

REFERAT Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-11-2022

Mødedato Onsdag d. 02. november 2022 kl. 15:00

Mødested Eksternt lokale

Mødedeltagere Lars Vigsø, Morten Weiss-Pedersen, Steffen Daugaard, Line Thingberg, John Kruse

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022.....	3
Nøgletal pr. 30.09.22.....	5
KL's tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice for 2. kvartal 2022.....	6

Punkt 34: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022

2022-001931

Præsentation

Budgetopfølgningen efter oktober på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område viser en forventning om et mindreforbrug på 25,414 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 584,625 mio. kroner. Årets resultat estimeres til 559,212 mio. kroner, hvilket svarer til en afvigelse på 4,3 pct. Mindreforbruget skyldes især det lave ledighedsniveau med færre dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt yderligere afledte mindredgifter til aktivering.

Ved denne budgetopfølgning ansøges der om en negativ tillægsbevilling på 22 mio. kroner henført til området for de forsikrede ledige. Beløbet dækker forskellen mellem budgettet til de forsikrede ledige og regeringens midtvejsreguleringen for 2022 på området.

Forvaltningen foreslår

- At budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2022 godkendes.

Sagsbeskrivelse

Det forventede resultat for året viser et netto mindreforbrug på 25,414 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget som i hovedtræk dækker over:

Et forventet merforbrug:

- på udlændingeområdet til ydelser målrettet de ukrainske flygtninge. Merforbruget til ydelser er dog løbende nedjusteret i takt med at flygtningene er kommet ud på arbejdsmarkedet. I august viser tallene på Jobindsats (STAR), at 65 pct. af de jobparate ukrainere med ophold efter særloven er kommet i beskæftigelse i Middelfart kommune. Til sammenligning er gennemsnittet på landsplan 50 pct., i RAR Fyn 47 pct og i RAR Syddjylland 57 pct.
- på sygedagpengeområdet henført til et højt antal sygedagpengemodtagere, som dels skyldes en generel stigning kombineret med eftervirkninger af Covid-19 pandemien og dels den udvidede ret for arbejdsgiver til sygedagpenge fra medarbejdernes første sygefraværsdag indtil den 28. februar 2022. Den udvidede ret til sygedagpenge medførte høje ydelsesudgifter til de korte sygedagpengeforløb i starten af året. Udviklingen viser dog nogle positive tendenser. Det er bl.a. lykkedes Job- og Vækstcenteret at få en højere andel af de sygemeldte ud på arbejdsmarkedet igen ved en delvis raskmelding. I de første måneder af året lå andelen på 23 pct. medens denne har vokset til 28 pct. i august og september.

Et forventet mindreforbrug pga.:

- et lavt ledighedsniveau i 2022 med dertil færre forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og aktiverede i løntilskud.
- et lavere antal borgere i jobafklaringsforløb, revalidering og i seniorjob i forhold til budget.
- besparelser på driftsudgifterne som benyttes til at finansiere aftalen om ret til tidlig pension ("Arnepension) for delaftale 1. Budgettet er korrigeret via en negativ tillægsbevilling. Derudover er forventningerne et yderligere mindreforbrug, som følge af færre ydelsesmodtagere med deraf lavere udgifterne til bl.a. kurser og mentorer.

- et lavere elevtal i forhold til budgetteret i 2021 på den forberedende grunduddannelse (FGU). Den primære årsag er, at flere unge har fundet arbejde. Budgettet er korrigeret via en negativ tillægsbevilling.

Økonomi

Det indstilles, at der gives en negativ tillægsbevilling på 22 mio. kr. på området for de forsikrede ledige. Beløbet dækker forskellen mellem budgettet til de forsikrede ledige og regeringens midtvejsreguleringen for 2022 på området. Midtvejsreguleringen kan i stort omfang tilskrives det lave ledighedsniveau med markant færre ledige end forudsat ved indgåelse af Økonomaftalen for 2022. Det lave ledighedsniveau medførte, at Regeringen og KL (ifm. Økonomaftalen for 2023) blev enige om, at gennemføre en midtvejsregulering på baggrund af midtvejsvurderingen for 2022.

