

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-04-2018

Mødedato Onsdag d. 11. april 2018 kl. 14:00

Mødested Middelfart Produktionsskole, Toftegårdsvej 7, 5500 Middelfart

Mødedeltagere Mikkel Dragmose-Hansen, Kaj Piilgaard Nielsen, Anja Reilev, Lars Vigsø, Per Vismark

Indholdsfortegnelse

Nøgletal marts 2018.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018.....	4
Årsrapport Kontrolgruppen 2017.....	5
Pulje til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	6
Strategi for anvendelse af Småjobs.....	7

Punkt 24: Nøgletal marts 2018

2018-002085

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.03.18.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.03.18:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 3 sager i marts måned. Det samlede antal udgjorde 316 pr. 31.03.18.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 5 sager i marts måned til i alt 175 pr. 31.03.18.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 19 sager i marts måned. Det samlede antal pr. 31.03.18 var således 388 sager.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 1 sag i marts måned. Antallet udgjorde således i alt 162 pr. 31.03.18.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 1 sag i marts måned til i alt 153 sager pr. 31.03.18.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 1 sag i marts måned, og udgjorde således 78 stk. pr. 31.03.18.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er steget med 3 sager i marts måned. Antallet udgjorde 136 pr. 31.03.18.

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 15 sager i marts måned. Det samlede antal pr. 31.03.18 var 547 stk.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2018

Bilag

Nøgletal integration 2018

Nøgletal 2018

Pressemeddelelse-syd-februar-2018

Punkt 25: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018

2018-004597

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018 på udvalgets budgetområde, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notat vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsordenen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2018

Punkt 26: Årsrapport Kontrolgruppen 2017

2017-015588

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Årsrapporten 2017 fra Kontrolgruppen

Årets ændringer for Middelfart Kommune er 1.500.891 kr. heraf udgør den kommunale andel 839.211 kr. Dertil kommer indbetalinger af regres med 718.357 kr. (refusioner af sygedagpenge for borgere, der er sygemeldt pga. en ulykke og hvor der er en skadevolder til ulykken). Foruden manuel sagsbehandling af 334 sager vedr. økonomisk friplads i daginstitutioner.

Forvaltningen foreslår

- At årsrapporten tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Kontrolgruppen består af 1½ årsværk. Et årsværk varetager opgaven med kontrol og regres og et ½ årsværk varetager opgaven med økonomisk friplads.

Kontrolopgaven har medført en fremadrettet besparelse på 1.295.428 kr. heraf udgør den kommunale andel af besparelsen 697.561 kr. Der er desuden lavet et tilbagebetalingkrav på 205.463 kr. hvor den kommunale andel udgør 141.650 kr. Samlet giver det ændringer på 1.500.891 kr. hvor den kommunale andel udgør 839.211 kr. inklusive ændringer fra Udbetaling Danmark, hvor Middelfart Kommune har bidraget med sagsbehandlingen.

Der er indbetalt et beløb på 718.357 kr. i regres i 2017. Regresområdet har ikke tidligere hørt under opgaven i kontrolgruppen. Området har gennemgået en ændring af sagsbehandlingsmetoder, så det hele er blevet elektronisk. Denne ændring har bl.a. medført et yderligere provenu i forhold til tidligere år.

Økonomisk friplads har tidligere fået et nyt elektronisk system med automatiske reguleringer ved fx. indtægtsændringer. Der er udtaget 334 sager til manuel behandling i Middelfart Kommune.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtiget.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2018

Bilag

Årsrapport 2017 - kontrolgruppen

Punkt 27: Pulje til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør

2018-004533

Beslutning

Godkendt

Præsentation

På sidste udvalgsmøde blev det besluttet, at Job- og Vækstcentret skal udarbejde ansøgning til satspuljen for 2018 på integrationsområdet. Med puljen får landets kommuner mulighed for at søge om 500.000 kr. årligt til ansættelse af en medarbejder, der skal fungere som integrations- og beskæftigelsesambassadør i kommunen fra den 1. august 2018 til den 31. december 2021. Puljen har en samlet størrelse på 61,25 mio. kr., hvorved 35 kommuner vil kunne deltage i projektet.

Job- og Vækstcentret har udarbejdet en ansøgning. Ansøgningen skal godkendes politisk.

Forvaltningen foreslår

- At ansøgningen godkendes af udvalget

Sagsbeskrivelse

Formålet med initiativet er at styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i de kommuner, som i de seneste år har modtaget mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge gennem ansættelse af kommunale integrations- og beskæftigelsesambassadører.

Job- og Vækstcentret har udarbejdet og indsendt ansøgning (se bilag). Ansøgningen har fokus på at udvikle metoder og modeller for at få de mindre jobparate flygtninge og familiesammenførte i job - herunder særligt kvinder. Desuden er der fokus på at fastholde og udvikle indsatsen, der fører til job sammen med frivilligorganisationerne.

Målsætningen for projektet er at øge graden af beskæftigelse hos hhv. mænd og kvinder med flygtningebaggrund fra hhv. 42 % og 15% til hhv. 80% og 40%.

Politisk godkendelse

Ved ansøgning stilles der krav om, at ansøgningen er godkendt politisk, hvormed det fra starten sikres, at integrations- og beskæftigelsesambassadørerne får en politisk og ledelsesmæssig forankring i kommunen, så indsatsen prioriteres og ambassadørerne får mulighed for at formidle og koordinere gode eksempler og arbejdsgange, som fx går på tværs af kommunens forvaltninger. En politisk godkendelse kan eftersendes. Dog skal den foreligge inden midlerne kan udbetales.

