

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-03-2023

Mødedato Onsdag d. 01. marts 2023 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Lars Vigsø, Morten Weiss-Pedersen, John Kruse, Line Thingberg, Steffen Daugaard

Indholdsfortegnelse

1. budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Regnskabsberetning BAU 2022.....	4
Ankestatistik 2018-2022.....	5
Fremlæggelse af ledelsestilsyn.....	6

Punkt 53: 1. budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

2023-001832

Beslutning

1. budgetopfølgning godkendt

Præsentation

Budgetopfølgningen efter februar på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om budgetbalance for året på udvalgets område. Budgettet og årets resultat forventes at blive 585,230 mio. kroner. Beløbet fordeler sig med 542,737 mio. kr. til beskæftigelsesindsats og 42,493 mio. kroner til borgerservice.

Forvaltningen foreslår

At 1. budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 godkendes.

Sagsbeskrivelse

Det forventede resultat med budgetbalance for året, dækker i hovedtræk over følgende forudsætninger:

- Sygedagpengeområdet: Det budgetterede antal fuldtidspersoner afspejler en forventning til en stor nedgang i antal sygedagpengemodtagere i 2023 i forhold til 2022 – noget som kræver, at den hidtidige udvikling vender. Niveauret har været højt i hele 2022, dels som følge af en generel stigning, dels som følge af eftervirkninger af Covid-19 pandemien, hvor der skete en ophobning af antal sygedagpengesager både i Middelfart Kommune og i landets øvrige kommuner.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse: Tilkomsten af fordrevne fra Ukraine er lavere ved indgangen til året, end der oprindeligt er forudsat i det budgetterede antal. Antallet er dog stadig forbundet med betydelig usikkerhed, og afhænger af krigens udvikling. Samtidig viser tallene, at en stor del af de nye borgere fra Ukraine hurtigt er kommet i job, hvilket medvirker til at begrænse antallet på ydelse.
- Forsikrede ledige: Antal budgetterede forsikrede ledige er i 2023 udarbejdet med udgangspunkt udviklingen i niveauet for antal ledige fra Finansministeriets prognose, jf. ministeriets Økonomiske redegørelse fra maj 2022. Antallet af forsikrede ledige er - ved dette års indgang - lavere end prognosticeret, men det budgetterede antal afspejler en forventning til et stigende ledighedsniveauet i 2023.
- Kontant- og uddannelseshjælp: Antal ydelsesmodtagere forventes at holde sig på samme lave niveau som i 2022.

Økonomi

Se sagsbeskrivelse samt vedhæftede bilag.

Høring

Ingen

Bilag

1. BO 2023 - BAU

Punkt 54: Regnskabsberetning BAU 2022

2022-017815

Beslutning

Regnskabsberetningen godkendt

Præsentation

Regnskabsberetning 2022 på udvalgets område er udarbejdet. Årets resultat viser et mindreforbrug på 41,157 mio. kroner i forhold til det oprindelige budget på 589.152 mio. kroner svarende til en afvigelse på 7,0 pct. I løbet af året er det oprindelige budget nedreguleret i to omgange med i alt 26,527 mio. kroner, som i hovedtræk vedrører de forsikrede ledige. Nedreguleringen dækker forskellen mellem det afsatte budget til de forsikrede ledige og regeringens midtvejsregulering for 2022. Årsagen skyldes det lave ledighedsniveau med markant færre ledige end forudsat i økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Forvaltningen foreslår

At regnskabsberetningen godkendes.

Sagsbeskrivelse

Årets mindreforbrug kan primært tilskrives den store reduktion i antal ledige.

Antallet af forsikrede ledige faldt kraftig gennem 2021 efter genåbningen af landet i forbindelse med covid-19. I hele 2022 har antallet af forsikrede ledige holdt sig på et usædvanligt lavt niveau, og niveauet er det lavest målt for Middelfart Kommune i STARs opgørelser over antal fuldtidspersoner – en opgørelse, der går tilbage til 2004. Samme billede er gældende for kontanthjælpsområdet. Også her faldt antallet gennem 2021 og niveauet holdt sig lavt gennem hele 2022.

Derudover er der et mindreforbrug som følge af færre borgere end budgetteret i løntilskud, på uddannelseshjælp, i jobafklaringsforløb, i seniorjobs, i revalidering og på førtidspension og seniorpension. Driftsudgifterne viser også et mindreforbrug, da et lavere antal ledige har deltaget i kurser og haft en mentor tilknyttet i perioden. Udgifterne til FGU-forløb har ligeledes været lave i 2022.

