

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 09-10-2019

Mødedato Onsdag d. 09. oktober 2019 kl. 14:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev (Afbud), Per Vismark, Mikkel Dragmose-Hansen, Lars Vigsø

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2019.....	3
Nøgletal september 2019.....	4
Velfærdstjek Job- og Vækstcenter.....	6
Projekt Unge i Mesterlære.....	8
"Udvikling på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" september 2019.....	9
Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2020.....	11
Fleksjob og ledighedsydelse – en analyse af udviklingen i Middelfart Kommune.....	13
Repatriering.....	15

Punkt 123: Budgetopfølgning pr. 30. september 2019

2018-016816

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil eftersendes, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsordenen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 124: Nøgletal september 2019

2019-001754

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30.09.19.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.09.19:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 4 sager i september måned. Det samlede antal udgjorde 248 pr. 30.09.19.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere var uændret i september måned. Det samlede antal udgjorde i alt 134 pr. 30.09.19.

Antallet af sygedagpengemodtagere pr. 30.09.19 var 425. Det er en stigning på 28 i september måned. Det er 85 mere, end der var året før pr. 30.09.18.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 4 sager i september måned. Antallet pr. 30.09.19 var således 135.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 2 sager i september måned. Antallet udgjorde således i alt 145 sager pr. 30.09.19.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 3 sager i september måned, og antallet udgjorde således 102 pr. 30.09.19.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 7 i september måned. Det samlede antal udgjorde 656 pr. 30.09.19.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er faldet med 5 sager i september måned. Antallet udgjorde 48 pr. 30.09.19.

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 28 sager i september måned. Det samlede antal udgjorde 466 pr. 30.09.19. Året før pr. 30.09.18 var der 457 forsikrede ledige.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Ledighedstal august 2019

Nøgletal integration 2019

Nøgletal 2019

Punkt 125: Velfærdstjek Job- og Vækstcenter

2019-014468

Beslutning

Taget til efterretning.

Anbefalinger for 2020 godkendt.

Udvalget orienterer om projektet med Design Skolen efter den omkostningsfrie forlængelse på 3 måneder.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

I november 2017 indgik Byrådet i Middelfart Kommune, som en del af konstitueringen, en aftale om politisk lederskab. I aftalen er indeholdt et ønske om et ”velfærdstjek” på tværs af kommunen. Formålet med velfærdstjekket er, at det skal bidrage offensivt til udviklingen af velfærden i Middelfart Kommune, herunder:

- at blive klogere på borgernes oplevelse af kvaliteten i de kommunale ydelser - giver det, vi gør, mening for borgeren og oplever borgerne at det skaber værdi?
- at sætte yderligere fokus på faglighed og metodeudvikling, så kvaliteten forbedres indenfor den eksisterende økonomiske ramme
- at skabe fælles forståelse mellem borgere, medarbejdere og politikere om forventninger, muligheder og forudsætninger

Velfærdstjekket skal altså give vigtig viden om borgernes oplevelse af ydelser og løsninger sat i relationen til den faglige kvalitet. På den måde skal velfærdstjekket danne grundlag for den gode forventningsafstemning i det daglige og samtidig bidrage til, at vi også i fremtiden skaber størst mulig værdi med de ressourcer, der er til rådighed.

Hermed gives en orientering om velfærdstjekket i Job- og Vækstcenter Middelfart samt anbefalinger til velfærdstjekket i 2020.

Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om velfærdstjekket i Job- og Vækstcentret til efterretning og godkender anbefalingerne for det videre arbejde med velfærdstjekket for 2020.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 13. juni 2018 handlingsplan for velfærdstjek i Job- og Vækstcentret. Udvalget har desuden afviklet temamøde om velfærdstjek d. 6. februar 2019.

