

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-12-2022**

**Mødedato**           Torsdag d. 01. december 2022 kl. 15:00

**Mødested**           ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere**   Line Thingberg, John Kruse, Steffen Daugaard, Morten Weiss-  
Pedersen, Lars Vigsø

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. november 2022.....	3
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - resultater for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022.....	4
Job- og Vækstcenter har udarbejdet en handlingsplan for sygedagpengeindsatsen 2022-23.....	5
Opsamling fra deltagelse i JobCAMP 2022.....	7
Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje 2023.....	8
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – implementering af anden delaftale.....	9

## **Punkt 37: Budgetopfølgning pr. 30. november 2022**

2022-001931

### **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 30. november 2022 på udvalgets budgetområde; beskæftigelsesindsats og borgerservice.

### **Forvaltningen foreslår**

- At udvalget godkender budgetopfølgningen.

### **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 30. november 2022 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

# Punkt 38: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse - resultater for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022

2022-017177

## Præsentation

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt en benchmarking-liste af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Målingen beregnes for en etårig periode. De seneste resultater for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022 publiceres 25. november.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget orienteres om resultaterne af den seneste analyse.

## Sagsbeskrivelse

Nye benchmarking-tal fra Beskæftigelsesministeriet, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, forventes offentliggjort den 25. november 2022.

Benchmarking-listerne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse, og opgør antal ydelsesmodtagere i kommunen i forhold til det, der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. I toppen af listen er de kommuner, som har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til forventet, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Analysens resultater eftersendes i et notat og præsenteres for udvalget på mødet.

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

# Punkt 39: Job- og Vækstcenter har udarbejdet en handlingsplan for sygedagpengeindsatsen 2022-23

2022-011615

## Præsentation

Job- og Vækstcenter har udarbejdet en handlingsplan for sygedagpengeindsatsen 2022. Udvalget orienteres om planen, som omfatter prioriteringen af seks indsatser med fokus på at reducere antallet af borgere på sygedagpenge, herunder reduktion i den gennemsnitlige varighed, således at Middelfart Kommune kommer på samme niveau som før Covid (2019). Handlingsplanen tager udgangspunkt i at antallet af sygedagpengemodtagere ikke har ramt samme niveau som før Covid (2019). Middelfart Kommune har ikke reduceret puklen af nye sygedagpengemodtagere, der kom til under coronapandemien i samme omfang som landsgennemsnittet.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om handleplanen for sygedagpengeindsatsen tages til efterretning, og at udvalget stiller eventuelle afklarende spørgsmål til oplægget.

## Sagsbeskrivelse

På baggrund af et stigende antal sygedagpengemodtagere gennem de seneste år, herunder udvikling i langvarige sygeforløb har Middelfart Kommune i efteråret 2022 indgået i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK), som inkluderer en dataanalyse af sygedagpengeområdet. Dataanalysen samler en række opmærksomhedspunkter, der samlet giver indsigt og baggrundsviden i gruppen af sygedagpengemodtagere i Middelfart Kommune.

Ifølge AMKs analyse er antallet af sygedagpengemodtagere i 2022 nedadgående, men har endnu ikke ramt samme niveau som før Covid (2019). Af analysen fremgår det ligeledes, at de lange sygeforløb (forløb over 1 år) udgør ca. 17 pct. i Middelfart Kommune, mens de på landsplan udgør ca. 16 pct., ligesom de lange sygeforløb her er vokset fra 11 pct. i juni 2016. Yderligere ses det af analysen, at Middelfart Kommune har en lidt større andel af sygedagpengemodtagere, der har mere end 5 forløb på ydelsen inden for de seneste 5 år (19 pct.) sammenlignet med hele landet (16 pct.) og har dermed flere gengangere. Middelfart Kommune har brancher, der særligt genererer lange forløb. Dette er brancher som social, sundhed og handel, hvor tilbagefald til ydelsen oftest sker 1-3 gange. Mens brancher som byg og anlæg og til dels industri genererer kortere sygedagpengeforløb, men samtidig producerer flere tilbagefald på ydelsen. Analysen konkluderer endvidere, at antallet af delvise raskmeldinger synes at være nedadgående.

På den baggrund vil Job- og Vækstcentret have fokus på at reducere antallet af borgere på sygedagpenge, samt reducere den gennemsnitlige varighed. Vi vil prioritere disse seks elementer i indsatsen:

1. Aktive forløb
2. Samarbejde med fleksjobteam
3. Kommunikation og samarbejde med virksomheder
4. Kompetenceudvikling
5. Fokus og plan i langvarige sager
6. Samarbejde med dagpengeteam

### *Aktive forløb:*

Etablering af delvise raskmeldinger er det vigtigste element i en fastholdelsesindsats til at fremme raskmelding og bidrage til fastholdelse. Vi vil skabe øget fokus på muligheden for delvis raskmelding tidligt i sygemeldingen.

For borgere uden en arbejdsgiver vil vi særligt have fokus på aktive forløb/indsatser.

Flere undersøgelser viser, at aktive forløb kan bidrage til bedring af helbredstilstanden, mestring af egen situation ligesom det fremmer tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vores fokus vil være at etablere flere aktive forløb og dermed bidrage til at langt de fleste borgere indgår i et aktivt forløb. Vores fokus vil særligt være på etablering af virksomhedspraktikker, løntilskud og småjob. For borgere der i en periode ikke kan indgå i en praktik, skal vores fokus være på mestringstilbud. Vi skal sikre fokus på parallelle forløb, således at borgere, der modtager længevarende behandling eksempelvis i psykiatrien, også indgår på arbejdsmarkedet via lønnetimer eller virksomhedspraktik.

### *Samarbejde med fleksjobteam:*

Samarbejde og snitflader med kollegerne i fleksjobteamet kan optimeres i forhold til forebyggelse af sygefraværet, fastholdelse, samt reduktion af sygefravær for borgere i fleksjob. Da borgere i fleksjob ofte har flere varige problematikker, fordrer det et tæt samarbejde for at finde frem til gode og stabile løsninger.

### *Kommunikation og samarbejde med virksomheder:*

Analysen fra AMK viser, at vi har brancher, som genererer lange sygeforløb bl.a. social, sundhed og handel. Det er områder hvor vi vil iværksætte særlige tiltag i samarbejdet om forebyggelse.

### *Kompetenceudvikling:*

For at skærpe vores fokus på retning, det gode møde med borgere/virksomheder, klare planer og behov for relevante indsatser, vil vi over de næste måneder arbejde med kompetenceudvikling hos beskæftigelsesrådgivere i sygedagpengeafdelingen. Vi vil have fokus på følgende parametre: screening, handicapkompensation og arbejdet med borgere, der har psykiske udfordringer.

### *Fokus og plan i langvarige sager:*

Vi har aktuelt (oktober 2022) 98 sager med over 52 ugers varighed. Antallet af disse sager har været stigende de seneste år, hvor covid-19 har haft en væsentlig indvirkning dels grundet udsat/forsinket udredning og behandling, herunder forsinket indsats, hvilket tilsammen har påvirket den samlede varighed.

Vi vil gennemgå alle sager over 52 uger i december måned med fokus på uarbejdsdygtighed, klare planer, progression og kompetenceudvikling.

### *Samarbejde med dagpengeteam:*

For at forebygge sygefravær hos ledige dagpengemodtagere og fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet er det vigtigt at videreudvikle det tætte samarbejde med dagpengeafdelingen. Vi vil i samarbejdet have fokus på borgernes kompetenceudvikling, som kan forenes med eventuelle skånehensyn, herunder fokusere på handicapkompenenserende ordninger.

Vi vil opstille klare delmål på følgende parametre: varighed, antal, delvise raskmeldinger, andel i tilbud, andel af sygemeldte fleksjobber, varighed på afsluttede forløb, samt oversigt over hvilke brancher de sygemeldte kommer fra. AMK vil hver måned følge op på de opstillede delmål og levere en månedlige status de kommende 6 måneder.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

# Punkt 40: Opsamling fra deltagelse i JobCAMP 2022

2022-017237

## Præsentation

Drøftelse af udvalgets deltagelse i JobCAMP. Udvalget drøfter deres indtryk af JobCAMP 2022 med udgangspunkt i

- hvad fik vi ud af deltagelsen?
- hvilke elementer tager vi med hjem og videre?

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget drøfter deltagelsen i JobCAMP herunder faglige indtryk.

## Sagsbeskrivelse

Udvalget deltog den 3. og 4. november 2022 i KLs JobCAMP, hvor temaet var ”En ny virkelighed”.

Årets program dykkede ned i den nye virkelighed efter Corona og med fokus på den nuværende krise i Ukraine. Det danske arbejdsmarked kom hurtig ud på den anden side af Corona-krisen med rekordhøj beskæftigelse, lav ledighed og en akut mangel på arbejdskraft. Men knap var en krise overstået, før den blev erstattet af en ny i forbindelse med Putins invasion af Ukraine.

Samfundet ser derfor ind i en ny virkelighed med en økonomi styret af mangel på råvarer, mangel på energi og akut mangel på arbejdskraft. Derfor satte JobCAMP i år særligt fokus på:

- en økonomisk ny virkelighed - høj inflation og fald i beskæftigelsen
- dynamik og fleksibilitet på arbejdsmarkedet
- beskæftigelsesindsatsen og jobcentrenes opgaver og JobCAMP-debat om fremtidens beskæftigelsesindsats
- ukrainere i job
- viden til gavn - fra bl.a. Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats

Udvalget drøfter deres indtryk af jobCAMP 2022 med udgangspunkt i udbytte af deltagelsen samt hvilke elementer tager vi med os hjem og videre.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

# Punkt 41: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje 2023

2022-017239

## Præsentation

Orientering om Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværkets pulje herunder en drøftelse af prioriterede temaer for indsatser og projekter.

## Forvaltningen foreslår

- At orienteringen om puljen tages til efterretning samt at mulige prioriterede temaer drøftes.

## Sagsbeskrivelse

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket råder over en pulje til diverse projekter. Midlerne i puljen kan anvendes til særlige tiltag og prioriterede områder.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesnetværket får hvert år 309.000 kr. Herudover råder netværket over uforbrugte midler for tidligere år.

I 2022 har der været forbrugte midler på 498.334 på hhv. projekt med fokus på rekruttering til SOSU-området samt Craftsmessen i forbindelse med Klimafolkemødet.

I 2023 råder netværket over 798.829 kr. (bevilling kr. 309.000 + overført fra 2022 kr. 489.829).

Forslag til prioriterede temaer for anvendelse af puljen i 2023 fremlægges på mødet.

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

# Punkt 42: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – implementering af anden delaftale

2022-017236

## Præsentation

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået den 24. juni 2022, og skal tilvejebringe 2023-2024-finansieringen af aftalen om Ret til tidlig pension ("Arne-pensionen").

På udvalgsmøde den 10. august 2022 fik Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget en indledende orientering om anden delaftale herunder de indeholdte initiativer i aftalen. På dagens møde gives en yderligere orientering om arbejdet med implementering af anden delaftale.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om implementering af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Som led i Aftale om ret til tidlig pension (2020) blev det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Finansieringen for 2022 er foretaget via lempelser i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Lokalt i Middelfart er besparelsen fundet via besparelse bredt på indsatsen for alle indsatser.

Finansieringen for 2023 hentes via følgende hovedinitiativer:

A-kasserne overtager de første 3 mdr. af kontaktføreløbet for forsikrede ledige fra 1. januar 2024, der reduceres i antallet af samtaler og de forenkles til udelukkende at være jobsamtaler.

En del af indsatsen i jobcentret, som i dag bruges til vejledning og opkvalificering, skal omlægges til løntimer, virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse.

Det bliver muligt at gennemføre digitale samtaler - dog skal første samtale altid være fysisk.

Tilbud efter øvrig vejledning og opkvalificering tæller ikke længere med som ret og pligt tilbud og i opfyldelse af fokusmålet om aktive tilbud.

Konsekvensen af de nye tiltag betyder, at der ændres på kravene til opfyldelse af fokusmålet på indsatsdelen, der er omfattet af det skærpede tilsyn. I dag kræver en opfyldelse, at 80 % har været i en indsats eller haft 225 timers ordinær beskæftigelse i en 12 måneders periode. Da aftalen betyder, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere er nulstillende, så nedsættes grænsen i stedet til 70 %. Samtidig lempes kravet om ordinære timer til 100 timer.

Herudover indeholder aftalen en række besparelsesinitiativer indenfor den administrative drift af jobcentrene:

- Lempelse af uddannelsespålægget.
- Forenklinger i opfølgningen i skærpet tilsyn.
- Forenkling af krav til registreringer.
- Forenkling af krav til vejledning.
- Afskaffelse af krav om resultatrevision og beskæftigelsesplan.
- Input til kommende kritiske reformgennemgange.
- Sammenhæng til ny hovedlov for borgere med komplekse problemer og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen har udarbejdet procesplan for imødegåelse af delaftale 2, og i gang med arbejdet, der senere skal ende ud med forslag til konkret udmøntning.

På mødet orienteres udvalget om forvaltningens arbejde med implementeringen af nytænkningen.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger