

# REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-03-2026

**Mødedato** Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 15:30

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Kim Lund, Susanne-Rikke Hougaard-Nielsen, Karin Riishede, Lars Vigsø, Line Thingberg

## Indholdsfortegnelse

Regnskabsberetning BAU 2025.....	3
Økonomi på beskæftigelsesområdet.....	4
Nøgletal pr. 31.01.2026.....	5
Fuldtidspersoner på ydelse 2025 samt udvikling fra 2020–2025.....	6
Delevaluering af juniormesterlære og tidsplan for endelig evaluering.....	7
Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/CRAFT-festival 2026, for elever i folkesko	9
Introduktion til nyt udvalg: rekrutteringssamarbejdet Job7.dk.....	10
Politiske mål - første drøftelse af udvalgets politiske hovedemner.....	12
Rehabiliteringsrapport 2025.....	14
Underskriftsside.....	16

# Punkt 16: Regnskabsberetning BAU 2025

2026-000529

## Beslutning

Regnskabsopstillingen og -beretningen for 2025 godkendt.

## Præsentation

Forvaltningen har udarbejdet regnskabsberetning for 2025 på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

## Forvaltningen indstiller

- At Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender regnskabsopstillingen og regnskabsberetningen for 2025.

## Sagsbeskrivelse

Årets resultat (uden over- og underskud) viser et mindreforbrug på 1,884 mio. kroner i forhold til det oprindelige budget på 675,194 mio. kroner. Mindreforbruget svarer til en afvigelse på 0,3 pct.

Årets resultat i forhold til budgettet kan hovedsagelig forklares ved følgende faktorer:

Mindreforbrug på følgende områder:

- Udlændingeområdet – herunder selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt over-gangsydelse (efter 1. juli 2025 benævnes ydelsen ”Kontanthjælp på mindstesats”)
- A-dagpengeområdet
- Forberedende grunduddannelse – FGU
- Driftsudgifter

Merforbrug på følgende områder:

- Fleksjob og ledighedsydelsesområdet
- Uddannelseshjælp (efter 1. juli benævnes ydelsen ”kontanthjælp på grundsats”)
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Boligstøtte

På de øvrige områder er der ikke større afvigelser.

For en nærmere beskrivelse af de økonomiske resultater for ovenstående områder henvises til vedhæftede regnskabsberetning.

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

## Bilag

Regnskabsberetning BAU 2025

# Punkt 17: Økonomi på beskæftigelsesområdet

2025-016883

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Præsentation

Orientering om principper, centrale begreber, økonomiske sammenhænge og økonomistyring på beskæftigelsesområdet.

## Forvaltningen indstiller

- At punktet tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I første del gives en overordnet introduktion til de økonomiske sammenhænge og centrale begreber på beskæftigelsesområdet. Her er der fokus på overførselsudgifter og serviceudgifter samt de styringsmæssige elementer som årshjul, overførselsskøn og midtvejsregulering.

Herefter gennemgås centrale nøgletal og begreber, som anvendes i den løbende budgetopfølgning, herunder årspersoner, gennemsnitsydelse, statsrefusion og refusionstrappen.

Gennemgangen afsluttes med et mere detaljeret fokus på Middelfart Kommunes budget og økonomistyring på beskæftigelsesområdet. Der redegøres for fordelingen på ydelsestyper samt hvordan økonomien følges og styres gennem den løbende budgetopfølgning.

Derudover belyses sammenhængen mellem budgettet og de vedtagne investeringsinitiativer, herunder hvordan målsætninger og forventede effekter indarbejdes i budgetlægningen.

Afslutningsvis gives en orientering om relevante tilskudsordninger på området, herunder de ”bonusbaserede” resultattilskud på særlig udlændingeområdet og eksempler på den økonomiske betydning.

Konsulenter fra Økonomi-teamet deltager i sagens behandling.

Vedhæftet følger KL's pjece ”Økonomistyring på beskæftigelsesområdet - til politikere på beskæftigelsesområdet”.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

## Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

## Bilag

KL - Økonomistyring på beskæftigelsesområdet (politisk)

## **Punkt 18: Nøgletal pr. 31.01.2026**

2026-003169

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Præsentation**

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder månedligt nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 31.01.2026.

### **Forvaltningen indstiller**

- At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Antallet af forsikrede ledige er steget med 50 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 531 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 496 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 9 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 239 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 253 kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 9 i januar måned. Det samlede antal udgjorde i alt 171 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 146 uddannelseshjælpsmodtagere.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 15 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 574 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 568 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 2 i januar måned. Antallet pr. 31.01.26 var således 164. Året før pr. 31.01.25 var der 153 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 1 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 128 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 124 borgere i ressourceforløb.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er faldet med 15 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 130 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 147 ledighedsydelsesmodtagere.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 9 i januar måned. Det samlede antal udgjorde 827 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 784 borgere i fleksjob.

Antallet af borgere, der modtager kontanthjælp efter integrationsloven, er steget med 2 i januar måned. Det samlede antal udgjorde således 76 pr. 31.01.26. Året før pr. 31.01.25 var der 57 kontanthjælpsmodtagere efter integrationsloven.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ikke relevant.

### **Behandlingsplan:**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

### **Bilag**

Nøgletal 2026

# Punkt 19: Fuldtidspersoner på ydelse 2025 samt udvikling fra 2020–2025

2026-000529

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Præsentation

Udvalget orienteres om niveauet i 2025 for andel fuldtidspersoner på ydelse (pct. af arbejdsstyrken) i Middelfart Kommune sammenholdt med Region Syddanmark og hele landet samt udviklingen siden 2020.

## Forvaltningen indstiller

- At punktet tages til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

I 2025 ligger Middelfart lavere end både Region Syddanmark og landsgennemsnittet på en række centrale ydelser, herunder A-dagpenge, kontanthjælp (alle satser) og jobafklaring. Kommunen ligger desuden lavere end hele landet og Region Syddanmark på førtidspension.

Omvendt ligger Middelfart højere på sygedagpenge, seniorpension og ressourceforløb. For ledighedsydelse og fleksjob ligger kommunen omkring eller lidt over landsgennemsnittet.

Udviklingen fra 2020 til 2025 viser samlet set fald i kontanthjælp og A-dagpenge, stigende seniorpension og fleksjob samt et fortsat relativt højt niveau på sygedagpenge. Førtidspension er steget nationalt og regionalt, mens niveauet i Middelfart har været stabilt.

Sagen giver et samlet billede af udviklingen for de forskellige ydelsesområder.

Udvalget vil også fremover orienteres løbende om status og udvikling i Middelfart Kommune sammenholdt med udviklingen i Region Syddanmark og hele landet som led i den samlede økonomistyring og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

## Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

## Bilag

Fuldtidspersoner i pct af arbejdsstyrken 2025 og udviklingen fra 2020 -2025

# Punkt 20: Devaluering af juniormesterlære og tidsplan for endelig evaluering

2025-005774

## Beslutning

Orienteringen samt tidsplan for endelige evaluering taget til efterretning. De foreløbige resultater drøftet:

BAU er optagede af, at kommunen i det videre arbejde yderligere styrker samarbejdet med virksomhederne herunder imødekommer virksomhedernes behov for kendskab til den konkrete elev, arbejdsmiljøkrav m.m. Ligeledes at afdække om der behov for at mere støtte til elever og deres forældre med at finde en juniormesterlæreplads.

## Præsentation

Sagen vedrører en orientering om resultater fra devaluering af model for juniormesterlæreordningen i Middelfart Kommune, og tidsplan for endelig evaluering i efteråret 2026.

## Forvaltningen indstiller

- At udvalgene tager orientering om devalueringen af juniormesterlære samt tidsplan for endelig evaluering til efterretning.
- At udvalgene drøfter de foreløbige resultater fra devalueringen.

## Sagsbeskrivelse

Byrådet vedtog i maj 2025 en decentral model for juniormesterlæretilbuddet i Middelfart Kommune i skoleåret 2025/2026 med organisering af juniormesterlæretilbud på alle skoler.

I december 2025 godkendte Skoleudvalget, at status i marts 2026 fungerer som midtvejsevaluering. Skoleudvalget tog til efterretning, at den decentrale ramme for organiseringen af juniormesterlære fortsætter i skoleåret 2026/2027. Den endelige evaluering forelægges i efteråret 2026 forud for skoleåret 2027/2028.

Midtvejsevalueringen indgår som devaluering i den endelige evaluering i efteråret 2026 - og benævnes derfor 'devaluering' i følgende og videre frem.

## Resultat af devaluering af rammen for juniormesterlære i 2025/2026

Forvaltningen har gennemført en devaluering af rammen for juniormesterlæreordningen via spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder, der har juniormesterlæreelever, via fokusgruppeinterviews med skoleledere der henholdsvis har og ikke har juniormesterlæreelever i skoleåret 2025/2026 samt en række interviews med nuværende juniormesterlæreelever.

