

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-05-2022

Mødedato Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 15:00

Mødested ML 8 – Røjle Klint

Mødedeltagere Steffen Daugaard, John Kruse, Morten Weiss-Pedersen, Lars Vigsø, Line Thingberg

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. april 2022.....	3
Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/Craft Festival 2022, for henholdsvis elever	4
Status på indsats for understøttelse af rekruttering til ældreområdet.....	5
Tidlig pension - status på søgningen til ordningen.....	8

Punkt 17: Budgetopfølgning pr. 30. april 2022

2022-001931

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. april 2022 på udvalgets budgetområde; beskæftigelsesindsats og borgerservice.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget godkender budgetopfølgningen.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 30. april 2022 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notaget vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 18: Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/Craft Festival 2022, for henholdsvis elever i folkeskolens udskolingsklasser og elever på FGU samt STU.

2022-005550

Præsentation

Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/Craft Festival 2022, for henholdsvis elever i folkeskolens udskolingsklasser og elever på FGU samt STU. På udvalgs møde d. 7.4. blev beslutning om afsætning af midler udskudt med baggrund i behov for mere information om arrangementet.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget afsætter rammebeløb til afholdelse af Uddannelsesmesse/Craft Festival i 2022.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2019 årligt afsat midler til en uddannelsesmesse for folkeskolens udskolingsklasser, FGU og STU (Uddannelsesmessen blev aflyst i 2020 på grund af Covid 19.) Formålet med messen er at introducere henholdsvis FGU/STU-elever og elever i udskolingen, til karriere indenfor erhvervsfagene.

Det er en udfordring at mange elever fravælger erhvervsfag når de skal vælge uddannelse til fordel for en gymnasial uddannelse. Det sker blandt andet fordi eleverne i udskolingen og deres forældre ikke har nok viden om erhvervsfagene og fordi fagene har fået et dårligt ry – blandt andet for at være nedslidende. For at styrke den positive fortælling om karriere indenfor erhvervsfagene, vil Job- og Vækstcenter Middelfart, i år, i samarbejde med UV-Middelfart, Brobygning Middelfart, lokale erhvervsskoler og virksomheder, afholde messen som en Craft-festival i Middelfart by, i forbindelse med Klima-folkemødet.

På Craft-messen vil både erhvervsskoler og virksomheder være til stede, virksomhederne med arbejdende værksteder hvor fagene introduceres og præsenteres.

Der er allerede stor opbakning og tilslutning til Craft-messen fra en lang række af virksomheder, der ønsker at bidrage til den positive fortælling om karriere indenfor erhvervsfagene.

Ud over at Craft-messen vil være åben for elever i udskolingen d. 1. og 2. september (torsdag/fredag), vil messen være åben for elevernes forældre og andre interesserede, lørdag d. 3. september. Her er tanken at interesserede elever kan tage deres forældre med forbi messen til fælles dialog om uddannelsesvalg.

I forbindelse med afholdelse af Craft-festivalen ansøges der om bevilling af rammebeløb på 90.000, - til transport, forplejning og materialer.

På udvalgs mødet vil Lene Lawaetz, Brobygning Middelfart, præsenterer intentionen bag årets Uddannelsesmesse/Craft Festival.

Økonomi

Der søges om et samlet rammebeløb på 90.000, - kr. til dækning af udgifter til forplejning og transport og materialer. (Øvrige udgifter afholdes af Job- og Vækstcenter Middelfart, UV-Middelfart, Brobygning Middelfart og lokale erhvervsskoler)

Det endelige beløb afhænger af antallet af deltagere, men vil ikke overstige rammebeløbet.

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 19: Status på indsats for understøttelse af rekruttering til ældreområdet

2021-012388

Præsentation

Status på indsats for understøttelse af rekruttering til ældreområdet. Beskæftigelses og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde d. 8.9.2021, at der skulle afsættes midler til en særlig indsats for at imødekomme manglen på arbejdskraft indenfor SOSU-området.

Forvaltningen foreslår

- At orientering om indsatsen tages til efterretning,
- og at udvalget godkender, at projektindsatsen videreføres af Job- og Vækstcenteret projektperioden ud.

Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenter Middelfart har i mange år haft et tæt samarbejde med ældreområdet omkring rekruttering til SOSU-området. Samarbejdet blev formaliseret i 2020 i forbindelse med den stigende mangel på arbejdskraft på SOSU-området. Her etableredes et tæt samarbejde mellem uddannelseskonsulent fra Job- og Vækstcenteret og uddannelseskoordinator på ældreområdet. Formålet med indsatsen er at motivere og afklare ledige og ufaglærte ansatte til SSH- og SSA-uddannelsen, med særligt fokus på voksenlærlingeordningen. Samtidig er job- og Vækstcenteret i dialog med ældreområdet, UU og SOSU-skolen i forhold til at motivere unge/elever i udskolingen til uddannelse indenfor området.

Ved etablering af samarbejdet blev der indgået aftale med SOSU-skolen om at hele SSH-uddannelsen ville kunne tages fysisk i Middelfart hvis det lykkedes at samle et helt hold elever. Vi har i 2021 for anden gang i træk kunne samle et helt hold og derved sikre at uddannelsen kunne tages i Middelfart med efterfølgende ansættelse på SOSU-området i Middelfart Kommune - første holde af SOSU-hjælpere er netop dimitteret. Vi har sideløbende kunne rekruttere ledige til uddannelse som SSA (optag 3 gange årligt)

Opstart GF2	Pladser til rådighed	Elever som er startet, via SOSU projektet
04.09.2019 - SSH	3-4	4
21.02.2020 - SSA	4-5	5
08.09.2020 - SSH (Middelfart hold)	20	21
09.03.2021 - SSA	4-5	5
28.06.2021 - SSA	4-5	6
25.08.2021 - SSH (Middelfart hold)	20	19

14.01.2022 - SSA	Ingen begrænsning	6
------------------	-------------------	---

Med udgangspunkt i den lave ledighed og en stadig stigende mangel på SSH og SSA besluttede Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, på udvalgs møde d. 8.9.2021, at igangsætte en ekstra indsats på området, som skal supplere de aktiviteter som Social- og sundhedsområdet selv iværksætter for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til området. Udvalget bevilligede i den forbindelse et rammebeløb på kr. 460.000,- til projektmedarbejder samt projekt-aktiviteter.

Der blev pr. 1.12.2021 ansat en projektmedarbejder i en tidsbegrænset stilling frem til og med august 2022.

Ind til nu har der i projektperioden blandt andet arbejdet med tre hovedspor omkring motivering til job og uddannelsen indenfor ældreområdet:

1. Ansættelse af ufaglærte ledige på ældreområdet, herunder fleksjobbere og småjobbere, til opgaver som ikke indebærer direkte pleje – eks, rengøring, tøjvask og hjælp i spisesituationer, for at aflaste det uddannede personale.

Indsatsen har bestået i udsøgning og afklaring af de forskellige målgrupper i Jobcenteret og i samarbejde med ledere på ældreområdet, identificering af opgaver, der med fordel kan varetages af ufaglærte. Her har projektmedarbejderen kunne trække på egen erfaring som plejehjemsleder. På trods af at lederne på ældreområdet har vist stor interesse for ansættelse af ufaglærte, er der udfordringer omkring ansættelse af faglærte kontra ansættelser af ufaglærte, - fleksjobbere, ungarbejdere m.m. Ældreområdet har derfor valgt at målrettet rekrutteringsindsatsen mod faglærte medarbejder.

2. Etablering af samarbejde mellem FGU og ældreområdet for at motivere FGU elever på linjen ”Sundhed & Event”.

Samarbejdet består blandt andet af aftaler om, at ældreafdelingen underviser elever på linjen om jobbet som SOSU og de forskellige veje til en SOSU-uddannelse. Derudover etableres der et samarbejde hvor elever på linjen er på et plejecenter x antal gange om måneden, hvor eleverne skal planlægge og gennemføre aktiviteter med beboerne. Desuden tilbydes undervisere på linjen ”praktik” på et plejecenter, så de i langt højere grad er klædt på til at motivere til job og uddannelse på området. I denne forbindelse har Job- og Vækstcentret i samarbejde med FGU og ældreområdet udvidet antallet af offentligt EGU-pladser med tre pladser reserveret til SOSU-området.

3. Udforskning af muligheder for udvikling af brancherettede forløb for særlige målgrupper f.eks. to-sprogede/indvandrere.

Her er der undersøgt muligheden for eks. uddannelse af sprogmentorer blandt personalet på ældrecentre og oprettelse af for-forløb til uddannelsen.

Generelt har samarbejde med ældreområdet, omkring tiltrækning af arbejdskraft til området, været præget af stor velvilje fra lederne på ældreområdet og at Job- og Vækstcenterets medarbejdere og ledelse bliver direkte involveret i opgaven med tiltrækning af arbejdskraft. Det er dog også Job- og Vækstcenterets erfaring, at ældreområdet pt. selv er i gang med mange nye tiltag og ændringer i organisationen for at tiltrække og fastholde arbejdskraft. Det betyder også ledere og medarbejder på ældreområdet kan føle sig overrumplet af de mange initiativer og målgrupper de skal forholde sig til i det daglige arbejde ud over deres kerneopgave.

Det anbefales det derfor, at Job- og Vækstcenteret fortsætter det gode samarbejde med ældreområdet, og at vi i resten af projektperioden bistår ældreområdet med at implementere de nye tiltag med udgangspunkt i ældreområdets leders og medarbejders behov for overskuelighed og overblik og indblik. Herunder eks. at specialisere enkelte plejecentre i at arbejde med forskellige målgrupper og at uddanne virksomhedsmentorer på plejecentrene, så medarbejderen klædes på i forhold til indsatsen for målgrupperne. Ligeledes vil jobcentret have fokus på – i samarbejde med FGU – at rekruttere kandidater til de tre SOSU-EGU-pladser.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Punkt 20: Tidlig pension - status på søgningen til ordningen

2022-006955

Præsentation

Orientering om søgningen til ordningen tidlig pension.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om søgningen til ordningen tidlig pension tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

I oktober 2020 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten en aftale om at indføre en ny ret til tidlig pension. Tidlig pension er til borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet og ønsker at trække sig tilbage før folkepensionsalderen. Retten til tidlig pension afhænger af varigheden af borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet, som skal have været mindst 42-44 år fra pågældende fyldte 16 år til der er 6 år til folkepensionsalderen (7 år for visse årgange). Man kan således søge om ret til tidlig pension 6 år (7 år for visse årgange) før folkepensionsalderen.

Siden 1. august 2021 har det været muligt at søge om ret til tidlig pension. Frem til 31. marts 2022 har godt 33.500 borgere fået tildelt retten.

Det er muligt at ansøge om ret til tidlig pension fra man er fyldt 61 år. Det har indtil videre ca. 44.700 borgere gjort. Af dem, som frem til den 31. marts 2022 har fået behandlet deres ansøgning, har ca. 33.500 borgere fået ret til tidlig pension. Heraf har ca. 16.350 personer fået den maksimalt mulige ret til tidlig pension på tre år, mens godt 17.200 borgere har fået ret til to eller et år på tidlig pension. Det viser nye tal fra Beskæftigelsesministeriet.

På landsplan har gennemsnitlig 8,5 pct. af de søgeberettigede fået tildelt retten til tidlig pension. Flest i Morsø Kommune (16,3 pct.) og færrest i Gentofte (2,3 pct.). Beskæftigelsesministeriet oplyser, at der relativt set er flest håndværkere og slagteriarbejdere, der har søgt og fået tildelt ret til tidlig pension.

Pr. 31. marts 2022 var der i Middelfart Kommune 2.986 personer i den søgeberettigede alder til tidlig pension. Heraf havde 294 personer fået tildelt retten til tidlig pension svarende til 9,8 pct. af de søgeberettigede.

For at overgå til tidlig pension, skal man som borger bekræfte, at man ønsker at gøre brug af retten. Det kan man tidligst gøre tre måneder før, man kan modtage den første udbetaling. Samlet set er der i første kvartal 2022 ca. 5.000 personer, der har fået udbetalt tidlig pension.

Det er Udbetaling Danmark, der administrerer ordningen tidlig pension.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

Bilag

personer-med-tildelt-ret-til-tidlig-pension-fordelt-paa-kommuner