

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-03-2020

Mødedato Onsdag d. 11. marts 2020 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Mikkel Dragmose-Hansen, Anja Reilev, Lars Vigsø, Per Vismark

Indholdsfortegnelse

Regnskabsberetning 2019.....	3
Budgetopfølgning pr. 29. februar 2020.....	4
Nøgletal februar 2020.....	5
Opgørelse over rekruttering og kompetenceløft 2019, Job7.....	6
Status på den kommunale ungeindsats (KUI).....	7
Notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" januar 2020.....	9

Punkt 155: Regnskabsberetning 2019

2019-017132

Beslutning

Beretningen blev godkendt.

Præsentation

Der er udarbejdet regnskabsberetning for 2019.

Forvaltningen foreslår

- At beretningen godkendes.

Sagsbeskrivelse

2019 i hovedtal:

I forhold til det oprindelige budget viser årets resultat (uden over- og underskud) et mindreforbrug på 2,5 mio. kroner netto, svarende til 0,6 pct.

Resultatet indeholder et merforbrug på sygedagpengeområdet og på området for fleks- og ledighedsydelse, som skyldes flere borgere på ydelserne i forhold til det oprindelige antal i budgettet. I den anden retning dækker resultatet over et mindreforbrug henført til færre borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt et mindreforbrug på driftsområdet. Besparelsen på driftsområdet er bl.a. opnået ved en optimering af antal virksomhedscentre og mentorer.

Udvalgets budget er korrigeret med 4,7 mio. kroner i løbet af året via negative tillægsbevillinger. Nedjusteringen skyldes to årsager. Det oprindelige budget indeholder et "hensat" beløb på 8 mio. kroner. til midt- og efterreguleringen af beskæftigelsestilskuddet på området for forsikrede ledige. Den endelige regulering af beskæftigelsestilskuddet blev 4,2 mio. kroner for Middelfart, og det hensatte beløb blev derfor reduceret. De resterende 0,5 mio. kroner blev nedjusteret i det korrigerede budget i forbindelse med ændret praksis ved brug af lægeerklæringer (en del af P-30 initiativerne).

Endelig afspejler resultatet en større fokus på området for hjemtagning af mellemkommunal refusion. Et tværgående samarbejde, nye processer og bedre it-understøttelse har medvirket til højere mellemkommunale nettoindtægter i 2019 i forhold til de forudgående år. I løbet af året er der gennemført en fuldstændig bagudrettet analyse af det mellemkommunale refusionsområde, og eventuelle manglende refusioner er identificeret og opkrævet.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

BAU - Regnskabsberetning 2019

Punkt 156: Budgetopfølgning pr. 29. februar 2020

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 29. februar 2020 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter februar måned på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om budgetbalance for året. En særlig fokus rettes mod fire områder fremover; sygedagpengeområdet, de forsikrede ledige, de mellemkommunale refusioner og seniorpensioner.

- **Sygedagpenge- og jobafklaring:** I januar måned starter antal sygedagpengemodtagere højere end budget og også højere end i samme periode 2019. Job- og Vækstcenters strategi for sygedagpengeindsatsen, omfatter prioritering af syv indsatser med fokus på at reducere antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Der forventes budgetoverholdelse, set i lyset af den dedikerede indsats og fokus området får fremover. Udover at reducere antal af borgere på de to ydelser, er målet også at reducere den gennemsnitlige varighed for borgere i begge målgrupper.
- **Forsikrede ledige:** Forsikrede ledige starter året højere end budget. Budgettet for 2020 på 356 borgere er ambitiøst og indeholder en reduktion på 46 årspersoner i forhold til faktisk antal for 2019. Antallet i 2019 endte ca. på niveau med 2018. I den sidste del af 2019 kunne der ses en positiv nedgang i antallet. Målet er derfor, at udviklingen fortsætter og budgettet overholdes.
- **Mellemkommunale refusioner:** I 2019 opnåede Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område en del højere mellemkommunale indtægter i forhold til de forudgående år. Et tværgående samarbejde, nye processer og bedre it-understøttelse har medvirket til det positive resultat. Det intensiverede arbejde med de mellemkommunale refusionshjemtagelser fortsætter i 2020.
- **Seniorpension - ny ordning fra 2020:**

Seniorer med væsentlig nedsat arbejdsevne kan fra 1. januar søge om seniorpension hos kommunen. Job- og Vækstcenteret foretager en individuel konkret vurdering primært på grundlag af helbredsmaessige oplysninger. Hidtil har to borgere fået bevilliget en seniorpension. Tilsvarende førtidspension er kommunen medfinansierende på området. Budgettets størrelse til området vil fremgå ved budgetgarantireguleringen, der offentliggøres ultimo juni.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

1-BO-2020 BAU

Punkt 157: Nøgletal februar 2020

2020-001393

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 29. februar 2020.

Forvaltningen foreslår

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 29.02.20:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 5 sager i februar måned. Det samlede antal udgjorde 286 pr. 29.02.20.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 8 sager i februar måned. Det samlede antal udgjorde i alt 162 pr. 29.02.20.

Antallet af sygedagpengemodtagere pr. 29.02.20 var 496. Det er et fald på 6 i februar måned. Det er 66 mere, end der var året før pr. 28.02.19.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 5 sager i februar måned. Antallet pr. 29.02.20 var således 132.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 2 i februar måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 141 pr. 29.02.20.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 6 i februar måned, og antallet udgjorde således 108 pr. 29.02.20.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 10 i februar måned. Det samlede antal udgjorde 659 pr. 29.02.20.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er steget med 1 i februar måned. Antallet udgjorde 47 pr. 29.02.20.

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 16 i februar måned. Det samlede antal udgjorde 550 pr. 29.02.20. Året før pr. 28.02.19 var der 556 forsikrede ledige.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Ledighedstal januar 2020

Nøgletal 2020

Punkt 158: Opgørelse over rekruttering og kompetenceløft 2019, Job7

2019-011243

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Præsentation

Opgørelse over rekruttering og kompetenceudviklingsforløb Job7 - 2019

Forvaltningen foreslår

At orienteringen tages til efterretning

Sagsbeskrivelse

Job7 er et organiseret samarbejde mellem jobcentrene i trekantsområdet, der særligt har fokus på rekruttering og opkvalificering for at sikre virksomhederne i trekantområdet kvalificeret arbejdskraft. Fra 2018 har samarbejdet derudover haft fælles fokus på opkvalificering af ledige gennem voksenlære og Ny mesterlære.

Opgørelsen over Job7s aktiviteter viser, at der i 2019 har været gennemført 7 opkvalificeringsforløb, målrettet brancher/områder med konkret behov for arbejdskraft. 63% af de ledige, der har gennemført opkvalificeringsforløbene har efterfølgende opnået ordinært beskæftigelse.

Samlet set har de 7 kommuner i 2019 modtaget 2292 direkte rekrutteringsanmodninger fra virksomheder. Af disse er 1804 blevet besat af en ledig gennem jobcenteret. 16 % af disse er blevet besat af ledige på tværs af kommunegrænser (der er en lille usikkerhed omkring tallet på grund af forskelle i jobcentrenes registrering).

Antallet af borgere i voksenlære opgjort pr. 31.12.2018 var på henholdsvis 579 personer og 564 fuldtidspersoner. Pr. 31.12.2029 var antallet af personer i voksenlære steget til henholdsvis 637 personer og 628 fuldtidspersoner. Der har således været en stigning svarende til 10,21% i antal af personer og 11.35% i fuldtidspersoner.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Punkt 159: Status på den kommunale ungeindsats (KUI)

2020-003100

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Præsentation

Som del af *Aftale om bedre veje til uddannelse og job* fik kommunerne til opgave at organisere deres ungeindsats for de 15-25-årige unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatser. Formålet er at gøre de unge parate til at gennemføre ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I forbindelse med Byrådets beslutning om organiseringen af den sammenhængende kommunale ungeindsats blev det besluttet, at Byrådet to gange/årligt orienteres om status.

Hermed følger første status.

Forvaltningen foreslår

- At udvalgene og Byrådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Som del af *Aftale om bedre veje til uddannelse og job* skal kommunerne sikre en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unge får én koordineret og sammenhængende uddannelsesplan. I Middelfart Kommune er den kommunale ungeindsats omsat via et systematisk samarbejde på praktisk, ledelsesmæssigt og politisk niveau.

Organisationen navigerer efter nationale og lokale målsætninger samt særligt prioriterede indsatser.

Med *Aftale om bedre veje til uddannelse og job* blev der formuleret to nye uddannelsespolitiske målsætninger:

- I 2030 skal 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret i 2030.

De nationale mål følges via Børne - og Undervisningsministeriets Profilmodel. Heraf fremgår, af senest opgjorte ungdomsårgang at 85,1% af unge i Middelfart Kommune har gennemført en ungdomsuddannelse.

I 2018 var 6,1 % af unge i Middelfart Kommune uden tilknytning til job eller uddannelse.

For begge de nationale målsætninger gælder, at udviklingen går i positiv retning.

Byrådet i Middelfart Kommune har som supplement til de nationale mål valgt følgende politiske målsætninger for ungeområdet i perioden 2019-2021:

Målsætning	Indsats
Job og uddannelse til alle unge	Alle unge skal have den nødvendige støtte til at gennemføre uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet. De unge skal opleve, at der er sammenhæng i og fælles mål for indsatserne. Via praksiserfaringer skal flere unge hjælpes i uddannelse og job.
Øget fokus på trivsel og motivation i grundskole og ungdomsuddannelse	Alle unge skal have den nødvendige støtte til at opleve trivsel og sundhed. Forbyggende indsatser skal sætte unge i stand til at udfolde deres evner og potentiale samt mestre dagligdags udfordringer.

Styrket vejledning med fokus på både den unge og arbejdsmarkedet	Alle unge skal have mulighed for job- og uddannelsesvejledning. Vejledningen skal tænkes ind i nye former og flere faggrupper skal bidrage til vejledningsindsatsen.
--	--

For at understøtte de nationale og lokale målsætninger vil særlige indsatser løbende blive implementeret og driftet i ungeorganisationen, aktuelt følgende fire indsatser:

- Omlægning af efterværn
- Uddannelsesvejledning til alle
- Unge i mesterlære
- Læring og kultur i den sammenhængende ungeindsats

De særlige indsatser præsenteres på mødet.

De supplerende data, som fremgår af vedhæftede bilag, er relevante data, som forventes at kunne følges over tid. Generelt placerer Middelfart Kommune sig positivt sammenlignet med regionalt og nationalt niveau. Middelfart Kommune er fortsat ambitiøse i forhold til det videre arbejde.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Den sammenhængende kommunale ungeindsats arbejder især i henhold til Verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" med henblik på at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Sagens forløb

03/03/2020 Børn- Kultur og Fritidsudvalget

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Notat forår 2020 driftstal, pdf

Punkt 160: Notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" januar 2020

2020-003727

Beslutning

Notaterne taget til efterretning.

Præsentation

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland) har fremsendt notaterne "Udvikling på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" Januar 2020.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter notaterne og tager notaterne til efterretning.

Sagsbeskrivelse

"Udvikling på arbejdsmarkedet januar 2020"

I "Udvikling på arbejdsmarkedet" præsenteres nøgletal for det sydjyske arbejdsmarked. Fokus i notatet er den fortsat positive udvikling i beskæftigelsen.

- Udviklingen i beskæftigelsen nærmer sig den højeste siden højkonjunkturerne i 2008. Den største relative beskæftigelsesfremgang ses i Middelfart, Vejle og Billund (3. kv. 2019)
- For jobomsætning gælder det, at Syddanmark oplever en tilbagegang. Fanø og Middelfart er de eneste kommuner, der oplever en fremgang med henholdsvis 4,7 % og 2,1 % (okt. 2018-sep. 2019)
- I Syddanmark har der i det seneste halve år været 6110 forgæves rekrutteringer svarende til 18 %. På landsplan ligger den på 20 %.
- I RAR Sydjylland har Varde og Vejen den laveste ledighed, mens Fredericia, Fanø og Sønderborg har den højeste. Esbjerg og Vejen har oplevet det største fald i udviklingen i ledighed, mens Billund har den største stigning (nov 2018 - nov. 2019).
- Der er fortsat en forventning til, at ledigheden falder og beskæftigelsen stiger i Syddanmark. Overvejende forventes beskæftigelsen primært at stige i den private sektor. Der er en forventning til moderat vækst i Danmark, hvilket betyder, at der er en forventning til, at ledigheden fremadrettet vil stige en smule.
- Der er en forventning til, at arbejdsstyrken stiger fra 349.910 i 2014 til 367.300 i 2021 i Sydjylland. Middelfart Kommune forventes at få den størst relative stigning på 2,3 % fra 2019 til 2021.

"Status på resultater og indsats"

Notatet giver et overblik over arbejdsmarkedsindsatsen i kommunen i RAR-Sydjyllands område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling, samt sammenhængen med kontaktforløbet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Har kommunen en negativ værdi, har kommunen færre på ydelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Har målingen en positiv værdi, har kommunen flere på offentlig forsørgelse end forventet. Benchmark rapporten er en opgørelse over "alle ydelser", "dagpenge" og "jobparate kontanthjælpsmodtagere", "aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" og "sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb".

- Middelfart Kommune har 60 færre fuldtidspersoner end forventet på alle ydelser
- For dagpengemodtagere er der 10 flere fuldtidspersoner end forventet.
- For kontanthjælpsmodtagere er der 100 færre fuldtidspersoner end forventet.
- For sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb er der 20 flere fuldtidspersoner

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Brev til udvalg - Januar 2020

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland - Januar 2020

Status på resultater og indsats - RAR Sydjylland - januar 2020