

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 08-01-2020

Mødedato Onsdag d. 08. januar 2020 kl. 15:00

Mødested ML 7 – Fænø Kalv

Mødedeltagere Kaj Piilgaard Nielsen, Per Vismark, Lars Vigsø, Mikkel Dragmose-Hansen, Anja Reilev (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Lov om ændring af lov om social pension.....	3
Nøgletal december 2019.....	5
Orientering om ansøgte og bevilligede midler til opkvalificering.....	7
Orientering om ansøgning til og bevilling fra puljen ""Udvidelse af udvikling i fleksjob II".....	10
Orientering om ansøgning og bevilling fra puljen "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb".....	12
Lukket.....	14

Punkt 142: Lov om ændring af lov om social pension

2019-020480

Beslutning

Taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i punktets drøftelse.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lovforslaget Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love (Indførelse af seniorpension).

Med loven indføres en ny ydelse - seniorpension. Samtidig ophæves de gældende regler om seniorførtidspension.

Seniorpension er en helbredsbetingsbetaget forsørgelsesydelse for personer med højst 6 år til folkepensionsalderen.

Ændringen af lov om social pension træder i kraft d. 1. januar 2020. Med sagsfremstillingen gives en orientering om seniorpension.

Forvaltningen foreslår

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Med lovforslaget "Ændring af lov om social pension" indføres en ny form for pension, seniorpension, og de gældende regler om seniorførtidspension ophæves.

Man har ret til seniorpension, hvis følgende krav er opfyldt:

- 6 år eller mindre til folkepensionsalderen,
- langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt 20-25 års beskæftigelse og
- ens arbejdslevnen er varigt nedsat til højst 15 timer eller mindre ugentligt i seneste job, uanset branche

Forud for afgørelsen om tilkendelse eller afslag på seniorpension skal der foretages en individuel konkret vurdering af borgerens aktuelle arbejdslevne i forhold til seneste job, primært på baggrund af helbredsrelevante oplysninger. Det betyder bl.a., at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser for at udvikle arbejdslevnen.

Kommunerne får midlertidigt ansvaret for at administrere reglerne om seniorpension og herunder træffe afgørelse om, hvem der skal have seniorpension. Dette er en midlertidig ordning, indtil opgaven overgår til en central myndighed i statsligt regi, som skal etableres så hurtigt som muligt.

Hvis en borger får afslag på seniorpension i den midlertidige periode, hvor reglerne administreres af kommunen, kan borgeren få genoptaget sin sag af den centrale myndighed, når denne er etableret.

Personer, der tilkendes seniorpension, modtager en ydelse, der svarer til satsen for førtidspension frem til folkepensionsalderen.

Seniorpension tilkendes på grundlag af lempeligere kriterier end førtidspension, men de regler der gælder for førtidspension om henholdsvis indfødsret, bopæl, optjening, beregning, indtægtsregulering, udbetaling, betaling til arbejdsmarkedets tillægspension, betaling til supplerende arbejdsmarkedspension og indbetaling til obligatorisk pensionsordning, finder tilsvarende anvendelse for seniorpension.

Forligspartierne skønner, at indførelse af seniorpension vil medføre, at en række borgere vil overgå fra beskæftigelse til seniorpensionsydelse. Derudover skønner regeringen at ordningen vil medføre færre borgere på en række ydelser, da de som følge af lovforslaget vil modtage seniorpension i stedet for deres hidtidige ydelse. Det skyldes, at borgerne enten

overgår fra en anden ydelse til seniorpension eller ville have fået tilkendt anden ydelse, såfremt seniorpension ikke var indført.

Afgangen fra andre ydelser vil komme fra ressourceforløb, jobafklaring, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp og fleksjob samt personer, der efter de gældende regler ville have modtaget førtidspension.

Loven træder i kraft den 1. januar 2020.

Økonomi

Seniorpension ydes med en sats, der svarer til niveauet for førtidspension.

Merudgifter og antalsforudsætningerne fra lovforslaget fremgår af tabel 1. De økonomiske konsekvenser vil indarbejdes i Middelfarts Kommunes budget ved det kommende års budgetgarantiregulering og Lov og Cirkulæreprogram.