Igennem det sidste år har Job- og Vækstcentret med udgangspunkt i handleplanen, arbejdet med velfærdstjekket via:

- interview med borgere
- gennemgang og forbedring af standardbreve
- oplæg om velfærdstjek for medarbejdere
- kompetenceudvikling af medarbejdere i værdiskabende møder med borgerne
- implementering af feed back i mødet med borgeren i hele organisationen
- undersøgelse af borgerens oplevelse af telefonbetjeningen

I perioden 1. oktober 2018 - 31. december 2019 deltager Job- og Vækstcentret i partnerskabsprojekt med Designskolen Kolding med formålet at udvikle et kodeks for det gode møde med borgeren samt værktøjer hertil, som kan skaleres ud til alle afdelinger.

De konkrete og organisatoriske resultater af velfærdstjekket er bl.a.:

- fokus på et let forståelig og tydeligt sprogbrug samt venlighed i breve
- løbende manuel tilretning af standardbreve i fagsystemet
- udvikling af en sproguide til brevttekst
- fokus på tydelighed og gennemsigtighed på en borgers forventede sagsforløb
- fokus på færrest mulige sagsbehandlerskift
- bevidsthed hos medarbejdere om vigtigheden af borgerens oplevelse af mødet med kommunen
- kompetenceløft hos medarbejdere i mødet med borgeren (viden om forandrings- og motivationspsykologi)
- løbende forbedringer af mødet med borgeren via feed back

Til det videre arbejde med velfærdstjekket anbefales følgende aktiviteter i 2020:

- ny interviewrunde med borgere med fokus på borgerens forventninger til og oplevelse af mødet samt forslag til optimering af mødet
- design af borgerrejser med fokus på værdiskabelse og tydelig forventningsafstemning (inkl. indtænkning af mulighederne qua forenklingsreformen)
- fortsat udvikling af de digitale touchpoints (som har til formål af øge borgers empowerment)
- gennemførelse af borgertilfredsundersøgelse (datadrevet) i forlængelse af samtaler i en 8 ugers periode i 1. halvår 2020

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 126: Projekt Unge i Mesterlære

2019-014470

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcentret igangsætter 1. oktober 2019 en intern 2-årig projektindsats med fokus på, at flere unge får uddannelse og job via mesterlæreordningen: projekt "Unge i Mesterlære".

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om projekt "Unge i Mesterlære" tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Baggrunden for indsatsen "Unge i Mesterlære" er det nationale såvel som lokale fokus på, at alle unge ved det 25. år skal være i uddannelse eller job.

Byrådet i Middelfart Kommune har vedtaget politiske målsætninger for ungeområdet, herunder at unge skal være kortere tid på offentlig forsørgelse end i dag, og at flere unge skal i mesterlære. Arbejdsmarkedet efterspørger faglært arbejdskraft, og det dobbelte uddannelsesløft er én af byrådets igangværende indsatser. Job- og Vækstcenter Middelfart ønsker med denne indsats at bidrage til, at både de lokale og nationale målsætninger nås samt at understøtte indsatsen for det dobbelte uddannelsesløft.

Indsatsen løber over en to-årig periode fra oktober 2019 - oktober 2021. Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 16-30 år, som ikke kan gennemføre uddannelse på ordinære vilkår grundet personlige, sociale og /eller faglige udfordringer.

Indsatsens primære aktører er Job- og Vækstcentrets ungeteam samt uddannelseskonsulenter. De arbejder tæt sammen med vejlederne i UddannelsesVejledningen, lærere i udskolingsklasserne, uddannelsesinstitutioner samt virksomheder om at udpege potentielle kandidater til mesterlære, vejlede og motivere disse unge samt etablere forløb, som fører til at der indgås uddannelsesaftale mellem den unge og en virksomhed.

Målet for indsatsen er, at 15 unge årligt (altså i alt 30 unge) indgår uddannelsesaftale med en virksomhed om en mesterlæreforløb.

Formålet med indsatsen er, at Job- og Vækstcenter Middelfart i samarbejde med interessenterne får udviklet en metode til at sikre, at flere unge kommer i job via mesterlære.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 127: "Udvikling på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" september 2019

2019-007301

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddanmark (RAR Syddanmark), har fremsendt notaterne "Udvikling på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" september 2019.

I "Udvikling på arbejdsmarkedet" præsenteres nøgletal for det syddanske arbejdsmarked. Fokus for september er udviklingen i beskæftigelsen.

