomhed ved opstart af virksomhedsforløb.
- Gruppe 2, hvis sag skal forelægges rehabiliteringsteamet. Der skal således udarbejdes den forberedende del af rehabiliteringsplanen.
- Gruppe 3, som er borgere, der er vanskelige for kommunen at etablere et samarbejde med (f.eks. borgere med massiv misbrug, hjemløse m.fl.)

Midtvejsstatus:

Efter screening fordeler borgerne sig således:

Gruppe 1: 39 borgere (51 %)

Gruppe 2: 34 borgere (45 %)

Gruppe 3: 0 borgere

3 borgere er endnu ikke visiteret (grundet bl.a. barsel)

Indsatserne i projektet:

Jobformidlerens rolle:

- empowerment-orienteret tilgang
- ressource- og jobfokus
- tro på at borgere kan arbejde og at virksomheder vil ansætte

Det borgerrettede arbejde:

- motivation til job
- udarbejde CV
- afdække jobmål
- progressionsmålinger
- igangsætte virksomhedsforløb

Det virksomhedsrettede arbejde:

- strategi for virksomhedskontakt
- foretage match mellem arbejdsgiver og borger
- forventningsafstemme mål, rammer og vilkår samt delmål for praktik/job
- tilgængelig og kontinuerlig opfølgning og støtte til borger og arbejdsgiver
- arbejde med progression i jobbet (opgaver/ timer)

Delmål i projektet:

Borgerne i gruppe 1 (indsatsgruppen) skal have tilknyttet en jobformidler. Alle borgere i gruppe 1 i Middelfart har tilknyttet en jobformidler.

Over en 3 måneders periode skal minimum 40 % af borgerne i indsatsgruppen være i virksomhedsforløb. I Middelfart har i gennemsnit 54 % af borgerne været i virksomhedsforløb igennem de sidste 6 måneder (perioden oktober 2017-marts 2018). I marts måned var 47 % af borgerne i Middelfart Kommune i virksomhedsforløb mod 24 % af borgerne på landsplan.

Borgerne i gruppe 2 skal have udarbejdet rehabiliteringsplanens forberedende del, og sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet. 19 af borgerne i gruppe 2 har på nuværende tidspunkt fået forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet.

Foreløbige resultater:

3 % af borgerne i indsatsgruppen i Middelfart Kommune er gået i arbejde eller uddannelse mod 6 % af borgerne på landsplan.

Projektet monitoreres systematisk af STAR via månedlige lokale såvel som landsdækkende monitoreringsrapporter. De to sidste rapporter (med tal fra marts 2018) er vedlagt sagen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Bilag

statusrapport-land-faelles-201804 april.pdf

statusrapport-middelfart-201804 april.pdf

Punkt 42: Tilsagn om midler til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør

2018-004533

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Orientering om tilsagn om satspuljemidler til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør i perioden 2018-2021.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

På udvalgs mødet i april godkendte Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget ansøgning til satspuljen for 2018 på integrationsområdet til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Job- og Vækstcentret har d. 1. juni 2018 modtaget tilsagn om en bevilling på kr. 1.657.645 kr. for perioden 1. august 2018 – 31. december 2021.

Af tilsagnsbrevet fremgår følgende faglige vurdering af ansøgningen:

Ansøgningen indstilles til støtte. Det vurderes samlet set, at ansøgningen lever op til kravene for støtte fra puljen.

Det vurderes, at ansøger beskriver en god model for ambassadørens understøttende rolle i kommunens beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Det vurderes endvidere, at ansøger opstiller ambitiøse mål for den integrationsrettede beskæftigelsesindsats og ambassadørens understøttelse heraf. Sidst vurderes det positivt, at ansøger kortlægger projektets målgruppe på en rigtig fin måde, herunder hvordan delmålgrupperne adresseres i projektets aktiviteter.

I vurderingen er der desuden lagt vægt på tildelingskriterierne, herunder antallet af modtagne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge gennem de seneste tre år, geografisk spredning af kommunerne, kommunestørrelse, kvindelige flygtninge- og familiesammenførtes beskæftigelsesgrad og eksisterende integrationsindsatser.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Punkt 43: Ansøgning om medfinansiering af Netværkslokomotivets aktiviteter i 2018

2018-009381

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Netværkslokomotivet ansøger om tilskud til medfinansiering af aktiviteter i 2018.

Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget afsætter midler til medfinansiering af aktiviteter i 2018.

Sagsbeskrivelse

Netværkslokomotivet fik i efteråret 2016 bevilget satspuljemidler frem til og med 2020 og dækker nu 18 kommuner. Senest er Randers Kommune kommet med i netværket, og de har oprettet en afdeling i København med to opsøgende medarbejdere.

