

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 08-05-2019

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2019 kl. 14:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Lars Vigsø, Anja Reilev, Mikkel Dragmose-Hansen, Per Vismark

Indholdsfortegnelse

Nøgletal april 2019.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2019.....	4
Årsrapport for kontrolindsatsen 2018.....	5
Sigtelinjer for Middelfart Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.....	6
Orientering om A-kasseforsøg.....	7
Notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" marts 2019.....	8
Ansøgning om bevilling af midler til fyraftensmøde mellem Lokal og regions psykiatrien og Midde	10
Opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner 1. april 2019.....	11
Politiske ambitioner for ungeområdet.....	12
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2019-23.....	15

Punkt 96: Nøgletal april 2019

2019-001754

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30.04.19.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.04.19:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 12 sager i april måned. Det samlede antal udgjorde 254 pr. 30.04.19.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 2 sager i april måned til i alt 149 pr. 30.04.19.

Antallet af sygedagpengemodtagere pr. 30.04.19 var 440. Det er 49 mere, end der var året før pr. 30.04.18.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er uændret i april måned. Antallet pr. 30.04.19 var således 151.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 5 sager i april måned. Antallet udgjorde således i alt 157 sager pr. 30.04.19.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 7 sager i april måned, og udgjorde således 93 stk. pr. 30.04.19.

Antallet af borgere i fleksjob er faldet med 4 i april måned. Det samlede antal udgjorde 628 pr. 30.04.19.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er faldet med 2 sager i april måned. Antallet udgjorde 76 pr. 30.04.19.

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 25 sager i april måned. Det samlede antal pr. 30.04.19 var 476 stk.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Nøgletal integration 2019

Nøgletal 2019

Ledighedstal marts 2019

Punkt 97: Budgetopfølgning pr. 30. april 2019

2018-016816

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 30. april 2019 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 30. april 2019 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsordenen.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtiget.

Bilag

Budgetopfølgningsnotat BAU pr. 30. april 2019.pdf

Punkt 98: Årsrapport for kontrolindsatsen 2018

2019-007418

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Job og vækstcentret har udarbejdet rapport for kontrolindsatsen i 2018.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Byrådet besluttede den 4. marts 2013 at iværksætte en styrket kontrol mod socialt snyd i Middelfart Kommune, som blev normeret til 3 årsværk. På daværende tidspunkt var indsatsen under Borgerservice i Social- og Sundhedsafdelingen. I januar 2016 overgik opgaven til Job- og vækstcentret, hvor normeringen samtidig blev reduceret til 1,5 årsværk.

Kontrolindsatsen i 2018 har resulteret i, at der er fremsat betalingskrav på kr. 3.531.173,- hvoraf den kommunale andel udgør kr. 2.655.819,-

Kontrolindsatsen er blevet ændret, så man i dag arbejder efter tre kontroltrin, hvoraf de første to er digitale, og foregår i tæt samarbejde med KL og Udbetaling Danmark. Denne forebyggende indsats bevirker, at der er færre sager på kontroltrin tre, som er de sager, hvor der foregår manuel kontrol efter henvendelse eller undring. Den mere detaljerede beskrivelse af den samlede indsats fremgår af bilag.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

årsrapport kontrol 2018.docx

Punkt 99: Sigtelinjer for Middelfart Kommunes beskæftigelsesplan for 2020

2019-001639

Beslutning

Drøftet

Præsentation

Forvaltningen har udarbejdet første udkast til Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2020

Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter første udkast til Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan 2020

Sagsbeskrivelse

Første udkast til beskæftigelsesplan er et forsøg på at skabe rammerne for en kort og præcis plan for 2020.

Beskæftigelsesplanen indeholder:

- De politiske mål for perioden 2018-2020
- Det overordnede fokus for Middelfart Kommunes Beskæftigelsesplan.
- Tre hovedspor:
 - Velfærdstjek
 - Virksomhedsservice
 - Synergi ved tværfagligt samarbejde
- Indsatsområder for 2020
 - Virksomhedsvendt indsats
 - Borgervendt indsats
- Ambitioner for 2020
- Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Udkast 2020.docx revideret 29 april 2019

Punkt 100: Orientering om A-kasseforsøg

2019-007374

Beslutning

Taget til efterretning

Præsentation

Orientering om A-kasseforsøg i forbindelse med forenklingsreformen.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med forenklingsreformen er der vedtaget en tre-årig forsøgsordning, hvor udvalgte A-kasser varetager indsatsen for udvalgte forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden. Forsøgsordningen træder i kraft pr. 1/1 2020.

For Middelfart Kommune drejer det sig om 5 A-kasser:

- METAL (samlet ledighed februar: 11 personer)
- FOA (samlet ledighed februar: 12 personer)
- 3F (samlet ledighed februar: 122 personer)
- SL (samlet ledighed februar: >10 personer)
- HK (samlet ledighed februar: 50 personer)

For de 5 A-kasser er ledigheden blandt medlemmerne faldende i region Sydjylland.

A-kassernes ansøgninger med hensigtserklæringer/projektbeskrivelser er endnu ikke offentliggjort. Ved LAU-møde 25.4.2019 i Odense, hvor A-kasserne redegjorde for planer i forbindelse med forsøgsordningen, var meldingen generelt at man lokalt vil indgå i samarbejder omkring forsøgsordningen, og at man pt. er i planlægningsfasen og forventer at kunne melde tydeligere ud efter sommerferien.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag

Brev til kommunerne

Bilag 1. A-kasser og kommuner i Forsøg om mere ansvar til a-kasser

Punkt 101: Notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet" og "Status på resultater og indsats" marts 2019

2019-007301

Beslutning

Drøftet

Præsentation

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland har fremsendt orientering om "Udvikling på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland, marts 2019" og "Status på resultater og indsats, RAR Sydjylland, marts 2019".

Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter notaterne.

Sagsbeskrivelse

Notatet "Status på resultater og indsats" er et nyt notat. Notatet viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen og resultaterne i kommunerne i RAR Sydjyllands område, bl.a. i forhold til beskæftigelsesministerens nye benchmark-måling, den kommende LAB-lov og udvalget fokusområder.

Udvikling på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland, marts 2019

Beskæftigelsen i Sydjylland fortsætter sin stigende tendens, væksten ligger dog under landsgennemsnittet.

I Sydjylland er jobomsætningen steget med 0,8 % (okt. 2017- nov. 2018). For Middelfart er den dog faldt med 3,3 % i samme periode.

De positive konjunkturer på arbejdsmarkedet betyder øget rekrutteringsproblemer for virksomhederne. I andet halvår var der 8010 forgæves rekrutteringer i Sydjylland. Det er hovedsageligt Bygge og anlæg, Rengøring og anden operationel service, Hotel og restaurant og Industri, der oplever problematikken.

Ledigheden har de seneste år været faldende. Det er Billund, Vejen og Middelfart, der har den laveste ledighed i Syddanmark mens Fanø, Tønder og Fredericia har den højeste ledighed.

Forventningerne til ledigheden er en fortsat stigning i beskæftigelsen. Det vil overvejende være den private sektor, der tegner sig for den. Der er således også en forventning til at ledigheden vil falde.

Med en række gennemførte reformer er der en forventning om at arbejdsstyrken vil stige. I Syddanmark vil den stige med 2,1 % og i Middelfart 4,3 % i perioden 2018 til 2020.

Status på resultater og indsats marts 2019

Middelfart har 60 færre personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af Kommunernes rammevilkår.

For dagpengemodtagere er der 10 færre på forsørgelse, for jobparate kontanthjælpsmodtagere er der 100 færre på forsørgelse og det gælder også for og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der er 100 færre på ydelse.

For sygedagpengemodtagerne er der 50 flere på ydelse end forventet ud fra Middelfart Kommunes rammevilkår.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Brev til udvalg - marts 2019

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Syddjyland - marts 2019

Status på resultater og indsats - Syddjyland - marts 2019

Punkt 102: Ansøgning om bevilling af midler til fyraftensmøde mellem Lokal og regions psykiatrien og Middelfart Kom

2019-007331

Beslutning

Udsat

Præsentation

Bevilling af rammebeløb til afholdelse af fyraftensmøde mellem Lokal- og Regionspsykiatrien og Middelfart Kommune.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget afsætter rammebeløb til arrangementet.

Sagsbeskrivelse

Der søges om et rammebeløb til afholdelse af et fyraftensmøde i efteråret 2019 mellem Middelfart lokal-, Regionspsykiatrien og Middelfart Kommune.

Fyraftensmødet har fokus på beskæftigelse af borgere med psykiatriske diagnoser.

Der er en større del af målgruppen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb i Middelfart, der har psykiatriske diagnoser. Derfor vurderes det formålstjeneligt at afholde et fyraftensmøde, med henblik på at koordinere og udvikle den beskæftigelsesrettede indsats for denne målgruppe.

Økonomi

Der søges om et rammebeløb på 60.000,- kr.

