

IMAQARNILIAQ Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 14-03-2018

Ulloq ataatsimiiffissaq Onsdag 14. marts 2018 kl. 14:00

Ataatsimiiffissaq ML 7 – Fænø Kalv

Ataatsimeeqataasussat Per Vismark, Mikkel Dragmose-Hansen, Lars Vigsø , Kaj
Piilgaard Nielsen, Anja Reilev

Indholdsfortegnelse

Årsrapport 2017.....	3
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart december 2017.....	5
Nøgletal februar 2018.....	7
Foreløbig budgetopfølgning pr. 28. februar 2018.....	8
Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2019.....	10
Afrapportering på beskæftigelsesplan 2017.....	12
Rehabiliteringsrapport 2017.....	13
RAR Sydjylland kvittering for Beskæftigelsesplan 2018 Middelfart Kommune.....	14
Ankestyrelsens statistikker 2017 Middelfart Kommune.....	15
Pulje til ansættelse af integration- og beskæftigelsesambassadør.....	16
Godkendelse af strategi for Virksomhedsservice.....	18

Punkt 13: Årsrapport 2017

2018-004596

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Der er udarbejdet regnskabsberetning for 2017.

Forvaltningen foreslår

- At beretningen godkendes.

Sagsbeskrivelse

2017 i hovedtal:

Årets resultat (uden over- og underskud), er et mindreforbrug på 26 mio. kroner netto, svarende til 5,6 pct. Resultatet dækker over et mindreforbrug på de fleste områder. De største afvigelser kan henføres til området for de forsikrede ledige, udlændinge- og kontanthjælpsområdet. Området for de forsikrede ledige, er indeholdt et beskæftigelsestilskud på 8 mio. kroner. Beløbet forventes at skulle tilbagegives i forbindelse med kommende regulering af det statslige beskæftigelsestilskud i 2018. Udlændingeområdets mindreforbrug på 5,7 mio. kroner, kan i hovedtræk henføres til hjemtagelse af et stort antal resultattilskud fra staten i sidste del af året. Langt flere flygtninge end forventet i budgettet har bestået danskprøven og/eller været i arbejde i minimum 6 måneder med en varighed på minimum 20 timer ugentlig, som er et krav for at modtage resultattilskud. På kontanthjælpsområdet er der lykkedes, at reducere antallet betydeligt, hvilket bidrager til et overskud på 3,3 mio. kroner.

Udvalget fik overført 14,7 mio. kr. i overskud til budget 2017 på udlændingeområdet.

Udvalget er i løbet af året blevet nedreguleret med tilsammen kr. 7,7 mio. kroner, som i hovedtræk kan henføres til flygtningeområdet, som har modtaget færre ankomne flygtninge end forventet ved årets start.

Resultaterne fordelt på hovedområder, forklares nærmere i de følgende afsnit.

Indsatser og udvikling i 2017

Kommunen har totalt opnået en reduktion i antal ydelsesmodtagere fra 2016 til 2017. Antal ydelsesmodtagere er totalt reduceret med netto 136 fuldtidspersoner i 2017, fra 4.108 i december 2016 til 3.972 i december 2017, hvilket er en reduktion på 3,3 pct. Samtidig viser den sidste del af året ikke den tilsvarende stigning i antal ydelsesmodtagere, som tidligere års udvikling.

Resultaterne for 2017 skal ses i tæt sammenhæng med de gennemførte indsatser i Middelfart Kommunes beskæftigelsesplan. Planen har fokus på at fortsætte initiativerne på integrations- og flygtningeområdet, på området for kontant- og uddannelseshjælp og på sygedagpengeområdet.

Særlig stor nedgang kan ses på kontanthjælps- og integrationsområdet. På kontanthjælpsområdet er der opnået en reduktion på 55 fuldtidspersoner på ydelse fra december 2016 til december 2017 (15 pct.). På integrationsområdet er der i samme periode opnået en reduktion på 69 fuldtidspersoner (29 pct.).