Høring

Ingen

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

4. BO 2022 BAU

Punkt 35: Nøgletal pr. 30.09.22

2022-001767

Præsentation

Job- og Vækstcenter Middelfart udarbejder hver måned nøgletal på områderne under Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Der er tale om et øjebliksbillede pr. 30. september 2022.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsbeskrivelse

Nøgletal pr. 30.09.22:

Antallet af forsikrede ledige er faldet med 9 i september måned. Det samlede antal udgjorde 309 pr. 30.09.22. Året før pr. 30.09.21 var der 414 forsikrede ledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 11 i september måned. Det samlede antal udgjorde 213 pr. 30.09.22.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 3 i september måned. Det samlede antal udgjorde i alt 127 pr. 30.09.22.

Antallet af overgangsydelsesmodtagere er faldet med 1 i september måned. Det samlede antal udgjorde i alt 32 pr. 30.09.22.

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 27 i september måned. Det samlede antal udgjorde 551 pr. 30.09.22. Året før pr. 30.09.21 var der 447 sygedagpengemodtagere.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget med 3 i september måned. Antallet pr. 30.09.22 var således 111. Året før pr. 30.09.21 var der 98 borgere i jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet med 2 i september måned. Det samlede antal udgjorde 133 pr. 30.09.22.

Antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse var er faldet med 8 i september måned. Det samlede antal udgjorde 77 pr. 30.09.22.

Antallet af borgere i fleksjob er steget med 5 i september måned. Det samlede antal udgjorde 747 pr. 30.09.22.

Antallet af borgere omfattet af integrationsloven, der modtager S&H-ydelse er faldet med 17 i september måned. Antallet udgjorde 58 pr. 30.09.22.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen høring, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Nøgletal 2022

Ledighedstal august 2022

Punkt 36: KL's tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice for 2. kvartal 2022

2022-000600

Præsentation

KL har udarbejdet en tilfredshedsmåling blandt 38 kommuner på tværs af Danmark. Målingen viser virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets virksomhedsservice.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres hermed for resultatet af tilfredshedsmålingen for Middelfart Kommune. Rapporten er vedlagt som bilag.

Forvaltningen foreslår

- At orienteringen tages til efterretning

Sagsbeskrivelse

KL gennemfører kvartalsvise tilfredshedsmålinger over følgende hovedtemaer:

1. Kontakt med jobcenteret.
2. Overordnet tilfredshed med jobcenteret.
3. Samarbejdet med jobcenteret.
4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

I alt har 38 kommuner på tværs af Danmark deltaget i tilfredshedsmålingen.

I Middelfart Kommune er spørgeskemaet sendt ud til 491 virksomheder. Heraf har 131 gennemført besvarelsen, hvilket svarer til 27%. Herudover har 10 virksomheder, svarende til 2%, svaret på en del af spørgsmålene. 350 virksomheder (71%) har modtaget målingen men ikke besvaret spørgeskemaet.

Ad 1.

Knap halvdelen af virksomhederne har svaret, at de har kontakt med jobcenteret i forbindelse med opkvalificering af ledige (45%). Dette er således den primære årsag til kontakt. I de fleste tilfælde er det jobcenteret der tager initiativ til kontakten (65%).

Ad 2.

Opgørelsen viser, at omkring 8 ud af 10 af virksomhederne har været tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret igennem hele forløbet (79%). Der er således generelt stor tilfredshed med jobcenteret. Det er særligt jobcenterets responstid der topper, hvor svaret tilfreds/meget tilfreds udgør hele 83%. Responstiden er ligeledes det parameter som 87% af virksomhederne vurderer som vigtigt eller meget vigtigt. Det samme gør sig gældende, når det drejer sig om jobcenterets forståelse for en virksomheds behov.

Ad 3.

62% af virksomhederne har fået fremsendt kandidater af jobcenteret. Heraf var mere end 7 ud af 10 tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov (72%). Mindre end 1 ud af 10 var utilfreds med den kandidat, som jobcenteret havde fundet til dem.

Ad 4.

Inden for de næste tre måneder forventer 29% af virksomhederne at skulle rekruttere nye medarbejdere, mens 44% ikke forventer dette. 27% har endnu ikke overblik over dette.

På baggrund af ovenstående kan det konkluderes, at virksomhederne i Middelfart Kommune generelt oplever et godt samarbejde og tilfredshed med jobcenteret.

Økonomi

Ingen.

Høring

- Ingen høring af Ældrerådet og Handicaprådet, da kommunen ikke er forpligtet.

Klima & bæredygtighed

Ingen bemærkninger

Bilag

Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice