

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-05-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 08. maj 2025 kl. 14:00

**Mødested** AML 2 - Staurby Skov

**Mødedeltagere** Steffen Daugaard, Morten Weiss-Pedersen, Line Thingberg, Lars Vigsø, John Kruse

## **Indholdsfortegnelse**

Kontrolrapport 2024.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2025.....	4
Nøgletal april 2025.....	5
Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Candeno - Digital jobplatform til ledige og virksomheder.....	7

# Punkt 195: Kontrolrapport 2024

2020-006566

## Præsentation

Middelfart Kommune har en kontrolgruppe som blandt andet foretager kontrol i sager med udbetaling af ydelser. Kontrolgruppen udarbejder årligt en rapport, som hermed forelægges udvalget.

## Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om kontrolrapporten for 2024 til orientering.

## Sagsbeskrivelse

Kontrolgruppens opgave er at medvirke til at sikre, at sociale ydelser udbetales på et korrekt grundlag, så borgere får de ydelser de er berettiget til, hverken mere eller mindre. Kontrollen med sociale ydelser udføres i samarbejde med andre offentlige myndigheder.

Kontrolindsatsen i 2024 har resulteret i, at der er fremsat tilbagebetalingskrav og opgjort fremadrettede besparelser på i alt kr. 3.612.312.

Der er foretaget kontrol på nedenstående områder:

Virksomheder

Ændringer i bopælen (samliv/enlig/udland)

Samarbejde med Udbetaling Danmark

Sager behandlet i Ankestyrelsen

Politimæssige undersøgelser

Fælles kontrolindsatser i 2025

I 2024 blev der genetableret et myndighedssamarbejde på tværs af offentlige myndigheder, hvor hensigten er at lave nogle fælles nationale og regionale kontrolindsatser. Middelfart har deltaget i introduktionsmøde ved Skattestyrelsen i efteråret 2024, og deltager aktivt i en arbejdsgruppe om en konkret regional indsats på Fyn.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

2024-000159-11 Årsrapport 2024 10966492\_8396550\_0.DOCX

# **Punkt 196: Budgetopfølgning pr. 30. april 2025**

2025-000461

## **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 30. april 2025 på udvalgets budgetområde; beskæftigelsesindsats og borgerservice.

## **Forvaltningen foreslår**

- At sagen bliver taget til efterretning.

## **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 30. april 2025 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

# Punkt 197: Nøgletal april 2025

2025-001392

## Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30.04.2025.

## Forvaltningen foreslår

At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 7 i april måned. Det samlede antal udgjorde 437 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 459 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 1 i april måned. Det samlede antal udgjorde 204 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 192 kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 9 i april måned. Det samlede antal udgjorde i alt 158 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 159 uddannelseshjælpsmodtagere.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er steget med 2 i april måned. Det samlede antal udgjorde i alt 35 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 32 overgangsydelsesmodtagere.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 18 i april måned. Det samlede antal udgjorde 591 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 608 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 3 i april måned. Antallet pr. 30.04.25 var således 143. Året før pr. 30.04.24 var der 154 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 1 i april måned. Det samlede antal udgjorde 123 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 138 borgere i ressourceforløb.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 3 i april måned. Det samlede antal udgjorde 155 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 111 ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 4 i april måned. Det samlede antal udgjorde 789 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 764 borgere i fleksjob.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 9 i april måned. Det samlede antal udgjorde således 53 pr. 30.04.25. Året før pr. 30.04.24 var der 58 S&H-ydelsesmodtagere.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ikke relevant.

## Bilag

Nøgletal 2025

# Punkt 198: Reform af beskæftigelsesindsatsen

2025-005899

## Præsentation

Udvalget orienteres om hovedelementerne i den politiske aftale indgået af et bredt politisk flertal bestående af Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre den 9. april 2025 om en reform af beskæftigelsessystemet.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Regeringen har 9. april 2025 indgået en aftale med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre om reform af beskæftigelsessystemet og -indsatsen i Danmark.

Aftalen bygger på ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring.

Aftalen er vedlagt i bilag.

Der er fortsat usikkerheder om detaljerne i de indholdsmæssige elementer, ikrafttræden af disse samt den tidsmæssige realisering af besparelserne. Det forventes, at de første dele af reformen træder i kraft februar 2026, og de sidste dele træder i kraft januar 2027.

På mødes uddybes indholdet og betydningen af aftalen.

## Økonomi

Ingen på nuværende tidspunkt.

## Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

## Bilag

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

# Punkt 199: Candeno - Digital jobplatform til ledige og virksomheder

2024-007818

## Præsentation

I perioden maj 2024 til maj 2025 har Job- og Vækstcenter Middelfart gennemført et pilotprojekt med den digitale platform Candeno. På baggrund af pilotprojektet vil Job- og Vækstcenter Middelfart fortsætte med Candeno som en del af den digitale indsats for ledige og virksomheder.

## Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning om, at Candeno fremover indgår som en fast del af Job- og Vækstcentrets tilbud til borgere og virksomheder.

## Sagsbeskrivelse

I perioden maj 2024 til maj 2025 har Job- og Vækstcenter Middelfart gennemført et pilotprojekt med den digitale platform Candeno. Platformen tilbyder ledige adgang til CV- og ansøgningsskabeloner, instruktionsvideoer, personlighedsprofiler, digitale kurser og online vejledning i jobsøgning, mestring m.m. For virksomheder tilbyder løsningen mulighed for branding, jobopslag og udsøgning af kandidater.

Ambitionen ved pilotprojektets start var at 400 unikke borgere havde anvendt Candeno i pilotperioden. Den ambition er indfriet med 804 unikke borgere, der har logget ind på Candeno i perioden.

Pilotprojektet har vist, at de ledige bruger den digitale platform meget forskelligt. Nogle arbejder aktivt med CV- og ansøgningsbyggeren, mens andre især finder værdi i videoerne – f.eks. om stresshåndtering, angst eller livet med kroniske smerter. Videoerne har været med til give borgerne konkrete redskaber, de kan bruge i hverdagen. Samtidig opleves det at virksomhederne er nysgerrige efter at lære mere om Candenos muligheder for branding og rekruttering.

Job- og Vækstcenter Middelfart forventer, at Candeno i de kommende år vil spille en central rolle i videreudviklingen af en fleksibel jobhjælp til ledige og sygemeldte. Platformen skal i stigende grad bidrage til:

- At flere borgere hurtigt og selvstændigt får adgang til professionel jobsøgningsstøtte – uafhængigt af tid og sted.
- At borgere med forskellige forudsætninger og behov mødes med differentierede digitale tilbud, der kan skræddersys og udvikles løbende.
- At virksomheder i Middelfart Kommune oplever et nemt og værdiskabende samarbejde med jobcentret omkring rekruttering.
- At medarbejderne i Job- og Vækstcentret får styrket deres digitale beskæftigelsesfaglighed og oplever øget kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen.
- At platformen bliver en del af en samlet indsats, hvor digital og analog vejledning spiller sammen og sikrer, at alle borgere mødes med et tilbud, der matcher deres situation.

Den digitale platform harmonerer med Job- og Vækstcentrets strategi om at styrke digitaliseringen i beskæftigelsesindsatsen og udnytte teknologien til at forbedre kvaliteten og effektiviteten af den kommunale service. Derfor ønsker Job- og Vækstcentret at gøre Candeno til en fast del af indsatsen, som således for mange borgere bliver en kontinuerlig analog og digital jobhjælpsindsats.

Platformen supplerer den eksisterende indsats og skal ikke erstatte den personlige kontakt, men styrke borgerens selvstændige indsats og effektivisere den samlede service.

Med pilotprojektet afsluttet og en beslutning om permanent forankring, fokuserer Job- og Vækstcenter Middelfart nu på at videreudvikle og udbrede brugen af Candeno som en integreret del af den daglige praksis.

Særligt vil Job- og Vækstcenter Middelfart have fokus på at tilbyde platformen til virksomheder.

## Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Løsningen understøtter digitalt kompetenceløft og bæredygtig ressourceanvendelse.

Relevante verdensmål:

Mål 4 – Kvalitetsuddannelse: Adgang til digital opkvalificering

Mål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst: Hurtigere rekruttering og bedre match