Kriterier for tildeling af støtte

Der vil ved tildeling af støtte blive lagt vægt på:

- Antallet af modtagne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge gennem de seneste tre år
- Geografisk spredning af kommunerne
- Kommunestørrelse
- Kvindelige flygtninge- og familiesammenførtes beskæftigelsesgrad
- Eksisterende integrationsindsatser på beskæftigelsesområdet i kommunen

Svar på ansøgningen kan forventes i løbet af to måneder fra deadline for indsendelse af ansøgning (d. 3. april 2018).

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2018

Bilag

Ansøgning til puljen integrations- og beskæftigelsesambassadør.docx

Punkt 28: Strategi for anvendelse af Småjobs

2017-000264

Beslutning

Godkendt

Præsentation

Job- og Vækstcenteret har udarbejdet en strategi for anvendelsen af Småjobs som redskab.

Forvaltningen foreslår

- At strategien godkendes

Sagsbeskrivelse

Job- og Vækstcenteret har udarbejdet en strategi for anvendelse af småjobs som redskab, både til at skaffe virksomhederne kvalificeret arbejdskraft i en tid med mangelproblematikker og til at støtte ledige langt fra arbejdsmarkedet til ordinære timer.

Der har været fokus på anvendelse af småjobs i 2017 - registrering på antal igangværende småjobs er dog først formaliseret fra 2018. Der er pt. 25 igangværende småjobs, hovedsagligt kontanthjælpsmodtagere og Integrationsborgere.

Strategi for anvendelse af småjobs

Med den udgangspunkt i Vision/mission for Job- og Vækstcenter Middelfart:

"Vores kerneopgave er at støtte ledige og sygemeldte til varig beskæftigelse gennem virksomhedsrettet indsats", kan den begyndende arbejdskraftmangel fungere som katalysator for brugen af småjobs som vejen til selvforsørgelse. Derfor vil Job- og Vækstcenteret i 2018 have særligt fokus på Småjobs som metode til at støtte udsatte ledige ind på det ordinære arbejdsmarked og som metode til at skaffe virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. I arbejdet med at fremme småjobs er der følgende opmærksomhedspunkter:

- En eksisterende opfattelse hos både virksomheder og borgere om at et ordinært job er 37 timer pr. uge.
- Opfattelse hos virksomheder om, at det er administrativt besværligt at ansætte i stillinger på færre end 37 timer (deltidsjob undtaget)
- Modstand hos nogle borgere rettet mod ordinære timer.

Som en del af strategien skal der derfor laves en kampagne med information om småjobs til hhv. borgere og virksomheder hvor opmærksomhedspunkterne imødegås. Den virksomhedsvendte del af kampagnen vil fortrinsvis målrettes virksomheder med mangel og begyndende mangel på arbejdskraft, både for at tilgodese virksomhedernes behov for arbejdskraft, samt at sikre udsatte ledige/integrationsborgeres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Virksomhedsrettet:

For virksomhederne skal småjobs markedsføres som værdiskabende for virksomhederne. I en tid med mangel på arbejdskraft kan ansættelse af udsatte ledige/integrationsborgere i småjobs bruges som metode til at frigøre arbejdskraft internt i virksomheden. I kampagnen, samt det daglige opsøgende arbejde, skal der derfor være fokus på at holdningsbearbejde virksomhedernes forestilling om at ordinært job er på 37 timer. Der ud over skal der være fokus på:

- Opsøgende virksomhedsindsats, der skal inspirere virksomheder til at ansætte udsatte ledige/integrationsborgere i småjobs. Herunder hjælp til at finde opgaver der kan udføres ved hjælp af småjobs.
- Småjobs som metode til at frigøre ressourcer hos faglærte ansatte så de kan koncentrere sig om fagspecifikke opgaver.
- Fokus på administrative udfordringer omkring ansættelse af ledige i småjobs, herunder dialog med relevante fagforeninger.

Mål:

75 virksomheder har modtaget kampagnebesøg senest 1.12.2018

Dialog om småjobs indgår i skabelon for alle opsøgende virksomhedsbesøg i perioden fra 1.5.18 til 1.12.18, hvorefter kampagnen evalueres og revideres.

Forsøg med JOB AG som ordremodel – også til småjob.

Borgerrettet:

Job- og Vækstcenter Middelfarts strategi for at få udsatte ledige/integrationsborgere i job er båret af fokus på virksomhedsrettede tilbud: at gøre borgeren klar til arbejdsmarkedet via ”trappemodellen”; praktik og løntilskud og ordinær beskæftigelse. Fremover vil småjobs indgå som en naturlig del af ”trappemodellen”. Borgeren vil derfor i vejledningen præsenteres for småjob, som et godt redskab til at komme tættere på arbejdsmarkedet/blive selvforsøgende. Erfaringer viser, at få timers arbejde om ugen kan øge motivationen for at få et ordinært arbejde. Småjobs giver fornyet tro på beskæftigelse hos borgeren, som oplever at der sættes pris på den indsats der leveres, i kraft af at der udbetales ordinær løn. Småjobs kan varetages sideløbende med praktik. For at styrke indsatsen vil borgeren der ud over tilbydes:

- Konkret hjælp til jobsøgning i forbindelse med kontaktføløbet.
- Hjælp til jobsøgning via en ugentlig Jobcafe.
- Fokus på småjobs som adgang til arbejdsmarkedet fra starten af vejledningsforløbet

Mål:

At antallet af oprettede småjob øges med minimum 100 % i løbet af kampagneperioden.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april