I 2017 er det lykkedes kommunen, at få 99 flygtninge i job, uddannelse og i selvforsørgelse. Reduktionen på kontanthjælpsområdet har omfattet initiativer, hvor borgerne efter en grundig matchproces, er placeret i private virksomheder med mulighed for efterfølgende job (virksomhedspraktik og/eller løntilskud). Derudover er totalt 100 kontanthjælpsmodtager kommet i ordinært job i 2017, som følge af håndholdt indsats i Jobcentret.

Sygedagpengeområdet er det tredje område, hvor der er gennemført særlige initiativer og opnået gode resultater i 2017. Totalt er det lykkedes, at fastholde niveauet og fortsætte initiativerne fra 2016, hvor antal sygedagpengemodtagere blev reduceret med 45 fuldtidspersoner. Resultaterne er opnået ved en tidlig indsats overfor sygedagpengemodtagere, tættere samarbejde på tværs af ydelses- og sygedagpengeteamet, mere fleksible ordninger ved overgangen fra syg til rask samt tættere virksomhedssamarbejde.

Ledigheden i Middelfart kommune har gennem året ligget lavt i forhold til sammenlignelige kommuner, målt på

ledighedsstatistikkerne fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. I december 2017 var ledigheden 3,2 pct. i Middelfart Kommune i forhold til RAR Sydjyllands 3,6 pct.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Regnskabsdokument 2017 - BAU den 15. marts 2018.pdf

Punkt 14: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart december 2017

2018-004538

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Nøgletalsrapporten udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og indeholder en status på Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål og på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre. Rapporten viser Middelfart Kommunes nøgletal for december 2017. Nøgletalsrapporten fremlægges for udvalget hver 3. mdr.

Forvaltningen foreslår

- At rapporten drøftes og tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Førtidspension og fleksjob

Middelfart er nr. 6 i hele landet i forhold til andel af personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, private løntilskud eller offentlige løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned ligger på 31 % (okt. 2017). I forhold til progression i små fleksjob er Middelfart nr. 4 i hele landet med en andel på 37 % (nov. 2017). 88 % af borgerne, der hører ind under fleksjobordningen er i et fleksjob (dec. 2017).

Kontanthjælp

Andelen af unge uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der tilbydes brobygningsforløb i en måned ligger på 7 % (dec. 2017).

Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere ligger på 17 % (dec. 2017)

I forhold til Beskæftigelsesministerens målsætning om at den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes, ligger Middelfart på 1. pladsen i hele landet med 37 % (okt. 2017)

Sygedagpenge

I Middelfart er der 2 % på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen (16-66 år) (nov. 2017). 38 % får en tidlig virksomhedsrettet indsats (nov. 2017).

I forhold til at de sygemeldte skal have en tidlig opfølgning, ligger andelen på 58 % svarende til 4. bedst i hele landet (okt. 2017).

Den virksomhedsrettede indsats for personer i jobafklaringsforløb ligger på 30 % (dec. 2017), hvilket er 14. bedst i hele landet.

Beskæftigelsesreformen

Andelen af dagpengemodtagere i Middelfart ligger på 2 % ud af arbejdsstyrken (16-66 år) (nov. 2017).

93 % nyledige dagpengemodtagere har deltaget i mindst én samtale. (okt. 2017).

Andelen af dagpengemodtagere med 3-6 mdr. ledighed, har deltaget i mindst 2 samtaler inden for de seneste 3 måneder. (okt. 2017).

17 % af dagpengemodtageren med mere end 6 mdr. ledighed, har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud. (okt. 2017).

To- og trepartsaftaler om integration

Beskæftigelsesgraden for de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte i Middelfart ligger på 34 % (nov. 2017).

42 % af flygtninge og familiesammenførte har deltaget i virksomhedspraktikker, private og offentlige løntilskud (dec. 2017).

Andelen af jobparate flygtninge og familiesammenførte ligger på 69 % (dec. 2017).

Ministerens beskæftigelsesmål

32 % af virksomhederne i Middelfart Kommune samarbejder med jobcentre på tværs af kommunegrænserne og/eller samarbejder med lokale jobcentre. (nov. 2017).