Via deres Ide- og Formidlingscenter har de også mulighed for at servicere virksomheder og organisationer i det ganske land på forespørgsel og i forbindelse med landsdækkende virksomheder (ikke opsøgende arbejde).

Netværkslokomotivet besøger fortsat løbende private og offentlige virksomheder og informerer om mulighederne inden for sprogundervisning, Forberedende Voksenundervisning og ordblindeundervisning i Middelfart Kommune. Ligesom de følger op på de virksomheder, som allerede er i gang. I forbindelse med de seneste trepartsforhandlinger er det bl.a. besluttet, at der nu også fra 1. januar 2019 kan udbydes engelsk og digitale kurser under den Forberedende Voksenundervisning. Disse to fag vil de gøre en ekstra indsats for at informere virksomhederne om i løbet af efteråret 2018.

De fortsætter arbejdet i den lille Middelfart arbejdsgruppe, hvor de lokale FVU udbydere og Lær Dansk deltager. Ovennævnte arbejdsgruppe er også med til at markere den internationale Ordblindeuge i uge 40. Netværkslokomotivet afholdt et åbent arrangement den 3. oktober 2017, hvor skuespiller Thomas Bo Larsen var trækplasteret. Middelfart HF og VUC var værter for ca. 100 deltagere. Ordblindeugen markeres igen i år i uge 40 med et arrangement hos AOF Assens-Middelfart 4. oktober.

Den 7. november 2017 stod Netværkslokomotivet for et tilløbsstykke af en Ordblindemesse, hvor HF og VUC Middelfart og Middelfart Gymnasium lagde lokaler til. Det var en succesfuld dag med op mod 900 deltagere. Uddannelsesinstitutioner fra hele Trekantområdet deltog i planlægning og gennemførelse af messen.

Netværkslokomotivet står gerne til rådighed for et møde i Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget for nærmere at præsentere Netværkslokomotivet og drøfte, hvad der ydermere kan samarbejdes om.

Økonomi

Netværkslokomotivet ansøger om kr. 13.400,- til medfinansiering i 2018.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket råder i 2017 over kr. 696.698,-

Der er disponeret over udgifter for kr. 225.000,-

Der er således kr. 471.698,- til rådighed.

Puljen er opgjort pr. 01.06.2018

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018.

Punkt 44: Sagsbehandlingsfrister

2017-022207

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Præsentation

Sagsbehandlingsfrister indenfor de forskellige forvaltningsområder er nu ajourført og ønskes godkendt.

Forvaltningen foreslår

- at de revidererede sagsbehandlingsfrister indstilles til godkendelse.

Sagsbeskrivelse

Middelfart Kommunes sagsbehandlingsfrister er nu blevet revideret og ajourført i forhold til ny lovgivning.

I meget af vores lovgivning er der fastsat sagsbehandlingsfrister for, hvornår en afgørelse skal foreligge. Dette indebærer fx at ansøgninger om hjælp efter social- eller beskæftigelseslovgivningen er fastsat efter § 3 stk. 2 i Lov om retssikkerhed og administration.

Det er især på Teknik- og miljøforvaltningens samt Børn- unge og fritidsforvaltningens områder, hvor der findes flest *ikke lovbundne* sagsfrister.

Sagsbehandlingsfrister vedr. udvalgets område er at finde på side 16. Der har siden sidst (2013) været en opgaveforskydning fra social- og sundhedsområdet til job- og vækstcentret vedr. lov om aktiv social politik samt lov om individuel boligstøtte.

Økonomi

Ingen

Høring

Der er ikke sket en høring, da mange sagsfrister er lovbundne, og kommunen har kompetencen til at fastsætte egne frister.

Behandlingsplan

Miljø- og Energiudvalget den 6. juni

Børn-, Kultur- og Fritidsudvalget den 12. juni

Skoleudvalget den 12. juni

Teknisk udvalg den 12. juni

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni

Social- og Sundhedsudvalget den 14. juni

Økonomiudvalget den 19. juni

Byrådet den 25. juni

Sagens forløb

12/06/2018 Teknisk Udvalg

Udvalget indstiller forvaltningens indstilling.

Kaj Piilgaard Nielsen deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Kaj Piilgaard Nielsen

12/06/2018 Børn- Kultur og Fritidsudvalget

Indstiller til godkendelse.

12/06/2018 Skoleudvalget

Indstilles godkendt.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister.docx

Sagsbehandlingsfrister.docx