

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-11-2019

Mødedato Onsdag d. 13. november 2019 kl. 14:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Mikkel Dragmose-Hansen, Anja Reilev, Lars Vigsø, Per Vismark

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019.....	3
Beskæftigelsesministeriets benchmark-analyse for perioden 1. halvår 2018 - 2. halvår 2018.....	4
DK2020 klimaplan – politisk ledelse og drøftelse i alle fagudvalg.....	5
Orientering om status på uddannelsesservice 31.10. 2019.....	7
Nøgletal oktober 2019.....	8
Strategi for en aktiv beskæftigelsesindsats i Middelfart Kommune.....	9

Punkt 131: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019

2018-016816

Beslutning

Budgetopfølgning taget til efterretning og indstilling til negativ tillægsbevilling godkendt.

Præsentation

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 på udvalgets område, beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgningen efter oktober måned på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et samlet mindreforbrug i forhold til det oprindelige budget på 3,5 mio. kroner for året.

Mindreforbruget består dels af et merforbrug på ydelsessiden som følge af især flere bevilligede førtidspensioner og flere forsikrede ledige (12,3 mio. kr.). Merforbruget opvejes af et forventet mindreforbrug på driftsposterne (-4 mio. kr.), merindtægter vedrørende mellem-kommunale afregninger (-2,5 mio. kr.) og færre elever end budgetteret på Produktionsskolen i 2018 (-0,8 mio. kr.). Samtidig er der afsat 8 mio. kr. på området for forsikrede ledige til regulering af beskæftigelsestilskuddet. Derudover er budgettet totalt nedjusteret med 0,5 mio. kroner i forbindelse med ændret praksis ved brug af lægeerklæringer (en del af P-30 initiativerne).

Hovedforklaringen mellem det oprindelige budget og det forventede resultat:

- **Førtidspensioner:** Flere tilkendte førtidspensioner i 2018 og 2019.
- **Forsikrede ledige:** Job og Vækstcentret har ikke opnået den nedgang i antal forsikrede ledige som kræves for at budgettet opfyldes for året.
- **Fleksjob og ledighedsydelse:** Flere tilkendte fleksjob i fjerde kvartal 2018 og færre afgangene igennem 2019.
- **Driftsudgifter:** Optimering af antal virksomhedscentre og brug af mentorer giver et forventet mindreforbrug.
- **Produktionsskolen:** Elevafregning fra 2018 – færre elever end budgetteret

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

4. budgetopfølgning (oktober) 2019 BAU

Punkt 132: Beskæftigelsesministeriets benchmark-analyse for perioden 1. halvår 2018 - 2. halvår 2018

2018-018738

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Præsentation

I oktober 2019 er der kommet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking-listerne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Listen er baseret på perioden 1. halvår 2018 - 2. halvår 2018.

Forvaltningen foreslår

- At sagen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Middelfart er placeret som nr. 23 ud af landets 98 kommuner på ranglisten for alle ydelser i perioden 1. halvår 2018 til 2. halvår 2018. Middelfart er dermed den kommune, der klarer sig 23. bedst i landet.

Resultatet betyder 60 fuldtidspersoner færre på ydelse end der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Ved den forrige måling opnåede kommunen en 30. plads og går derfor 7 pladser frem. Udviklingen går hermed den rigtige vej. Da Middelfart klarer sig **bedre** end forventet, når der ses på alle ydelser under ét, har kommunen sparet ca. 2,3 mio. kr.

Placering på højdespringerlisten: Som supplement er der lavet en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2018 sammenlignet med 2017/2018. Middelfart indtager en 17. plads ud af landets 98 kommuner på højdespringer-listen. Middelfart er dermed den kommune, der har haft den 17. største forbedring. Middelfart havde i 2017/2018 0,2 pct. point færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet. I 2018 havde Middelfart 0,3 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet, dvs. en forbedring på 0,1 pct. point.

Ovenstående resultater dækker over separate opgørelser/rangeringer for kontant- og uddannelseshjælp, sygedagpenge inkl. jobafklaring og forsikrede ledige. Udviklingen fra de tidligere resultater i 2017, i 2017/2018 og frem til nuværende resultater for 2018, er gengivet i bilagets tabel 1 på side 5.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Beskæftigelsesministeriets benchmark analyse - 1. halvår 2018 til 2. halvår 2018

Punkt 133: DK2020 klimaplan – politisk ledelse og drøftelse i alle fagudvalg

2019-009141

Beslutning

BAU valgte at pege på følgende to tiltag til reduktion af drivhusgasser:

- Som umiddelbar realiserbar indsats valgte udvalget "grøn omstilling" af Job- og Vækstcentrets transport i forbindelse med virksomhedsbesøg m.m. Der er fokus på at medarbejderne i et væsentligt øget omfang benytter sig af kommunens biler, som foreslåes gjort energivenlige (el-biler) i det omfang, det er muligt, ligesom transport over kortere afstand i væsentlig øget omfang skal foregå på cykel/el-cykel.
- Som langsigtet tiltag peger udvalget på, at Job- og Vækstcentret som en del af indsatsen omkring det dobbelte uddannelsesløft skal gå i dialog med virksomheder om "grønne kompetenceløft" - dvs. kurser/uddannelser, som understøtter grøn omstilling på virksomhederne.

Præsentation

En central del af DK2020 projektet er politisk ledelse og involvering af interessenter og egen organisation i løsninger på klima-krisen.

Derfor - og på baggrund af de indledende drøftelser på byrådets temamøde d. 16. september - drøfter alle fagudvalg på november-møderne konkrete tiltag indenfor det enkelte udvalgs område, der kan reducere udledningen af drivhusgasser og dermed bidrage til at opfylde målsætningen.

Forvaltningen foreslår

- At fagudvalgene udpeger 2 konkrete tiltag – 1 umiddelbart realiserbart og 1 med et længere sigte - til reduktion af drivhusgasser indenfor udvalgets område.

Sagsbeskrivelse

Videnskaben er klar mht. klimakrisen. Der er brug for øjeblikkelig klimahandling indenfor alle samfundssektorer, organisationer, forvaltninger m.v. for, at den grønne omstilling lykkes.

Om DK2020

Middelfart Byråd har derfor som det seneste skridt i byrådets mangeårige klimainsats, tilsluttet sig projekt DK2020. Målet for DK2020 er, at de 20 udvalgte kommuner med udgangen af 2020 skal have C40 inspirerede klimaplaner, der opfylder Parisaftalen og har mål om at nå netto-nul udledning af drivhusgasser senest i 2050. Disse mål er allerede besluttet af Middelfart Byråd og indgår i Planstrategi 2019.

Et centralt element i DK2020 er governance. Her forstået som politisk ledelse af arbejdet med klimaplanen og ikke mindst realiseringen af den.

Tiltag i hvert fagudvalg

Hvert politisk udvalg bedes derfor igangsætte konkret handling indenfor udvalgets område. I første omgang ved at udpege 2 konkrete tiltag - 1 der på den korte bane vil være umiddelbart realiserbart, og 1 med et længere sigte og dermed også gerne med et større potentiale.

Som støtte for udvalgene foreligger en række forslag, som Byrådet på temamødet d. 16. september 2019 fremkom med.

Her nævnes dels en række forholdsvis velkendte tiltag som solceller på bygningstage, skovrejsning og en ambitiøs grøn indkøbspolitik. Derudover nævnes en række mere tværfaglige og nytænkende tiltag som oprettelse af diplomuddannelser i grøn ledelse, aktiv facilitering og involvering i vind- og solparker, nye uddannelser af klimaambassadører på skoler, i børnehaver og dagpleje, og klima-incidenter for borgerene, der får "det rette til at være det lette".

Hvert udvalg skal selv processe og realisere initiativ, og de valgte tiltag præsenteres og drøftes på et temamøde i byrådet d. 2. december 2019 med henblik på igangsætning umiddelbart efter.

Opgaven tjener flere formål ved dels at skabe konkrete resultater ved at anvende hele organisationen, og dels ved at igangsætte en kollektiv klimalæring, så endnu flere initiativer kan tages i hvert udvalg efter disse første tiltag.