Andelen af unge under 30 år, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse, som har påbegyndt en uddannelse ligger på 3 % (mar. 2017).

For borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på

arbejdsmarkedet, er Middelfart bedst i landet med en andel på 51 % (nov. 2017).

I nov. 2017 var andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i den erhvervsaktive alder, som har fået opholdstilladelse fra 2004 og frem og som er i beskæftigelse i måneden 33 %.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen december 2017.docx

Punkt 15: Nøgletal februar 2018

2018-002085

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et årbliksbillede pr. 28.02.18.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 28.02.18:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 8 sager i februar måned. Det samlede antal udgjorde 313 pr. 28.02.18.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 2 sager i februar måned til i alt 170 pr. 28.02.18.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 9 sager i februar måned. Det samlede antal pr. 28.02.18 var således 407 sager.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 2 sager i februar måned. Antallet udgjorde således i alt 163 pr. 28.02.18.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 2 sager i februar måned til i alt 152 sager pr. 28.02.18.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 5 sager i februar måned, og udgjorde således 77 stk. pr. 28.02.18.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er steget med 4 sager i februar måned. Antallet udgjorde 133 pr. 28.02.18.

Antallet af forsikrede ledige er steget med 8 sager i februar måned. Det samlede antal pr. 28.02.18 var 562 stk.

Økonomi

Ingen.

Hæring

Ingen hæring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Nøgletal 2018

Nøgletal integration 2018

Ledighedstal januar 2018

Punkt 16: Foreløbig budgetopfølgning pr. 28. februar 2018

2018-004597

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 28. februar 2018 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At der søges negativ tillægsbevilling på i alt -8,0 mio. kr.
- At pengene tilgår i kassen.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter februar måned på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, viser en forventning om en samlet afvigelse på 17 mio. kroner. Beløbet kan henføres til et mindreforbrug totalt på 9,01 mio. kroner. Derudover er området for forsikrede ledige budgetlagt med 8 mio. kroner ekstra i beskæftigelsestilskud, og beløbet fremkommer som et mindreforbrug i forhold til det forventede resultat på området.

Ved den 1. budgetopfølgning ansøges der om en negativ tillægsbevilling på 8 mio. kroner til mindreforbruget på udlændinge- og kontanthjælpsområdet. Derudover vil der via en 0-sag overflyttes 1,01 mio. kroner til Økonomiudvalget, som dækker lønudgifter til mentorer. I henhold til korrekt regnskabspraksis, skal udgiften fremover konteres på konto 6.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget forventes herefter, at balancere for året som helhed.

På udlændingeområdet ansøges der om en negativ tillægsbevilling på 5,5 mio. kr. Hovedforklaringen på udlændingeområdets negative tillægsbevilling er:

- Middelfart Kommune har færre flygtninge end budgetteret på ydelse. Det er lykkedes for kommunen, at få et stort antal flygtninge i job i 2017, hvilket medfører en reduktion i den samlede integrationsydelse i 2018 og en forventning om et større antal resultattilskud fra staten til kommunen. Samtidig forventes der kun et fåtal nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til kommunen i løbet af året.
- Flere flygtninge kombinerer nu danskuddannelse med et ordinært arbejde, hvilket også giver en god effekt. Effekten kan ses ved at flere består danskprøven og flere bliver fastansat. De flygtninge, der har startet i job, har også i flere tilfælde forkortet sprogskeleforløbet, noget som medfører lavere udgifter til sprogskoler.

På kontanthjælpsområdet ansøges der om en negativ tillægsbevilling på 2,5 mio. kroner. Hovedforklaringerne til mindreforbruget på kontanthjælpsområdet er:

- I 2017 har et stort antal kontanthjælpsmodtagere byttet kontanthjælpen ud med et job eller uddannelse. Antal kontanthjælpsmodtagere blev reduceret fra 375 fuldtidspersoner i januar til 315 fuldtidspersoner i december, dvs. et fald på tilsammen på 60 kontanthjælpsmodtagere, svarende til 16 procent. Forventningerne for 2018, er en fortsat gunstig udvikling i antal kontanthjælpsmodtagere. Jobcenteret arbejder meget fokuseret med målgruppen. I 2017 kom 100 kontanthjælpsmodtagere i job som følge af håndholdt indsats i Jobcentret.
- På området har kommunen samtidig lykkedes med, at øge den faktisk afregnede refusionsprocent fra staten fra 21,7 pct. i 2016 til 22,2 pct. i 2017. En højere refusionsprocent opnås når kontanthjælpsmodtagere reducerer varigheden på offentlig forsørgelse. Refusionsprocenten forventes på samme høje niveau i 2018.
- En større reduktion af antal kontanthjælpsmodtagere i forhold til budget, samt en højere refusionsprocent fra staten, betyder en forventning om mindredgifter på netto 2,5 mio. kroner i forhold til budget.

Økonomi

Budgetopfølgningen efter februar 2018 på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, viser en forventning om et samlet mindreforbrug på 17 mio. kroner, hvoraf de 8 mio. kr. tilgår kassen.

Høring

Ingen.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Budgetopfølgingsnotat 1. budgetopfølgning februar 2018.pdf

Punkt 17: Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2019

2018-004370

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019 er udarbejdet.

Forvaltningen foreslår

- At procesplanen godkendes.

Sagsbeskrivelse

Der er udarbejdet procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2019. Procesplanen indeholder plan for inddragelse af følgende interessenter; rep. fra erhvervsliv, rep. fra brugere/borgere i jobcenter og rep. fra frivilligforeninger, herunder mentorkorps.

Procesplan for Beskæftigelsesplan 2019

Tid	Opgave	Ansvar
April/maj 2018	Politisk fastsættelse af fokuspunkter for beskæftigelsesplan 2019 Fokuspunkterne fastsættes på baggrund af lokale udfordringer på beskæftigelsesområdet	BAU jobcenterledelse
Maj/juni 2018	1. løse udkast til beskæftigelsesplan udarbejdes.	Jobcenterledelse
August	På baggrund af 1. udkast fastsættes emner for borger- og virksomhedsinddragelse med civilsamfund og erhvervsliv. Forslag: Tre runder af fokusgruppeinterview 1. rep. fra erhvervsliv. 2. rep. fra brugere/borgere i jobcenter. 3. rep. fra frivilligforeninger, herunder mentorkorps. Forslag Minikonference for Erhvervsliv – 10-12 inviterede virksomheder	

	Fyraftensmøde/workshop m. rep. fra frivilligforeninger Fokusgruppeinterview m. brugere/borgere i jobcenter	
August/September 2018	Borger- og virksomhedsinddragelse med civilsamfund og erhvervsliv inddrages.	BAU Jobcenterledelse
Oktober/november	Endelig version udarbejdes og godkendes af henholdsvis BAU og byråd	Jobcenterledelse

Det er vigtigt at borger/virksomhedsinddragelse bevæger sig inden for beskæftigelseslovgivningens rammer, da det er essentielt at deltagerne har mulighed for reel indflydelse dvs. at lovgivning ikke er til debat. Borger/virksomhedsinddragelse må derfor faciliteres så rammesætningen er tydelig.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Punkt 18: Afrapportering på beskæftigelsesplan 2017

2016-021316

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Orientering om effekter og resultater af Beskæftigelsesplan 2017.

Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcentret har udarbejdet vedlagte notat om effekterne og resultaterne af Beskæftigelsesplanens indsatser.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Afrapportering på Beskæftigelsesplan 2017.pdf

Punkt 19: Rehabiliteringsrapport 2017

2016-015839

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Den 1. januar 2013 trådte reform af førtidspension og fleksjob i kraft.

Der bliver ført statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

Forvaltningen foreslår

- At rehabiliteringsrapporten drøftes.

Sagsbeskrivelse

Formålet med at føre statistikkerne er at følge reformen tæt, både i forhold til hvordan reformen bliver udmøntet i praksis, men også for at dokumentere Rehabiliteringsteamets indstillinger samt afgørelserne i Pensionsudvalget.

Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 2017 blev 167 sager forelagt Rehabiliteringsteamet. Af de 167 borgere var de 95 kvinder og de resterende 72 mænd
- Af de 167 sager, var der 70, der blev indstillet til fleksjob, 42 blev indstillet til et ressourceforløb, 10 blev indstillet til anden beskæftigelsesrettet indsats og 45 blev indstillet til førtidspension.
- Af de 167 sager, var der 72 sager, der blev revurderet.
- 26 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra ressourceforløb, 23 % kom fra kontanthjælp, 18 % kom fra sygedagpenge og 15 % kom fra jobafklaringsforløb.

Sammenfatning Pensionsteam

- Der var i 2017 i alt 65 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 71 % af de 65 borgere, der fik tilkendt førtidspension, havde *ikke* deltaget i et ressourceforløb, mens 29% havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 65 borgere, der fik tilkendt førtidspension, havde 44 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, og efterfølgende fået tilkendt pension, mens 21 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 33 kvinder og 32 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 2017.
- Af de 65 borgere, der fik tilkendt pension, var der 6 borgere, der søgte og fik tilkendt seniorførtidspension (§17, stk. 3)
- 9 borgere søgte førtidspension på ”det foreliggende dokumentationsgrundlag” og fik afslag på førtidspension (§17, stk. 2.), idet de ikke opfyldte betingelserne.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Rehabiliteringsrapport hele 2017

Punkt 20: RAR Sydjylland kvittering for Beskæftigelsesplan 2018 Middelfart Kommune

2017-016548

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

RAR Sydjylland (Det Regionale ArbejdsmarkedesRåd Sydjylland) har på deres møde den 6. februar 2018 behandlet Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan for 2018 og har derfor fremsendt en kvittering for Beskæftigelsesplanen.

Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager kvitteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Rådet har især bemærket, at Middelfart Kommune vil være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner ift. rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse af arbejdskraft.

Rådet anerkender, at faglig kompetenceudvikling sker i samarbejde med de virksomheder, der har behov for kvalificeret arbejdskraft.

Rådet finder det meget positivt, at Middelfart Kommune i forhold til både rekrutterings- og op-kvalificeringsindsats samt overvågning af arbejdsmarkedet arbejder på tværs af kommunegrænser i bl.a. job7.dk.

Rådet har også bemærket, at de virksomhedsrettede tilbud bruges som de primære redskaber til at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet på tværs af jobcentrets målgrupper.

Blandt de fokuspunkter og handlinger, som RAR Sydjylland ser som helt centrale i beskæftigelsesindsatsen og som Rådet gerne vil have, at der er fokus på, kan nævnes:

- En koordineret virksomheds- og formidlingsindsats samt et styrket samarbejde med virksomhederne.
- Motivation til uddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken målrettet beskæftigelse.
- En tidlig, målrettet indsats til flygtninge/indvandrere med henblik på job og uddannelse, og
- En forebyggende, tværfaglig indsats for borgere på kanten af arbejdsmarkedet med vægt på virksomhedsrettede tilbud.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ælde- og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Middelfart.pdf

Punkt 21: Ankestyrelsens statistikker 2017 Middelfart Kommune

2017-019539

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Statistikken fra Ankestyrelsen viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til sagsområder og afgørelsesområder, for Middelfart Kommune og landet som helhed.

Forvaltningen foreslår

- At statistikken drøftes og tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Ankestyrelsen har i 2017 modtaget 208 klager over kommunes afgørelser i social- og beskæftigelsesområdet og har i samme periode afgjort 185 sager.

Ud af disse sager 208 sager tilhører de 102 sager Job- og Vækstcentrets område. 74 sager er stadfæstet, 8 sager er ændret/omgjort, 7 er hjemvist og 10 er afvist.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Ankestatistik - Middelfart Kommune.pdf

Punkt 22: Pulje til ansættelse af integration- og beskæftigelsesambassadør

2018-004533

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Med aftalen om udmøntning af satspuljen for 2018 på integrationsområdet fremgår det, at der skal sættes et massivt fokus på den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Derfor får landets kommuner med denne pulje mulighed for at søge om 500.000 kr. årligt svarende til ansættelse af en medarbejder, der skal fungere som integrations- og beskæftigelsesambassadør i kommunen fra den 1. august 2018 til den 31. december 2021. Puljen har en samlet størrelse på 61,25 mio. kr., hvorved 35 kommuner vil kunne deltage i projektet.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget godkender, at der udarbejdes ansøgning til puljen.

Sagsbeskrivelse

Formålet med initiativet er at styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i de kommuner, som i de seneste år har modtaget mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge gennem ansættelse af kommunale integrations- og beskæftigelsesambassadører.

Ambassadøren skal via samarbejdsaftale med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) sikre at kommunen opfylder de i aftalen konkrete mål for den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Ambassadøren skal styrke kommunens indsats med at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadøren også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.

Ambassadøren skal have fokus på organiseringen af indsatsen og implementering af best practice, så kommunen bliver bedre til at tilrettelægge forløb, der sikrer gode match mellem flygtning og virksomhed, og som imødekommer virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Ambassadøren skal styrke forløbstankegangen i kommunernes virksomhedsrettede indsats og skal have et særligt fokus på at få ikke-vestlige flygtningekvinder i målrettede og kontinuerlige virksomhedsforløb med henblik på ansættelse i ordinære job.

Ambassadøren har derfor en central rolle i forhold til at sikre, at der er sammenhæng i indsatsen på tværs af virksomheder, sprogcenter og jobcenter i forhold til at sikre bedre match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft. Erfaringer viser, at en koordineret indsats især er vigtig i forhold til de lidt svagere grupper, hvor der kan være behov for individuelle hensyn. Fx hvis sproget er en særlig udfordring kan det være hensigtsmæssigt at flytte dele af undervisningen til virksomheden. Tilsvarende kan det være hensigtsmæssigt at tilrettelægge særlige forløb i forhold til de målgrupper, som befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet. Det gælder bl.a. i forhold til kvinderne. Endelig skal ambassadøren have fokus på ungegruppen (under 18 år) i dialogen med virksomhederne, idet et fritidsjob for nogle kan være en indgang til arbejdsmarkedet.

Projektets målgruppe

Projektets primære målgruppe er alle ledige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet. Unge under 18 år, hvis forældre er omfattet af integrationsprogrammet er også en del af målgruppen for så vidt angår fritidsjob.

Politisk godkendelse

Ved ansøgning stilles der krav om, at ansøgningen er godkendt politisk, hvormed det fra starten sikres, at integrations- og beskæftigelsesambassadørerne får en politisk og ledelsesmæssig forankring i kommunen, så indsatsen prioriteres og ambassadørerne får mulighed for at formidle og koordinere gode eksempler og arbejdsgange, som fx går på tværs af kommunens forvaltninger. En politisk godkendelse kan eftersendes. Dog skal den foreligge inden midlerne kan udbetales.

Kriterier for tildeling af støtte

Der vil ved tildeling af støtte blive lagt vægt på:

- Antallet af modtagne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge gennem de seneste tre år
- Geografisk spredning af kommunerne
- Kommunistørrelse
- Kvindelige flygtninge- og familiesammenførtes beskæftigelsesgrad
- Eksisterende integrationsindsatser på beskæftigelsesområdet i kommunen

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Punkt 23: Godkendelse af strategi for Virksomhedsservice

2018-002088

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Godkendelse af revideret Strategi for Virksomhedsservice

Forvaltningen foreslår

- At strategien godkendes.

Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenter Middelfart har udarbejdet udkast til revideret strategi for virksomhedsservice 2018. Strategien tegner de overordnede linjer for virksomhedsservice, mens konkrete initiativer udmøntes i årlige handleplaner, der løbende tilpasses vilkårene på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesområdet.

Udkastet blev behandlet på udvalgets møde 7. februar 2018, efterfølgende er udvalgets tilføjelser og kommentarer er indarbejdet i den reviderede strategi for Virksomhedsservice 2018, der indstilles til godkendelse.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2018

Bilag

Strategi for virksomhedsservice 2018.docx