Kort fortalt viser delvalueringen af den decentrale ramme for juniormesterlæretilbuddet i Middelfart Kommune overordnet, at ordningen opleves som meningsfuld og gavnlig, særligt i forhold til elevernes trivsel, men også at der fortsat er behov for tydeligere rammer, bedre information og mere systematik i samarbejdet mellem skole og virksomhed.

- **Virksomhederne** vurderer generelt samarbejdet med skolerne som tilfredsstillende, især når der er løbende kontakt, klar viden om eleven og faste aftaler om fravær og støttebehov. Dog fremhæver virksomhederne vigtigheden af bedre introduktion til elevernes baggrund, tydeligere regler om arbejdsmiljø, og kontinuerlig opfølgning. Mange føler sig kun delvist klædt på til opgaven og efterspørger mere struktur, gennemsigtighed og klar kommunikation.
- **Skoler med juniormesterlæreelever** oplever et stærkt samarbejde med forældre og virksomheder, og at ordningen styrker relationer og skaber øget trivsel for eleverne. Ledelserne beskriver dog udfordringer med det første år, særligt pga. sen udmelding af lovgivning og deraf uklarheder i tilsynsopgaven samt den ekstra kompleksitet i skemalægning og koordinering. Alligevel ses den decentrale model som fleksibel, nærværende og motiverende for både ledelse og elever.
- **Skoler uden juniormesterlæreelever** peger på, at ordningen er lovende, men ressourcekrævende, og at usikkerhed om lovgivning, elevmålgruppen, forældrenes rolle og risiko for faglige huller har været barrierer i implementeringen.

- **Eleverne** fremhæver især motivationen ved praktisk arbejde, afveksling fra skoledagen og muligheden for at prøve et drømmejob. Eleverne føler generelt fortsat tilknytning til klassen, men oplever udfordringer som længere arbejdsdage og risiko for at komme fagligt bagud. Flere peger på øget selvtillid, ansvarlighed og relevansen af praktiske læringsformer. Flertallet ser positivt på en evt. central model med en samlet juniormesterlæreklasse, mens enkelte foretrækker at blive i egen klasse.

Devalueringen er vedlagt i bilag.

### **Tidsplan for evaluering i efteråret 2026**

Forvaltningen forventer at præsentere den endelige evaluering af den decentrale ramme for organisering af juniormesterlære for skoleudvalget i december 2026. Evalueringen vil supplere denne devaluering med juniormesterlæreelevernes afgangresultat, søgning til juniormesterlæreordningen år 2 samt viden om evt. forandring i ledelsesopgaven år 2 i forhold til år 1.

På baggrund af evalueringsresultatet forventer forvaltningen at kunne orientere udvalget i december 2026 om valg af den fremtidig ramme for juniormesterlæreordningen i Middelfart Kommune, forud for planlægning af skoleåret 2027/2028.

### **Økonomi**

Ikke relevant.

### **Høring**

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ikke relevant.

### **Behandlingsplan:**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

Skoleudvalget den 9. marts 2026

### **Bilag**

Bilag - Devaluering af Juniormesterlæreordning på kommunale folkeskoler i skoleåret 2025-26

# **Punkt 21: Afsætning af midler til afholdelse af uddannelsesmesse/CRAFT-festival 2026, for elever i folkeskolens udskolingsklasser og elever på FGU**

2026-001142

## **Beslutning**

Rammebeløb afsat.

## **Præsentation**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget anmodes om afsætning af midler fra puljen under Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket. Midlerne skal anvendes til afholdelse af uddannelsesmesse/CRAFT-festival 2026 for henholdsvis elever i folkeskolens udskolingsklasser og elever på FGU.

## **Forvaltningen indstiller**

- At udvalget afsætter rammebeløb til afholdelse af Uddannelsesmesse/CRAFT-festival i 2026.

## **Sagsbeskrivelse**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2019 årligt afsat midler til en uddannelsesmesse for folkeskolens udskolingsklasser og FGU. Formålet med messen er at introducere henholdsvis FGU-elever og elever i folkeskolens udskoling til en karriere inden for erhvervsfagene.

Det er en udfordring, at mange elever fravælger erhvervsfag, når de skal vælge uddannelse til fordel for en gymnasial uddannelse. Det sker blandt andet, fordi eleverne i udskoling og deres forældre ikke har nok viden om erhvervsfagene, og fordi fagene har fået et dårligt ry – blandt andet for at være nedslidende.

For at styrke den positive fortælling om karriere inden for erhvervsfagene, vil Job- og Vækstcenter Middelfart, igen i år, i samarbejde med UV-Middelfart, Skoleafdelingen, Brobygning Middelfart, lokale erhvervsskoler og virksomheder, afholde festivalen d. 27.-28. august i forbindelse med Klima-folkemødet. CRAFT-festival vil i år blive afholdt på Traaden.

På CRAFT-festivalen vil både virksomheder, erhvervsskoler og FGU være til stede med et særligt fokus på, at virksomhedernes elever og lærlinge præsenterer deres fag med arbejdende værksteder, fordi vi har erfaring med, at ungdomsformidling og involvering virker.

Der er allerede stor opbakning og tilslutning til CRAFT-festivalen fra en lang række virksomheder, der ønsker at bidrage til den positive fortælling om karrieremulighederne inden for erhvervsfagene.

I forbindelse med afholdelse af CRAFT-festivalen ansøges der om bevilling af rammebeløb på 90.000,- til transport af elever, forplejning til virksomheder og lokale erhvervsskoler og materialer.

## **Økonomi**

Der søges om et samlet rammebeløb på 90.000,- kr. til dækning af udgifter til forplejning og transport og materialer. (Øvrige udgifter afholdes af Job- og Vækstcenter Middelfart, Skoleafdelingen, UV-Middelfart, Brobygning Middelfart og lokale erhvervsskoler).

Det endelige beløb afhænger af antallet af deltagere, men vil ikke overstige rammebeløbet.

## **Høring**

Ingen.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen.

## **Behandlingsplan:**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

# Punkt 22: Introduktion til nyt udvalg: rekrutteringssamarbejdet Job7.dk

2026-001386

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Præsentation

Job7.dk er et samarbejde mellem 7 jobcentre i Trekantområdet. Formålet med samarbejdet er at styrke rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft på tværs af kommunegrænserne. På mødet gives en orientering om samarbejdet og eksempler på konkrete aktiviteter på tværs af kommunerne.

## Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager orienteringen om Job7.dk-samarbejdet til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Job7.dk blev etableret i 2015 med det formål at styrke virksomhedernes muligheder for effektiv, bred og målrettet rekruttering i Trekantområdet.

Bag initiativet står de syv kommuner i Trekantområdet – Kolding, Fredericia, Vejen, Haderslev, Billund, Vejle og Middelfart – som samarbejder på baggrund af en politisk aftale. Målet med samarbejdet er at positionere Trekantområdet som et stærkt erhvervscenter centralt i Danmark med gode rammer for vækst og udvikling.

Samarbejdet fungerer i to niveauer:

- et politisk niveau, hvor relevante udvalgsformænd i et dialogforum drøfter fælles interesser, giver gensidig inspiration og mandat til konkrete tiltag i samarbejdet.
- et administrative niveau hvor hhv. chefer, ledere og tovholdere iværksætter rekrutterings- og opkvalificeringsaktiviteter på tværs af de syv kommuner i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Samarbejdet bygger på en efterspørgselsorienteret tilgang og tæt samarbejde med virksomheder.

Samarbejdet betyder:

- at virksomhederne hurtigt får adgang til flere kompetente kandidater til ledige stillinger,
- at jobcentrene får mulighed for at udvikle målrettede opkvalificeringsforløb i tæt dialog med virksomhederne, og
- udvide mulighederne for opkvalificeringsforløb til borgere, som kan arbejde deltid
- at flere borgere derved får gode opkvalificeringsmuligheder indenfor områder med efterspørgsel efter arbejdskraft.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

## Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

## Sagens forløb

04/02/2026 Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Karin Riishede deltog ikke i sagens behandling (afbud).

Afbud: Karin Riishede

# Punkt 23: Politiske mål - første drøftelse af udvalgets politiske hovedemner

2025-014268

## Beslutning

Hovedemner til politiske mål til videre drøftelse drøftet.

## Præsentation

Alle udvalg påbegynder i marts møderne drøftelsen af udvalgets politiske mål for byrådsperioden.

## Forvaltningen indstiller

- At udvalget drøfter og udvælger 3-5 hovedemner for politiske mål til videre drøftelse.

## Sagsbeskrivelse

Parallelt med arbejdet med ny vision udarbejdes nye 4-årige politiske mål i hvert udvalg.

Alle udvalg blev i februardrøftelserne orienteret om processen for politiske mål for byrådsperioden 2026 - 2029 og modtog anbefalingerne fra de afgående udvalg og Byrådet. Anbefalingerne vedlægges igen.

Udvalget påbegynder nu på marts mødet drøftelsen af udvalgets mål for perioden.

Når de nye mål er formuleret i udvalgene, samles og vedtages de efterfølgende i Byrådet.

Udvalgets drøftelse af politiske mål

Udvalgene opstiller politiske mål indenfor deres ansvarsområde (fastlagt i styrelsesvedtægten). Derved angiver udvalgene den retning de ønsker indenfor 3 - 5 hovedområder, som udvalget ønsker et helt særligt fokus på.

Spørgsmål til overvejelse inden drøftelsen:

- Hvilke 3 - 5 hovedemner ønsker I et helt særligt fokus på i denne periode?
- Hvilke anbefalinger fra det tidligere økonomiudvalg ønsker I får særlig vægt i de nye mål?
- Hvilke temaer kunne være relevante at tage op som tværgående mål for flere udvalg?

Tids- og procesplan for de politiske mål:

- Udvalgene modtager til møderne i februar anbefalingerne fra de afgående udvalg/byråd med henblik på forberedelse af drøftelserne af nye mål i marts-møderne.
- Der sker en første drøftelse af udvalgets politiske mål på alle udvalgsmøder i marts med det sigte at indkredse de emner, som udvalget vil arbejde videre med i forhold til udformning af de politiske mål.
- Der sker en tværgående drøftelse af udvalgenes hovedtemaer på byrådsseminar d. 26.-27. marts.
- Der sker en anden drøftelse af udvalgets politiske mål på alle udvalgsmøder i april.
- Der sker en endelig behandling på møder i alle udvalg i maj, hvorefter Byrådet kan vedtage de samlede politiske mål i juni.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen.

## Klima & bæredygtighed

Klima og bæredygtighed bør indgå i alle udvalgenes drøftelser og kan, hvor det er relevant, udmøntes i konkrete klima- og/eller bæredygtigheds mål indenfor udvalgets område.

## Behandlingsplan:

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

## Bilag

Politiske mål 2022-2025 med anbefalinger til det nye byråd

# Punkt 24: Rehabiliteringsrapport 2025

2016-015839

## Beslutning

Udsat

## Præsentation

Rehabiliteringsrapporten beskriver antallet af sager behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Desuden fremgår overblik over Pensionsteamets afgørelser.

## Forvaltningen indstiller

- At udvalget drøfter rehabiliteringsrapporten.

## Sagsbeskrivelse

Der bliver ført statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam efter førtidspension- og fleksjobreformen, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om i denne type sager. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

Rehabiliteringsrapporten er blevet udarbejdet to gange om året siden Rehabiliteringsteamets etablering i 2013. Som følge af at det formelle krav om Rehabiliteringsteam ophæves pr. 1. juli 2026, vil rapporten fremadrettet blive udarbejdet i et andet format.

## Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 2025 fik 233 borgere forelagt deres sag for Rehabiliteringsteamet. Af de 233 borgere var de 160 kvinder, og de resterende 73 mænd.
- De 233 sager fordeler sig således:
  - 49 blev indstillet til førtidspension
  - 102 blev indstillet til fleksjob
  - 57 blev indstillet til ressourceforløb
  - 20 blev indstillet til afslag på deres ansøgning om førtidspension
  - 1 blev henvist til anden beskæftigelsesrettet indsats
  - 1 fik sagen udsat
  - 3 udeblev
- Af de 233 sager, var der 92 sager, der blev revurderet.
- 30 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra sygedagpenge, 24 % kom fra jobafklaring, 21 % kom fra ressourceforløb, 10 % kom fra kontanthjælp, 8 % kom fra uddannelseshjælp, 5 % kom fra ledighedsydelse, og 2 % kom fra anden forsørgelse.

## Sammenfatning Pensionsteam

- I 2025 var der i alt 83 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 80 % af de 83 borgere, havde ikke deltaget i et ressourceforløb, mens 20 % havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 83 borgere der fik tilkendt førtidspension, havde 61 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, mens 22 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 59 kvinder og 24 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 2025.
- 21 borgere søgte førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”. 14 fik afslag på førtidspension (§17, stk. 2.), idet de ikke opfyldte betingelserne. 7 borgere fik tilkendt førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ikke relevant.

### **Behandlingsplan:**

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026

### **Bilag**

Rehabiliteringsrapport hele 2025

## **Punkt 25: Underskriftsside**

### **Beslutning**

### **Præsentation**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".