

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-08-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 11. august 2021 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Mikkel Dragmose-Hansen, Lars Vigsø, Kaj Piilgaard Nielsen, Per  
Vismark, Anja Reilev

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2021.....	3
Nøgletal juli 2021.....	4
Rehabiliteringsrapport 1. halvår 2021.....	5
Loven om tidlig pension ("Arnepension") - Foreløbige økonomiske konsekvenser for Middelfart K...	7
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - resultater for perioden 1. halvår til 2. halvår 2020...	8
Velfærdstjek 2021 Videomøder.....	9
Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.....	10

## **Punkt 248: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2021**

2021-002030

### **Beslutning**

Sagen taget til efterretning.

### **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2021 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen foreslår**

- At sagen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2021 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ingen.

## **Punkt 249: Nøgletal juli 2021**

2021-001780

### **Beslutning**

Orienteringen om nøgletal taget til efterretning.

### **Præsentation**

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. juli 2021.

### **Forvaltningen foreslår**

- At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Nøgletal pr. 31.07.21:

Antallet af forsikrede ledige er steget med 2 i juli måned. Det samlede antal udgjorde 546 pr. 31.07.21. Året før pr. 31.07.20 var der 747 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 8 i juli måned. Det samlede antal udgjorde 262 pr. 31.07.21.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 5 i juli måned. Det samlede antal udgjorde i alt 160 pr. 31.07.21.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 45 i juli måned. Det samlede antal udgjorde 492 pr. 31.07.21.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 22 i juli måned. Antallet pr. 31.07.21 var således 80. Året før pr. 31.07.20 var der 126 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 2 i juli måned. Det samlede antal udgjorde således i alt 129 pr. 31.07.21.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 6 i juli måned, og antallet udgjorde således 76 pr. 31.07.21.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 10 i juli måned. Det samlede antal udgjorde 710 pr. 31.07.21.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 1 i juli måned. Antallet udgjorde 25 pr. 31.07.21.

### **Bilag**

Ledighedstal juni 2021

Nøgletal 2021

# Punkt 250: Rehabiliteringsrapport 1. halvår 2021

2016-015839

## Beslutning

Rehabiliteringsplanen drøftet.

## Præsentation

Den 1. januar 2013 trådte reform af førtidspension og fleksjob i kraft.

Der bliver ført statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

## Forvaltningen foreslår

- At rehabiliteringsplanen drøftes.

## Sagsbeskrivelse

Formålet med at føre statistikkerne er at følge reformen tæt, både i forhold til hvordan reformen bliver udmøntet i praksis, men også for at dokumentere Rehabiliteringsteamets indstillinger samt afgørelserne i Pensionsteamet.

## Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 1. halvår 2021 fik 113 borgere forelagt deres sag for Rehabiliteringsteamet. Af de 113 borgere var de 70 kvinder, og de resterende 43 mænd.
- De 113 sager fordeler sig således:

41 blev indstillet til førtidspension

40 blev indstillet til fleksjob

24 blev indstillet til ressourceforløb

5 blev indstillet til anden beskæftigelsesrettet indsats

3 fik deres sag udsat

- Af de 113 sager, var der 44 sager, der blev revurderet.
- 28 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra sygedagpenge, 23 % kom fra ressourceforløb, 20 % kom fra kontanthjælp, 14 % kom fra jobafklaring, 9 % kom fra uddannelseshjælp, 3 % kom fra anden forsørgelse og 3 % kom fra ledighedsydelse.

## Sammenfatning Pensionsteam

- I 1. halvår 2021 var der i alt 44 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 77 % af de 44 borgere, havde ikke deltaget i et ressourceforløb, mens 23 % havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 44 borgere der fik tilkendt førtidspension, havde 36 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, og efterfølgende fået tilkendt pension, mens 8 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 22 kvinder og 22 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 1. halvår 2021.
- 7 borgere søgte førtidspension på ”det foreliggende dokumentationsgrundlag”. Alle 7 fik afslag på førtidspension (§17, stk. 2.), idet de ikke opfyldte betingelserne.

## Økonomi

Ingen.

## **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen.

## **Bilag**

Rehabiliteringsrapport 1. halvår 2021

# Punkt 251: Loven om tidlig pension ("Arnepension") - Foreløbige økonomiske konsekvenser for Middelfart Kommune

2021-006919

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Præsentation

Den nye ret til tidlig pension "Arnepension" udbetales med 100 pct. statslig finansiering. Udbetaling af selve ydelsen ligger derfor uden for kommunalt regi. Ordningen vil dog påvirke kommunerne på tre områder, hvor der blandt andet er vedtaget, at en del af finansiering skal komme fra "Nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats".

Vedhæftede notat giver en status på de økonomiske konsekvenser så langt, herunder den delaftale om finansiering, som partierne bag aftalen indgik i juni 2021.

## Forvaltningen foreslår

- At punktet tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Kommunerne påvirkes økonomisk på tre områder:

1. Administrationsbidrag til Udbetaling Danmark for at administrere ordningen. Indgår i det årlige bidrag til Udbetaling Danmark og er en post på økonomiudvalgets budget.

2. Færre på ydelser: Arne-pensionen vil betyde, at der vil være borgere, der overgår fra anden ydelse til tidlig pension. Dvs. kommunerne ventes – som følge af den nye lov - at få færre borgere på ydelse. Omregnet til Middelfart niveau vil udgifter til ydelser reduceres 363 t. kr. i 2022, 541 t. kr. i 2023 og 681 t. kr. fra 2024 og efterfølgende år.

De økonomiske konsekvenser af færre borgere på ydelse er indarbejdet i Middelfarts budget ved teknisk tilretning "T15-08 L&C – Indførelse af ret til tidlig pension (Arnepension) – Del 1: Ydelser".

3. Finansiering af ordningen: En del af finansieringen af Arne-pensionen skal komme fra "Nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats". Partierne bag har besluttet, at der skal findes 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet fra 2024 og frem.

I juni 2021 blev der indgået en delaftale, hvor en del af finansieringen skal findes ved besparelsen på indsatsen til de unge på uddannelseshjælp. I fremtiden må der bl.a. gå fire måneder, hvor de ikke deltager i aktivering. Det er i dag fire uger. Ministeriet har beregnet en besparelse på 363,0 mio. kr. på driftsudgifter til aktivering af modtagere for uddannelseshjælp. Aftalen er indgået efter økonomiaftalen for 2022, og skal udmøntes i lov, som forventes at ske snarest muligt efter Folketingets åbning primo oktober 2021. De økonomiske konsekvenser skal som vanlig forhandles med KL, og de endelige økonomiske konsekvenser bliver for kommunerne er stadig uklare.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtiget.

## Klima & bæredygtighed

Ingen.

## Bilag

Arnepension - Økonomiske konsekvenser for Middelfart Kommune

# Punkt 252: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - resultater for perioden 1. halvår til 2. halvår 2020

2021-011237

## Beslutning

Sagen taget til efterretning.

## Præsentation

De nyeste benchmarking-tal fra Beskæftigelsesministeriet, viser at Middelfart Kommune har 100 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold det der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Tallene giver Middelfart en 9. plads blandt landets 98 kommuner. Den forrige måling viste en 20. plads og Middelfart viser dermed en god fremgang.

Ranglisten er suppleret af en rangliste over hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2020 sammenlignet med 2019/2020. Middelfart er placeret som nr. 7 ud af 98 kommuner på højdespringslisten.

## Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I juni 2021 kom de nye benchmarking-tal fra Beskæftigelsesministeriet, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. De nyeste tal er baseret på perioden 1. halvår 2020 - 2. halvår 2020. Benchmarking-listerne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse, og opgør antal ydelsesmodtagere i kommunen i forhold til det der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. I toppen af listen er de kommuner, som har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til forventet, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Analysen viser, at Middelfart kommune har 100 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. De gode resultater for Middelfart kan særlig henføres til færre ydelsesmodtagere på kontanthjælpsområdet, medens sygedagpengeområdet trækker den modsatte vej. For både dagpengeområdet (de forsikrede ledige) og kontanthjælpsområdet er der fremgang i forhold til den forrige måling.

Tallene giver Middelfart en 9. plads blandt landets 98 kommuner, og Middelfart går dermed 11 pladser frem i forhold til den forrige måling, som dækkede perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020. Dengang havde Middelfart 60 færre fuldtidspersoner på ydelse i forhold til det der kunne forventes.

Ranglisten er suppleret af en rangliste over hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2020 sammenlignet med 2019/2020. Middelfart er placeret som nr. 7 ud af 98 kommuner på højdespringslisten. Middelfart er dermed den kommune, der har haft den syvende største forbedring. Middelfart havde i 2019/2020 0,2 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. I 2020 havde Middelfart 0,5 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet, dvs. en forbedring på 0,3 pct. point.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen.

## Bilag

Beskæftigelsesministeriets benchmark-analyse - resultater baseret på perioden 1. halvår 2020 til 2. halvår 2020

Bilag 1 Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser og højdespringere, 1. halvår 2020 – 2. halvår 2020

# Punkt 253: Velfærdstjek 2021 Videomøder

2021-010292

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Præsentation

Som en del af Middelfart Kommunes velfærdstjek, blev der på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. marts 2021, besluttet at et af udvalgets fokus for 2021 skulle være borgernes oplevelser af videomøder.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om velfærdstjekket tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Som en del af Middelfart Kommunes Velfærdstjek og Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets fokus for 2021 er der i ugerne 14-24 foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt de borgere, hvis samtaler er foregået som digitale samtaler/videomøder. Spørgeskemaundersøgelsen søger bl.a. indsigt i parametrene nærvær, fleksibilitet og brugervenlighed.

Der har i perioden været afholdt 157 videomøder, hvoraf der er 33 borger (21 %) der har sagt ja til at besvare spørgeskemaet, heraf er der 26 (79 %), borgere, der har besvaret det fremsendte spørgeskema.

Hovedparten af de adspurgte er positive stemte over for videomøder. De oplever at videomøderne er brugervenlige og at deres rådgiver er nærværende i møderne. 14 borgere fortrækker videomøder, og 10 borgere foretrækker en blanding af fremmøde og videomøder.

Den målgruppe, der får mindst ud af videomøder er sygedagpenge-modtagere, som er den respondentgruppe, der svarer, at de ikke er brugervenlige, at teknikken driller, at det er svært at aflæse det nonverbale kropssprog, og det er også den ydelsesgruppe, der svarer, at de foretrækker fysisk fremmøde frem for videomøder.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Bilag

Undersøgelse af borgernes oplevelse af digitale samtaler i Job- og Vækstcenter Middelfart

# Punkt 254: Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2022

2021-001399

## Beslutning

Udvalget indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

## Præsentation

Beskæftigelsesplanen er Middelfart Kommunes strategiske dokument i forhold til at sikre at ledige og sygemeldte får en indsats, der fremmer at den enkelte kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanen er således med til at understøtte, at flere personer får tilknytning til arbejdsmarkedet.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget indstiller Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd.

## Sagsbeskrivelse

Det overordnede fokus for Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 er, at sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, der efterspørges og sikre de ledige en så kortvarig ledighed som muligt for at sikre Middelfart Kommunes fremtidige vækst.

De politiske mål for perioden 2018-2021 er:

- Kompetenceløft af ledige og ansatte – det dobbelte kompetenceløft
- Unge i job og uddannelse
- Integration via arbejdsmarkedet
- Udsatte ledige i job
- Samarbejde og dialog med virksomheder og civilsamfund.

Der er fire hovedspor i Beskæftigelsesplanen for 2022:

- Velfærdstjek
- Virksomhedsservice
- Synergi ved tværfagligt samarbejde
- Digitalisering

De tre ovenfor nævnte hovedspor udmønter sig i virksomhedsvendte og borgervendte indsatser:

Fokusområderne for den virksomhedsvendte indsats er:

- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Sikring af kvalificeret arbejdskraft
- Dobbelt uddannelsesløft
- Samarbejde og netværk
- Monitorering af det lokale arbejdsmarked

Fokusområderne for den borgervendte indsats er:

- Samtalen som den primære indsats
- Jobrettet indsats
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- CV og ressourcer
- Helhedsorienteret tilgang
- Borgerinddragelse

Middelfart kommunes beskæftigelsesplan, indsatser og mål understøtter de centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2022 som er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesplanen 2022 er udarbejdet via en løbende dialog med Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor de politiske mål har fungeret som pejlemærker.

## **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i at kerneopgaven for den lokale beskæftigelsesindsats er, at støtte ledige og sygemeldte i at (gen)finde fodfæste på arbejdsmarkedet og i det grundlæggende værdimæssige udgangspunkt, at et aktivt arbejdsliv er en del af det gode liv for borgere i den arbejdsdygtige alder - at et aktivt arbejdsliv fremmer sundhed og trivsel.

De i Beskæftigelsesplanens beskrevne indsatser har alle som omdrejningspunkt at sikre fuld og produktiv beskæftigelse, økonomisk vækst samt anstændige jobs til alle.

Et hovedspor hertil er uddannelse, en øgning af antallet af borgere med relevante kvalifikationer på arbejdsmarkedet og at fremme alles muligheder for livslang læring.

Beskæftigelsesplanen arbejder især i henhold til Verdensmål 3 "Sundhed og trivsel", Verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" og Verdensmål 8 "Anstændige job og økonomisk vækst".

## **Bilag**

Udkast Beskæftigelsesplan 2022.docx