Der forventes at deltage mellem 40 og 60 personer.kr,

Udgifter til forplejning, lokaler mv. forventes at koste maks. 40.000,-

Udgifter til oplægsholder maks. 20.000,- kr.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 103: Opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner 1. april 2019

2019-007290

Beslutning

Drøftet

Præsentation

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har 1. april fremsendt opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter brevet og vedhæftede bilag.

Sagsbeskrivelse

Samtaler

Status for samtaler med ledige på landsplan, er på tværs af målgrupper steget med 9 procentpoint siden Troels Lund Poulsen skrev ud i januar 2018. Middelfart er fjerde bedste kommune, hvor 80 % af borgerene som minimum har fået deres samtaler til tiden, hvilket er 3 procentpoint bedre end juni 2018. De kommuner, der klarer sig bedre end Middelfart er Herlev (83 %point), Skanderborg (82 %point) og Nyborg (81 % point).

Aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate modtagere af kontanthjælpsydelse og aktiv indsats for dagpengemodtagere.

For "Aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate modtagere af kontanthjælpsydelse" er der 19 %, der ikke har modtaget en aktiv indsats inden for de sidste 12 måneder, på landsplan er det 17 %. (dec. 2018)

For "Aktiv indsats for dagpengemodtagere" er der 10 %, der ikke har modtaget en aktiv indsats inden for de sidste 12 måneder, på landsplan er det 15 %. (jan. 2019)

Troels Lund Poulsen vil forsat følge tallene for aktiv indsats og samtaler tæt.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren.pdf

Bilag 1 - Samtaler

Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats

Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere

Punkt 104: Politiske ambitioner for ungeområdet

2019-002450

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Udvalget anbefaler at, at de respektive 4 udvalg modtager orienteringspunkt efter det halvårige møde mellem udvalgsformændene

Præsentation

I forlængelse af *Aftale om bedre veje til uddannelse og job* skal kommunen tilrettelægge en sammenhængende kommunal ungeindsats. I forbindelse med Byrådets beslutning om organiseringen af ungeindsatsen i januar, blev det ligeledes besluttet, at Byrådet ønsker at fastsætte politiske ambitioner for ungeområdet. Disse har været drøftet på byrådsseminar og efterfølgende i en dialog med de relevante udvalgsformænd og styregruppen for ungeindsatsen. Hermed fremlægges forslag til de tværgående politiske målsætninger for ungeområdet for den resterende byrådsperiode.

Forvaltningen foreslår

- At forslaget til de tværgående politiske målsætninger for ungeområdet bliver vedtaget, herunder at den kommunale ungeindsats afrapporterer på status på processen til udvalgsformændene halvårligt samt afrapporterer på målene til Byrådet i september 2021.

Sagsbeskrivelse

Aftale om bedre veje til uddannelse og job sætter nationale målsætninger for ungeområdet:

Den nye uddannelsespolitiske målsætning er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- i 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.

Til at nå disse mål er der etableret en ny forberedende grunduddannelse (FGU), og der er stillet krav til kommunerne om at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats, som skal koordinere ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

FGU'en og den kommunale ungeindsats' succes skal måles på, hvorvidt de nye uddannelsespolitiske målsætninger nås. Den nye målsætning tydeliggør ambitionen om, at de unge skal gennemføre ungdomsuddannelse, mens de er unge. Samtidig anerkender man også at uddannelse ikke nødvendigvis er den rette vej for alle unge, men at nogle i stedet skal direkte i beskæftigelse.

Foruden at være en lokal udmøntning af ovenstående nationale lovgivning, er den sammenhængende kommunale ungeindsats i Middelfart Kommune også det foreløbige produkt af et stykke kommunalt udviklingsarbejde, som er pågået gennem de sidste fem år i regi af ungestrategien *Fælles Unge – Fælles Ansvar*.

På byrådsmødet d. 7. januar 2019 blev organiseringen af den kommunale ungeindsats vedtaget. Organiseringen af den sammenhængende ungeindsats i Middelfart Kommune udgøres af et koordinationsteam (et tværfagligt lederteam), som skal sikre koordination af forløb og indsatser og en styregruppe (et tværfagligt chefteam), som skal sikre den strategiske ledelse herunder retning på de overordnede indsatser i forhold til målene.

Den sammenhængende ungeindsats refererer på politisk niveau til fire udvalg, hhv. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, Skoleudvalget, Børn, Kultur og Fritidsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

I forlængelse af beslutningen om organiseringen besluttede Byrådet, at der skal fastsættes lokale politiske mål for ungeområdet.

I forbindelse med formulering af disse tværgående politiske målsætninger for ungeområdet er der taget udgangspunkt i kommunens politiske mål for byrådsperioden 2018-2021, og på byrådsseminar d. 7. marts 2019 var der dialog ud fra

følgende tværgående og gensidigt forbundne temaer:

1. Uddannelsesparathed
2. Uddannelsesvejledning
3. Unge i erhvervsuddannelse
4. Partnerskab og samarbejder
5. Uddannelse og job til alle

Input herfra er indgået i en efterfølgende dialogproces mellem fire udvalgsformænd og styregruppen for den kommunale ungeindsats.

Som produkt af disse dialogprocesser forslås nedenstående lokale målsætninger for ungeområdet i perioden 2019-2021. Der er ligeledes udarbejdet forslag til indikatorer for målopfyldelse af målsætningerne (se bilag).

”Job og uddannelse til alle unge”

Alle unge skal have den nødvendige støtte til at gennemføre uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet. De unge skal opleve, at der er sammenhæng i og fælles mål for indsatserne. Via praksiserfaringer skal flere unge hjælpes i uddannelse og job.

Indikatorer for målopfyldelse:

- Unge skal have én plan med et uddannelses- og jobmål
- Andelen af 25-årige med en ungdomsuddannelse skal stige.
- Andelen af unge uden job og uddannelse skal reduceres
- Unge skal være kortere tid på offentlig forsørgelse

”Øget fokus på trivsel og motivation i grundskole og ungdomsuddannelse”

Alle unge skal have den nødvendige støtte til at opleve trivsel og sundhed. Forbyggende indsatser skal sætte unge i stand til at udfolde deres evner og potentiale samt mestre dagligdags udfordringer.

Indikatorer for målopfyldelse:

- Trivslen i folkeskolen skal øges
- Langtidsfraværet i folkeskolen skal reduceres
- Andelen af unge med dårligt mentalt helbred skal reduceres
- Frafaldet fra erhvervsuddannelser skal reduceres væsentligt

”Styrket vejledning med fokus på både den unge og arbejdsmarkedet”

Alle unge skal have mulighed for job- og uddannelsesvejledning. Vejledningen skal tænkes ind i nye former, og flere faggrupper skal bidrage til vejledningsindsatsen.

Tættere samspil med arbejdsmarkedet og god vejledning skal bevirke, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Indikatorer for målopfyldelse:

- Alle unge skal forlade folkeskolen med en uddannelsesplan
- Flere unge vælger erhvervsuddannelse
- Flere unge kommer i mesterlære

Der er udarbejdet baselinemålinger på de fleste af ovenstående indikatorer.

Det er afgørende, at den kommunale ungeindsats – fra medarbejder til det politiske niveau – har en forståelse for og tager sit afsæt i det tværgående perspektiv i arbejdet med målsætningerne. Ligeledes at der i endnu højere grad end i dag arbejdes ind i partnerskaber og netværk med interessenter uden for den kommunale organisation, f.eks. uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter m.fl.

Der vil også fremadrettet være unge, som – på trods af hjælp – ikke er i stand til at gennemføre uddannelse og/eller varetage et job. For disse unge skal den kommunale ungeindsats også sikre sammenhæng og professionel støtte til et godt liv.

Det foreslås, at styregruppen afrapporterer til udvalgsformændene om den kommunale ungeindsats og de tværgående politiske målsætninger halvårligt samt afrapporterer på målene til Byrådet i september 2021.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Politiske målsætninger for ungeområdet 2019

Punkt 105: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2019-23

2018-006563

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Præsentation

Sundhedskoordinationsudvalget har godkendt et forslag til den næste sundhedsaftale. Sundhedsaftalen skal jævnfør sundhedslovens § 205 indgås mellem regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen og være gældende for en fireårig periode. Sundhedsaftalen 2019-2023 vil træde i kraft den 1. juli 2019. Aftalen er sendt til godkendelse i byrådene i alle de 22 syddanske kommuner og regionsrådet.

Forvaltningen foreslår

- At det tilrettede udkast til Sundhedsaftalen 2019-23 bliver godkendt.

Sagsbeskrivelse

Sundhedsaftalen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet. Aftalen har til formål at bidrage til en forbedret sundhed blandt syddanskerne. Den skal understøtte sammenhængen og bedre overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

Politiske visioner, målsætninger og virkemidler

Sundhedskoordinationsudvalget vil i den kommende Sundhedsaftale skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Sundhedskoordinationsudvalget har valgt følgende visionsområder, hvor udvalget vil gøre en særlig indsats i aftaleperioden:

- Vi samarbejder om forebyggelse for:
 - Et røgfrit Syddanmark
 - Mental trivsel blandt børn og unge
 - Færre overvægtige
- Vi arbejder for bedre overgange for:
- Mennesker med psykiske lidelser
- Ældre borgere
- Mennesker med kronisk sygdom
- Vi sikrer sammenhæng til:
- Uddannelsesområdet
- Arbejdsmarkedet

De politiske visioner er udfoldet i konkrete og målbare målsætninger, som er koblet til de otte nationale mål for sundhedsvæsenet, sundhedsprofilen og nationale databaser. Sundhedskoordinationsudvalget kan således undervejs nemmere følge med i effekterne af de indsatser, som igangsættes og foretage eventuelle justeringer og prioriteringer i sundhedsaftalesamarbejdet. Det muliggør ligeledes, at Sundhedskoordinationsudvalget løbende kan følge med i, hvordan det går med at indfri målsætningerne og eventuelt justere i indsatserne.

Sundhedskoordinationsudvalget har godkendt tre virkemidler, som parterne er enige om at holde sig særligt for øje, når de fælles visioner og målsætninger skal omsættes til konkrete indsatser og initiativer:

- Sæt borgeren først

- Tænk nyt- nye samarbejdsformer
- Mest mulig sundhed for pengene

Fra politiske visioner og målsætninger til indsatser

Sundhedskoordinationsudvalget har besluttet at opdele Sundhedsaftalen i en politisk (vedlagte forslag) og en administrativ del (tillæg til sundhedsaftalen). Tillægget er under udarbejdelse i foråret 2019 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2019-2023. Det administrative tillæg sendes *ikke* i høring, men godkendes administrativt og af Sundhedskoordinationsudvalget på mødet den 26. juni 2019, inden det sammen med den politiske aftale sendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen.

Forudgående proces

Forslaget til Sundhedsaftalen 2019-2023 er blevet til på baggrund af en inddragende politisk proces, som begyndte i foråret 2018, hvor medlemmer i alle de kommunale sundhedsudvalg, repræsentanter fra PLO Syd samt regionale politikere var inviteret til et opstartsmøde. Herefter blev der formuleret visioner for aftalen, som Sundhedskoordinationsudvalget præsenterede på lokalpolitiske møder i alle 22 syddanske kommuner i sensommeren 2018.

Inden aftalen blev sendt i høring, afholdt Sundhedskoordinationsudvalget et møde for de kommunale udvalgsformænd, hvor høringsudkastet til Sundhedsaftalen 2019-2023 blev præsenteret. Herefter var aftalen i høring fra december 2018 - februar 2019.

Der indkom 48 høringsvar på Sundhedsaftalen 2019-2023, og følgende justeringer er foretaget som følge af høringen:

- Visionen 'Vi arbejder for sømløse overgange' er ændret til 'Vi arbejder for bedre overgange for'
- Der er tilføjet målgrupper/områder til de øvrige delvisioner:
 - 'Vi arbejder for bedre overgange for':
 - Mennesker med psykiske lidelser
 - Ældre borgere
 - Mennesker med kronisk sygdom
 - 'Vi sikre sammenhæng til':
 - Uddannelsesområdet
 - Arbejdsmarkedet
- Der er tilføjet en målsætning om reduktion af overvægt blandt voksne med udgangspunkt i tal fra sundhedsprofilen (tilbage til 2010-niveau).
- Der er tilføjet et tredje virkemiddel 'Mest mulig sundhed for pengene' (LEON-princippet)
- Til virkemidlet 'Sæt borgeren først' er der tilføjet, at der arbejdes ud fra den rehabiliterende tilgang, og at borgeren har et ansvar for egen sundhed.
- Der er tilføjet et afsnit, der beskriver sammenhængen mellem sundhedsaftalen og praksisplanen

Den videre proces

Sundhedsaftalen sendes hermed til godkendelse i kommunalbestyrelser og regionsråd i Syddanmark. Sundhedskoordinationsudvalget vil på mødet den 26. juni 2019, endeligt godkende Sundhedsaftalen 2019-2023 samt det administrative tillæg. Herefter indsendes aftalen til godkendelse i Sundhedsstyrelsen senest den 1. juli 2019. Sundhedsaftalen træder i kraft umiddelbart herefter.

Sundhedskoordinationsudvalget vil én gang årligt gennem aftaleperiode udarbejde en status, som vil blive drøftet dels i udvalget, men ligeledes på årlige fællesmøder med kommunale udvalgsformænd samt repræsentanter for PLO Syddanmark.

Økonomi

Ingen

Høring

Ældre- og Handicaprådet orienteres om godkendelsesprocessen i nedenstående udvalg.

Bilag

Sundhedsaftalen april 2019