I 2020 vurderes ordningen at indebære ydelsesmæssige merudgifter i 2020 på 371,5 mio. kroner. Omregnet til Middelfarts målestok giver dette en merudgift på 2,3 mio. kroner. Fuldt indfaset vurderes ordningen, at give en merudgift på 685,5 mio. kroner i 2025, svarende til 4,3 mio. for Middelfart Kommune.

I 2020 vurderes det på landsplan, at 6.200 fuldtidspersoner vil modtage seniorpension. Fuldt indfaset vil der på ordningen være 17.100 fuldtidspersoner i 2025 (skønsmæssig vurdering). Antallet vil i Middelfarts målestok betyde 39 fuldtidspersoner i 2020 og 108 fuldtidspersoner fuldt indfaset i 2025.

Tabel 1:

i mio kr.	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Alle kommuner - Økonomiske konsekvenser	371,5	682,8	806,7	685,7	685,6	685,5
Heraf Kommunalt lov- og cirkulæreprogram	20	16,6	0,9	0,6	-0,5	-0,5
Heraf budgetgaranti	472,5	901,3	1.098,70	938,8	938,7	938,6
Heraf øvrige indkomstoverførsler	-121	-235,1	-292,9	-253,7	-252,6	-252,6
<i>Antal fuldtidspersoner hele landet - skøn</i>	<i>6.200</i>	<i>12.300</i>	<i>15.900</i>	<i>15.700</i>	<i>16.600</i>	<i>17.100</i>
Middelfart kommunes andel:	2,3	4,3	5,1	4,3	4,3	4,3
Heraf Kommunalt lov- og cirkulæreprogram	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Heraf budgetgaranti	3,0	5,7	6,9	5,9	5,9	5,9
Heraf øvrige indkomstoverførsler	-0,8	-1,5	-1,8	-1,6	-1,6	-1,6
<i>Antal fuldtidspersoner Middelfart - skøn</i>	<i>39</i>	<i>77</i>	<i>100</i>	<i>99</i>	<i>105</i>	<i>108</i>

Høring

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 143: Nøgletal december 2019

2019-001754

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i punktets drøftelse.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Herunder særlige nøgletal for borgere omfattet af integrationsloven. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31. december 2019.

Ledighedstal vil blive eftersendt inden mødet.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 31.12.19:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 5 sager i december måned. Det samlede antal udgjorde 272 pr. 31.12.19.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere var uændret i december måned. Det samlede antal udgjorde i alt 151 pr. 31.12.19.

Antallet af sygedagpengemodtagere pr. 31.12.19 var 506. Det er et fald på 2 i december måned. Det er 88 mere, end der var året før pr. 31.12.19.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 3 sager i december måned. Antallet pr. 31.12.19 var således 134.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 5 sager i december måned. Antallet udgjorde således i alt 139 sager pr. 31.12.19.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 8 i december måned, og antallet udgjorde således 113 pr. 31.12.19.

Antallet af borgere i fleksjob er faldet med 2 i december måned. Det samlede antal udgjorde 646 pr. 31.12.19.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager integrationsydelse er faldet med 2 i december måned. Antallet udgjorde 48 pr. 31.12.19.

Antallet af forsikrede ledige er steget med 72 sager i december måned. Det samlede antal udgjorde 554 pr. 31.12.19. Året før pr. 31.12.18 var der 545 forsikrede ledige.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Bilag

Nøgletal integration 2019

Nøgletal 2019

Punkt 144: Orientering om ansøgte og bevilligede midler til opkvalificering

2020-000046

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i punktets drøftelse.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Forligspartierne bag beskæftigelsesreformen har med Aftale om opkvalificering den 31. oktober 2019 besluttet at udmelde fire puljer til opkvalificering. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte den regionale uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere den 12. november 2019, og de resterende tre puljer blev udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) den 21. november 2019.

De fire puljer er:

1. Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere
2. Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse
3. Pulje til nye muligheder for jobrotation
4. Pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Puljernes formål er at sikre opkvalificering til borgere med mindst uddannelse, og samtidig sikre, at virksomhederne har adgang til faglært og kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om de ansøgte puljer såvel som de bevilligede midler.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Puljerne til opkvalificering har alle til formål at sikre opkvalificering til borgere med mindst uddannelse, og samtidig sikre, at virksomhederne har adgang til faglært og kvalificeret arbejdskraft. Dermed ligger puljerne godt på linje med byrådets fokus på det dobbelte uddannelsesløft. Opkvalificering sker gennem korte kurser og grundforløb for erhvervsuddannelser.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt midlerne til kommunerne ud fra kommunernes andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere.

1. Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere

Formålet med puljen er, at også jobparate kontanthjælpsmodtagere får korte opkvalificerende kurser. Hidtil har det kun været a-dagpengemodtagere, som kunne få bevilget forløb efter den regionale uddannelsespulje. Kommunerne kan få 80 % refusion på kurser fra den regionale positivliste, ligesom det er tilfældet i den ordinære regionale uddannelsespulje.

Middelfart Kommune har søgt og er bevilliget kr. 150.000 til køb af korte erhvervsrettede kurser til jobparate kontanthjælpsmodtagere i 2020.

2. Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse

Med beskæftigelsesreformen er der afsat en pulje til at kommunerne kan bevilge en erhvervsuddannelse og dermed løfte en ufaglært til faglært. En erhvervsuddannelse består af et grundforløb og et hovedforløb. Ofte har den ledige ikke nok tid tilbage til at tage en fuld erhvervsuddannelse.

Med puljen kan kommunerne alene bevilge erhvervsuddannelsernes grundforløb til dagpengemodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som minimum er 30 år. Med puljen er målgruppen også udvidet til at omfatte kontanthjælpsmodtagere.

Dagpengemodtagere skal kunne færdiggøre grundforløbet inden for dagpengeperioden. For både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er det endvidere et krav, at den ledige har en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden grundforløbet påbegyndes. Alternativt skal uddannelsen være på positivlisten for puljen til uddannelsesløft. Den ledige vil under grundforløbet modtage den hidtidige ydelse og være fritaget for at være aktivt jobsøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde. Kommunerne vil med bevillingen opnå 80 % refusion af udgifterne til grundforløbet. Der stilles således krav om 20 procent medfinansiering.

Middelfart Kommune har søgt og er bevilliget kr. 181.600 til grundforløb for erhvervsuddannelse, som er påbegyndt i 2020 eller første kvartal 2021.

3. Pulje til nye muligheder for jobrotation

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevilge jobrotationsforløb, hvor medarbejderne med erfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens en jobrotationsvikar er ansat.

Med puljen kan kommunerne bevilge tilbud til, at medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse, som en del af et jobrotationsforløb. Målgruppen er den såkaldte euV1-gruppe, det vil sige medarbejdere, der er 25 år eller derover og har mindst to års relevant erhvervs erfaring. Da denne gruppe allerede har to års erhvervs erfaring, gennemføres erhvervsuddannelsen uden praktik. Der stilles krav om 40% medfinansiering.

Med jobrotationsordningen kan offentlige og private arbejdsgivere i dag ansætte en vikar med tilskud, når medarbejderen deltager i uddannelse. Voksne med minimum to års erhvervs erfaring kan dog kun tage enkeltstående kurser som jobrotation. Voksne med erhvervs erfaring har med de gældende regler ikke adgang til at påbegynde eller færdiggøre en erhvervsuddannelse gennem ordningen.

Middelfart Kommune har søgt og er bevilliget kr. 20.000 til jobrotationsforløb med erhvervsuddannelse for medarbejdere med erhvervs erfaring i 2020.

4. Pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Formålet med puljen er, at ledige med en hensigtserklæring om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft kan få adgang til opkvalificering.

Med puljen kan kommunerne få 80 % refusion for påbegyndte forløb, der bliver afgivet som tilbud om vejledning og opkvalificering. Der stilles således krav om 20 procent medfinansiering.

Målgruppen bliver udvidet til at omfatte alle målgrupper i den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Alle målgrupper med mere end tre måneders ledighed vil kunne få adgang til opkvalificering fra denne pulje indtil udgangen af 2020, såfremt de har en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse inden for stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Dette jf. mangelområderne på de regionale arbejdsmarkedsbalancer.

Middelfart Kommune har søgt og fået bevilliget kr. 63.400 til opkvalificeringsforløb til ledige med en hensigtserklæring om ansættelse fra en arbejdsgiver i 2020

Økonomi

Job- og Vækstcenter har søgt og fået bevilliget i alt kr. 415.000 fra de fire puljer hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Der stilles krav om medfinansiering (20-40%) på alle puljerne. Medfinansieringen beløber sig til kr. 103.750 for kursus- og uddannelseskøb i relation til de fire puljer.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 145: Orientering om ansøgning til og bevilling fra puljen ""Udvidelse af udvikling i fleksjob II"

2019-016869

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i punktets drøftelse.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcentret har søgt midler fra puljen "Pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II", som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort.

Puljens formål er, at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer, samt understøtte at borgere på ledighedsydelse opnår ansættelse i fleksjob.

Job- og Vækstcentret har fået bevilliget kr. 2.390.464 fra puljen til en knap toårig projektperiode fra 1. december 2019 til den 30. september 2021.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om puljen.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 er det i højere grad blevet muligt for borgere med en lille arbejdsevne at komme i fleksjob.

Det er lykkedes at etablere fleksjob på 10 timer og derunder for godt og vel 30.000 borgere på landsplan. Omkring 23 procent af disse borgere oplever at gå op i arbejdstid. Tallet har dog ikke udviklet sig af betydning siden reformens start. Samtidig ligger andelen af fleksjobtilkendte, der modtager ledighedsydelse, på 17 procent. Det er centralt at støtte borgernes vej i fleksjob, således at flere opnår beskæftigelse.

Nærværende pulje er en udvidelse af Udvikling i fleksjob II, som blev igangsat i april 2019.

Udvikling i fleksjob II tager afsæt i projekt Udvikling i fleksjob fra 2018, og bygger således på erfaringerne fra evalueringen heraf. Evalueringen viste, at tidlig information om rammerne for fleksjob og hyppige samtaler med borgeren skaber dynamik og sammenhæng i indsatsen og medvirker til, at borgerne kommer hurtigere i job. Initiativet bygger herudover på erfaringerne fra evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob. Erfaringerne fra evalueringen peger på flere ud-fordringer i forhold til at skabe progression i fleksjob.

Formålet med puljen er, at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.

Delformål:

1. Borgere på ledighedsydelse skal i fleksjob ved hjælp af en intensiv jobbrettet indsats.
2. Skabe progression i timer for borgere i fleksjob på 10 timer eller derunder.
3. Skabe viden om hvorvidt JobFirst-metoden medvirker til at opnå delformål 1 og 2.

I projekt "Udvikling i fleksjob II" skal kommunerne arbejde ud fra en indsatsmodel med fokus på jobmål og progression i alle faserne fra før mødet i rehabiliteringsteamet, mens borgeren er på ledighedsydelse og under fleksjobansættelsen.

Puljens målgruppe er borgere i fleksjobordningen fordelt på følgende delmålgrupper:

- Borgere indstillet til møde med rehabiliteringsteamet, som vurderes at være i målgruppen for fleksjob.
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen.
- Borgere der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob på op til 10 timer ugentligt.

Det forventes, at følgende succeskriterier vil opnås i projekterne:

- Fleksjobbeskæftigelsen skal øges: Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen øges til minimum 90 pct.
- Varigheden af ledighedsydelsesforløb skal nedbringes: Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder øges til minimum 85 pct.
- Progression i fleksjob skal styrkes: Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt efter indsatsstart, øges til minimum 28 pct.

I projektperioden vil jobformidlere have en lav sagsstamme, således at medarbejdernes opgavemængde og sagsstammer matcher og giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren.

Projektet indgår som en del af forvaltningens overordnede strategi om at styrke jobcentrets fokus på progression og ordinære timer for aktivitetsparate borgere.

Job- og Vækstcenter Middelfart har modtaget en bevilling på kr. 2.390.464 fra puljen. Midlerne fra puljen er primært til medarbejdere og ledelse af indsatsen, som er beskrevet i en detaljeret indsatsmodel. Der har i vurderingen af ansøgninger til puljen bl.a. været lagt vægt på, at kommunen:

- har lave sagsstammer for den gennemgående personlige jobformidler, når initiativet igangsættes og løbende under indsatsen så-ledes, at medarbejderens opgavemængde og sagsstamme matcher og giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren
- i ansøgningen har beskrevet en klar og tydelig rollefordeling mellem borgerens jobformidler og øvrige fagpersoner omkring borgeren, herunder særligt borgerens myndighedssagsbehandler.
- i ansøgningen har beskrevet, hvordan der opnås et tydeligt ledelsesansvar for implementering og forankring af indsatsen.