På området ”Tilbud til udlændinge” har der i 2022 været flere udgifter end budgetteret i 2022. Årsagen er primært flere ydelsesmodtagere og højere udgifter til midlertidige boliger til flygtninge end forudsat ved budgetlægning. Begge dele kan henføres til det store antal ukrainske flygtninge, som ankom til kommunen i løbet af året. Mange ukrainere er dog kommet i job efter kort tid, hvilket har medført hurtigere overgang fra ydelse til selvforsørgelse.

På sygedagpengeområdet er der et større merforbrug. Antallet af sygedagpengemodtagere har været højt igennem perioden med covid-19 og er forsat højt. Derudover genindførte regeringen en midlertidig lovændring med en mere lempelige tilgang til sygedagpenge for arbejdsgiverne i de første to måneder af året. Efter at retten udløb, kom der et fald i antal sygedagpengesager, efterfulgt af en stigning fra 3. kvartal.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag

Regnskabsberetning BAU 2022

Punkt 55: Ankestatistik 2018-2022

2022-012775

Beslutning

Notatet taget til efterretning

Præsentation

Notatet omhandler afgørelser der blev anket til Ankestyrelsen i perioden 2018-2022.

Forvaltningen foreslår

- At notatet tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Notatet viser en oversigt over ”afgørelser på sagstype” og ”afgørelser opgjort efter afgørelsestype”.

Sammenlignes 2022 med 2021 er der sket et lille fald i antallet af ankesager indsendt til Ankestyrelsen fra 99 til 88.

I 2022 blev der foretaget afgørelser i 82 sager i Middelfart og landstotalen lå på 12315 sager.

Andelen af hjemvisninger er steget fra 5,9 % i 2021 til 13,4 % af ankesagerne i 2022.

Andelen af ophævelser/ændringer er steget fra 10,9 % i 2021 til 15,9 % i 2022.

Andelen af stadfæstelser er faldet fra 71,3 % i 2021 til 65,8 % af afgørelserne i 2022.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Ankestyrelsens opgørelser 2018 - 2022

Punkt 56: Fremlæggelse af ledelsestilsyn

2023-003513

Beslutning

Orienteringen om ledelsestilsyn for 4. kvartal 2022 taget til efterretning

Præsentation

I forbindelse med ny digital revisionsmodel er det besluttet, at fremlægge udvalgte dele af ledelsestilsynet for det politiske udvalg tre gange årligt. Hermed fremlægges til orientering ledelsestilsynet vedr. partshøring og sanktioner på uddannelseshjælpsområdet samt tilbud om aktivering til dagpengemodtagere gennemført for 4. kvartal 2022.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om ledelsestilsyn for 4. kvartal 2022 tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Et velfungerende og dækkende ledelsestilsyn er forbundet med en række fordele. Det er med til at sikre borgernes retssikkerhed, en effektiv, korrekt og lovmedholdelig administration og skal bidrage til at skabe kvalitet og læring i sagsbehandlingen. Ledelsestilsynet kan samtidig understøtte implementering og forankring af ny viden samt realisering af politiske målsætninger. Et ledelsestilsyn kan ikke have fokus på alt på én gang. Ledelsestilsynet tilrettelægges derfor på baggrund af en vurdering af risiko og væsentlighed.

Den politiske fremstilling har fokus på udvalgte elementer af tilsynet, hvor det vil have stor konsekvens, såfremt en fejl eller begivenhed indtræffer.

Hermed forelægges resultater af tilsynet for 4. kvartal 2022 vedr. hhv. partshøring og sanktioner på området uddannelseshjælp og tilbud om aktivering til dagpengemodtagere.

Parthøring og sanktioner på uddannelseshjælpsområdet

På uddannelseshjælpsområdet føres der kvartalsvis ledelsestilsyn på sanktionsområdet. Ledelsestilsynet dækker gennemgang og kontrol af forudsætningerne for at partshøre samt juridisk kontrol med selve afgørelserne.

Jobcenteret har i forbindelse med vurdering af risiko og væsentlighed valgt at placere forudsætningerne for partshøring (vejledning om reglerne samt konsekvenser for manglende overholdelse) samt sanktionsområdet (træk i ydelse for udeblivelse fra samtaler, udeblivelse fra tilbud samt manglende oprettelse af CV og manglende jobsøgning) under området, der fokuseres særligt på i ledelsestilsynet for 2023. Dette sker på baggrund af at:

- STAR igennem de seneste år har lavet flere praksisundersøgelser på området, som viser, at kommunerne er udfordret på området
- tidligere erfaringer viser, at der er potentiale for forbedring af vejledningen af borgerne omkring rettigheder og pligter
- lovgivningens ambition med sanktionsområdet er at understøtte borgerens rådighed og dermed tilbagevenden til arbejdsmarkedet – og dermed understøtte at arbejdsgivere har relevante kandidater at vælge imellem til jobåbninger.

På uddannelseshjælpsområdet viste ledelsestilsyn for 4. kvartal i 2022 for ovennævnte kontrolpunkter, at der i halvdelen af sagerne er potentiale for forbedring af vejledningen af borgerne i forhold til lovens krav, ligesom det samme gør sig gældende for sager, hvor der er sket sanktion.

På baggrund af resultatet af tilsynet, har jobcenteret besluttet at tilrettelægge et 100 procents tilsyn (tilsyn omfatter alle sager) to gange i løbet af 2023 vedrørende kontrolpunktet vejledning. Dette gøres for at sikre lovmedholdelig praksis (at alle borgere er tilstrækkeligt oplyst om deres rettigheder og pligter). Derudover har Jobcenteret tilkøbt e-læringsystem med modul om sanktioner. Alle relevante sagsbehandlere vil gennemgå dette som del af et internt undervisningsforløb med udgangspunkt i konkrete sager.

Tilbud om aktivering til dagpengemodtagere

På dagpengeområdet har jobcentret ved vurdering af risiko og væsentlighed placeret kontrolpunktet tilbud om aktivering som et område der skal fokuseres særligt på i tilsynet for 2023. Dette da forskellige forhold vanskeliggør en høj overholdelse af lovgivningens krav.

Jvf. LAB § 102 skal tilbud om aktivering være påbegyndt senest ved borgers 26. ledighedsuge. Aktivering kan være virksomhedspraktik, løntilskud eller opkvalificering via den regionale uddannelsespulje. Øvrige AMU-forløb tæller også med.

Jobcentret oplever, at borgere omfattet af a-kasseforsøget bliver overdraget sent til jobcentret, hvilket vil sige, at når vi afholder vores første samtale med borgeren, skal der ske aktivering meget hurtigt herefter. Det kommer ofte meget bag på borgeren, da a-kassen ikke har orienteret herom.

Nogle borgere vil gerne selv forsøge at finde en praktik og får 2-4 uger til det. Hvis det ikke lykkes, henvises de til virksomhedskonsulent, som så forsøger at finde egnet praktik. Da de ikke har særlig lang tid til det, overskrides fristen desværre for nogle.

Borgerne forventer, at tilbuddet – f.eks. virksomhedspraktik – bliver inden for deres fagområde, hvilket ikke altid er muligt. Virksomhedskonsulenterne forsøger naturligvis – men som hovedregel bliver praktikken fundet inden for de brancher, hvor der enten er mangel på arbejdskraft eller gode beskæftigelsesmuligheder.

Vi oplever jævnligt, at borgere sygemelder sig, når de skal til samtaler og i praktik. Når de er sygemeldt, kan jobcentret ikke gøre noget, da det er a-kassen, der har rådighedsforpligtelsen.

Derudover har vi en del borgere, der er tilflytter med lang ledighed, hvor tilbud om aktivering faktisk er for sent i forhold til lovgivningen.

Andre har hyppige, korte ansættelser – de til- og afmelder sig derfor ofte som ledig – og så kan vi ikke nå at få sat noget i gang og dermed overholde lovgivningen.

Ledelsestilsyn for 4. kvartal i 2022 viste, at i knap halvdelen af sagerne er borgeren ikke blevet rettidigt aktiveret.

På baggrund af ovenstående har jobcentret besluttet, at der føres udvidet tilsyn: Vejlederne har fået hver en oversigt på deres dashboard, ligesom koordinator på området følger rettidigheden på aktiveringen tæt.

Derudover sker der en prioritering hos virksomhedskonsulenterne, således at borgere, der snarligt "rammer" 26-ugers ledighed forsøges placeret i praktik hurtigt.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.