Notatet "Status på resultater og indsats" giver et overblik over arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Syddanmarks område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføllobet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter notaterne og tager notaterne til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Fokus for september: udviklingen i beskæftigelsen

RAR Syddanmark nærmer sig den højeste beskæftigelse siden sidste højkonjunktur i 2008 der er en forventning om fortsat svag vækst. De fleste brancher oplever stigning i beskæftigelsen, den største fremgang er sket inden for industri, modsat oplever brancherne finansiering/forsikring og landbrug et mindre fald. Generelt er der vækst i antallet af arbejdspladser i de fleste syddanske kommuner, Middelfart med den højeste vækst på 2,1 %.

"Udvikling på arbejdsmarkedet"

- Udviklingen i beskæftigelsen nærmer sig som beskrevet ovenfor den højeste siden højkonjunkturerne i 2008.
- For Jobomsætning gælder det at Syddanmark oplever en uændret jobomsætning, selv om den er stigende på landsplan. Middelfart er en af de kommuner i Syddanmark der oplever en tilbagegang med 4,2 % (april 2018-april 2019).
- I Syddanmark har der i det seneste halve år været 7080 forgæves rekrutteringer svarende til 19 %. På landsplan ligger den på 20 %.
- I RAR Syddanmark har Billund, Varde og Vejen den laveste ledighed mens Fredericia og Fanø har den højeste. Billund, Aabenraa og Esbjerg oplever det største fald i udviklingen i ledighed modsat Middelfart (7,4 %) og Fredericia (8,7 %), der oplever den største stigning (juli 2018-juli 2019).
- Der er fortsat en forventning til at ledigheden falder og beskæftigelsen stiger i Syddanmark. Overvejende forventes beskæftigelsen primært at stige i den private sektor og en mindre stigning i den offentlige sektor.
- Der er en forventning til at arbejdsstyrken stiger fra 350960 i 2013 til 369550 i 2020 i Syddanmark. Middelfart Kommune forventes at få den størst relative stigning på 5,4 % fra 2018 til 2020.

"Status på resultater og indsats"

"Status på resultater og indsats" er en benchmark analyse for, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet.

Har kommunen en negativ værdi, har kommunen færre på ydelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Har målingen en positiv værdi, har kommunen flere på offentlig forsørgelse end forventet. Benchmark rapporten er en opgørelse over "alle ydelser", "dagpenge" og "jobparate kontanthjælpsmodtagere", "aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" og "sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb".

- Middelfart kommune har 40 færre fuldtidspersoner end forventet på alle ydelser
- For Dagpengemodtagere er der 10 færre fuldtidspersoner end forventet.
- For kontanthjælpsmodtagere er der 80 færre fuldtidspersoner end forventet.
- For Sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb er der 40 flere fuldtidspersoner

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Brev til udvalg - september 2019

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland - sept. 2019

Status på resultater og indsats - RAR Sydjylland - sept. 2019

Punkt 128: Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2020

2019-001639

Beslutning

Indstilling godkendt.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Beskæftigelsesplanen er Middelfart Kommunes strategiske dokument i forhold til at sikre at arbejdsløse får en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der ruster den enkelte til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanen er således med til at styrke indsatsen for at understøtte, at flere personer får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget indstiller Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2019 til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsbeskrivelse

Det overordnede fokus for Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 er at sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, der efterspørges og sikre de ledige en så kortvarig ledighed som muligt for at sikre Middelfart Kommunes fremtidige vækst.

De politiske mål for perioden 2018-2020 er:

- Kompetenceløft af ledige og ansatte – det dobbelte kompetenceløft
- Unge i job og uddannelse
- Integration via arbejdsmarkedet
- Udsatte ledige i job
- Samarbejde og dialog med virksomheder og civilsamfund.