STAR har bl.a. begrundet deres tilsagn om midler fra puljen til Middelfart Kommune med at kommunen har redegjort for, hvordan vi vil sikre en lav sagsstamme og efterlevelse af indsatsmodellen og at ansøgningen illustrerer gode overvejelser omkring jobformidlerens rolle i projektet, herunder hvordan det sikres at jobformidlerne har indgående det lokale arbejdsmarked kendskab samt til målgruppen.

Økonomi

Job- og Vækstcenter har ansøgt og fået bevilliget kr. 2.390.464 fra "Pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II". Projektperioden løber fra den 1. december 2019 til den 30. september 2021.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 146: Orientering om ansøgning og bevilling fra puljen "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb"

2019-016870

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anja Reilev deltog ikke i punktets drøftelse.

Afbud: Anja Reilev

Præsentation

Job- og Vækstcentret har søgt midler fra puljen "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb", som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggjorde den 31. oktober 2019.

Formålet med puljen er, at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren særligt i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen og indsatsdelene, samt skabe øget kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skal være større fokus på lønnede timer.

Job- og Vækstcenter Middelfart har fået bevilliget kr. 2.073.828 fra puljen til en toårig projektperiode (december 2019 - december 2021).

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om puljen.

Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob i 2018 peger på en række særlige udfordringer med ressourceforløb og fleksjob. Den viser bl.a., at kun ca. to ud af ti fik en virksomhedsrettet indsats inden for det første år af deres ressourceforløb, mens netop en virksomhedsrettet indsats indgik i otte ud af ti indstillinger til indsats fra rehabiliteringsteamet.

Puljens formål er overordnet set delt i to. For det første skal puljen bidrage til, at kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren bliver bedre. Dette skal ske hele vejen fra forberedelsen af borgerens sag til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen og til de enkelte dele af indsatsen i ressourceforløbet. For det andet skal puljen være med til at øge kvaliteten i de virksomhedsrettede indsatser med fokus på lønnede timer.

Puljens målgruppe er samtlige borgere, som indstilles til rehabiliteringsmøde i perioden december 2019 – december 2021, hvor kommunen vurderer, at rehabiliteringsteamet sandsynligvis vil indstille borgeren til et ressourceforløb, og samtlige borgere i ressourceforløb i perioden uanset anciennitet.

Indsatsmodellen i "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb" står på to centrale vidensbaserede holdepunkter for, hvad der virker i indsatsen for udsatte borgere:

- "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job
- "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, øger chancerne for at komme i job

Projektets succeskriterier er, at initiativet skal øge kvaliteten i ressourceforløb, dvs. øge andelen af borgere i ressourceforløb, der modtager en virksomhedsrettet indsats og/eller har lønnede timer. Succeskriterierne er knyttet op på resultatkrav jf. afsnittet om økonomi.

Midlerne fra puljen er primært til medarbejdere og ledelse af indsatsen, som er beskrevet i en detaljeret indsatsmodel. Der har i vurderingen af ansøgninger til puljen bl.a. været lagt vægt på, at kommunen:

- har lave sagsstammer for jobformidlere, således at opgavemængde og sagsstamme matcher og giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren.
- har erfaring med virksomhedsrettet indsats og at en høj andel af kommunens udsatte borgere er i virksomhedsrettet indsats.
- har en konkret plan for varig forankring af indsatsen, hvor det tydeligt fremgår, hvordan kommunen vil sikre forankring af indsatsmodellen og lave sagsstammer for jobformidlere efter initiativets udløb.

STAR har bl.a. begrundet deres tilsagn om midler fra puljen til Middelfart Kommune med at kommunen har vist gode resultater for virksomhedsrettet indsats.

Økonomi

Job- og Vækstcenter har ansøgt og fået bevilliget kr. 2.073.828 fra puljen "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb".

Projektperioden er toårig og løber fra december 2019 til december 2021.

Udbetalingen af puljemidlerne er opdelt i tre rater. Første rate kan kommunen få ved at indlevere ledelsespåtegnede delregnskaber og statusrapporter med afholdte udgifter og aktiviteter.

Anden og tredje rate afhænger af opfyldelsen af fastsat resultatkrav. Anden rate får kommunen, hvis 35 % af kommunens borgere i ressourceforløb er i virksomhedspraktik (inkl. løntilskud), lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Tredje rate udbetales, hvis 15 % af kommunens borgere i ressourceforløb er i lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Høring

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

Punkt 147: Lukket

2020-000334