Økonomi

Der er ikke afsat særskilt budget til fagudvalgenes klimatiltag.

Klima & Bæredygtighed:

Dette er den første sag, der vurderes klima- og bæredygtighedseffekt af, jf. Byrådets beslutning i Planstrategi 2019.

Ved at involvere alle udvalg, afdelinger, etc. i klimaarbejdet, er et nødvendigt skridt for at komme i mål med Parisaftalens målsætning, taget.

Høring

Fagudvalgene kan efter behov involvere andre i tiltagene.

Sagens forløb

11/11/2019 Teknisk Udvalg

Som umiddelbar realiserbar indsats valgte udvalget, at der i nye lokalplaner indbygges krav om, at lokalplanområderne skal være forberedt for ladestationer til elbiler.

Som langsigtet tiltag peger udvalget på, at fremtidige lokalplaner og anlægsprojekter skal have en grønnere profil.

12/11/2019 Børn- Kultur og Fritidsudvalget

Som umiddelbar realiserbar indsats valgte udvalget dialog og samarbejde med daginstitutionernes ledere og bestyrelse om en mere bæredygtig og klimavenlig frokostordning.

Som langsigtet tiltag valgte udvalget at arbejde med, at de kommende institutionsbyggeri gennemføres med en lige så høj klima og miljøcertificering som Middelfart Rådhus.

I forhold til øvrige bygninger ønskes en udfasning af brug af fosile brændstoffer.

12/11/2019 Skoleudvalget

Det langsigtede mål for udvalget er:

Udvalget ønsker, at vores skoler baserer sit energiforbrug på vedvarende energikilder samt at bygningerne energieffektiviseres.

Det kortsigtede mål for udvalget er:

Skolerne skal fortsætte arbejdet med strategien "Fra Middelfartbarn til verdensborger" og hermed styrke arbejdet med pejlemærket "bæredygtig som fundament". Eksempler herunder kan være klimaråd, grønt flag til skoler og cirkulær økonomi.

Bilag

DK2020-beslutning Skoleudvalg 12.11.2019

Punkt 134: Orientering om status på uddannelsesservice 31.10. 2019

2019-016028

Beslutning

Sagen taget til efterretning.

Præsentation

Orientering om status og resultater under uddannelsesservice.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Uddannelsesservice blev oprettet i august 2018 med ansættelse af en uddannelseskonsulent og en uddannelsesambassadør (i forb. med STAR puljeprosjekt). Uddannelsesservice er en del af rekrutteringsservice, så viden om mangleområder hurtigt kan udmøntes i målrettet uddannelsesstrategi.

Fokus for uddannelsesservice er både rettet mod virksomheder, ansatte i virksomheder og ledige borgere, med udgangspunkt i uddannelse og opkvalificering så virksomhederne sikres kvalificeret arbejdskraft.

Status på indsatsen er både opgjort på besøg, intern vidensdeling og vejledning og antallet af uddannelsesaftaler, status er for perioden 31.8.2018 - 31.10.2019:

- 236 virksomhedsbesøg (unikke virksomheder)
- 272 samtaler med ledige borgere
- 10 infomøder for ledige (heraf er de 2 for unge-gruppen)
- 9 individuelle kompetenceløft af ansatte i virksomheder
- 2 større kompetenceløft (flere ansatte i en virksomhed)
- 1 uddannelsesprojekt for ledige målrettet mangelområde (+ 1 i pipeline)
- Mini-Uddannelsesmesse, Industriens uge
- 59 uddannelsesaftaler
- 8 uddannelsesløft

Status på Voksenlære:

Voksenlærlinge	Status	Status	Status
	31.8.2018	31.8.2019	31.10.19
Voksenlærlinge fra beskæftigelse	16	22	25
Voksenlærlinge fra ledighed	24	41	44
I gang	40	63	69*
* heraf 9 som ny mesterlæreaftaler			

Punkt 135: Nøgletal oktober 2019

2019-001754

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.10.19.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.10.19:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 14 sager i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 262 pr. 31.10.19.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 6 sager i oktober måned. Det samlede antal udgjorde i alt 140 pr. 31.10.19.

Antallet af sygedagpengemodtagere pr. 31.10.19 var 476. Det er en stigning på 51 i oktober måned. Det er 110 mere, end der var året før pr. 31.10.18.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 1 sag i oktober måned. Antallet pr. 31.10.19 var således 136.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 1 sag i oktober måned. Antallet udgjorde således i alt 144 sager pr. 31.10.19.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 3 sager i oktober måned, og antallet udgjorde således 105 pr. 31.10.19.

Antallet af borgere i fleksjob er faldet med 9 i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 647 pr. 31.10.19.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse var uændret i oktober måned. Antallet udgjorde 48 pr. 31.10.19.

Antallet af forsikrede ledige er steget med 17 sager i oktober måned. Det samlede antal udgjorde 483 pr. 31.10.19. Året før pr. 31.10.18 var der også 483 forsikrede ledige.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Ledighedstal september 2019

Nøgletal integration 2019

Nøgletal 2019

Punkt 136: Strategi for en aktiv beskæftigelsesindsats i Middelfart Kommune

2019-016357

Beslutning

Strategien for samtaler og tilbud i beskæftigelsesindsatsen vedtaget.

Præsentation

Forenklingsreformen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft 1. januar 2020. Intentionen med reformen er en lempelse af proceskrav i loven, og mere frihed for kommunerne til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Hermed fremlægges forslag til strategien for samtaler og tilbud i en aktiv beskæftigelsesindsats i Middelfart Kommune med formålet at opnå de meget ambitiøse målsætninger for området for 2020.

Forvaltningen foreslår

At den i forslaget beskrevne strategi for samtaler og tilbud i beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune vedtages.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesindsatsen i Danmark skal understøtte, at virksomhederne kan finde den arbejdskraft, de har brug for, samtidig med at ledige borgere så hurtigt som muligt finder et job, som matcher deres kompetencer og evner. Jobcentrene spiller dermed en nøglerolle i at sikre en smidig og velfungerende beskæftigelsesindsats, som både tilgodeser virksomhedernes og borgernes behov.

Aftale om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft 1. januar 2020. Intentionen med forenklingen er en lempelse af proceskrav i loven, og mere frihed for kommunerne til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er der også et klart fokus på, at de ledige og/eller sygemeldte borgere skal mødes med fair krav, forståelige regler og en ret til tilstrækkelige og meningsfulde indsatser og samtaler. Ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse. Derfor bliver kommunernes øgede frihedsgrader fulgt tæt op af gennemsigtighed og åbenhed om kommunens resultater. Med reformen flyttes et lovgivningsmæssigt fokus fra proceskrav til fokus på resultater. Dét betyder, at i mødet med borgeren er beskæftigelsesrådgiverens opgave at tilrettelægge indsatsen (samtaler og tilbud) for den enkelte borger, så der sker fremdrift i sagen.

Samtaleforløb:

Med forenklingen er der færre proceskrav til samtaleforløbet, som ensrettes på tværs af målgrupper, så alle får fire samtaler i jobcentret de første seks måneder efter nyledighed eller ydelsesskift. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal falde. Dagpengemodtagere skal fortsat have to fællessamtaler ekstra, hvor a-kassen også deltager. Efter seks måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren.

Udgangspunktet for Job- og Vækstcenter Middelfart er, at samtaler og hyppig kontakt virker og udgør det bærende element i beskæftigelsesindsatsen. Via konstruktive dialoger mellem borger og beskæftigelsesrådgiver kan der gives den individuelt tilpassede vejledning og de tilbud, som måtte være relevante for den enkelte borger. Dermed bidrager samtaler til, at ledige og sygemeldte borgere vender tilbage til arbejdsmarkedet. Således understøtter samtaler formålet med beskæftigelsesindsatsen.

Dialog er forudsætningen for at kunne hjælpe borgeren og hyppig kontakt er en forudsætning for at kende borgerens aktuelle behov. Job- og Vækstcenter Middelfart har igennem de sidste to år arbejdet målrettet med at udvikle medarbejdernes kompetencer i at afholde meningsfulde og motiverende samtaler med fokus på borgerens jobmål og CV. Vi har i samme periode øget samtaleintensiteten med de fleste målgrupper. Fremadrettet vil fokus i samtalen desuden være på borgerens ressourcer og mulighed for kompetenceudvikling.

Samtaleforløbet vil fremover bestå af minimum fire (6) samtaler i de første seks måneder efter nyledighed eller ydelsesskift. Derefter vil Job- og Vækstcenter Middelfart tilstræbe at tilbyde borgere et samtaleforløb bestående af minimum otte samtaler årligt. Samtaleforløbet tager sit afsæt i en dialog med fokus på gensidig forventningsafstemning og imødekommenhed, og det tilrettelægges på baggrund af en plan for borgers tilbagevenden til job/arbejdsmarkedet.

Samtaler planlægges fra gang til gang i samarbejde med borgeren afhængigt af, hvornår det giver mening at have næste samtale. I vurderingen af, hvornår det giver mening at afholde næste samtale, vil det have betydning, hvornår der eksempelvis er aftalt opstart af tilbud (praktik, arbejde, uddannelse), eller hvornår der foreligger resultat af en vigtig helbredsundersøgelse eller en kontrol på sygehus. Det aftales ligeledes om næste samtale skal foregå ved et personligt

møde eller eventuelt telefonisk kontakt, og i givet fald, hvor mødet skal afholdes. For borgere, der har et ansættelsesforhold, tilstræbes det at afholde samtalen på borgerens arbejdsplads.

For borgere i virksomhedsrettede tilbud vil samtalen kunne foregå via en virksomhedskonsulent.

Tilbud:

Med forenklingsreformen har dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere et krav på et ret og pligttilbud, og de skal senest efter seks måneders ledighed have dette tilbud. Herefter skal jobcentret give tilbud efter konkret behov.

Udgangspunktet for Job- og Vækstcenter Middelfart er, at virksomhedsrettede indsatser og tilbud med fokus på kompetenceudvikling og opkvalificering virker. Indsatsen er derfor i høj grad tilrettelagt med fokus på virksomhedsrettede tilbud – praktik, løntilskud, ordinære timer – som vejen ud på arbejdsmarkedet.

Job- og Vækstcenter Middelfart har gennem det sidste år optimeret sin virksomhedsservice og har kapacitet til at anvende virksomhedsrettede tilbud til mange borgere – både borgere tæt på og langt fra arbejdsmarkedet.

Ligeledes har vi erfaring med, at en tidlig indsats for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere (jobparate) er effektiv. Denne strategi vil blive fastholdt.

Fremover vil dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere modtage et tilbud senest efter fire måneders ledighed. Derudover vil alle målgrupper løbende modtage minimum et tilbud indenfor 12 måneder.

Fremadrettet vil Job- og Vækstcenter Middelfart fortsat primært anvende virksomhedsrettede tilbud i beskæftigelsesindsatsen. Indsatsen tager afsæt i borgerens individuelle plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet og borgerens jobmål. Indsatsen har fokus på kompetenceudvikling og ordinære arbejdstimer.

Derudover vil beskæftigelsesindsatsen i øget omfang anvende de forbedrede muligheder for uddannelse og kompetenceløft ved at have fokus på opkvalificering af ledige borgere. Opkvalificeringen vil være målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder og brancher med efterspørgsel efter arbejdskraft.

Beskæftigelsesrådgiveren vil løbende vurdere borgerens behov for tilbud i forhold til at der sker fremdrift i borgerens sag.

Ovenstående strategi for beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune sikrer, at ledige og sygemeldte borgere i Middelfart Kommune ikke overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

Strategien kobler de politiske mål i hhv. Beskæftigelsesplan 2020 og de politiske målsætninger for byrådsperioden med mulighederne i forenklingsreformen for dels at kunne være en katalysator for implementering af de vedtagne politikker og samtidig danne rammen for at arbejde med de meget ambitiøse målsætninger for beskæftigelsesområdet i Middelfart Kommune.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet