

# **REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 15:00

**Mødested** ML 7 – Fænø Kalv

**Mødedeltagere** Morten Weiss-Pedersen, Line Thingberg, Lars Vigsø, Steffen Daugaard, John Kruse

## **Indholdsfortegnelse**

|   |   |
|---|---|
| Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022.....                       | 3 |
| Nøgletal pr. 30.06.2022.....                                  | 4 |
| Rehabiliteringsrapport 1. halvår 2022.....                    | 5 |
| Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen..... | 6 |

## **Punkt 24: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022**

2022-001931

### **Præsentation**

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 på udvalgets budgetområde; beskæftigelsesindsats og borgerservice.

### **Forvaltningen foreslår**

- At udvalget godkender budgetopfølgningen.

### **Sagsbeskrivelse**

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 er under udarbejdelse. Der vil foreligge notat til udvalgets møde. Notatet vil blive eftersendt, idet det ikke er muligt at udarbejde materialet forinden udsendelse af dagsorden.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

## **Punkt 25: Nøgletal pr. 30.06.2022**

2022-001767

### **Præsentation**

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30. juni 2022.

### **Forvaltningen foreslår**

- At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsbeskrivelse**

Nøgletal pr. 30.06.22:

Antallet af forsikrede ledige er steget med 47 i juni måned. Det samlede antal udgjorde 320 pr. 30.06.22. Året før pr. 30.06.21 var der 544 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 3 i juni måned. Det samlede antal udgjorde 203 pr. 30.06.22.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 3 i juni måned. Det samlede antal udgjorde i alt 145 pr. 30.06.22.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er faldet med 1 i juni måned. Det samlede antal udgjorde i alt 30 pr. 30.06.22.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 2 i juni måned. Det samlede antal udgjorde 518 pr. 30.06.22. Året før pr. 30.06.21 var der 537 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er faldet med 8 i juni måned. Antallet pr. 30.06.22 var således 109. Året før pr. 30.06.21 var der 58 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget med 4 i juni måned. Det samlede antal udgjorde 140 pr. 30.06.22.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse er steget med 6 i juni måned. Det samlede antal udgjorde 78 pr. 30.06.22.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 5 i juni måned. Det samlede antal udgjorde 744 pr. 30.06.22.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 2 i juni måned. Antallet udgjorde 97 pr. 30.06.22.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

### **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger

### **Bilag**

Nøgletal 2022

Ledighedstal maj 2022

# Punkt 26: Rehabiliteringsrapport 1. halvår 2022

2016-015839

## Præsentation

Den 1. januar 2013 trådte reform af førtidspension og fleksjob i kraft.

Der bliver ført statistik over, hvor mange sager, der har været behandlet i Middelfart Kommunes Rehabiliteringsteam, og Rehabiliteringsteamets indstillinger som Middelfart Kommune skal træffe afgørelse om. Endvidere bliver der ført statistik over Pensionsteamets afgørelser.

## Forvaltningen foreslår

- At rehabiliteringsrapporten drøftes.

## Sagsbeskrivelse

Formålet med at føre statistikkerne er at følge reformen tæt, både i forhold til hvordan reformen bliver udmøntet i praksis, men også for at dokumentere Rehabiliteringsteamets indstillinger samt afgørelserne i Pensionsteamet.

## Sammenfatning Rehabiliteringsteam

- I 1. halvår 2022 fik 82 borgere forelagt deres sag for Rehabiliteringsteamet. Af de 82 borgere var de 47 kvinder, og de resterende 35 mænd.
- De 82 sager fordeler sig således:
  - 21 blev indstillet til førtidspension
  - 36 blev indstillet til fleksjob
  - 20 blev indstillet til ressourceforløb
  - 1 blev indstillet til anden beskæftigelsesrettet indsats
  - 4 fik afslag på deres ansøgning om førtidspension
- Af de 82 sager, var der 36 sager, der blev revurderet.
- 22 % af de borgere, der fik deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet kom fra sygedagpenge, 21 % kom fra ressourceforløb, 20 % kom fra jobafklaring, 19 % kom fra kontanthjælp, 7 % kom fra uddannelseshjælp, 7 % kom fra ledighedsydelse 2 % kom fra anden forsørgelse og 2 % kom fra revalideringsydelse.

## Sammenfatning Pensionsteam

- I 1. halvår 2022 var der i alt 23 borgere, der fik tilkendt førtidspension.
- 74 % af de 23 borgere, havde *ikke* deltaget i et ressourceforløb, mens 26 % havde deltaget i et ressourceforløb.
- Af de 23 borgere der fik tilkendt førtidspension, havde 18 borgere først haft deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet, og efterfølgende fået tilkendt pension, mens 5 borgere fik tilkendt førtidspension uden at deres sag først havde været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Der var i alt 13 kvinder og 10 mænd, der fik tilkendt førtidspension i 1. halvår 2022.
- 3 borgere søgte førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”. 2 fik afslag på førtidspension (§17, stk. 2.), idet de ikke opfyldte betingelserne. 1 borger fik tilkendt førtidspension ”på det foreliggende dokumentationsgrundlag”.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

## Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

Rehabiliteringsrapport 1. halvår 2022

# Punkt 27: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

2022-011592

## Præsentation

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted har på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) indgået anden delaftale om ”nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, som udspringer af *Aftale om ret til tidlig pension* (”Arne-aftalen”). Initiativerne og de kommunaløkonomiske konsekvenser af anden delaftale præsenteres for udvalget.

## Forvaltningen foreslår

- At udvalget tager orienteringen om anden delaftale til efterretning.

## Sagsbeskrivelse

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020), den såkaldte ”Arne-pension”, er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Aftalekredsen indførte med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2022) den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem. I aftalen indgår følgende initiativer:

### *Forenklet kontaktforbud*

Kontaktforbudet for forsikrede ledige forenkles, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet er i store træk en permanentgørelse af a-kasseforsøget, som dermed udbredes til alle a-kasser i hele landet. A-kassen skal således bistå nyledige dagpengemodtagere med at finde job og bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling, herunder på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Ansvaret for at bevilge tilbud og følge op mv. forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode.

Initiativet er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2024.

### *Målttede tilbud*

En del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, omlægges i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

Øvrig vejledning og opkvalificering er en samlekategori for en række forskellige tilbud. Kategorien omfatter uddannelser og kurser, der ikke indgår i definitionen ”ordinær uddannelse”. Det er således kurser og korte vejlednings- og afklaringsforløb, kurser i helbredsmestring, CV- og jobsøgningskurser mv.

Med initiativet ønskes at skabe et stærkere incitament til at kommunerne skal etablere flere ordinære timer og virksomhedsrettede forløb i beskæftigelsesindsatsen, og - hvis der er brug for et aktivt tilbud - i højere grad at anvende virksomhedsrettede indsatser eller ordinær uddannelse.

Forslaget træder i kraft 1. januar 2023.

### *Udvidet mulighed for digitale samtaler*

Fremover kan alle samtaler undtagen den første afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det. Det betyder, at ledige fremover kan vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde (video) eller telefonisk. Jobcenteret og a-kassen kan dog ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret eller a-kassen vurderer, at der er behov for det

Initiativet skal udmøntes ved lov og forventes at træde i kraft 1. januar 2023.

### ***Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav***

Der foretages en reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentrene, hvilket følges på vej af en række forenklingstiltag herunder: lempelse af uddannelsespålægget til unge, forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn, forenkling af krav til kommunernes registrering og vejledning m.m.

Disse initiativer træder i kraft fra 1. januar 2024.

Endelig afskaffes kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision. Kommunernes planlægning og budgettering af beskæftigelsesindsatsen ensrettes dermed med de øvrige velfærds- og ressortområder.

Initiativet om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision træder i kraft 1. januar 2023.

## **Økonomi**

Anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe den udestående finansiering af *Aftale om ret til tidlig pension*. Den endelige økonomi vil fremgå af lovforslaget, der ventes vedtaget i november 2022. Herefter skal økonomien forhandles med kommunerne i juni 2023. Erfaringen fra første delaftale 1 er dog, at de endelige forhandlede beløb ligger tæt op ad aftalebeløbene.

KL har endnu ikke meldt officielt ud, hvilke elementer der vedrører service, og hvilke elementer der vedrører overførselsudgifter. Et kvalificeret bud er, at ”Mere målrettede tilbud” og ”Lempelse af uddannelsespålægget” vedrører det budgetgaranterede område (BAU), mens de øvrige elementer i aftalen vedrører serviceudgifter (ØKU).

På det administrative område (under Økonomiudvalget) bliver der – omregnet til Middelfart-niveau – tilføjet 168 t. kr. i 2023, mens der skal findes besparelser for 2,479 mio. kr. i 2024, 2,446 mio. kr. i 2025 og 2,412 mio. kr. og fremefter.

På det budgetgaranterede område (under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget) skal der – omregnet til Middelfart-niveau – findes besparelser på 2,479 mio. kr. i 2023, 2,613 mio. kr. i 2024 og 2,647 mio. kr. i 2025 og frem.

## **Høring**

Ingen da kommunen ikke er forpligtet.

## **Klima & bæredygtighed**

Ingen bemærkninger