Der er tre hovedspor i Beskæftigelsesplanen for 2020:

- Velfærdstjek
- Virksomhedsservice
- Synergi ved tværfagligt samarbejde

De tre ovenfor nævnte hovedspor udmønter sig i virksomhedsvendte og borgervendte indsatser:

Fokusområderne for den virksomhedsvendte indsats er:

- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Sikring af kvalificeret arbejdskraft
- Dobbelt uddannelsesløft
- Samarbejde og netværk
- Monitorering af det lokale arbejdsmarked
- Virksomhedsservice

Fokusområderne for den borgervendte indsats er:

- Jobparate borgere
- Udsatte ledige
- Unge
- Sygedagpengemodtagere
- Integration
- Tværfaglig indsats
- CV og ressourcer
- Velfærdstjek
- Jobrettet indsats Uddannelse og kompetenceudvikling

Middelfart kommunes beskæftigelsesplan, indsatser og mål understøtter de centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2020 som er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesplanen 2020 er udarbejdet via en løbende dialog med Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor de politiske mål har fungeret som pejlemærker. Derudover har udvalget i udarbejdelsen løbende været i dialog med interessenter om indsatsen for 2020.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 129: Fleksjob og ledighedsydelse – en analyse af udviklingen i Middelfart Kommune

2018-016816

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Det vedhæftede notat beskriver udviklingen af ledighedsydelse og fleksjobområdet fra 2014 og frem til i dag og sammenligner Middelfart Kommunes udvikling med 16 kommuner, som har nogenlunde de samme rammevilkår.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Udviklingen i Middelfart viser:

- at der fra 2019 til 2020 sker en relativ stor stigning i budgettet til fleksjob efter en moderat stigning i de forudgående år. Der er bevilliget et forholdsmæssigt stort antal fleksjobs i perioden fra 2017 til 2019, og ikke tilsvarende antal afgange fra ordningen. Ved en middelstor tilgang på ca. 60 tilkendelser pr. år fremover, forventes der igen en moderat stigning i budgettet.
- at 3,5 pct. af arbejdsstyrken er i fleksjob i 2019. I 2014 var andelen 2,8 pct.
- at antal fleksjobvisiterede på ledighedsydelse ligger stabilt på mellem 70 og 80, og der forventes ikke stigning i 2020.
- at antal nytilkendelser stiger frem til det højeste niveau i budget 2019 med 75 tilkendelser. I budget 2020 falder niveauet igen til 60 nytilkendelser.

Udviklingen i forhold til sammenlignelige kommuner viser:

- at Middelfart har en stigning på 30 pct. fleksjobs fra 2014 til 2019. Stigningen placerer Middelfart på en 7. plads ud af de 16 sammenlignelige kommuner målt fra lavest til højest stigning. De sammenlignelige kommuner har en stigning på i gennemsnit 35 pct. medens hele landet har en samlet stigning på 39 pct.
- at Middelfart med 3,5 pct. af arbejdsstyrken i fleksjobs i 2019, indtager en 6. plads ud af de 16 sammenlignelige kommuner. Andelen ligger over landet som helhed med 2,8 pct.
- at der for antal nytilkendelser i hele landet er en stigning på 49 procent fra 2014 til 2018, medens Middelfart har en stigning på 79 pct., hvilket giver Middelfart en 12. plads. Det skal understreges, at Middelfart ligger lavt i 2014

med 38 tilkendelser, og vil med 68 nytilkendelser i 2018 fremstå med en kraftigere stigning end nogle af de kommuner, som ligger højere i 2014.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Fleksjob og ledighedsydelse – en analyse af udviklingen i Middelfart Kommune

Punkt 130: Repatriering

2019-014471

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i sagens behandling.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

En orientering om repatrieringsloven herunder de seneste års justeringer heraf samt om Job- og Vækstcentrets håndtering af repatrieringsordningen inkl. en status på repatriering for borgere fra Middelfart Kommune i årene 2014-2019.

Forvaltningen foreslår

- At orientering tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Sagsbeskrivelse:

Ved repatriering forstås ”udlændinges frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på at tage varig bopæl”.

Lovgivning.

Repatrieringsloven har til formål at give herboende udlændinge det bedst mulige grundlag for at tage stilling til og eventuelt træffe beslutning om at repatriere samt støtte repatriering økonomisk.

Repatrieringsordningen er gennem årene blevet styrket adskillige gange.

Med virkning fra 1. juli 2017 blev der f.eks. dæmmet op for misbrug af ordningen ved indførelse af et absolut tilbagebetalingskrav ved fortrudt repatriering, og fra den 1. juli 2018 blev der indført en forpligtelse for kommunerne til ved alle samtaler i integrations- og beskæftigelsesindsatsen at vejlede personer omfattet af repatrieringsloven om mulighederne for repatriering med støtte efter repatrieringsloven.

Senest er repatrieringsloven med virkning fra 1. marts 2019 ændret, så der kan ydes økonomisk støtte til personer, der frivilligt ønsker at repatriere til et land, hvor sikkerhedssituationen er af en sådan karakter, at der aktuelt er mulighed for at få midlertidig opholdstilladelse i Danmark efter udlændingelovens § 7, stk. 3. Endvidere er danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab, omfattet af repatrieringsloven.

Derudover har kommunerne mulighed for at kunne tilbyde vejledning og opkvalificering i Danmark til alle personer i målgruppen for repatriering, hvor det vurderes relevant med henblik på at kunne understøtte eller forberede tilbagevenden til hjemlandet eller et tidligere opholdsland. Herudover skal kommunen vejlede om repatriering, når der i øvrigt er anledning hertil.

Formålet med disse ændringer er, at flygtninge og udlændinge i højere grad skal se repatriering – altså at man frivilligt kan vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark – som en mulighed.

Kommunerne skal også fremover – som en fast del af hver enkelt kommunes beskæftigelsesplan – beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering. Formålet er at skabe større lokalpolitisk og administrativt fokus på kommunernes arbejde med repatrieringsindsatsen.

Repatrieringsordningen og de nyeste ændringer skal evalueres på et senere tidspunkt.

Ordnningen

Kommunen skal vejlede om repatriering i forbindelse med kontaktførelsen. Formålet med den kommunale vejledning er, at borgere i målgruppen bliver bekendt med de økonomiske ordninger indeholdt i repatrieringsloven.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ansvaret for den individuelle rådgivning af personer, som udtrykker ønske om at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland. Denne opgave har Udlændinge- og Integrationsministeriet – foreløbigt indtil udgangen af 2021 – overdraget til Dansk Flygtningehjælp som således vejleder om mulighederne for hjælp i repatrieringsloven, lov om social pension og andre relevante love, og om de konsekvenser, som repatrieringen har for opholdsgrundlaget i Danmark. I tilfælde af, at en person udtrykker ønske om at vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland, kan den kommunale sagsbehandler således henvise vedkommende til Dansk Flygtningehjælp med henblik på at få individuel og uddybende rådgivning om mulighederne for at vende hjem.

Beslutningen om at repatriere kan være vanskelig og kræver, at personen får oplysninger om situationen i hjemlandet eller det tidligere opholdsland. I løbet af opholdet i Danmark kan både personens forhold og forholdene i hjemlandet forandres, og det er derfor væsentligt for personen at modtage opdaterede oplysninger om hjemlandets samfundsforhold. Dansk Flygtningehjælp varetager rådgivningen om hjemlandets økonomiske, sociale, sikkerhedsmæssige og politiske forhold. Dansk Flygtningehjælp rådgiver om fremskaffelse af rejsedokumenter og om den praktiske organisering af rejsen samt fragt af personlige ejendele og erhvervsudstyr. De praktiske foranstaltninger foregår i samarbejde mellem den kommunale sagsbehandler og personen selv.

En ansøgning om støtte efter repatrieringsloven indgives til bopælskommunen, som træffer afgørelse i sagen. Kommunen udarbejder en skriftlig afgørelse om bevilling eller afslag på støtte til repatriering efter repatrieringsloven.

Det er en betingelse for at modtage hjælp til repatriering, at personen ikke selv har midler hertil. Det beror på en konkret vurdering af den enkelte persons forhold, om vedkommende selv har tilstrækkelige midler til repatrieringen, og i hvilket omfang der kan ydes støtte. En families økonomiske forhold vurderes samlet. I den forbindelse ses bort fra formuebeløb, herunder i form af kapitalpension, på op til 50.000 kr. for enlige og op til 100.000 kr. for ægtefæller m.m.

Støtte til repatriering kan omfatte følgende udgifter:

- rejseudgifter og transport af personlige ejendele eller hjælp til køb af
- støtte til transport af forskelligt udstyr, der er nødvendigt for personen eller dennes families erhverv i hjemlandet eller det tidligere opholdsland.
- et kontantbeløb til etablering i hjemlandet eller det tidligere opholdsland
- køb af erhvervsudstyr, såfremt det efter en konkret vurdering vil være egnet til at fremme personens beskæftigelsesmuligheder i hjemlandet eller det tidligere opholdsland.
- sygeforsikring i hjemlandet eller det tidligere opholdsland
- behandlingsudgifter i op til fire år
- nødvendig lægeordineret medicin til højst 1 års forbrug
- medbragte nødvendige personlige hjælpemidler til højst et års forbrug eller andre hjælpemidler
- udgifter til skolegang i op til fire år, dog kun indtil det fyldte 16. år
- anskaffelse af nationalitetspas, identitetspapirer m.v., som er nødvendige for, at den enkelte kan få tilladelse til at genindrejse og bosætte sig i hjemlandet

Der kan kun ydes hjælp til repatriering efter repatrieringsloven én gang. Borgere, der er repatrieret har en fortrydelsesret på op til to år.

Tilbagebetaling af hjælp til repatriering skal ske i alle tilfælde, hvor kommunen bliver bekendt med, at udlændingen enten har anvendt fortrydelsesretten eller at udlændingen, indenfor en periode på to år, på ny er indrejst i Danmark på et nyt opholdsgrundlag.

Kommunernes udgifter til hjælp til repatriering refunderes fuldt ud af staten. Staten yder et resultattilskud på 26.010 kr. (2019-niveau) til kommunen for hver person med bopæl i kommunen, som repatrierer med støtte i medfør af loven.

På landsplan repatrierer ca. 300-350 personer årligt (perioden 2014-2018). Af de 360 borgere, som repatrierede i 2018 kom de fleste (halvdelen) fra Tyrkiet, Somalia, Bosnien-Hercegovina og Rusland.

De udlændinge, der repatrierer til hjemlandet, har sjældent haft et arbejde i Danmark før repatrieringen. For 2016 gælder således at kun fire pct. af de udlændinge, der repatrierede var 18-64 år og i arbejde, før de rejste, 47 pct. var 18-64 år og ikke i beskæftigelse. 54 pct. af de repatrierede i 2016 havde opholdt sig i mindst 15 år i Danmark og 63 pct. af de repatrierede var flygtninge.

Praksis i Middelfart Kommune

Kommunen vejleder borgere i målgruppen for repatriering systematisk ved alle samtaler i forbindelse med kontaktføløbet (samtaler). Indholdet af den del af samtalen, der vedrører muligheden for repatriering, forsøges naturligvis tilrettelagt, så samtalen er både relevant og tilpasset den enkelt borgers situation.

I tilfælde af, at en person udtrykker ønske om at vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland, henviser den kommunale sagsbehandler vedkommende til Dansk Flygtningehjælp med henblik på at få individuel og uddybende rådgivning om mulighederne for at vende hjem.

Samtalen om repatriering er vanskelig for mange, men vi har fået erfaring for, at det kan blive en samtale, der mest af alt oplyser om muligheder og giver motivation i forhold til beskæftigelsesarbejdet i Danmark.

I perioden 2014-2019 er i alt 27 personer herunder 19 voksne og 8 børn med bopæl i Middelfart Kommune repatrieret til deres hjemland med støtte efter repatrieringsloven. I 2017 og 2019 er ingen personer repatrieret. De pågældende borgere er repatrieret til følgende lande: Bosnien-Hercegovina, Indonesien, Kina, Tjetenien, Sri Lanka, Sudan, Iran og Thailand. I alt er der udbetalt kr. 2.873.912 i repatrieringsstøtte.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.